



Styre

Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Arkivreferanse

2026/1837

Styresak

4/26

Dokumentdato

18.02.2026

Møtedato

24.02.2026

Fremragende underviser

Bakgrunn

Meritteringsordningen ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ble opprettet av fakultetsstyret 12. juni 2018, og i alt 6 ansatte ved fakultetet har siden dette blitt merittet og fått tittelen fremragende underviser.

Normalt skal utlysningen være hvert andre eller tredje år, men på grunn av den økonomiske situasjonen har det ikke vært noen utlysninger etter 2021. I 2026 ønsker vi imidlertid igjen å gi mulighet til å søke om merittering som fremragende underviser ved vårt fakultet.

Om utlysningen i 2026

Utlisningsbrev går ut så snart som mulig etter fakultetsstyremøtet 24 februar. Søknadsfrist er satt til 15 august 2026. De som oppnår merittering som fremragende underviser belønnes denne gangen med et individuelt lønnsopprykk på kr. 60.000. Lønnsopprykk er i tråd med UiB særavtale.

Kommentarer fra ledelsen

Som en forberedelse til utlysningen i 2026 har fakultetsledelsen foretatt en gjennomgang av ordningen (inkl. hvordan den presenteres på nettsidene) og foreslår noen endringer:

- En nærmere spesifisering av hvem som kan søke
- En nærmere spesifisering av hvilke forventninger som ligger til merittede undervisere
- Forenkling av både organisering av ordningen og vurderingsprosessen
- Det er gjort noen språklige oppdateringer og forenklinger

Mens det tidligere stod at alle fast ansatte undervisere i gruppe A kunne søke, er det nå også spesifisert at søkerne må ha minst fem års undervisningserfaring og at de må ha dokumentert pedagogisk basiskompetanse.

Det er nå spesifisert at det er spesielt de fem første årene etter oppnådd status som fremragende underviser at det forventes deltakelse i ulike utdanningsutviklende aktiviteter, og det er gitt konkrete eksempler på hva slike aktiviteter kan være.

Målet med å slanke organiseringen av ordningen er å redusere unødvendig tidsbruk uten å forringe kvaliteten på vurderingene, samt å sikre lik behandling av alle søkere. Mens det til nå har vært både en bredt sammensatt styringsgruppe for ordningen og vært opprettet egne vurderingskomiteer for hver søker, foreslår vi følgende noe enklere organisering:

Utdanningsdekan og studiesjef har det overordnede ansvaret for å administrere ordningen. Det skal opprettes én vurderingskomite som vurderer alle søkerne. Vurderingskomiteen skal ha følgende sammensetning:

- Utdanningsdekan (leder)
- En til to meritterte undervisere fra SV-fakultetet
- En studentrepresentant fra SV-fakultetet
- En ekstern representant (med tilhørighet utenfor SV-fakultetet), med erfaring og/eller ansvar for tilsvarende meritteringsordninger
- Studiesjef (sekretær)

Informasjon om ordningen slik den foreligger i dag finnes her: [Meritteringsordning for undervisere ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet](#). Den nye teksten vi foreslår at skal erstatte det som i dag står på disse nettsidene, er vedlagt.

De foreslåtte endringene har vært diskutert i dekanatet, i studieadministrasjonen, med en av de fremragende underviserne ved SV-fakultetet og i fakultetets utdanningsforum.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret tar oppdatering av meritteringsordningen ved SV-fakultetet og planlagt utlysning i 2026 til etterretning.

Synnøve K. N. Bendixsen
dekan

Kirstine Kolsrud
fakultetsdirektør

09.02.2026/Lise Kristiansen

Vedlegg

- 1 Oppdatert informasjon om meritteringsordning for fremragende underviser - reglement til nettsider_

Hvem kan søke?

Fast ansatte i gruppe A med undervisning i stillingen, kan søke om å få tildelt den pedagogiske kompetansegraden Fremragende underviser (Excellent Teaching Practitioner).

Man må ha vært ansatt i en undervisningsstilling i minst fem år samt kunne dokumentere pedagogisk basiskompetanse for å bli vurdert.

Hva innebærer statusen som meritert underviser?

De som oppnår den pedagogiske kompetansegraden Fremragende underviser belønnes med et individuelt lønnsopprekk i samsvar med særavtale ved UiB.

Ordningen er uavhengig av de akademiske opprykksordningene.

Nye fremragende undervisere blir presentert for fakultetet i et felles studiekvalitetsarrangement.

