

Utbyttet

ITØK sin studentavis



Andreklassers praksiserfaringer
SIDE 3

Intervju med Fredrik L. M Leraand
SIDE 4-6



Kaffe, karriere og KI

NCE Finance Innovation er en ideell norsk fintech-klynge. Hvert semester inviteres ITØK til klyngens kontor i Media City-bygget. Våren 2026 var det Equinor, Seatrans og DNBS Sbanken som stilte med bedriftspresentasjoner. Sammen med en upåklagelig lunsj fikk studentene både faglig påfyll og innblikk i hvordan teknologi brukes i praksis i ulike bransjer.

Workshopen gir ITØK-studentene nok en mulighet til å se hvordan teori fra forelesningssalen faktisk oversettes til løsninger i næringslivet. Presentasjonene viste tydelig at det ikke bare handler om å kunne kode eller analysere data, men om å forstå komplekse problemstillinger og finne gode, praktiske løsninger (gjerne før kaffen blir kald). KI, «vibe-koding» og rask kreativitet setter nemlig sitt svært interessante preg på næringslivet.



Begge bilder er delt av SoMe-ansvarlig i Enigma, Nora Olsen

Equinor

Equinor var først ut på banen med representanter fra teamet License Management, som har ansvar for den viktige lisensstyringen til det store selskapet. Finance and Control Manager Jan Erik Pihl presenterte hvordan de fremmet digitalisering og automatisering av arbeidsoppgaver, til glede for både effektiviteten og (antakeligvis) Excel-arkene.

Særlig trakk de frem bruken av selvutviklede KI-agenter, som har blitt en naturlig del av arbeidshverdagen deres. Med denne teknologien kan det lille teamet spare tid, slik at de kan fokusere på de oppgavene som krever mennesker og ikke bare tålmodighet.

Seatrans

Neste opp på storskjermen var Ådne Brunborg, Chief Data Officer i IT-avdelingen til Seatrans. Han tok for seg hvordan forbedring av interne data og

overgangen til brukervennlige program kan gi store gevinster. Bedre digitalisering øker både kvalitet og effektivitet, men også opplevelsen og moralen til de som bruker systemene daglig.

Brunborg presenterte også hvordan bedriften jobber for å forbedre ESG ved integrering av ny teknologi, deriblant ved adoptering av rotorsegel.

DNBS Sbanken

Lederen av Sbanken, Lars Hopland, avsluttet med en presentasjon av bankens satsing på en KI-basert kundeservice-chatbot. Overgangen til kunstig intelligens er likevel ikke utfordringsfri, spesielt når den rettes mot kundene.

Studentene fikk se en demonstrasjon av chatboten, inkludert tilbakemeldinger fra kunder. Her kom det frem at teknologien fortsatt har sykdommer i form av hallusinerer og direkte usannheter i svarene. Presentasjonen reiste også spørsmål om avgrensning av chatboten. Bør banken din egentlig kunne svare på «Hva er en fisk?»?



Fintech Festival Young

NCE Finance Innovation arrangerte i ettertid Fintech Festival Young for alle studenter ved økonomi- og teknologi studier i Bergen. Det var alt fra spennende gründerforedrag av Erik Bohne fra Astar Technologies til inspirerende og humoristisk innslag fra Petter Haga (også kjent som Finance Daddy) og «social run» med Hannah Stenersen.

Fra lesesal til åpent kontorlandskap

Allerede i fjerde semester på studiet sendes ITØK-ere parvis ut i relevante bedrifter for å få arbeidserfaring. Studentene velger fra et mangfold av bedrifter i ulike bransjer. Konsulenthus og banker, i tillegg til shipping-, fintech- og energibedrifter er representert i faget ITØK281.

