



Styre
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Arkivreferanse
2025/5424
Styresak
84/25

Dokumentdato
09/12/2025
Møtedato
16.12.2025

Budsjett 2026 - Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyret, sak [35/25](#) *Foreløpige rammer for budsjett 2026*
- Fakultetsstyret, sak [56/25](#) *Budsjettinnspill 2026- Det samfunnsvitenskapelige fakultet*
- Universitetsstyret, sak [85/25](#) *Budsjett for Universitetet i Bergen for 2026*
- Brev: *Budsjetttramme 2026- Det samfunnsvitenskapelige fakultet* (Elements 2025/4532)

Saken gjelder

I denne saken beskrives budsjetttrammen, utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2026. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles i form av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger. Forslaget bygger på føringer gitt i tidligere universitets- og fakultetsstyrevedtak, og dialog med instituttene.

Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i møtet 09.09.2025 sak 56/25, innspill til UiBs budsjettforslag for 2026 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 23.10.2025 sak 85/25 budsjett for Universitetet i Bergen for 2026. Basert på universitetsstyrets behandling av budsjett 2026 har fakultetet mottatt et foreløpig tildelingsbrev. Endelig budsjett for 2026 behandles i universitetsstyrets møte 5. februar 2026. Fordelingen som vedtas i denne saken, vil etterfølges av utsending av tildelingsbrev til institutter og studentforeninger.

Etter regnskapsavslutningen for oktober 2025 er prognosen for fakultetets overføring til 2026 negativ med kr. 56 mill., som er ca. kr 5 mill. lavere enn innmeldt prognose fra august.

Budsjett 2026

Budsjettforslaget følger som et eget vedlegg. Fordelingen mellom avsetning til lønn og drift og strategiske midler er: kr. 298,3 mill. avsatt til lønn, og 101 millioner avsatt til drift og strategiske midler. Dette gir et forventet positivt resultat på kr. 2,2 mill. I avsetningen til lønn er det inkludert tildeling av tre stillinger med halvårsvirkning i 2026 og 12 rekrutteringsstillinger. Vedlegg 1 gir nærmere beskrivelse av fordeling på fakultetets hovedposter mens sak 85/25 tar for seg fordelingen av de faste stillingene.

BOA inntekter

I tråd med tidligere fakultetsstyrevedtak i sak 6/25 vil en prosentandel av den totale BOA-aktiviteten fordeles fra institutt til fakultet med virkning fra budsjett 2026. Dette for å bistå fakultetet i å gi både nye og eksisterende eksternfinansierte prosjekt gode og forutsigbare administrative tjenester. Prosentsatsen fastlegges som en del av den årlige budsjettbehandlingen og fakultetsledelsen foreslår at instituttene videreforder et beløp tilsvarende 1,5 % av sin sist regnskapsførte BOA aktivitet til fakultetet (2024 tall). For 2026 vil dette tilsvare kr 2,0 mill.

Kommentarer fra ledelsen

Budsjettfordelingen for 2026 gir Det samfunnsvitenskapelige fakultet en total bevilgning fra KD på kr 395,8 mill. Dette er en nominell økning på 2,6 % fra 2025, men når LPK antas å bli 3,6 % har fakultetet i realiteten en reell nedgang i økonomien på ca.1 %. Det er derfor viktig å fortsette arbeidet med å øke fakultetets inntekter samtidig som vi holder kostnadene nede.

Budsjettforslaget for 2026 viser kontroll på årlige inntekter og kostnader, og et forventet positivt driftsresultat på kr 2,2 mill. Dette gjør det mulig for oss å begynne en forsiktig nedbetaling av gjeld til UiB sentralt. Fakultetsledelsen ser det derfor som forsvarlig å innføre moderate reansettelser i faste, vitenskapelige stillinger i 2026. Fordelingen av disse omtales nærmere i sak 85/25. Videre er det fakultetsledelsens vurdering at budsjettsituasjonen, og behovet for å opprettholde måltallet for UiB finansierte rekrutteringsstillinger, gir rom for å fordele 12 rekrutteringsstillinger med tilsetninger i 2026.

Forslag til vedtak

1. Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet vedtar budsjett for SV-fakultetet for 2026 på totalt kr 401, 54 mill. Av dette avsettes kr 298,3 mill. til lønn og kr 101 mill. til drift og strategiske midler.
2. Fakultetsstyret vedtar at det avsettes midler til 3 faste, kombinerte stillinger (halvårsvirkning i 2026)
3. Innenfor budsjettrammen vedtar fakultetsstyret at det tildeles 8 rekrutteringsstillinger. 1 til hver av instituttene og to til Institutt for informasjons- og medievitenskap. Det tildeles ytterligere 4 rekrutteringsstillinger basert på strategiske vurderinger og forpliktelser.
4. Fakultetsstyret vedtar at en sats på 1,5 % av sist regnskapsførte BOA aktivitet viderefordes fra institutt til fakultet.
5. Fakultetsstyret slutter seg til den øvrige budsjettfordelingen slik den fremkommer i vedlegg 1.

Synnøve K. N. Bendixsen
dekan

Kirstine Kolsrud
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1) Budsjettfordeling og budsjett 2026-Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger
- 2) Driftsbevilgning 2026 og resultatinntekter
- 3) Insentiver til forskningsprosjekt 2026

09/12/2025/Vibeke Kyrkjebø Irgan

Budsjettfordeling og budsjett 2026

**Forslag til fordeling av driftsmidler og
strategisk avsetning til stillinger**

Til behandling i fakultetsstyret 16. desember 2025

Innhold

1. Innledning

Fakultetsstyret vedtok i møte 09.09.2025 budsjettinnspill for Det samfunnsvitenskapelige fakultet for 2026 (sak 56/25). Forslaget ble oversendt universitetet sentralt som grunnlag for arbeidet med universitetets samlede budsjett som ble vedtatt av universitetsstyret 23.10.2025 (Universitetsstyresak 85/25).

I dette dokumentet beskrives budsjettrammen, utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2026. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles i form av ressurser til stillinger, strategiske avsetninger og driftsmidler.

Kapittel 1 oppsummerer hovedlinjene i UiB sitt budsjett, og SV-fakultetets økonomiplan. Kapittel 2 omhandler kriterier for budsjettfordeling, mens kapittel 3 tar for seg fakultetets tildelte budsjettramme. I kapittel 4 blir fakultetets satsninger og prioriteringer for 2026 presentert, mens i kapittel 5 legges forslag til budsjettfordeling 2026 fram. Til sist tar kapittel 6 for seg bidrags- og oppdragsaktiviteten (BOA).

1.1 UiB budsjettet

Universitetsstyret vedtok UiBs budsjett for 2026 i møte 31. oktober. UiBs økonomi er under kontroll, men den er sårbar. Styret har tydeliggjort forventninger til fakultetene om å styrke inntektene og redusere kostnadene.

- Øke resultatmidler fra utdanning ved å fylle studieplasser, redusere frafall, styrke gjennomføring og øke studiepoengproduksjonen.
- Styrke inntektsgrunnlaget gjennom BOA.
- Fakultetene forventes å ta ned faste kostnader gjennom arealreduksjon med et mål om ti prosents arealreduksjon for UiB som helhet.

Forslag til statsbudsjett gir UiB budsjettet en nominell økning på 3,1 % målt mot tildelingen i 2025. Budsjettet inkluderer en lønns- og priskompensasjon på 3,6 %. Dette er rimelig målt mot SSBs prognose for 2026. SSBs regner med 4,0 % lønnsvekst og 2,2 % prisvekst. For UiB innebærer statsbudsjettet en realnedgang på minst 0,4%. Kjøpekraften til UiB går ned pga. vekst utover lønns- og priskompensasjon. De fleste enheter får dermed en real reduksjon i tildelingen sammenliknet med 2025.

Regjeringens statlige kutt videreføres i 2026 med til sammen 0,72 %.

Utfasingen av de 251 koronastudieplassene som ble tildelt UiB i revidert statsbudsjett i 2020 fortsetter. Dette får effekt også i 2026 budsjettet. For SV-fakultetet innebærer det

videreføring av kutt på 60 studieplasser. Det er også en økning i budsjettet for videreføring av de tildelte studieplassene i medisin og IKT.

I langtidsbudsjettet til UiB er det innarbeidet en vurdering som legger til grunn en realnedgang i bevilgningene i årene som kommer. For at UiB skal sikre gode rammer for kjernevirksomheten er dermed vekst i BOA-økonomien - forankret i faglige prioriteringer--en forutsetning. UiB har hatt en kraftig vekst i BOA-aktiviteten de tre siste årene etter noen år med moderat vekst og en reduksjon under pandemien. UiBs budsjett for 2026 innebærer fortsatt vekst i BOA-aktiviteten.

Endelig budsjett for 2026 vedtas av Universitetsstyret i møte 5.februar 2026.

I det følgende vil vi omtale tildelingskriteriene som vektlegges i departementets finansieringsmodell, i fordelingen internt ved UiB, og i fakultetets budsjettmodell. Deretter omtales fakultetets hovedsatsinger for 2026. Samlet er dette grunnlaget for forslaget til budsjettfordeling.

1.2 SV-fakultetets økonomiplan for 2026, og langtidsbudsjett 2027-2030

Budsjettforslaget for 2026 legges frem i en fortsatt krevende økonomisk situasjon, med stramme økonomiske rammer og usikkerhet preget av et statsbudsjett med realnedgang, innføring av ny finansieringsmodell i sektoren iverksatt fra 2025, og fortsatte rammekutt. I tillegg har SV-fakultetet hatt underskudd de siste to årene, og har derfor opparbeidet gjeld og en betydelig negativ overføring til 2026. Fakultetet har nå god oversikt over økonomien, men påvirkes av et begrenset handlingsrom. Disse rammevilkårene gjør det viktig å innrette budsjettforslaget mot å skjerme kjernevirksomheten og fagmiljøene i størst mulig grad, og dimensjonere aktiviteten inn mot å sikre langsiktig kvalitet i forskning og utdanning.

I sak 68/24 sluttet fakultetsstyret seg til en overordnet økonomisk plan med mål om å sikre at fakultetets drift er i balanse innen utgangen av 2026 og at gjelden til UiB deretter nedbetales gradvis. Sentrale forutsetninger for denne planen var at det ikke ble reansettelser i faste stillinger, eller tildelinger av rekrutteringsstillinger i 2025.

De store innsparingstiltakene fra 2024 og 2025 har hatt god effekt, og fakultetsledelsen kan derfor legge frem et budsjettforslag for 2026 som både gir rom for reansettelser i faste stillinger, og tildelinger av rekrutteringsstillinger.

Fakultetet har den siste tiden jobbet med langtidsbudsjett og oppdatert økonomisk plan, og sendte i september 2025 et revidert langtidsbudsjett til Økonomiavdelingen der både kostnader og inntekter er lagt inn knyttet til de ulike budsjettpostene som UiB systemet håndterer. Prognosene her er i tråd med vår økonomiske plan, der lønnsbudsjettet er nedjustert med forventede avganger, inkludert pensjonsavganger ved oppnådd 72 år.

Tabell 1 viser oppdatert langtidsbudsjett, som inkluderer foreslåtte reansettelser for 2026 budsjettet.

