



Styre
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Arkivreferanse
2025/5424
Styresak
7/26

Dokumentdato
17.02.2026
Møtedato
24.02.2026

Rekrutteringsstillinger

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyresak budsjett 2025 (sak [74/24](#))
- Universitetsstyresak budsjett 2026 (sak [85/25](#))
- Fakultetsstyresak budsjett 2025 (sak [80/24](#))
- Fakultetsstyresak budsjett 2026 (sak [84/25](#))
- Inntektsfordeling ved Universitetet i Bergen ([sak29/24](#))

Bakgrunn

Fakultetsstyret besluttet i møtet i desember 2025 at to av rekrutteringsstillingene som var avsatt i budsjett 2026 skulle tildeles i styremøtet 24. februar 2026. Samtidig ba styret fakultetsledelsen om a) en avklaring av viderefordelingen av fakultetets tildelte MNT-rekrutteringsstillinger for 2025 og 2026, og b) en avklaring om forholdet mellom innretting av tildelte MNT-rekrutteringsstillinger og fakultetets turordning for å fordele rekrutteringsstillinger.

MNT rekrutteringsstillinger

I statsbudsjettet for 2023 opphørte KDs øremerking av rekrutteringsstillinger og departementet overlot til institusjonene å vurdere antall stillinger. Med det opphørte også de statlig øremerkede MNT stillingene (Matematikk, Naturvitenskap, Teknologi). Universitetet i Bergen (UiB) har imidlertid valgt å opprettholde universitetets interne måltall for rekrutteringsstillinger. For 2026 vil dette si et totalt måltall på om lag 571 rekrutteringsstillinger innenfor grunnbevilgningen (UiB styresak 85/25).

Inntektsfordelingsutvalget ved UiB leverte sin rapport i 2024. På bakgrunn av den har UiB lagt til grunn en praksis for fordeling av rekrutteringsstillinger som blant annet støtter:

- at samlet måltall for rekrutteringsstillinger tidligere gitt av KD opprettholdes;
- at stipendiatene skal utgjøre minst 80% av fakultetets måltall;
- at tidligere MNT stillinger opprettholdes, men at definisjonen utvides til å omfatte flere fagområder enn tidligere.

Frem til 2025 har MNT stillingene hovedsakelig blitt lagt til to de fakultetene Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT) og Det medisinske fakultet (MED), men også Det psykologiske fakultet (PS) har fått enkelte stillinger.

I UiB budsjettsakene for 2025 og 2026 fremkommer det at SV-fakultetet fikk refordelt henholdsvis to MNT-stillinger med halvårseffekt i 2025 og én MNT stilling i 2026. Disse stillingene inngår i fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger som må overholdes for ikke å bli trukket for en underdekning i regnskapet.

Fakultetetsmåltall for 2026 er på 57,75 årsverk. Utover krav om at stipendiater skal utgjøre minst 80% av rekrutteringsstillingene og at måltallet skal være oppfylt, er det ingen konkrete føringer på fordelingen av rekrutteringsstillingene.

Fakultetet er ikke forventet å dokumentere at tildelingene våre treffer MNT-relevante fag. Det kan likevel argumenteres for at det er hensiktsmessig å kunne dokumentere dette. Det finnes per dags dato ikke en fastlagt definisjon av hva som er MNT fag. MNT benevnelsen er bred og uten en klar definisjon. Dette er også et fagområde under rask endring. Inntektsfordelingsutvalget som leverte sin rapport til UiB styret i 2024 har heller ikke forsøkt å definere hva som er MNT fag, men peker på at fag utenfor fakultetene NT og MED også kan beskrives som MNT tunge (UiB styresak 29/24). Eksempler som benyttes der er informasjonsvitenskap, fintech, medisinsk biologi, digital kultur, datalingvistikk og arkeologi. Fakultetsledelsen anser at på SV-fakultetet er naturgeografi, systemdynamikk, fintech/ITØK, informasjonsvitenskap, medie- og interaksjonsdesign, kunstig intelligens og kognitiv vitenskap eksempler på MNT relevante fagområder. Med et slikt omfang av fagmiljø vil det til enhver tid være uproblematisk å kunne dokumentere at vi har rekrutteringsstillinger innenfor MNT fagmiljø. Samtidig gir det å øremerke rekrutteringsstillinger etter en uklar definisjon, som etter alt å dømme er i stadig utvikling, uklare signaler og dårlig styring.