Bank	Shipping	Konsulentbransjen	Fintech	Energi
Fana Sparebank	Seatrans	Avo Consulting	Knowit	Eviny
Sparebanken Norge	Utkilen	Bouvet	Stacc	
Nordea		Deloitte	Tieto	
		PwC		

Seatrans

Ida Tømmerbakke og Trym Østensvig

«I løpet av vår praksisperiode har vi jobbet med dataanalyse og sett på løsninger for hvordan man kan segmentere kunder på en måte som er mest nyttig for rederiet. Vi har lært nyttige verktøy som SQL og Power BI, samtidig som vi har fått god innsikt i shippingbransjen. Vi synes det er spesielt gøy å jobbe innenfor shipping, og et høydepunkt i praksisperioden var da vi fikk delta på «One Ocean Week» i Bergen og besøkte et av skipene til Sea-Cargo, som er tørrlast-segmentet i konsernet».

Foto delt av Trym Østensvig og Ida Tømmerbakke



Stacc Escali



*Foto hentet fra:
stacc.com/company/
about-us*

Jonas Vågenes og Ida Berg Nesheim

«Hos Stacc Escali fikk vi jobbet mye med programmet Power BI hvor man kan visualisere og analysere data. I tillegg fikk vi muligheten til å lære DAX, Power BI sitt eget programmeringsspråk. Vi syntes det var interessant å se hvordan man arbeidet med data i praksis. De ansatte i Escali var veldig hyggelig og tok oss godt imot. Hos Stacc Escali hadde de en egen iskremfryser som både de ansatte og vi som var i praksis jevnlig ble oppfordret til å besøke. I tillegg til dette hadde vi periodisk samlinger med firmaet hvor det ble utdelt boller eller kaker. Vi synes derfor at praksisen var nyttig både på grunn av ferdighetene man lærte, men også fordi man fikk erfaring i et firma».

Deloitte

Mari Kanter og Nora Olsen

«Hos Deloitte har vi hovedsakelig jobbet på to prosjekter. På det ene prosjektet lagde vi en nettside som viste data og utvikling for et stort prosjekt for en av Deloitte's kunder. Dette har konsulentene brukt med kunden, som vi synes er kult! På det andre prosjektet har vi trent opp en AI-modell. Vi har brukt content understanding til å analysere dokumenter av ulikt format, og samlet inn informasjonen til en felles standard. På utplasseringen har vi også blitt invitert til masse sosialt, som nyttårsbord, vinsmaking og vårfest».

Foto delt av Mari Kanter



Intervju: Fredrik Løvendahl Mogstad Leraand

Allerede som 24-åring får Fredrik Løvendahl Mogstad Leraand testet ut jobbmulighetene i New York City. Han har satt ITØK-studiene på vent dette vårsemesteret for å kunne takke ja til stillingen som «Business Promotion Intern» hos *The Royal Norwegian Consulate General in New York*.

«En ganske fet tittel, jeg vet» – innrømmelsen sitter løst hos tredjeårsstudenten fra Trondheim.

Han kan informere om at Utenriksdepartementet hver vår og høst utlyser praktikantstillinger hos de fleste utenriksstasjonene til Norge, og oppfordrer andre studenter til å søke i vei.



Dette og alle andre bilder i denne saken er delt av Leraand selv.

– Fortell om de faglige interessene dine og arbeidserfaringen din.

– Jeg må si at jeg interesserer meg for det meste, jeg mener virkelig at ingen kunnskap er forgjeves. Med det sagt, så er jeg betydelig mer fan av økonomi og finans enn rene IT-fag, men å være teknisk trygg er et «must» i dagens arbeidsmarked! Min arbeidserfaring strekker seg fra søppelarbeider og trucksjåfør (ja, jeg har truck-lappen) til kontorjobber hos Brage Finans og Knowit. Og min nåværende stilling hos det norske generalkonsulatet i New York, så klart!

– Forklar jobben; hva gjør du?

– Det er litt vanskelig å forklare jobben enkelt, men jeg skal gjøre mitt beste. Næringsfremme ved det norske generalkonsulatet i New York handler enkelt sagt om å hjelpe norsk næringsliv med å lykkes i USA, og om å koble norske og amerikanske bedrifter sammen. I praksis gjør vi blant annet følgende:

Hjelpe norske bedrifter som vil inn på det amerikanske markedet – gi dem råd om hvordan markedet fungerer, hvilke regler som gjelder, og hvem de bør snakke med. New York er spesielt viktig for bransjer som finans, shipping, teknologi, sjømat og fornybar energi.