Tabell 1 Langtidsbudsjett for SV-fakultetet med de forutsetninger som ligger inne i forslag til budsjett 2026 (tall i 1000 kr)

GB	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Inntekter KD		391 334	410 092	420 696	432 120	443 027
Instituttinntekter		11 001	11 353	11 683	12 023	12 374
Investeringer i klasse3		-1 536	-1 597	-1 643	-1 691	-1 741
Avskrivninginntekter		2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Sum inntekter		402 799	421 847	432 736	444 452	455 660
4. varekostnader og større utstyrsanskaffelser		0	0	0	0	0
5. Lønnskostnader		331 754	335 565	342 931	352 854	350 671
6+7+8 Annen driftskostnad og finansposter		42 902	42 515	42 840	46 863	50 728
9. Interne transaksjoner (ekskl. nettobidrag)		79 683	80 628	83 339	86 114	85 458
94xx Nettobidrag		-54 000	-48 400	-50 000	-52 000	-54 800
Sum kostnader		400 339	410 308	419 109	433 831	432 057
Resultat		2 459	11 539	13 627	10 621	23 604
Akkumulert balanse	-56000	-53 541	-42 001	-28 375	-17 753	5 850

Langtidsbudsjettet viser fakultetsnivå og instituttene samlet, og er knyttet til aktivitet på ulike kontoklasser, og ikke budsjettposter som vist i tabell 3, 5, 6, 7 og 8 i dette dokumentet.

Langtidsbudsjettet forutsetter at instituttene fortsetter å spare på sine oppsparte midler, og instituttene er i dialog med fakultetet om mulig t bruk av disse midlene i 2026.

2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen

2.1. Fakultetets budsjettmodell

SV-fakultetets budsjettmodell ble innført i 2003, og har blitt revidert i flere omganger, sist i 2025. Fakultetets budsjettmodell bygger på prinsipper som innebærer at fordeling av driftsmidler og stillingsressurser i stor grad avhenger av instituttenes resultatproduksjon. Både modell og vedtatte endringer er beskrevet i sak [73/25 Revidert budsjettmodell](#).

Budsjettmodellen består av to hovedkomponenter: en bemanningsmodell for fordeling av faste vitenskapelige stillinger, og en driftsmodell for fordeling av driftsmidlene fakultetet bevilger til instituttene. De overordnede prioriteringene mellom lønnsmidler og drift, og mellom fakultetsnivå og instituttnivået gjøres gjennom fakultetsstyrets årlige budsjettbehandling. Budsjettmodellen til fakultetet gir kriterier for fordeling av stillinger og driftsmidler til instituttene innenfor styrets fastlagte rammer i budsjettbehandlingen.

Budsjettmodellen for fordeling av driftsmidler har et fastsatt minstekrav til instituttenes *basisproduksjon* i form av produksjon av studiepoeng og doktorgrader. Kravene tilsvarer 40 % av instituttenes gjennomsnittlige aktivitet i perioden 2019-2023. For doktorgrader gjelder det et krav om minst en doktorgrad per år. Institutt for informasjons- og medievitenskap har krav om minst to doktorgrader. Instituttene får resultatinntekter for det som produseres utover minstekravet, se vedlegg 2. Det er ikke satt krav om basisproduksjon for eksternt finansiert aktivitet, og EU- og Forskningsrådsaktivitet vil derfor telle fra første krone.

Fakultetet dekker fastlønnsbudsjettet til alle instituttene, og bemanningsmodellen beskriver at undervisningsregnskap, finansieringsgrunnlag og strategiske hensyn er kriteriene som skal

vektlegges ved fordeling av faste vitenskapelige stillinger. Fakultetets bemanningsmodell er også omtalt i sak 75/25 *Budsjett 2026-Fordeling av faste vitenskapelige stillinger*.

2.2 BOA inntekter

Fakultetsstyret vedtok i sak 6/25 en fordeling av inntekter fra eksterntfinansierte prosjekter mellom institutt og fakultet basert på en prosentandel av den totale BOA-aktiviteten og som skulle være gjeldende fra budsjettåret 2026. Dette innebærer ikke en overføring av midler fra prosjektene. Midlene som fordeles mellom institutt og fakultet er inntekter som finansieringskilden bidrar med nettopp for å dekke institusjonens indirekte kostnader knyttet til prosjektgjennomføring. Ved å få viderefordelt en del av disse inntektene vil fakultetet være i stand til å bistå nye og eksisterende prosjekter med gode og forutsigbare administrative tjenester. Størrelsen på overføring vil sees i sammenheng med budsjett 2026.

For 2024 var den regnskapsførte BOA aktiviteten på fakultetet kr 131, 7 mill.

Fakultetsledelsen foreslår at instituttene viderefordeler et beløp tilsvarende 1,5 % av sin sist regnskapsførte BOA aktivitet (2024 tall). Dette vil gi en overføring til fakultetet på kr 2,0 mill. for 2026 og vil fordeles på instituttene som vist i tabell 2.

Tabell 2 Instituttene andel av overføringen på 2 mill.kr (tall i 1000 kr)

	BOA aktivitet 2024	%	Inst. bidrag 2026
Sosiologi	6 092	4,6 %	92
GOV	32 315	24,5 %	490
Sampol	13 767	10,4 %	209
Økonomi	1 505	1,1 %	23
Infomevi	40 582	30,8 %	616
Sosant	26 371	20,0 %	400
Geografi	11 132	8,4 %	169
Totalt	131 764	100,0 %	2 000

3. Fakultetets tildelte budsjettramme for 2026

En viktig del av SV-fakultetets budsjettinnspill for 2026 (sak 56/25) dreide seg om rekrutteringsstillinger. For å støtte opp om ekspansjon innen undervisning og forskning, ba fakultetet om å få tildelt 12 nye rekrutteringsstillinger utenfor eksisterende budsjettramme. Dette var også begrunnet med at SV-fakultet har svært få rekrutteringsstillinger, både i forhold til antall ansatte og studenter. Her ble fakultetet delvis hørt, og vi har for 2026 fått økt vårt måltall for rekrutteringsstillinger fra 56,25 til 57,75.

Fakultetet er for 2026 tildelt en budsjettramme fra KD på kr 395 840 mill. (tabell 3). Dette utgjør en nominell vekst på 2,6 % i forhold til 2025. I tillegg kommer budsjetterte frikjøpsinntekter på ca. kr 3,5 mill., samt bidrag til forskerutdanningen fra BOA på ca. kr 0,2 mill. Inntektsbudsjettet til fakultetet er dermed på kr 401 540 mill. I tillegg kommer det avskrivningsinntekter på kr 0,5 mill. og instituttene budsjetterte eksterne inntekter i grunnbevilgningen på kr. 10,65 mill. Disse er ikke med i tabell 3 siden de disponeres av

instituttene og kommer i tillegg til de kr 22 mill. som foreslås som driftstildeling til instituttene i 2026.

Tabell 3 Budsjettramme for SV-fakultetet i 2026 (beløp i 1000 kr)

Grunnbudsjett 2026	2026
Basis 2025	142 015
LPK av basis - 3,6 %	5 113
Trekk for 60 koronastudieplasser + tilskudd 4 nye IKT plasser fra 2024 og 4 nye for 2025	-3 363
Statlig kutt -0,72 %	-2 299
Husleietilskudd knyttet til revisjon av husleiemodell	445
Kompensasjonsmidler - justering	46
BECCLE flyttes til JUSS - 529	-529
Sum basis 2026	141 428
Åpen ramme 2025	169 741
LPK av åpen ramme	6 111
Studiepoeng (økt fra 2893,72 til 2953,44 årsheter)	3 193
Doktorgrader (fra 22 til 19)	-1 127
Gjennomføring (ned fra 52,21 % til 51,11 %)	-529
Sum åpen ramme 2026	177 389
Resultatmodell i UiBs insentivmodell (forskningsindikator) fom 2025	
Fakultetsindikator 2025*	11 674
ERC	-831
Annen EU	449
SFF	99
SFI	-196
Sum fakultetsindikator 2026	11 195
Sum øremerket rekrutteringsstilling 57,75 i måltall	63 704
Konsekvensjustert ramme	393 716
Øremerkede tiltak (midlertidige tiltak):	
To innstegstillinger Nordområdene og samarbeid med Kina	1 968
Etableringsøtte 8 IKT studieplasser	156
Sum øremerket annet	2 124
Sum rammetildeling inkl. øremerkede midler (KD-inntekt)	395 840
Frikjøp hovedtillitsvalgte fakultetet – NTL og Forskerforbundet estimert	3 500
Bidrag til forskerutdanningen fra BOA	200
Andel BOA inntekter til fakultetet	2 000
Totalt inntekts budsjett 2026	401 540

3.1 Endringer i basis

Høsten 2020 fikk fakultetet 60 studieplasser i revidert nasjonalbudsjett til økonomisk/administrative fag (koronaplasser). Disse ble besluttet trukket inn i budsjett 2022 og det er fortsatt en nedbygging av disse. Antallet studieplasser økte samtidig med 4 IKT studieplasser tildelt for 2024 og ytterligere 4 studieplasser tildelt for 2025, og resultat av dette er at budsjettet for 2026 er redusert med kr 3,4 mill. for disse studieplassene.

Inntektene er redusert med statlig kutt på kr 2,3 mill. Rammen er også økt som følge av at måltallet for rekrutteringsstillinger er økt med 1,5.

Endringer i UiBs husleiemodell har gitt kr 0,45 mill. i økning i rammen som tilsvarer våre økte kostander ved revisjon av modellen. Overføringen av BECCLE fra SV til JUSS gir en reduksjon i rammen på kr 0,53 mill.

3.2 Resultatinntekter

Resultatmidlene for utdanning beregnes for 2026 på basis av økning/reduksjon i studiepoengproduksjon og gjennomføring av grad på normert tid, samt avlagte doktorgrader. SV-fakultetet hadde i 2024 en økning i studiepoengproduksjonen fra 2894 til 2953¹ årsenheter i kategori 1 og 2 (jf. data fra økonomiavdelingen), noe som gav en økning i resultatmidler på kr 3,2 mill. Dette er godt over måltallet som var på 2476 årsenheter for 2024. Måltallene er satt av Universitetsstyret i sak 142/16 og 118/17 for å vurdere utnyttelsen av studieplassene ved de ulike fakultetene med mulighet for omfordeling dersom utnyttelsen er lav. For 2025 er målkravet for avlagte årsenheter for SV-fakultetet 2435, og for 2026 er det 2426.

Gjennomføring på normert tid går ned, noe som gir en reduksjon på kr 0,53 mill.

Det ble avlagt 22 doktorgrader ved fakultetet i 2023, og 19² i 2024. Samlet gir dette fakultetet en reduksjon i resultatmidler på kr 1,1 mill. Lønns og priskompensasjon (LPK) av rammen kommer i tillegg.

Resultatinntekter for forskning som tidligere var i lukket ramme ble i 2025 erstattet av UiB sin nye forskningsindikator. I denne er insentivmidler knyttet til aktivitet for ulike prosjekttyper og finansieringskilder. Følgende uttelling gis: 25% for SFF, 15 % for vanlige EU-prosjekter, 40 % for ERC-prosjekter og 20 % for SFI og FME. Samlet gir dette en reduksjon i resultatmidler for fakultetet på kr 0,48 mill.