Fremragende undervisere forventes også – spesielt i de første fem årene de har slik status - å bidra som ressurs gjennom for eksempel å:

- gjennomføre og initiere kompetansehevende tiltak for kolleger på fakultetet
- yte støtte til miljø og kolleger som driver pedagogiske utviklingsprosjekter eller emnerevisjoner
- delta i utdanningsrelevante komiteer
- bidra i evaluering av fakultetets studieprogrammer og emner

Vurderingskriterier

Til grunn for merittering som fremragende underviser ligger de fire Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) kriteriene listet opp under. Utgangspunktet er at man har en forskende tilnærming til sitt pedagogiske arbeid. Du kan lese mer om SoTL her: <https://www.uib.no/pedagogiskakademi/133568/hva-er-scholarship-teaching>

1. Fokus på studentenes læring

- Søkeren har tydelig fokus på studentenes læring i all sin undervisningsvirksomhet.
- Søkeren har et bevisst forhold til sammenhengen mellom undervisningsform, læringsutbytte, vurderingsform, og typer av læring.
- Det er en tydelig og begrunnet sammenheng mellom søkerens grunnleggende oppfatninger om undervisning og læring, og undervisningsvirksomhet.
- Søkeren har gode relasjoner til studentene, og etterspør og reagerer konstruktivt på tilbakemeldinger fra studentene.

2. En klar utvikling over tid

- Søkeren har bevisst og systematisk tilstrebet å videreutvikle undervisningens form og innhold for å støtte opp under studentenes læring, og kan dokumentere resultater gjennom for eksempel nivået på studentenes prestasjoner, evalueringer eller gjennomføringstall.
- Søkeren har idéer og planer for fortsatt utviklingsarbeid og videreutvikling av sin egen undervisningskompetanse og praksis i fremtiden.

3. En forskende tilnærming

- Søkeren planlegger, kartlegger, vurderer og modifiserer sin undervisningspraksis med henblikk på hva og hvordan en best støtter opp under studentenes læring.
- Søkeren forholder seg til relevant kunnskap om hva som fremmer læring i faget.
- Søkeren driver forskningsbasert utdanning, både i form av at det faglige innholdet er basert på oppdatert og aktuell forskning i faget, og at studentene tar i bruk elementer fra forskningsprosessen i sitt læringsarbeid.

4. En kollegial holdning og praksis

- Søkeren deler erfaringer med andre og samhandler konstruktivt med studenter og kollegaer for å utvikle undervisningen og undervisningskvaliteten.
- Søkeren samhandler med andre gjennom gjensidig erfaringsutveksling, for eksempel i diskusjoner, på konferanser og gjennom publikasjoner.
- Søkeren bidrar til å oppfylle institusjonens strategiske mål for utdanningskvalitet.

Krav til søknaden

Søknaden skal skrives på norsk eller engelsk og være på maksimalt 15 sider.

Søknaden skal:

- presentere søkerens pedagogiske grunnsyn og vise hvordan det er reflektert i eget arbeid med å heve undervisningskvaliteten
- inneholde en oversikt over egen undervisningspraksis (undervisnings-CV)
- gi grunnlag for å vurdere søkeren opp mot alle kriteriene for merittert underviser slik de er beskrevet over
- presentere dokumentasjon som støtter opp under søkerens redegjørelser

Relevant dokumentasjon vil være, blant annet:

- fagfelleevalueringer
- dokumentert initiativ til og deltakelse i samarbeid om utvikling av nye program, kurs og undervisningsopplegg

- studentevalueringer
- dokumentasjon av resultater (gjennomføring, karakternivå)
- utvikling av egen undervisningskompetanse
- formidling av egen undervisningskompetanse gjennom foredrag, artikler, e.l.
- tiltak for å heve undervisningskvalitet

Søknader og vedlegg sendes til post@svfa.uib.no eller til Universitetet i Bergen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Postboks 7802, 5020 Bergen.

Vurdering og prosess

En bedømmelseskomite nedsatt av fakultetet skal vurdere søknadene. Komiteen består av følgende medlemmer:

- Utdanningsdekan (leder)
- En til to meritterte undervisere fra SV-fakultetet
- En studentrepresentant fra SV-fakultetet
- En ekstern representant (med tilhørighet utenfor SV-fakultetet), med erfaring og/eller ansvar for tilsvarende meritteringsordninger
- Studiesjef (sekretær)

Vurderingen foregår i to steg:

- Søkerne vurderes først på grunnlag av dokumentert erfaring og refleksjoner rundt egen praksis og utvikling, slik det fremkommer av søknaden.
- Kandidater som i tilstrekkelig grad vurderes å oppfylle kriteriene inviteres deretter til intervju. Hensikten med intervjuene er å utdype momenter ved hver enkelt søknad, for ytterligere belysning av hvordan søkerne oppfyller kriteriene.

På grunnlag av den informasjonen søkeren har gjort tilgjengelig gjennom søknaden, vedleggene og eventuelt intervju skal komiteen skal foreta en endelig, helhetlig vurdering av om kandidaten har vist og dokumentert tilstrekkelig grad av - *fokus på studentenes læring, en klar utvikling over tid, en forskende tilnærming og en kollegial holdning og praksis* - til å kvalifisere for merittering.

Alle søkere skal få konstruktive tilbakemeldinger på sin søknad.

Bedømmelseskomiteens innstilling blir sendt til fakultetsstyret som fatter endelig vedtak om merittering.

Utlysning

Utdanningsdekan og studiesjef er ansvarlige for at ordningen lyses ut.

Ordningen ble første gang lyst ut i 2019 og lyses deretter normalt ut hvert andre eller tredje år.

Ordningen lyses ut i 2026 med **søknadsfrist 15 august**.