Åpne dører og skape møteplasser – vi arrangerer events, seminarer og nettverksmøter der norske bedrifter kan treffe amerikanske investorer, kunder og samarbeidspartnere. Ofte jobber vi tett med Innovasjon Norge, som har eget kontor i New York.

Promotere Norge som et attraktivt land – både for amerikanske investeringer inn til Norge, og for å bygge et positivt bilde av norsk næringsliv, teknologi og bærekraft.

Følge med på markedet – rapportere hjem om trender, politiske endringer og muligheter i USA som kan være relevante for norsk næringsliv og norske myndigheter.

Støtte norske delegasjoner – når norske ministre, bedriftsledere eller kongelige besøker New York, hjelper konsulatet med program, møter og kontakter.



Kort sagt: vi er en slags «brobygger» mellom norsk næringsliv og det amerikanske markedet på østkysten.

– *Hva motiverte deg til å søke på jobben?*

– Jeg har alltid vært interessert i geopolitikk og jeg har hatt en oppvekst bestående av mye reising til nye land. Jeg husker jeg var på hagefest hos den norske konsulen i Texas da jeg var ti år og var på turné i USA med Nidarosdomens guttekor. Poenget er at jeg tidlig ble obs på at Norge jobbet rundt omkring i utlandet – og har alltid syntes at det virket appellerende. Da jeg jobbet hos Brage Finans, fikk jeg høre fra en kollega at vennen hans var intern ved konsulatet i New York. Jeg bestemte meg vel egentlig der og da for at jeg også ville prøve et halvt år i utenrikstjenesten. Jeg søkte først i fjor vår og fikk ingen napp, men prøvde meg på nytt i høst – og fikk napp hos flere stasjoner! Det lønner seg alltid å spre eggene i flere kurver eller hva de sier. Jeg var egentlig klar for å dra til Mumbai, men plutselig så fikk jeg muligheten til New York – kunne ikke si nei til det.



t.v.: Medpraktikant Zahra Katrine Arnesen

– *Hvilke personlige og faglige egenskaper mener du at kreves for å lykkes med søknaden, og i jobben?*

– For å lykkes med søknaden må man først og fremst ha et solid grunnlag karaktermessig. Ikke la dere lure av de som sier karakterer ikke har noe å si, spoiler-alert: det har som regel en del å si. Ellers, så bør man helst ha noe «spennende» på CV-en. Dette kan være noe som viser initiativ, nysgjerrighet eller lederskap. Å starte opp en skoleavis for eksempel, helt ypperlig – de ser etter folk med gode skrivekunnskaper og driv. Vil også nevne at søknadsbrevet er veldig viktig, mye viktigere enn hva jeg mistenker det er i typisk finans- og consulting-jobber. Man må ha et søknadsbrev som viser hvorfor du er motivert og hva som gjør deg egnet, og det må gi mening og kunne begrunnes med argumentasjon. Når det kommer til intervjuet: gjør forarbeidet! For eksempel i intervjuet

mitt med Sør-Korea ble jeg grillet på både koreansk sikkerhetspolitikk og om deres økonomi. Da kom det svært godt med at jeg hadde lest meg opp på hvordan deres økonomi er bygd opp, alt av norske interesser i Korea og hvilke problemstillinger landet står overfor.

– I jobben så er nok «soft-skills» det viktigste. Man må kunne prate med folk for å jobbe her. Det er en stor del av jobben. På mange måter er man en «fixer» og profesjonell nettverker. For eksempel to uker inn i oppholdet mitt måtte jeg til det greske konsulatet for et nettverkingsevent i forbindelse med en shipping-konferanse. Da ble jeg kastet ut til ulvene og måtte bare gå rundt og prøve å bryte isen med gamle grekere. Jeg skal ærlig innrømme at jeg kan synes det er slitsomt og litt skummelt, men utrolig lærerikt og givende. Jeg har fått pratet med så utrolig mange kule folk! Jeg satt for eksempel tretti minutter på subwayen med tidligere forsvarsminister, Bjørn Arild Gram, som kunne fortelle om alt det kule han opplevde i sine år som minister for Forsvarsdepartementet. Jeg har også blitt noen kontakter rikere på LinkedIn for å si det sånn, femten unna «500+» nå. #laosstaenkaffe