3.3 Rekrutteringsstillinger

For å sikre handlingsrom og muligheter til å støtte opp om strategiske satsinger har UiB sentralt gradvis økt andelen rekrutteringsstillinger som fordeles midlertidig til fakultetene og trekkes inn til refordeling etter fire år. Rekrutteringsstillingene er ikke lenger øremerket fra KD, noe som betyr at UiB selv beslutter fremtidig bruk av midlene for denne type stillinger. Inntektsfordelingsutvalget ved UiB fikk mandat å vurdere fordelingskriteriene for rekrutteringsstillinger, med utgangspunkt at dagens måltall for UiB samlet skal opprettholdes. Utvalget foreslo at fordeling av alle rekrutteringsstillinger skal bli midlertidig, og at oppdeling av MNT/IKT skal bestå, men inkludere flere fagfelt enn i dag.

¹ Disse tallene inkluderer studiepoeng fra ex.phil, det er derfor ikke de samme tallene som brukes i fakultetets budsjettmodell.

² Av disse 19 er 2 dr.philos.

UiB hadde 147 rekrutteringsstillinger til refordeling i 2026, av disse er 39 knyttet til MNT³ og strategiske stillinger. Fordelingen av de 147 er som følger:

- 20 MNT stillinger der NT får 19 og 1 en flyttes fra PSY til SV.
- 125 bevilges tilbake uendret til fakultetene og 2 stillinger gis til PSY knyttet til KI-senteret ved SLATE.

For SV-fakultetet er det tildelt 1 MNT stilling i 2026 som fakultetet får halvårseffekt av, samt økning for halvårsvirkning av 14 stillinger bevilget tilbake til fakultetet. Det er samtidig trukket for 2 stillinger fordelt i 2022 og trekk for 12 stillinger i samsvar med inntektsfordelingsutvalget sine anbefalinger. Samlet er fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger i 2026 57,75 stillinger, som er en økning på 1,5 i forhold til 2025.

3.4 Andre øremerkede midler

Fakultetet tildeles i 2026 tidsavgrensede øremerkede midler på kr 2 124 000 til følgende nye og tidligere vedtatte strategiske tiltak:

- To innstegsstillinger (Nordområdene og Kina) (t.o.m 2026) kr 1 968 000
- Etableringsstøtte IKT studieplasser (gis de to første årene) kr 156 000

3.5 Andre inntekter

- Fakultetet forventer også midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i fagforeninger som budsjetteres til ca. kr 3 500 000.
- Eksterne prosjekt bidrar med tilskudd til forskerutdanningen på ca. kr 200 000

4. Fakultetets strategiske satsinger og prioriteringer i 2026

Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal drive forskning og forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet. Vi skal bidra til en bærekraftig og demokratisk utvikling i samfunnet og være et attraktivt og inkluderende studie- og arbeidssted. En viktig del av fakultetets strategiplan 2023-2030 er å ivareta og sikre utvikling i bredden av samfunnsfagene. SV-fakultetet skal fortsette arbeidet med å utdanne kandidater som former samfunnet. Vi skal fortsatt være en premissleverandør for den offentlige samtalen og for utforming av politikk gjennom forskningsbasert kunnskap som er nødvendig for å forstå, forklare og løse nåværende og kommende utfordringer.

Det samfunnsvitenskapelige fakultetet har for 2026 følgende overordnede prioriteringer:

- Fortsette innsats for økt studentgjennomføring
- Styrke studietilbudet innenfor temaet teknologi og samfunn.
- Utvikle en bærekraftig EVU strategi
- Sikre mulighet for utlysninger av åpne ph.d. stillinger

³ MNT-Matematikk, naturvitenskap og teknologi. Definisjonen av en MNT-stilling har blitt gjort bredere i UiB sin nye intern fordelingsmodell.

- Sikre gode rammer for fremragende forskning
- Fortsatt vekst i BOA aktiviteten, men også sikre vekst og kvalitet i innsendte søknader

Fakultetet er nå i en økonomisk situasjon der vi reduserer kostnader og gjennomfører sparetiltak både på kort og lang sikt. Fakultetet har over lengre tid finansiert rekrutteringsstillinger utover måltallet, og de neste årene vil antall rekrutteringsstillinger på GB reduseres til måltallet. Vi må fortsatt ned i antall faste stillinger, både vitenskapelig og administrative, og redusere bruken av midlertidige ansatte. Dette er en del av fakultetets langsiktige økonomiske plan som forutsetter fortsatt stramme prioriteringer fremover, og som vil påvirke tiltak og disponeringer i 2026. Kostnadskontrollen må være sterk for å sikre balanse i økonomien i årene fremover.

4.1 Fakultetets utdanningssatsinger

Prioritering: Fortsette vår innsats for økt studentgjennomføring

Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal tilby forskningsbasert utdanning av høy kvalitet. Våre utdanninger skal skape kritiske og selvstendige borgere som kan bidra til å utvikle samfunnet, og våre fagmiljø arbeider kontinuerlig med å utvikle kvalitet og øke gjennomføringen på sine studieprogram.

Den positive utviklingen i kandidatproduksjonen på fakultetet indikerer at vårt fokus på studentnær oppfølging, økt gjennomføring og styrking av studiekvaliteten har lyktes. Vi vil fortsette dette arbeidet. Mye tyder likevel på at flere av våre fagmiljø har nådd sin kapasitetsgrense, og at vi ikke kan forvente at instituttene tar opp studenter utover kapasitetsnivået over lengre tid. Fakultetets ambisjoner om å opprettholde de gode resultatene knyttet til studiepoengproduksjon og gjennomstrømming, innebærer derfor også en forventning om økt studiepoengproduksjon per student. Vi vil i denne sammenheng skjerme studentaktivitetene, så langt det er mulig, gitt den krevende økonomiske situasjonen fakultetet står i.

I 2024 utgjorde SV-fakultetets studiepoengproduksjon 21% av UiBs samlede produksjon, og var den høyeste av alle UiBs fakultet. Antall registrerte studenter på fakultetet har økt kontinuerlig siden høsten 2013, og de siste 10 årene har vi økt med 1000 studenter. SV-fakultetet har gode søkertall, og et solid rekrutteringsgrunnlag, og under de gjeldende forhold har vi nådd den maksimale kapasiteten for antall studenter på fakultetet totalt. Målet for opptaket de siste par årene har derfor vært å holde studenttallet stabilt. Økningen har over tid skapt press på undervisningsarealer, og da særlig på store auditorier, seminarrom og lesesaler. Fakultetet vil sammen med instituttene se på muligheter for å ha større undervisningsgrupper og det er derfor behov for å sikre at vi har gode, store undervisningsrom tilgjengelig.

Det er et viktig mål for fakultetet å styrke utdanningen og øke rekrutteringen til alle programmene våre. Vi vil jobbe med å få frem fortrinn og det unike ved våre studietilbud utad. For å forbedre rekrutteringen til masterprogrammene må rekrutteringsgrunnlaget være

solid, noe som krever fortsatt uteksaminering av godt kvalifiserte bachelorkandidater med motivasjon til å gå videre på masterstudier ved fakultetet. Samtidig må vi i større grad tiltrekke oss gode bachelorkandidater fra andre utdanningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet arbeider for profilering av tilbudet, både mot eksterne søkere og gjennom undervisning og andre aktiviteter på campus. Rekrutteringsarbeidet vil derfor fortsatt ha høy prioritet fremover.

Fakultetet vil i 2026 også undersøke muligheter for utvikling av Erasmus+ prosjekt knyttet til styrking av utdanningskvalitet, men også i utdanningssamarbeid innen CharmEU-alliansen.

Prioritering: Styrke studietilbudet innenfor temaet teknologi og samfunn.

Fakultetet har over tid hatt en satsing på IKT og kunstig intelligens (KI) i utdanningene. Dette har særlig skjedd gjennom oppretting av studieprogram i kunstig intelligens, informasjonsteknologi og økonomi, emnetilbud i programmering og digitalisering for alle studenter og ansatte, samt utvidelse av kapasiteten på programmene i informasjonsvitenskap ved Institutt for informasjons- og medievitenskap. Dette er satsinger som svarer svært godt på Utsynsmeldingens etterlysning av satsing på IT-studier ved utdanningsinstitusjonene og Kunnskapsdepartementets ønske om mer utdanning innenfor kunstig intelligens. KD har bedt institusjonene om å utvide sin utdanningskapasitet innenfor IT-området og dette er en satsing fakultetet ønsker å støtte videre oppunder. Fakultetet ble tildelt 4 nye studieplasser i 2025, men ønsker å bidra til videre kapasitetsbygging. Med støtte fra universitetsledelsen, etablerte fakultetet nye studietilbud innen kunstig intelligens, og informasjonsteknologi og økonomi med korona-studieplassene vi ble tildelt under pandemien. Dette er vellykkede program med gode søkertall og svært høy inntakskvalitet. Studieplassene ble senere trukket tilbake fra KD, men studieprogrammene er videreført.

Prioritering: Utvikle en bærekraftig EVU strategi

SV-fakultetet har de siste årene utviklet flere nye EVU tilbud, med god etterspørsel og gjennomføring, og har ambisjoner om å fortsette å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. EVU er viktig for instituttene våre og bidrar til deres økonomiske handlingsrom. Fakultetet ferdigstilte våren 2025 en gjennomgang av EVU-porteføljen som kartla organisering av EVU-tilbudet, og identifiserte mulige hindringer og utfordringer i utviklingen av nye EVU-tilbud. Dette arbeidet vil vi bruke til å tilrettelegge for utvikling, oppstart, finansiering og drift av ulike typer EVU-tilbud ved fakultetet. Dette er et arbeid som vil følges opp i-2026.

Læringsarealer og ressurser

Antall registrerte studenter på fakultetet har økt kontinuerlig siden høsten 2013, og de siste 10 årene har vi økt med 1000 studenter. Vi har gode søkertall, og et solid rekrutteringsgrunnlag. Under de gjeldende forhold har vi nådd den maksimale kapasiteten for antall studenter på fakultetet totalt og målet for opptaket de siste par årene har vært å holde studenttallet stabilt. Økningen har over tid skapt press på undervisningsarealer, både store auditorier, seminarrom og lesesaler. Fakultetet vil sammen med instituttene se på

muligheter for å ha større undervisningsgrupper og det er derfor behov for å sikre at vi har gode, store undervisningsrom tilgjengelig. Fakultetet er ellers i gang med et arbeid knyttet til arealer og fortetning, men en reduksjon i læringsarealene med dagens studenttall er ikke realistisk.

Fakultetet har fått flotte oppgraderte og fleksible læringsarealer etter oppussingen av studenthuset Ulrike Pihls hus. Gjenåpningen av huset høsten 2022 var svært kjærkomment for både studenter og ansatte.

Arbeidslivsrelevans

Fakultetets studieprogram har høy arbeidslivsrelevans og det arbeides med en bedre synliggjøring av dette både ut mot studenter og arbeidslivet. Flere av programmene har praksis som en del av studiene. Fakultetet har også lagt til rette for ytterligere tiltak som kan fremme arbeidslivsrelevansen i studieprogrammene, som for eksempel karrieredager og gjesteundervisere fra arbeidslivet, samt etablering av tverrfaglige arbeidslivsorienterte valgemner. Dette er arbeid fakultetet ønsker å videreutvikle.