Fakultetet ønsker derfor ikke å benevne spesifikke rekrutteringsstillinger som MNT stillinger i sin videre fordeling til instituttene. MNT stillingene inngår i vårt måltall på lik linje med de andre rekrutteringsstillingene. MNT referansen er først og fremst en synliggjøring i UiBs budsjett av hvor stillingen kommer fra. Som svar på styrets forespørsel om hvordan viderefordelingen av fakultetets tildelte MNT-rekrutteringsstillinger for 2025 og 2026 har blitt gjort, er det nødvendig også å vise til fakultetets økonomiske situasjon og i hvilken grad fakultetet oppfyller sine forpliktelser i forhold til vårt måltall.

Måltallet for 2025 inkluderte to refordelte MNT rekrutteringsstillinger med halvårseffekt. I budsjettet for 2025 (sak 80/24) tillot ikke den økonomiske situasjonen på fakultetet tildeling av rekrutteringsstillinger. Fakultetet lå ved inngangen til 2025 nesten 20 årsverk over måltallet på 56.25. Våren 2025 ([sak 27/25](#)) ble det likevel åpnet for at Institutt for informasjons- og medievitenskap skulle få lyse ut en 3-årig postdoktorstilling tilknyttet LEAD AI (et MSCA COFUND prosjekt). Instituttet finansierer postdoktorstillingen de første 1,5 årene, mens fakultetet finansierer de siste 1,5 årene av stillingen. Stillingen inngår som en tildelt rekrutteringsstilling til instituttet.

I UiBs budsjett for 2026 ble fakultetet tildelt én refordelt MNT stilling som inngår i måltallet for fakultetet. SV-fakultetets måltall for 2026 er på 57.75 årsverk rekrutteringsstillinger. Det ble i budsjettet avsatt midler til 11 nye rekrutteringsstillinger for å oppfylle fakultetets forpliktelser i forhold til måltallet. I tillegg overtok fakultetet finanseringen av en påbegynt rekrutteringsstilling ved Institutt for sammenliknende politikk i tråd med en tidligere inngått avtale. Følgende nye 4-årige rekrutteringsstillinger ble foreslått fordelt slik:

- 8 rekrutteringsstillinger, en til hvert institutt og to til Institutt for informasjons og medievitenskap.
- En stilling til Institutt for geografi/systemdynamikk.
- To rekrutteringsstillinger ble foreslått fordelt til henholdsvis Institutt for økonomi og Institutt for sammenliknende politikk som en strategisk satsing på et nytt tverrfakultært bachelorprogram i filosofi, politikk og økonomi (PPE).

Det ble i møtet besluttet å utsette tildelingen av de to rekrutteringsstillingene som en strategisk satsing på PPE programmet til neste møte i februar 2026 (dette).

Med disse tildelingene, og den bredden det er i fakultetets fagområder, mener fakultetsledelsen det er tilstrekkelig tydelig at fakultetet oppfyller forventningene om at vi har rekrutteringsstillinger innenfor MNT fagfelt.

Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger

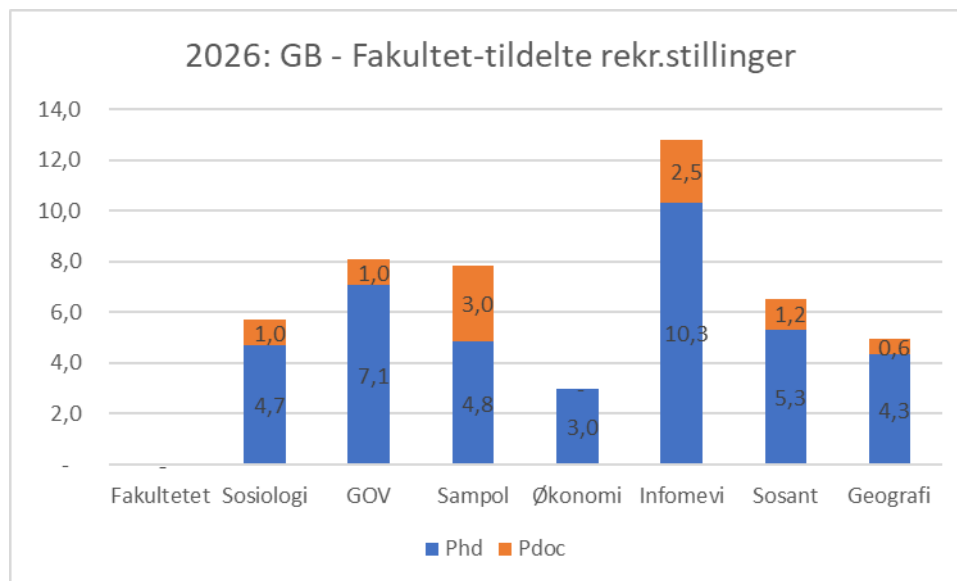
Styret vedtok i oktober 2025 (sak 73/25) en revidert budsjettmodell for fakultetet. I tråd med mandatet for gruppen, ble også mulige prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen vurdert. Både arbeidsgruppen og referansegruppen anbefalte at tildelingen av rekrutteringsstillinger gjøres etter tur. Arbeidsgruppen anbefalte også dobbelt antall rekrutteringsstillinger til Institutt for informasjon- og medievitenskap. I rapporten ble det også pekt på mulige kriterier for fordeling av rekrutteringsstillinger dersom det ikke kunne tildeles en rekrutteringsstilling til hvert institutt og to til informasjons og medievitenskap. Mulige kriterier som ble nevnt i rapporten inkluderer forholdstallet mellom rekrutteringsstillinger og fast ansatte i førstestillinger på enheten, antall kandidater i ph.d. programmet på instituttet, gjennomstrømningstid, og instituttenes faglige bredde. Det ble ikke gitt spesifikke anbefalinger om anvendelsen av noen av disse kriteriene utover en generell anbefaling om å synliggjøre vurderingsgrunnlaget i budsjettprosessen.

Fakultetet ønsker i sine vurderinger rundt fordeling av rekrutteringsstillinger å ta utgangspunkt i en minste kritisk mengde rekrutteringsstillinger på hvert institutt som er finansiert av grunnbevilgningen (GB) på fakultetet. Et minimumsantall av grunnbevilgningsfinansierte rekrutteringsstillinger sikrer at instituttene kan opprettholde bredde og kontinuitet i fagmiljøet, også i perioder der utlysninger om eksternfinansiering ikke treffer instituttenes kjerneområder. En slik ordning vil dermed styrke våre ansattes faglig autonomi og legge et godt grunnlag for både institutter og fakultetet til å følge egne strategiske planer.

Forslaget lyder helt konkret på at alle institutter normalt skal ha minimum fem GB finansierte rekrutteringsstillinger hver, det dobbelte for Institutt for informasjons- og medievitenskap. Vurderingen er at flere enn fem slike stillinger på hvert institutt kan bli økonomisk krevende å få til og dessuten gi lite fleksibilitet. På den andre siden vil færre enn fem slike stillinger per institutt gjøre tilgangen på rekrutteringsstillinger for avhengig av strategiske prioriteringer utenfor fagmiljøenes kontroll og innflytelse. Et minimumsnivå på fem gjør det mulig å sikre noen grunnleggende fagområder samtidig som fakultetet fortsatt kan styre og prioritere strategisk med de resterende rekrutteringsstillingene.