– Vil også kjapt nevne at å være en nysgjerrig person som kan en ting eller to om de fleste tema er en egenskap som kommer godt med i denne jobben. Årsaken til det er: **Én:** Mye enklere å føre «smalltalk» med hvem som helst og **to:** De ansatte i UD er veldig kompetente og engasjerte folk, så du skiller deg fort ut om du ikke vet noe om verden utenfor Norge.

– *Dette er jo tross alt en ITØK-avis. Hvorfor valgte du å studere nettopp ITØK?*

– Når jeg skulle søke studie så ville jeg: **Én:** Ikke studere i Trondheim og **to:** Helst få utnyttet realfagene mine. Det viste seg å være vanskelig, så jeg var egentlig innstilt på NHH. Men så kunne min storebror som studerte ved NHH fortelle meg om dette nye studieprogrammet «ITØK». Jeg var vel egentlig solgt med en gang, det traff mine interesser veldig bra og utplasseringen virket veldig appellerende.

– *Hva tenker du personlig om studieprogrammet, spesielt når det gjelder karrieremuligheter?*

– Jeg synes studieprogrammet er veldig solid. Imponerende hva som er fått til på såpass kort tid, det er ikke en selvfølge. Utplasseringen andre året er en «game changer». Jeg må nok innrømme at jeg ikke hadde sittet her om det ikke var for det! Shoutout til Knowit.

– Mulig jeg banner i kirken nå, men jeg synes personlig vi kunne vært litt flere på hvert kull og litt rundere i kantene når det kommer til utveksling og tilrettelegging (hei, Hans:-)).

– Når det kommer til karrieremuligheter må jeg innrømme jeg var veldig skeptisk en periode, da dette er de facto et nytt, ukjent studium. Jeg har av og til mistenkt at bedrifter i Oslo kanskje ikke vurderer noe annet enn NHH, CBS og NTNU, men jeg føler at den myten nå er avkreftet. Vi har flere gode eksempler på det! Jeg har nå fått enkelte muligheter jeg tror ville vært mye vanskeligere på skoler som NHH, med tanke på at de konkurrerer mot cirka fem hundre andre på kullet sitt. Virker som en del bedrifter synes det er forfriskende med litt nytt blod!

– *Hvordan er New York-livet?*

– Hva skal man si? Det er jo New York, baby. «The big apple», «the concrete jungle», «the city that never sleeps». Kjært barn, mange navn, eller noe sånt. Fra spøk til revolver, New York er en fantastisk by. Jeg vet at mange hjemme i Norge er svært skeptiske til USA om dagen, men forsiden på VG er ikke realiteten her på gaten i New York. Her går livet sin gang som alltid. Joggetur i Central Park, bagel på den lokale kaféen, subway til Wall Street, ferge til frihetsgudinnen i solen, pils i solnedgangen, enda flere pils på en rooftop eller i hundrede etasje. «That's life», som Frank Sinatra så fint synger. Det er verdens mest ikoniske by av en grunn. Hjelper også at man får opplevd veldig mye kult gjennom jobben! Den eneste nedsiden (i tillegg til mye lyd) er at det er helt latterlig dyrt her. Til dere som klager

over leiepriser i Bergen: Jeg betaler 24k i måneden for et rom i et kollektiv her, så er litt for fattig til å virkelig nyte alt byen har å by på. Dersom det dukker opp en mulighet senere for å være her et opphold for DNB eller liknende, så hadde jeg tatt det på flekken. Ryktes at de får boligbudsjett på over 100k i måneden, i tillegg til lønna si(!) Oppsummert så trives jeg godt og drar gjerne tilbake senere.