Fremragende undervisere

Fakultetet planlegger å lyse ut ordning med fremragende undervisere for tredje gang i 2026. Det er seks fremragende undervisere som har blitt merittert i de to første meritteringsrundene. Fakultetet ønsker å bruke de fremragende underviserne aktivt i arbeidet med utdanningskvalitet, blant annet når det gjelder kompetanseheving for undervisere og kvalitetsutvikling i emner og studieprogram.

4.2 Fakultetets forskningssatsinger

Det er de syv instituttene som er grunnstammen for alle fakultetets faglige initiativ, og betydningen av disiplinene står sterkt. Samtidig vil faglig samarbeid og dynamiske forskningsmiljøer gjerne strekke seg utover enkeltinstitutt og også inn mot andre fakultet. Forskningssamarbeid på tvers av institutter og fakultet er noe fakultetet støtter og vil tilrettelegge for, samtidig som slike samarbeidsinitiativ må komme nedenfra.

Prioritering: Sikre gode rammer for fremragende forskning

Å sikre rammer for kvalitet i forskning vil være et viktig og prioritert område ved fakultetet de neste årene. Kjernen i fakultetets langsiktige strategi for fremragende forskning er å støtte opp om forskningssatsinger som kommer fra fagmiljøene, og å gi drahjelp til ambisiøse satsinger med potensiale for å utvikle internasjonalt ledende miljøer. UiB sin satsning - UiB FRAM prosjektet, skal bidra til å sikre gode rammer for forskning av høy kvalitet, noe som også står sentralt i SV-fakultetets strategi, og den påfølgende STYRK UiB rapporten har spesielt tatt for seg eksternfinansiering som et virkemiddel for å bidra til dette. Gode rammer for forskningsaktivitet er betinget av flere faktorer, blant annet sammenhengende tid til forskning og gode fagfellesskap. Evne til å knytte til seg gode samarbeidspartnere har betydning for å sikre kvalitet. Det er viktig for SV-fakultetet å fortsatt sikre at både eksternfinansiert forskning og forskning som gjøres på grunnbevilgning holder høy kvalitet,

og spesielt for sistnevnte har tildeling av små forskningsmidler stor betydning. Fakultetet jobber med flere tiltak for å følge opp anbefalinger knyttet til både UiB FRAM og STYRK UiB, spesielt knyttet til eksternfinansiering (se kap. 6.4). I 2026 er det særlig arbeid knyttet til ERC og 2. runde av SFF-V som vil ha prioritet. I tillegg vil det være fokus på å øke søknadsantall til KSP og forskerprosjekt til Forskningsrådet.

Senter for fremragende forskning (SFF)

Fakultetet har ambisjoner om en SFF-tildeling i strategiperioden 2023-2030, og har jobbet målrettet med å identifisere sterke søkermiljø til Forskningsrådets SFF V utlysning. Det ble sendt 5 koordinatorsøknader fra fakultetet til fristen 12. november 2025. Dette er i hovedsak miljø som fakultetet over tid har gjort strategiske grep for å støtte opp under, noe som ser ut til å ha båret frukter I tillegg har våre fagmiljø blitt invitert inn som partner i syv andre initiativ fra UiB, NORCE og UiO. Dette viser at vi har mange sterke fagmiljøer som oppfattes som attraktive samarbeidspartnere- både på tvers av UiBs fakulteter og gjennom tett samarbeid med eksterne institusjoner.

Fakultetet ser på arbeidet med å utvikle SFF-initiativ som en kontinuerlig og langsiktig prosess, også med sikte på fremtidige SFF utlysninger.

ERC

SV-fakultetet har mål om årlige tildelinger fra Det europeiske forskningsrådet (ERC), og jobber målrettet med å identifisere og motivere søkere til de ulike ERC-programmene. ERC er et viktig virkemiddel både for kvalitet, men også for å bygge opp under grunnforskningen. Fakultetet er derfor stolt over at vi har hele syv aktive ERC prosjekt ved fire av våre institutter. I desember 2025 ble vi tildelt et nytt ERC Consolidator Grant, med oppstart i løpet av 2026. At våre søkere holder høy kvalitet vises gjennom tilslag, men også ved at 15 av våre søkere har blitt invitert til intervju siden 2020. Fakultetets ambisjonstall for ERC søknader i 2026 er 15, det samme som i 2025. Dette er realistisk på tross av at fakultetet har redusert stimuleringsmidlene til nye prosjekter.

Samfunnsvitenskapelige forskningsinfrastrukturer

I fakultetets veikart for forskningsinfrastrukturer beskrives eksisterende og planlagte forskningsinfrastrukturer. Den nasjonale forskningsinfrastrukturen «*Coordinated Online Panels for Research on Democracy and Governance*» (KODEM) startet opp i januar 2025 og er en ny digital infrastruktur for samfunnsvitenskapelig tverrfaglig forskning. Veikartet vil i løpet av 2026 bli oppdatert for å reflektere denne og andre endringer i eksisterende og planlagte infrastrukturer.

SV-fakultetet har i tillegg to godt etablerte forskningsinfrastrukturer med stor betydning både for forskning og undervisning, og som også brukes av fagmiljø utenfor fakultetet: *Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet* (DIGSSCORE) og *Demografiske og sosiale endringer – utfordringer for sysselsetting og velferd* (DEMOSOS). Fagmiljø ved Institutt for informasjons- og medievitenskap har også store investerings- og driftskostnader knyttet til teknisk utstyr

som er avgjørende for både deres undervisnings- og forskningsaktivitet, men som ikke faller inn under definisjonen av forskningsinfrastruktur og derfor ikke er inkludert i veikartet.

Prioritering: Fortsatt vekst i BOA aktiviteten, men også sikre vekst og kvalitet i innsendte søknader

Arbeid med dette prioriterte området er beskrevet i kap 6.4.

4.3 Styrke og utvikle forskerutdanningen

Prioritering: Sikre mulighet for utlysninger av åpne ph.d. stillinger

Flere av våre institutt fremhever behovet for å kunne lyse ut åpne ph.d. universitetsstipend for å sikre rekruttering av de beste fremtidige forskerne som skal bidra til å videreutvikle de ulike disiplinene. Når fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger er så lavt som 57,75 vil det i flere av våre fagmiljø kun lyses ut 1-2 åpne rekrutteringsstillinger årlig. Å sikre en god dimensjonering av universitetsstipend er et prioritert område for SV-fakultetet.

Fakultetet skal sikre våre ph.d.-kandidater gode vilkår og bidra til at de leverer sin avhandling innen finansieringen utløper. Det er store forskjeller i gjennomføringsgrad mellom instituttene våre, og SV-fakultetet vil fortsette arbeidet med å legge til rette for erfaringsutveksling mellom fagmiljøene. Ph.d. kandidatene våre skal også i 2026 tilbys en variert kursportefølje gjennom hele opplæringsdelen av ph.d.-graden, både internt og eksternt.

Fakultetet skal å sikre ph.d.-kandidatene våre gode vilkår og bidra til at de leverer innen finansieringen utløper. Det er store forskjeller i gjennomføringsgrad mellom instituttene og SV-fakultetet vil fortsette arbeidet med å legge til rette for erfaringsutveksling mellom fagmiljøene. Ph.d. kandidatene våre skal også i 2026 ha et variert kurstilbud gjennom hele opplæringsdelen av ph.d.-graden, både internt og eksternt, men grunnet stramt budsjett reduseres satsningen på å utvikle egne nye kurs. I 2025 ble ph.d.-programmet evaluert av en ekstern komité, noe som vil gi føringer for videre arbeid. For fakultetet er det viktig å fortsatt ha søkelys på karriereutvikling for yngre forskere, og vi vil i 2026 videreutvikle samarbeidet med UiB Ferd slik at vi kan utfylle de sentrale utviklingstilbudene for denne gruppen.

Gjennom samarbeid, erfaringsdeling og målrettet innsats kan vi styrke kvaliteten og gjennomføringen uten å øke kostnadene- også her vil fakultetet motivere fagmiljøene om å utforske mulighetene som ligger i CHARM alliansen, spesielt med tanke på å utvikle ph.d. kurs.

4.4 Formidling

En viktig del av samfunnsoppdraget vårt er å gjøre forskning og utdanning ved fakultetet kjent. Vi skal nå ut i samfunnet med informasjon om våre studietilbud og forskningsbasert kunnskap. Slik bidrar vi til en opplyst offentlig samtale og et levende demokrati. Økt synlighet bidrar til et bedre omdømme. Det gjør våre forskningsmiljøer mer attraktive i kampen om ekstern finansiering, og bidrar til å gjøre oss mer interessante for mulige nye studenter.

I tillegg til det kommunikasjonsarbeidet som gjøres av vitenskapelig ansatte, jobber to personer ved SV-fakultetet daglig med kommunikasjon. En rådgiver fra Kommunikasjonsavdelingen har det overordnede ansvaret for kommunikasjonsarbeidet, med et særlig søkelys på forskningsformidling og eksternkommunikasjon.

En rådgiver i fakultetets studieavdeling jobber 50 % med rekruttering, kommunikasjon rettet mot nåværende og mulige nye studenter og profilering av fakultetets studietilbud. Det må kontinuerlig jobbes med rekruttering av nye studenter, som er en bærebjelke for økonomien vår. Et tiltak vi har god erfaring med er å ansette studentambassadører som synliggjør studiemiljø og fag gjennom sosiale medier. Dette har gitt gode resultater, og fakultetet når nå ut til flere i riktig målgruppe. Fakultetet har tett samarbeid med Kommunikasjonsavdelingen og er en del av den overordnede kampanjen til UiB. Det tette samarbeidet er økonomisk gunstig, da vi kan få bistand til markedsføring og egenannonsering. Det settes for 2026 av midler til videre annonseringskampanje og til studentambassadører.

4.4 Personalutvikling og arbeidsplass

Fakultetet har i desember 2025 381 årsverk, en reduksjon på 26 fra året før. Dette er en nedgang på 2,5 årsverk sammenlignet med desember de siste fem årene. Forholdet mellom antall vitenskapelige og administrative årsverk er relativt stabilt på ca. 4,3 vitenskapelige årsverk per administrative i 2025. Som en følge av avganger og stillingsstopp har dette forholdstallet blitt redusert til 4,2 de siste mnd. i 2025.

En av fakultetets utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Blant professorer er kvinneandelen økende, fra 28 % i 2021 til 34 % i 2024. Andel kvinnelige førsteamanuensisene har også økt litt, fra 28 % i 2022 til 31 % i 2024. Ny tiltaksplan for likestilling, inkludering og mangfold ble vedtatt i begynnelsen av 2024 ([sak 7/24](#)).

Fakultetet skal tilby effektive og profesjonelle administrative tjenester og trenger ansatte med høy kompetanse innenfor de administrative fagområdene for å støtte opp om den faglige virksomheten. Administrasjonen praktiserer også ansettelsesstopp. Arbeidet med dimensjonering av administrasjonen, reduksjon, effektivisering og standardisering av oppgaver og prosesser er i full gang og vil fortsette utover i 2026. Samtidig har det vært et høyt antall avganger i administrasjonen og behovet for administrative stillinger vurderes fortløpende.

Arbeidsmiljøet angår alle ansatte og er en viktig innsatsfaktor for å nå de mål fakultetet har satt seg innen undervisning, forskning og formidling. Et godt og velfungerende arbeidsmiljø er her sentralt. Som en følge av den økonomiske situasjonen har 2025 vært et spesielt krevende år for flere, og selv om 2026 fortsatt vil være et år der vi fortsetter innsparinger, ser vi muligheter for å forreplasseringer av stillinger, noe som også er viktig for arbeidsmiljøet.