Som det fremkommer av Figur 1, er det per i dag kun Institutt for økonomi som ligger under det foreslåtte minstetallet (5) for rekrutteringsstillinger per institutt, mens Institutt for geografi og Sosiologisk institutt ligger så vidt over den foreslåtte minstegrensen.

Figur 1: Fakultetstildelte rekrutteringsstillinger 2026



Fakultetet vurderer det som realistisk at det fremover vil være mulig å tildele én rekrutteringsstilling til hvert av instituttene og to til Institutt for informasjons og medievitenskap hvert år. Dette vil, som det er gjort rede for over, være i tråd med anbefalingene om å tildele etter tur fra arbeidsgruppen som reviderte fakultetets budsjettmodell i 2025.

I tilfeller hvor fakultetet ikke kan tildele åtte rekrutteringsstillinger uten at antall rekrutteringsstillinger på fakultetet overstiger finansieringsgrunnlaget som angitt i måltallet, fordeles stillingene til de instituttene som samlet sett har færrest rekrutteringsstillinger på GB fordelt fra fakultetet. Institutter som ikke mottar stillinger det aktuelle året, skal deretter prioriteres først ved neste års fordeling.

Med et måltall på rekrutteringsstillinger for fakultetet på minimum 57 årsverk vil det sannsynligvis være rom for også å fordele rekrutteringsstillinger utover de åtte «etter-tur-stillingene» fremover. Dette er tilfellet i 2026. Det vil årlig variere hvor mange slike stillinger det vil være rom for med tanke på å oppfylle måltallet. I tildelingen av disse stillingene vil det variere litt fra år til år hvilke konkrete prioriteringer som gjøres, men følgende forhold vil legges til grunn (ikke i prioritert rekkefølge):

- Eventuelle behov for ekstra tildelinger for å komme opp på det kritiske minimumet av GB-finansierte rekrutteringsstillinger fra fakultetet (5 for de fleste instituttene, 10 for Informasjons- og medievitenskap).
- Prosjektforsterkninger til eksternt finansierte prosjekter og satsinger. (Eksempelvis, finansiering av et fjerde år).
- Strategiske satsinger knyttet til:
 - Innovasjon
 - Studieprogram
 - IKT
 - Andre tematiske satsingsområder

Listen er ikke uttømmende og kan suppleres ved behov.

Fordeling av to rekrutteringsstillinger avsatt i budsjett 2026

Som det fremgår av sak 3/26 ønsker fakultetet å støtte opprettelsen av et bachelorprogram i PPE. For å styrke de faglige miljøene på de to deltagende institutt, foreslo fakultetsledelsen i budsjett 2026 å tildele Institutt for økonomi og Institutt for sammenliknende politikk en rekrutteringsstilling hver. Utover å kunne styrke den faglige innretningen mot PPE programmet vil også rekrutteringsstillingene kunne bidra til noe avlastning på øvrig stab i en forberedelse og oppstartsfasen av programmet. Beslutningen om å tildele disse to rekrutteringsstillingene ble utsatt til møtet 24. februar for at det skulle kunne gjøres nærmere rede for det nye studieprogrammet, og instituttenes planer for det. Fakultetet ønsker å opprettholde forslaget om å tildele to rekrutteringsstillinger til de involverte SV- instituttene som en strategisk satsing.

Forslag til vedtak

1. Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet tar redegjørelsen for MNT-rekrutteringsstillinger til orientering.
2. Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet vedtar føringene vedrørende fordeling av rekrutteringsstillinger, slik de fremkommer i saken.
3. Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet tildeler de to resterende rekrutteringsstillingene avsatt i budsjett 2026 til henholdsvis Institutt for økonomi og Institutt for sammenliknende politikk.

Synnøve K. N. Bendixsen
dekan

Kirstine Kolsrud
fakultetsdirektør

17.02.2026/Kirstine Kolsrud