– *Tanker om fremtidig karrierevei?*

– Lys. Neida. Min plan er å legge ned innsatsen nå, slik at man åpner så mange muligheter som mulig. Jeg skal jobbe hos DNB Carnegie nå i sommer, så kanskje jeg ender opp der, *who knows?* Hvis ikke så har jeg et øye for strategy consulting. Begge er gode startmuligheter etter studiet. Som den familiefyren jeg er, tviler jeg på at det blir en karriere i Utenriksdepartementet. På litt lengre sikt så har jeg et mål om å være med på en start-up. Virker veldig givende å jobbe med noe som er eget! Det er kapitalismen på sitt beste, jeg elsker insentiv!

ITØK til fjells

En hyttebokinspirert oppsummering av den ovale Geilo-weekenden som var torsdag 12. mars til søndag 15. mars.

Torsdag

ITØK-ere fra alle kull vendte snuten mot fjellet. Mens enkelte kunne nyte tre timer på Bergensbanen, tok andre det noe mer spennende valget og kjørte i full snøstorm – til stor skuffelse for dem som måtte være tilhengere av veitrafikkloven paragraf tre. Det ryktes at de mangfoldige timene i bil ble brukt på å kjøre om kapp med fjelloverganges bomber.

Med andre ord: folk ankom hyttene sine på Bardøla Høyfjellshotell i rykk og napp utover ettermiddagen og kvelden.

Fredag

Frokost, ski, middag per hytte, et par pinner for landet.



Lørdag

ITØK sin famøse variant av «Ølympiske Leker», ITØL gikk av stabelen lørdag klokken 12:00. Uten noe hensyntaking til mangelfull restitusjon fra gårdsdagen, var det bare for lagene å grave frem noen krefter i konkurransen om en overraskelse (*spoiler*: et vin-påskeegg). Konkurransereporteføljen bestod av klassikere som øltårn og beer-pong, så vel som mer

kreative vintervarianter som snøball-kubb og snømannbygging.



Etter at et lag hadde vunnet (husker ikke hvem) gjaldt det å hoppe på skibussen.

Det var ikke direkte mangel på nikkere og Amundsen-plagg da Havdalskroa åpnet for afterski. Den svenske gruppen «Jävlar på Kärlek» stod for det musikalske nummeret, så naturligvis måtte studenter i 20-årsalderen innta første rad. God stemning!

Søndag

Frokost, rydding og avreise. Takk til planleggerne i Enigma for å nok et år ha ordnet en solid tur til Geilo!



SPALTE

Fintech Enigma

Våren er i gang, og det er mye som skjer hos oss. Blant annet har vi hatt en endring i ledelsen. Fjerdeklassing Nathaniel Stensen er nå ny leder, tredjeklassing Philip Higley forblir leder for forvaltergruppen og tar rollen som nestleder, og nykommeren Mithun Kohilarajh tar over som leder for analysegruppen. Markedet har bydd på både medvind og motvind så langt i år, og vi har hatt en travel periode – både på forvaltnings- og analysesiden. Her er en oppdatering på hva som rører seg.

**Forvaltergruppen**

Porteføljen er svakt opp så langt i år, med en avkastning på 1,22 % mot indeks opp 18,16 %. Underprestasjonen skyldes i hovedsak noen få svake enkeltposisjoner. De mest betydelige bidragsyterne på nedsiden er Betsson (-33 % YTD) og Novo (-23 % YTD). Per i dag består porteføljen av Vend, Lufthansa, Better Collective, Yara, Intrum, Maha Capital, Storebrand, Odfjell Drilling, et gullgruvefond samt DNB Aktiv Rente. Vi er ikke fornøyde med utviklingen. Avkastningen har vært tydelig todelt – enkelte posisjoner har utviklet seg svært sterkt, særlig Maha opp rundt 80 % YTD, mens andre har levert skuffende. Samlet sett har det vært en langhalet returprofil så langt i år.

Vi har solgt oss ut av Mowi og BlueNord, to posisjoner vi har eid over lengre tid. Samtidig har vi nylig tatt en posisjon i Intrum, som vi vurderer som et klassisk turnaround-case innen inkasso. Slike selskaper er krevende å analysere, men vi mener dagens prising gjør det til en god case. Fremover ser vi særlig på ikke-AI-relaterte teknologiselskaper som en mulig «bunn av syklusen»-inngang. Norske og amerikanske aksjer fremstår generelt som høyt priset, og vi er per nå undervektet energi.