Fakultetet har oppmerksomhet rettet mot arbeidsmiljøet gjennom felles arbeidsmiljøundersøkelse (FAMU), medarbeidersamtaler, og systematisk oppfølging av funn i

disse. FAMU ble gjennomført våren 2025, og gir ansatte en mulighet til å gi uttrykk for hvordan de har det på jobb og hvordan de kan påvirke eget arbeidsmiljø.

Resultater fra FAMU følges opp på instituttene og i fakultetssekretariatet. Fakultetet vil også i 2026 fortsette arbeidet med å øke andelen medarbeidersamtaler for vitenskapelig ansatte med mål om at dette skal gjennomføres med alle.

5. Forslag til budsjettfordeling for 2026

Budsjettfordeling for 2026 baserer seg i stor grad på budsjett 2025, og flere av kuttene som ble lagt inn videreføres i 2026.

5.1 Avsetning til nye stillinger

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Normalt refunderes ledige stillinger i all hovedsak etter fakultetets bemanningsmodell. Denne ble i 2025 revidert som en del av arbeidet med å justere fakultetets budsjettmodell, og vedtatt i fakultetsstyret (sak 73/25).

Stortinget vedtok sommeren 2025 en lovendring som gir ansatte i staten som fyller 70 etter 1. januar 2026 rett til å jobbe til fylte 72 år, og for de som er eldre enn 62 kan det være mulig å ta ut alderspensjon tidligere, gitt nok opptjening. Fakultetet har hatt avgang på grunn av pensjon og oppsigelser i til sammen 8,2 faste vitenskapelige stillinger i 2025.

Tabell 4 viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2034, gitt en aldersgrense på 72 år, og de oppsigelsene vi kjenner til. Det forventes ikke naturlig avgang i faste, vitenskapelige stillinger i 2026, noe som vil ha innvirkning på hvor mange nye stillinger som vil kunne tildeles i 2026.

Tabell 4 Avganger i vitenskapelige stillinger ved 72 år i perioden 2026-2034

Institutt	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Sosiologi					1		1	1	
Politikk og forvaltning					1			1	1
Sampol							1	1	1
Økonomi			2	1	1				
Infomedia				1		3	2	3	
Sosialantr						3	1		
Geografi			1			2	1	1	
Systemdynamikk									
Annet - SVT			1						
Totalt	0	0	4	2	3	8	6	7	2

På bakgrunn av undervisningsregnskapet i bemanningsmodellen, og en vurdering av fakultetets økonomiske situasjon foreslås det å tildele tre nye faste stillinger med halvårsvirkning i 2026. Det gjøres nærmere rede for forslaget i fakultetsstyresak 85/25.

5.2 Rekrutteringsstillinger i 2026

For 2025 hadde SV-fakultetet et samlet måltall på 56,25 for UiB finansierte rekrutteringsstillinger. For 2026 er dette måltallet økt til 57,75 rekrutteringsstillinger. Disse inngår i den øremerkede bevilgningen.

Samlet sett har fakultetet finansiert 70,5 rekrutteringsstillinger over grunnbevilgningen i 2025, det vil si 14,25 stillinger over måltallet på 56,25. På grunnbevilgningen har fakultetet det siste året redusert med 21 rekrutteringsstillinger, fra 77 i januar 2025 til 56 i desember 2025. Etter hvert som kandidatene ferdigstiller sitt arbeid, forventer vi ytterligere nedgang i rekrutteringsstillinger i løpet av 2026. På bakgrunn av den totale budsjettsituasjonen er det fakultetsledelsens vurdering at det er rom for å fordele rekrutteringsstillinger til alle instituttene. Det vil i tillegg til de 8 stillingene (1 til hvert institutt 2 til Institutt for Informasjons- og medievitenskap), være rom for å tildele 4 rekrutteringsstillinger basert på strategiske vurderinger og forpliktelser.

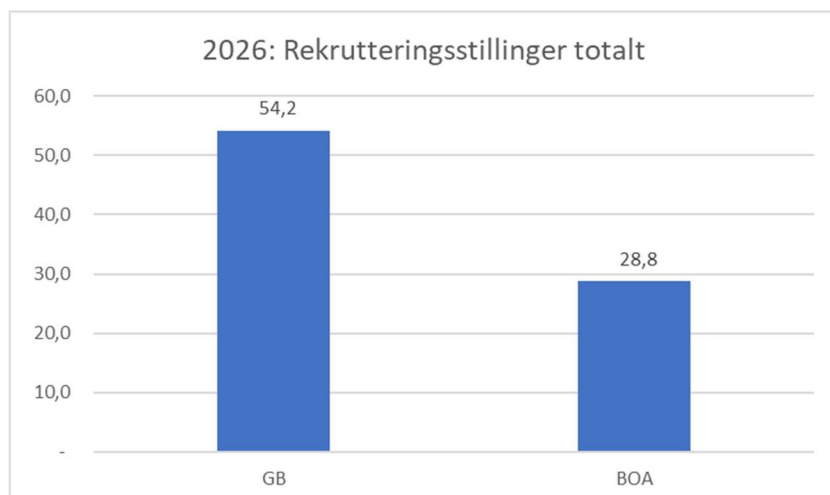
- 1 rekrutteringsstilling til Institutt for geografi knyttet til fakultetets forpliktelser til Masterprogram i bærekraft.
- 2 rekrutteringsstillinger reserveres for tildeling knyttet til etablering av et nytt tverrfakultært studieprogram i filosofi, politikk og økonomi (FPØ), hvorav 1 vil gå til Institutt for økonomi og 1 til Institutt for sammenliknende politikk.
- 1 påbegynt ph.d. stilling til Institutt for sammenliknende politikk som fakultetet overtar finansieringen av fra 1.1.2026

For å sikre at måltallet opprettholdes forventes det at stillingene skal være tilsatt innen utgangen av 2026.

UiB stiller krav om at minst 80 % av måltallet for rekrutteringsstillinger skal være stipendiatstillinger. Ved SV fakultetet er det pr desember 2025 86 % stipendiater og 14 % postdoktorstillinger finansiert over grunnbevilgningen.

Basert på allerede ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger pr november 2025 ser fordelingen mellom rekrutteringsstillinger finansiert av grunnbevilgningen (GB) og eksterne midler (BOA) ut som i figur 1. Merk at dette er før vi teller med tildelinger av rekrutteringsstillinger som foreslått i denne saken.

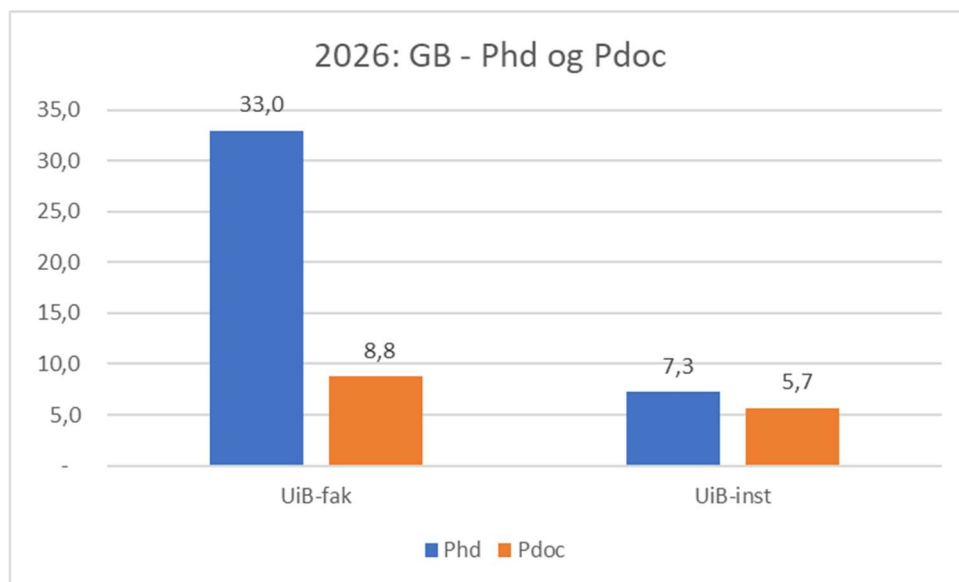
Figur 1. Rekrutteringsstillinger 2026 (før tildelinger)



Måltallet som er grunnlaget for finansieringen av rekrutteringsstillinger på GB, er som allerede beskrevet 57,75 for 2026. Ut fra figur 1 kan det se ut som at når vi nå tildeler 11 nye⁴ rekrutteringsstillinger i 2026 vil antall stillinger øke til 65,2, og at vi da går over måltallet vårt, men det er mange stillinger som går ut i løpet av 2026, så vi forventer derfor å ligge på måltallet ved utgangen av 2026.

Figur 2 viser fordelingen mellom fakultet- og instituttfinansierte rekrutteringsstillinger fra grunnbevilgningen, fordelt på ph.d. og postdoktor stillinger.

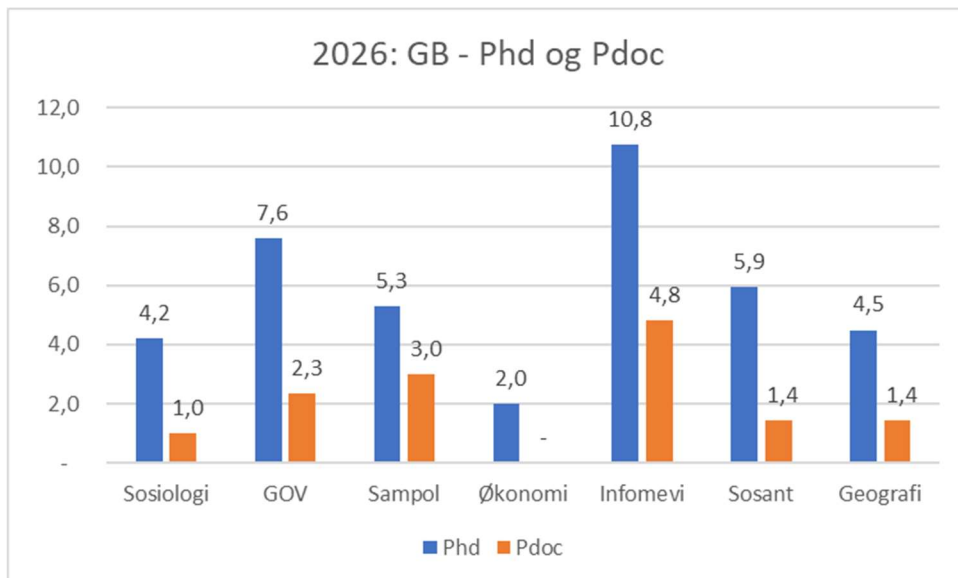
Figur 2. Fordeling av rekrutteringsstillinger på GB for 2026 (før tildelinger)



De GB-finansierte rekrutteringsstillinger er fordelt på instituttene som vist i figur3. Den største delen av stillingene er finansiert av fakultetet, men figuren inkluderer også noen instituttfinansierte rekrutteringsstillinger.

⁴ En av de 12 stillingene som foreslås å tildeles i denne saken er allerede inne i oversikten i figur 1, da dette er en stilling fakultetet overtar finansieringen fra Institutt for sammenlignende politikk.

Figur 3 Fordeling av rekrutteringsstillinger på instituttene (GB)



CET finansierer flere rekrutteringsstillinger på Institutt for geografi, samt en rekrutteringsstilling på Institutt for informasjons og medievitenskap. Disse er inkludert i figur 3.

5.3 Forslag til fordeling på fakultetets hovedposter

Fakultetets mål har vært å nå balanse i 2026, og la opp til et stramt budsjett i 2025 der kostnadene var betydelig redusert i forhold til 2024 budsjettet. Hoveddelen av fakultetets budsjettposter er bundet opp i faste kostnader og langsiktige forpliktelser og fakultetets største utgifter går til dekning av lønn og husleiekostnader.

På bakgrunn av framstillingen som her er gitt av virksomheten og basert på fakultetets budsjettinnspill i september, jfr. fakultetsstyresak 56/25 foreslår fakultetsledelsen en fordeling av hovedpostene i budsjettet som vist i tabell 5.

Tabell 5: Budsjett 2026 – fordeling på fakultetets hovedposter (Beløp i 1000 kr)

Formål	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Endring
Lønn faste stillinger, postdoc og stip	290 000	298 300	8 300
Husleie	49 107	48 744	- 363
Drift instituttene	21 000	22 400	1 400
Fellesfunksjoner	26 196	26 317	121
Strategiske midler	16 113	13 336	- 2 777
Fak.sekr/fellesadmin	550	500	- 50
Refusjoner NAV	-7 500	-7 800	- 300
Forventet innsparing etter økonomisk plan	-2 040	-2500	- 460
Sum kostander	393 426	399 297	5 871
Sum inntekter	385 287	401 540	
Resultat	-8 139	2 243	10 382

Fordelingen av fakultetets ulike poster for drift og strategiske tiltak blir nærmere beskrevet i kap. 5.3.3 - 5.3.4, og detaljer knyttet til husleie og fellesfunksjoner, samt strategiske midler blir presentert nærmere i tabellene 5 og 6.

Flere fakultetsstyresaker (sak 47/24, 67/24 og 4/25) har adressert utfordringene med den økonomiske ubalansen mellom fakultet og instituttnivå. I årsregnskapet for 2024 (sak [4/25](#)) hadde fakultetet samlet en negativ overføring til 2025 på kr. -43,6 mill. Dette inkluderte en positiv overføring for instituttene på kr. 31,3 mill., mens fakultetsnivået hadde en negativ overføring på kr 74,9 mill. Denne ubalansen har blitt redusert i 2025. Ubalansen mellom fakultetsnivå og instituttnivå utgjør en risiko i økonomistyringen da fastlønnsbudsjettet forvaltes på fakultetsnivå, og må reduseres samtidig som fakultetet som helhet må minske kostnadene for å komme i balanse. Driftsrammen som fordeles til instituttene har vært holdt på samme nivå siden 2021, men ble redusert fra kr 28 mill. til kr 21 mill. i 2025. Denne foreslås nå å økes til kr 22 mill. i 2026. Dette omtales mer i 5.3.2. Det forutsettes også at instituttene i forkant av sine budsjettprosesser er i dialog med fakultetet om bruk av overførte midler i 2026.

5.3.1 Fakultetets lønnskostnader

I henhold til fakultetets budsjettmodell forvaltes fastlønnssressursene samlet på fakultetsnivå. Fakultetets lønnskostnader knyttet til faste stillinger og rekrutteringsstillinger er den største budsjettposten. Fakultetets lønnskostnader vil øke i 2026 som følge av den generelle lønnsutviklingen. Arbeidsgivers andel av pensjon i 2026 går ned fra 8,9 % til 8,5 %. Det er lagt inn tre faste, vitenskapelige stillinger med halvårseffekt i lønnsbudsjettet for 2026.

Det er viktig å opprettholde en god balanse mellom lønnskostnader og drift for å sikre et handlingsrom til strategiske formål. Fakultetet vurderer balansen mellom lønns- og driftskostnader og forventninger om resultatinntekter i kommende år. Lønnsandelen på fakultetsnivå, det vil si både fastlønn og timelønn vil utgjøre ca. 75 % av totalbudsjettet.

5.3.2 Driftstildelingen til instituttene

Instituttenes driftsbevilgninger er fordelt etter den etablerte budsjettmodellen for fordeling av driftsmidler, basert på oppnådde resultater og aktivitet innen forskning og utdanning. Denne ble revidert i 2025 (sak 73/25). Fakultetet foreslår å øke driftsbevilgningen til instituttene fra kr 21 mill. i 2025 til kr 22 mill. i 2026. Gitt den økonomiske situasjonen, og ubalansen mellom fakultets- og instituttøkonomien mener fakultetsledelsen det ikke er forsvarlig å overføre en større andel midler til instituttene.

Fakultetsledelsen anerkjenner at endringer som følge av revidert budsjettmodell vil være mer krevende for enkelte fagmiljø. Gruppen for systemdynamikk på Institutt for geografi har siden de ble en del av til instituttet i 2004 vært behandlet som en enhet i fakultetets budsjettmodell. Gruppen regnes ikke som et helt institutt, men har hele tiden hatt redusert basiskrav. Etter revisjonen av fakultetets budsjettmodell er det likevel klart at gruppen er for

liten og aktiviteten er for begrenset til at fordelingen av driftsmidler er bærekraftig for gruppen. Fakultetet foreslår derfor en ekstraordinær tildeling for 2026 på kr 400 000 til dem.

I tabell 6 vises den samlede fordelingen av driftsmidler til instituttene for 2026. Fakultetet må sammen med Institutt for geografi diskutere en mer langsiktig løsning for gruppen.

Tabell 6 Driftsbevilgning til instituttene (Beløp i 1000 kr.)

Institutt	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Endring
Sosiologi	1 894	2 025	131
Politikk og forvaltning	2 470	2 323	- 147
Sampol	2 826	3 109	283
Økonomi	2 351	2 635	284
Infomedia	7 576	8 011	435
Sosialantropologi	1 288	1 329	41
Geografi	2 064	2 234	170
Systemdynamikk	531	134	- 397
Drift nye stip/post doc		200	200
	21 000	22 000	1 000
Ekstraordinær driftstildeling	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Endring
Systemdynamikk	0	400	400
Totalt	21 000	22 400	1 400

I vedlegg 2 vises instituttenes produksjon av studiepoeng og forskningsresultater, som danner grunnlaget for fordelingen av driftsbevilgninger til instituttene i henhold til driftsmodellen.

Instituttenes eventuelle overføringer fra 2025, samt interne og eksterne inntekter, kommer i tillegg til driftstildelingen. Av eksterne inntekter har instituttene samlet budsjettert med kr 10,85 mill. for 2026, dette er først og fremst knyttet til EVU, og kr 0,5 mill. i avskrivningsinntekter knyttet til investeringer.

5.3.3 Husleie og fellesfunksjoner

Husleie: Fakultetets samlede husleiekostnader er i 2026 på kr 57 mill. Husleieutgiftene til SV-fakultetet får en samlet økning på kr 4,1 %. Fakultetet har redusert husleien i 2026 med arealet til BECCLE og TV2 studioet i MCB. For 2026 antar fakultetet husleieinntekter knyttet til BOA årsverk og andre på kr 8,3 mill. Samlet gir dette netto husleiekostnader på kr 48,7 mill. for 2026.

En del av fakultetets samlede driftsmidler forvaltes sentralt. Disse midlene er foruten husleie, tilskudd til studentorganisasjoner, master - og doktorgradskandidater og kompetanseutvikling for administrasjon, i stor grad knyttet til drift. Totalt er det satt av kr 26,8 mill. til fellesfunksjoner, en reduksjon på kr. 0,154 mill. i forhold til 2025 budsjettet (tabell 7).

Tabell 7 Husleie og fellesfunksjoner (1000 kr)

Husleie	2025	2026	Endring
Husleie	57 409	57 046	- 363
Husleieinntekt til fakultetet	- 8 302	- 8 302	-
Sum husleie	49 107	48 744	- 363
Fellesfunksjoner	2025	2026	Endring
Kopinoravgift	1 750	1 750	0
Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger	5 418	4 675	-743
Studentorganisasjonene	600	600	0
Bedømmelse doktorgrader	600	600	0
Bedømmelse tilsetning/opprykk	350	450	100
Feltarbeid stipendiater/postdoktorer	325	325	0
Forskerutdanning	60	60	0
Lærerutdanningen/Lektorprogrammet	70	70	0
Feltarbeid mastergrad, nasjonal og utland	230	230	0
Utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer	500	600	100
Vitnemålsseremoni bachelorgrad/mastergrad	100	100	0
Adm. og ledelsens reiser/kompetanseutvikling ledere	100	100	0
Kompetanseutvikling administrasjonen	300	300	0
Helse, miljø og sikkerhet	110	110	0
Bygningsmessige utgifter	75	75	0
IT-tjenester og utstyr	280	280	0
Utlysing av stillinger	75	100	25
Kostnader ex.phil	9 300	8 800	-500
Eksamenskostnader	6 228	7 092	864
Sum fellesfunksjoner	26 471	26 317	-154
Drift fakultetets fellesadministrasjon	550	500	-50
Totalt	27 021	26 817	-204

Budsjettposten Kopinoravgift på kr 1,75 mill. består av avgiften fakultetet betaler pr registrerte student redusert med de inntektene fakultetet har for salg av studielitteratur.

Indirekte kostnader rekrutteringsstillinger: Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag på kr 93 500 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker de indirekte kostnadene for de stillingene som finansieres innenfor fakultetets budsjettramme i grunnbevilgningen. Det er satt av kr 4,7 mill. til dette formålet, dette er en reduksjon som følge av en planlagt nedgang i rekrutteringsstillinger.

Studentorganisasjonene opplever fortsatt sterk tilslutning, og arrangerer en rekke aktiviteter som er viktige for studentmiljøet og for rekrutteringen til fakultetet. Det foreslås å tildele kr 600 000 til drift av studentorganisasjonene i 2026. I tillegg kommer honorering av lederverv til studentorganisasjoner og studentkafeen som ligger innenfor fakultetets lønnsbudsjett.

Utgifter til bedømmelse av stillinger og doktorgrader dekkes på fakultetsnivå og vil variere etter antall doktorgrader og hvor mange stillinger som er lyst ut. Det foreslås å sette av totalt

kr 1 050 000 til dette formålet i 2026, av disse forventes kr 600 000 til bedømmelse av avhandlinger, og kr 450 000 til komitearbeid knyttet til tilsetting av nye ph.d. stillinger.

Støtte til feltarbeid for stipendiater og postdoktorer blir overført som en øremerket tildeling til de instituttene som har feltarbeid, til sammen kr 325 000 for 2026.

I avsetningen til forskerutdanningen på kr 60 000 er det satt av midler til kurs i vitenskapsteori, samt til ulike tiltak knyttet til utvikling av tidlige karriere forskere. Posten for forskerutdanning ble sterkt redusert i 2025 da vitenskapsteorikurset ikke ble arrangert som et seminar på Vatnahalsen, men en samling lokalt. Dette videreføres i 2026. Fakultetet vil fortsatt arrangere oppstartsseminar og midtveisseminar for alle doktorgradskandidater. I 2026 vil fakultetet også prioritere arbeidet med karriereutvikling for yngre forskere, og vil også videreutvikle samarbeidet med UiB Ferd slik at vi kan komplementere de sentrale tilbudene knyttet til karrierefremmende arbeid for denne gruppen.