Analysegruppen

Det er mye på gang i analysegruppen denne perioden. Vi jobber parallelt med to prosjekter, og i tillegg venter en større teknisk oppgradering i form av nytt dashboard og en «rebrand» av nettsiden.

Det første prosjektet handler om å utvikle en trading-algoritme basert på støtte- og motstands nivåer – klassisk teknisk analyse, men implementert på en strukturert og testbar måte. Det andre prosjektet handler om volatilitet: vi ser nærmere på hvordan sigma best beregnes på tvers av ulike sektorer, siden én metode langt fra passer overalt. Funnene skal ikke bare bli liggende i en rapport – vi bygger et dashboard slik at beregningene blir lettere tilgjengelige og mer praktisk nyttige i det daglige analysearbeidet.

En ting som virkelig satte spor den siste tiden, var kurset andreklassingen Marius Dale holdt i agentisk AI. Kurset ble en stor suksess med god deltakelse, og ga deltakerne konkret innsikt i hvordan AI-agenter fungerer og kan brukes i alt fra analysearbeid og automatisering til å kickstarte nye prosjekter. Denne typen initiativ er akkurat det faglige påfyllet ITØK og Fintech Enigma trenger.

Oppdateringen er levert av Fintech Enigma

KULTURBITEN

Sudoku

	3	5	6	2	8	9		
9		1			3		8	5
			9			4		
1			5	6	7	3	4	8
3		7		9	4	1	5	
	4	6			1	7	2	
7		2	8		6		1	
	1	3		5				
6		4			9		3	2

Ordsøk

Ordene finner du vannrett, loddrett og diagonalt, både med og mot leseretning

Q	G	J	Y	G	R	U	N	N	L	O	V	B	K	J
L	T	V	L	X	B	Z	L	Q	N	H	F	I	R	Q
A	Ø	F	L	E	B	N	A	J	P	Q	U	B	E	B
V	Q	B	K	L	J	Q	S	E	V	C	G	L	L	Y
I	E	M	U	E	B	Y	E	D	T	Q	K	I	A	Q
T	H	O	R	N	N	E	S	T	X	Ø	K	O	T	K
S	B	L	S	J	D	X	E	A	P	I	I	T	T	A
E	J	A	Q	K	V	Y	L	G	B	C	T	E	Y	I
F	F	L	N	P	F	X	E	B	F	H	I	K	Ø	U
L	M	S	Q	K	A	U	Q	B	Z	D	L	U	H	J
R	V	O	F	I	A	R	G	N	F	C	O	Q	U	G
J	B	T	B	T	I	E	A	K	V	Q	P	W	R	M
X	N	A	A	S	H	E	H	P	L	E	A	M	L	O
T	U	M	D	Y	T	K	Z	R	L	E	I	R	E	F
O	A	G	E	N	T	I	S	K	C	Y	I	X	V	J

FERIE
LESESAL
SLALOM
HØYTTALER
GRUNNLOV
PARAPLY

KURS
BANK
POLITIKK
FESTIVAL
BIBLIOTEK
AGENTISK

Quiz

1 Hvilken forfatter skrev romanen som begynner slik: «Det var i den tid jeg gikk og sultet i Kristiania ...»?

2 Hvilken av Quentin Tarantino sine filmer har hatt det høyeste produksjonsbudsjettet, på hele 100 mill. USD?

3 Hvilken urt trengs for å lage en béarnaisesaus?

4 Hvor stor andel av verdens oljeprodukter transporteres gjennom det mye omtalte Hormuzstredet i normaltider?

5 Bømlo kommune består av hvor mange øyer, inkludert holmer og skjær?

6 I hvilken by finner man Gorkijparken?

Svar quiz

1 Knut Hamsun (utdrag fra *Sult*)
2 *Django Unchained* 3 Estragon
4 20%, ca. 20 mill. fat daglig
5 ca. 1 000 6 Moskva