Styringsgruppen for lektorutdanningen fordeler kostnadene til konferanser, nettverksmøter og avslutningsseremoni mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel der SV-fakultetet bidrar med ca.12 %. Her er det satt av kr 70 000 for 2026.

Støtte til feltarbeid og datainnsamling for mastergradsstudenter holdes på samme nivå som i 2025.

Støtte til utenlandsopphold gis etter søknad til stipendiater og postdoktorer for lengre opphold ved utenlandske universiteter. Fakultetet ser utenlandsopphold som en viktig del av karriereutviklingen for ansatte i ph.d.- og postdoktor stillinger og setter av kr 600 000 til dette formålet, en økning på kr 100 000 fra 2025.

Ressurser til løpende faglig oppdatering er avgjørende dersom administrasjonen skal kunne møte sektorens krav og innføring av nye administrative systemer/rutiner. Det er også viktig for å kunne holde på dyktige medarbeidere. Det settes av kr 300 000 til dette.

Budsjettposten til HMS-tiltak foreslås videreført i 2026. Posten dekker i hovedsak kostnader ved tilrettelegging av arbeidsplasser for fellesadministrasjonen, brann - og førstehjelpskurs samt øvrige fellestiltak for å utvikle arbeidsmiljøet.

Bygningsmessige utgifter budsjetteres til kr 75 000.

IT-tjenester er budsjettert til kr 280 000.

Fakultetene har ansvar for kostnader ved *examen philosophicum (ex.phil)* og for eksamensavvikling, og disse to postene utgjør i 2026 over halvparten av hovedposten «Fellesfunksjoner». Vi forventer en reduksjon i kostnadene på denne posten på kr 500 000. Reduksjon på *ex.phil* skyldes at fakultetet vil antas å ha færre seminargrupper også i 2026. Denne posten er vanskelig å vurdere da regningen kommer sent på året.

Utgifter til eksamen forventes å øke med kr 864 000 ettersom fakultetet nå må dekke 100 % av kostnadene og ikke ca. 75 % som tidligere år, men også fordi det har vært gjennomført

flere eksamener. De totale kostnadene til eksamen på kr 31,5 mill. fordeles etter antall eksamener. Dette er kostnader som trekkes inn fra UiB sentralt til eksamenslokaler, vakter og infrastruktur, og kommer i tillegg til sensurkostnadene som dekkes av instituttene.

Drift til fakultetsadministrasjonen omfatter løpende driftsutgifter ved administrasjonen og til enkelte fellesformål. Det foreslås å avsette kr. 500 000 i 2026, som er en reduksjon på kr 50 000 fra 2025.

5.3.4 Strategiske midler

Det samlede budsjettet for strategiske formål innen forskning og utdanning utgjør i 2026 kr. 13,3mill., og er redusert med kr. 2,3 mill. i forhold til postene i 2025, se tabell 8. I

hovedposten «*Strategiske midler*» inngår midler til ulike strategiske prosjekter, egenandeler til eksternt finansierte prosjekter og ulike øremerkede satsinger innen forskning og utdanning. En del av tiltakene er øremerkede midler som kommer fra universitetets sentralt, og er derfor poster som ikke kan endres.

Tabell 8 Strategiske formål 2026 (1000 kr)

Budsjettpost	2025	2026	Endring
Forskningsstrategiske tiltak	250	-	- 250
Likestillingstiltak	500	500	-
Små driftsmidler, fakultetsandel	2 000	2 000	-
Rokkanprisen	50	50	-
Media City Bergen, lagring og utstyr	2 000	2 000	-
Mentorordning for studenter	720	750	30
Profilering og rekruttering	400	400	-
Redesign av lektorutdanningen	250	250	-
BECCLE - driftstilskudd	143	-	- 143
CET	9 350	7 386	- 1 964
Sum strategiske midler	15 663	13 336	- 2 327

Fakultetet foreslår å ikke tildele noe til forskningsstrategiske midler til i 2026. Fakultetet vil fortsette innsatsen for å styrke det viktige arbeidet med prosjektsøknader og særlig større søknader og posisjonering til Horisont Europa, ERC og SFF, men gitt innsparingsmål vil dette ikke lenger innebærer finansiell støtte fra fakultetet. Det er fortsatt flere muligheter for fagmiljøene til å søke midler fra UiB sine strategiske midler som inkluderer både SPIRE-midler, GSU⁵ midler, og midler fra CHARM alliansen. I tillegg har fagmiljøene muligheter for å få midler gjennom Meltzerfondet, PES⁶ tildelinger og innovasjonsprogrammet UiB Ide.

Gjennom universitetets sentrale avsetning til likestilling vil fakultetet søke om budsjettmidler til tiltak i 2026, og i tillegg setter fakultetet av egne midler til dette formålet.

⁵ Globale samfunnsutfordringer

⁶ Prosjektetableringsstøtte for EU søknader

Ordningen med små driftsmidler videreføres i 2026. Som tidligere forutsettes det at den finansieres innenfor fakultetets rammebevilgning med bidrag fra fakultets- og instituttnivå. Fakultetets andel utgjør kr 2 mill. Instituttene må her også avsette sin andel på 15 %.

Fakultetet får kr. 50 000 i rammen for Rokkanprisen. Det er Institutt for sammenlignende politikk som administrerer prisen, men midlene betales ut fra fakultetet.

Fakultetet opprettholder posten til Infomedia om undervisningsutstyr og datalagring i MCB, og setter av kr 2 mill. til dette.

Det er satt av kr 750 000 til å videreføre mentorordning for studentene ved fakultetet. Denne posten er økt med kr 30 000 fra 2025. Dette skyldes i hovedsak LPK, ettersom disse midlene primært er lønnsutgifter til mentorer. Det er også satt av kr 400 000 til profilering av studietilbudene våre.

Fakultetet får kr 250 000 i rammen for å håndtere merkostnader i forbindelse med omlegging og gjennomføring av revidert utdanningsopplegg ved lektorutdanningen. Disse videreføres til Sosiologisk institutt.

BECCLE er flyttet til JUSS fra og med høst 2025, og tatt ut av fakultetets budsjett for 2026.

CET har en årlig bevilgning på ca. kr 7 mill. som opprinnelig var en øremerket tildeling fra departementet. Den ligger nå i budsjettammen til fakultetet, men UiB-ledelsen er klar på at bevilgningen fortsatt er tiltenkt dette formålet. Det foreløpige budsjettet for 2026 er høyere enn tildelingen fordi CET har ubrukte midler fra tidligere år som de planlegger å bruke deler av i 2025. Beløpet er likevel redusert i forhold til 2025.

5.3.5 Forventet innsparing etter økonomisk plan

Det er budsjett for 2026 lagt inn en innsparing i denne posten på kr. 2,5 mill. Dette er innsparinger/økter inntekter som vi forventer, men som ikke pr i dag er synliggjort i budsjettet. Dette kan være permisjoner som vi forventer, men som ikke er tatt ut av lønnsbudsjettet ettersom de ikke er formalisert på det nåværende tidspunkt, det inkluderer også tilfeldige avganger som vi erfaringsmessig forventer i en viss størrelsesorden pr år.

6. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, BOA

SV-fakultetet har hatt betydelig vekst i BOA-inntekter de siste årene. Måltallet for 2026 er kr.140 mill., det samme som for 2025. Nåværende prognose for 2025 er kr 138 mill. Måltallet baserer seg på instituttenes budsjettforslag, kontraktsfestet portefølje, prognoser og forventet tilvekst. Fordelingen for 2026 er kr. 70 mill. fra Forskningsrådet, kr. 42 mill. fra EU og kr. 28 mill. fra Andre finansieringskilder (tabell 9). Selv om måltallet kan anses som ambisiøst, er det realistisk dersom forventet tilvekst av nye prosjekter inntreffer, og om planlagt aktivitet går som forventet.

I de kontraktsfestede prosjektene er det på det nåværende tidspunkt planlagt 57 årsverk i 2026, sammenlignet med 69 for 2025. Noen stillinger er ennå ikke besatt, så det kan være en

risiko for forskyvning. Årsverkene fordeler seg med 15(20)⁷ stipendiatårsverk, 14 (20) postdoktor-årsverk og 28 (29) andre årsverk. Andre årsverk er professor II, forskere, vitenskapelige assistenter, samt noen få administrative-/tekniske stillinger. Antall BOA-årsverk vil øke med nye prosjekter som inkluderer personalkostnader.

Tabell 9 BOA-aktivitet, måltall 2026 (tusen kr.)

Finansieringskilde	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Endring fra 2025
Forskningsrådet	62 000	70 000	8 000
EU	47 000	42 000	-5 000
rammeprogram for forskning	47 000	42000	
utdanning og annet	0		
Andre bidragsytere	31 000	28 000	-3 000
andre bidrag	6 000	2 000	-4 000
gaveforsterkningsmidler			0
komm./fylkeskomm.etater	0		0
næringsliv og privat	7 000	5 000	-2 000
organisasjoner og stiftelser	10 000	10 000	0
regionale forskningsfond	0		0
statlige etater	8 000	11 000	3 000
Sum	140 000	140 000	0

6.1 Forskningsrådet

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Forskningsrådet er satt til kr. 70 mill. i 2026. Dette er kr 8 mill. høyere enn budsjettmål for 2025, og ca. kr 6 mill. høyere enn nåværende prognose for 2025. Måltallet forutsetter både forskyvning av aktivitet fra 2025 og en tilvekst av nye prosjekter. Flere pågående prosjekter er i slutfasen i 2025-2026, noe som fører til at aktiviteten i eksisterende prosjekter reduseres noe. Samtidig har tilveksten av nye prosjekter hittil i 2025 ikke vært som forventet. Med tanke på at søknader som innvilges fra nå av ikke vil ha helårsvirkning i 2026, anser vi måltallet for noe ambisiøst. Måltallet vårt legger opp til at Forskningsrådet finansierer 50% av den samlede BOA-aktiviteten.

6.2 EU

EU-finansiering er en viktig del av fakultetets visjon om forskning av høy internasjonal kvalitet. For 2026 er måltallet vårt for EU-finansiert aktivitet kr. 42 mill., noe som er nedgang på kr 5 mill. sammenlignet med måltall for 2025, men en oppgang på kr 2 mill. i forhold til nåværende prognose for 2025. Også her forutsetter måltallet både en skyvning av aktivitet fra 2025 til 2026, samt en tilvekst av nye prosjekter.

Fakultetet har arbeidet målrettet for å øke EU-aktiviteten, og det er gledelig at aktiviteten både i 2025 og 2026 ser ut til å bli den høyeste vi har hatt noensinne. Vi har pr i dag 20

⁷ 2025 tall i parentes

prosjekter med planlagt aktivitet i 2026. I Horizon Europe søyle 1 koordinerer vi 7 ERC-prosjekter (hvorav ett nylig er innvilget), 2 MSCA-PF prosjekt, vi er partner i 1 ERC prosjekt og 2 MSCA Cofund prosjekt. Seks av prosjektene er andre partnerprosjekter (Horizon2020/Horizon Europe/HADEA2). Vi koordinerer også et prosjekt finansiert av CHANSE- et europeisk forskningsprogram for samfunnsvitenskap og humaniora, og er partner i et annet. Det legges opp til at EU finansierer 30 % av den samlede BOA-aktiviteten i 2026. Søknadsaktiviteten til ERC er stor, og flere av våre søkere har tidligere fått toppkarakter.

6.3 Andre finansieringskilder

Budsjettmålet for aktivitet finansiert av Andre kilder er kr. 28 mill. Dette er en nedgang på kr. 3 mill. fra måltallet for 2025 og en nedgang på kr 6 mill. fra nåværende prognose for 2025. Dette skyldes i hovedsak avslutning av pågående prosjekter i 2025/2026. Også her forutsetter måltallet noe tilvekst. Konkurransen om EU og Forskningsrådsmidler blir hardere, så det blir viktig å sette søkelys på andre finansieringskilder fremover. Andre finansieringskilder inkluderer midler fra statlige, private og regionale kilder. Meltzer- og andre fondstildelinger inngår også i kategorien, og totalt sett forventes Andre kilder å finansiere 20 % av den samlede BOA-aktiviteten.

6.4 Vekstpotensiale

Et av målene i fakultetets strategiplan for 2023-2030 er at vi skal oppnå årlige tildelinger fra ERC. Siden 2021 har minst 1 nytt ERC prosjekt startet opp på SV-fakultetet årlig. Fakultetets måltall for ERC søknader i 2026 er 15, det samme som i 2025. Vi har tro på våre sterke fagmiljøer. I budsjett og langtidsbudsjett legger vi likevel opp til et moderat tilslag på 1,3 nye ERC prosjekt årlig, noe som tilsvarer en tilslagsprosent på litt under 10%. Vi fokuserer på å arbeide godt med å støtte opp under gode søknadsinitiativer til EU generelt, og til ERC spesielt. Etter en markant vekst i den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten i perioden 2014-2025, ligger det nå an til en utflating i 2026. Spesielt til Forskningsrådet har vi sett en nedgang i søknadsaktiviteten fra 2022. Fakultetet vurderer det likevel fortsatt slik at vi har potensiale for å øke forskningsaktiviteten ved hjelp av eksterne finansieringskilder. Søknadsaktiviteten ved fakultetet har tradisjonelt vært høy, men for fakultetet er det nå enda viktigere å støtte oppunder arbeidet med å stimulere og støtte fagmiljøene våre for å sikre gode, konkurransedyktige søknader. Ambisjonen er ikke bare flere søknader, men at innsendte søknader holder så høy kvalitet at flere får tilslag. Dette er en del av fakultetets arbeid med å følge opp STYRK rapporten.

Fakultetet erfarer også at karantene knyttet til FRIPRO gjør at mange forskere vegrer seg fra å sende søknader. Her er det ønskelig at UiB sentralt jobber direkte opp mot Forskningsrådet for å senke karakteren som nå gir forskerne karantene.

Arbeidet med å jobbe *helhetlig* med eksterntfinansiering vil stå i fokus for fakultetet i 2026. Her vil vi jobbe videre med kvalitet og utvikling i fagmiljøene våre, samtidig som vi skal sikre at BOA bidrar til en bærekraftig økonomi på fakultetet, og instituttene. Bedre formidling og

kunnskap om finansieringsmekanismene og inntjening vil være en del av dette. Fakultetet vil også videreføre og videreutvikle tiltak som bidrar til å styrke den eksternt finansierte aktiviteten. Dette innebærer blant annet å:

- Rekruttere de beste forskerne
- Ivareta forskertalenter ved å
 - Identifisere og følge opp mulige søkere tidlig i karrieren gjennom et målrettet samarbeid med instituttledelse og forskningsrådgivere på fakultetet
 - Motivere til søknadsaktivitet og legge til rette for gode søknadsprosesser
 - Gi tidlig-fase tilbakemelding på prosjektideer
 - Videreføre ordning med tilbakemelding på prioriterte søknadstyper
- Jobbe strategisk og langsiktig med å styrke miljøer med sikte på nye SFF og ERC søknader
- Engasjere til strategisk og langsiktig påvirkningsarbeid fra fagmiljøene inn mot finansieringskilder, i hovedsak EU og Forskningsrådet
 - Utnytte Forskningsrådets virkemidler og tematiske områder i enda større grad enn vi gjør i dag
- Videreutvikle støtte rundt BOA-aktiviteten, inkludert sikre rammer for støtte i driftsfasen.

Se vedlegg 3 for samlet oversikt over UiB og SV-fakultetets Forskningsinsentiver.

7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger

I sak 68/24 sluttet fakultetsstyret seg til en overordnet økonomisk plan med mål om å sikre at fakultetets drift er i balanse innen utgangen av 2026 og at gjelden til UiB deretter nedbetales gradvis. Sentrale forutsetninger for denne planen var innsparinger på driftsbudsjettet, og ansettelsesstopp i 2025.

Budsjettet for 2026 er et mer positivt budsjett ettersom vi nå kan tildele rekrutteringsstillinger, og innføre forsiktig reansettelser i faste, kombinerte vitenskapelige stillinger. Selv om innsparinger på de fleste budsjettpostene opprettholdes, har fordelingen av budsjettet for 2026 hatt søkelys på å sikre tiltak inn mot studenter og studentrekruttering og kan oppsummeres i følgende hovedpunkter:

- Det avsettes kr. 22 mill. til instituttenes drift
- Det avsettes midler til 11 nye 4-årige rekrutteringsstillinger
- Det avsettes midler til 3 faste, kombinerte stillinger (halvårsvirkning i 2026)
- Smådriftsmidler videreføres
- Det settes av kr 600 000 til studentorganisasjonene
- Det settes av kr 600 000 til utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer
- Det settes av kr. 750 000 til mentorordning for studenter
- Det settes av kr. 400 000 til profilering og studentrekruttering

- Det settes av kr. 230 000 til feltarbeid mastergrad
- Den eksternt finansierte aktiviteten er forventet å nå kr. 140 mill. i 2026.

Fakultetsledelsen legger frem et årsbudsjett for fakultetsstyret med et overskudd på grunnbevilgningen på kr. 2,24 mill. for 2026 (tabell 5). Dette er i tråd med langtidsbudsjett som ble sendt til Økonomiavdelingen ved UiB i september 2025, der prognosen for 2026 var et overskudd på kr 2,5 mill. (tabell 1).

BEVILGNING 2026

RESULTATER 100% i 2024

INSTITUTT	STUDIEAKTIVITET		FORSKNINGSAKTIVITET			
	kategori 1 og 2	Dr. grad		EU	NFR	
Sosiologi	320,4	1,5		2 657	2 505	
GOV	313,2	2,0		8 653	15 257	
Sam.pol.	454,6	2,0		6 227	3 814	
Økonomi	441,8	1,0		3	1 321	
Info-media	856,5	7,0		6 585	15 435	
Sosialantr.	197,8	-		2 596	16 635	
Geografi	204,1	3,5		3 065	2 218	
Systemdynamikk	56,2	1,0		2 001	1 039	
Sum	2 844,6	18,0	-	31 786	58 224	-

PRODUKSJON 60% 2024 SOM GIR RESULTATINNTEKTER 2026

	STUDIEAKTIVITET				ANNET		FORSKNINGSAKTIVITET	
	kat 1 + 2	endring i kat 2 (23-24)	Dr grad		Ekstraord	Stip/pdoc	EU kr	NFR kr
Sosiologi	186,33	-1,1	0,5			163	2 657	2 505
GOV	179,08	-0,2	1,0			203	8 653	15 257
Sam.pol.	320,51		1,0			315	6 227	3 814
Økonomi	307,70	17,5	0,0			72	3	1 321
Info-media	588,29	8,7	5,0	2 040	429		6 585	15 435
Sosialantr.	63,73		-1,0		199		2 596	16 635
Geografi	69,96		2,5	779	72		3 065	2 218
Systemdynamikk	9,23	-3,7	0,5		0		2 001	1 039
Drift nye stip/post doc					200			
Sum	1 725	21,2	0,0	9,5	2 819	1 652	31 786	58 224

TILDELING 2026

Institutt	Bevilgning 2025	Ny modell 2026	Økning/ red.	STUDIEAKTIVITET (90% av rammen)			Særskilte tiltak		FORSKNINGSAKTIVITET (10% av rammen)		Annet Grunnsats
				kategori 1 og 2	vekt kat 2 endring	Dr.grader	Særskilte tiltak	Driftsm rek.still.	EU	NFR	
Sosiologi	1 894	2 025	131	1 089	-7	47	0	163	62	21	650
GOV	2 470	2 323	-147	1 047	-1	93	0	203	201	129	650
Sampol	2 826	3 109	283	1 874	0	93	0	315	145	32	650
Økonomi	2 351	2 635	284	1 799	102	0	0	72	0	11	650
Info-media	7 576	8 011	435	3 440	51	467	2 040	429	153	131	1300
Sosialantr.	1 288	1 329	41	373	0	-93	0	199	60	141	650
Geografi	2 064	2 234	170	409	0	234	779	72	71	19	650
Systemdynamikk	531	134	-397	54	-22	47	0	0	47	9	0
Drift nye stip/post doc		200,0	200			0		200			
Sum	21 000	22 000	1 000	10 085	124	888	2 819	1 652	740	493	5 200

Vedlegg 3 Insentiver til forskningsprosjekt 2026

Modell for SV-fakultetets prosjektforsterkning. Denne vil gjelde inntil fakultetsstyret vedtar noe annet. Endringer i prosjektforsterkning fra SV-fakultetet gjelder for nye kontrakter.

Finansieringskilde/ prosjekttype	Toppfinansiering fra UiB sentralt	Prosjektforsterkning fra SV-fakultetet
EU forskningsprosjekter (alle Horizon Europe, inkl MSCA, men unntatt ERC)	7,5 % av regnskapsført aktivitet/ bruk av eksterne midler fra EU. For MSCA kan det søkes om inntil kr. 250 000 per årsverk for å dekke eventuelt mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader knyttet til årsverket. Ordningen gjelder kandidater som ansettes ved UiB, og IKKE for innreisende. Tilleggsfinansiering gis etter behandling av den enkelte søknad Midlene skal knyttes til det aktuelle EU-prosjektet. Toppfinansieringen gis automatisk hvert halvår på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskap pr juni og desember	Ingen prosjektforsterkning
ERC (European Research Council)	20 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU (dersom ikke annet er spesifisert i eget tildelingsbrev). Toppfinansiering av ERC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember	Ingen prosjektforsterkning
SFI (Sentre for forskningsrettet innovasjon)	Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI) gis toppfinansiering på 10 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR. Toppfinansiering av SFI gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember	Ingen prosjektforsterkning
SFF (Sentre for fremragende forskning)	Sentre for fremragende forskning (SFF) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av Forskningsrådet (NFR). Toppfinansiering av SFF gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember	4 rekrutteringsstillinger (treårige), fordelt (1+3) på senterets to fem-års perioder

- Toppfinansiering fra UiB beregnes basert på regnskapsført aktivitet/forbruk av de eksterne midlene ført på eksternt finansiert delprosjekt i UiB sitt delprosjekt.
- Midler som kommer til UiB via partnerinstitusjoner, utløser toppfinansiering.
- Midler som gjennomstrømmes til partnere utløser ikke toppfinansiering.