



Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse

2023/12182

Styresak

26/25

Dokumentdato

10.04.25

Møtedato

08.05.2025

Enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet – fremdriftsplan for sammenslåing av IKP og IBMP

Bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak [51/23](#), *Strategiplan for Det psykologiske fakultet 2023-2030*
- Fakultetsstyresak [75/23](#), *Optimal enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet - åpning av prosess*
- Fakultetsstyresak [85/23](#), *Optimal enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet - mandat og komité*
- Fakultetsstyresak [95/23](#), *Oppnevning av komité for å utrede struktur med færre institutter*
- Fakultetsstyresak [20/24](#), *Rapport fra komité - optimal enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet*
- Fakultetsstyresak [69/24](#), *Optimal enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet - forslag til ny modell og prosess fremover*
- Fakultetsstyresak [86/24](#), *Revidert sak - Optimal enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet - forslag til ny modell og prosess fremover*
- Fakultetsstyresak [14/25](#), *Fremtidig enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet*

Lenker

<https://www.uib.no/psyfa/169385/arbeid-med-optimal-enhetsstruktur>

Forkortelser

- IBMP: Institutt for biologisk og medisinsk psykologi
- HEMIL: Institutt for helse, miljø og likeverd
- IKP: Institutt for klinisk psykologi
- IPED: Institutt for pedagogikk
- ISP: Institutt for samfunnspsykologi

Saken gjelder

Fra og med høsten 2023 har Det psykologiske fakultet utredet og tatt stilling til tjenlig enhetsstruktur under arbeidstittelen optimal enhetsstruktur. Fakultetsstyret vedtok på sitt møte 20.3.2025 at IBMP og IKP skal

slås sammen fra 1.1.2026, og at HEMIL får en ekstra vurdering med tanke på fremtidig organisering. En forutsetning for en god prosess i sammenslåingen er at arbeidet skjer i tråd med UiBs regelverk for slike prosesser, og der medbestemmelse, risikovurdering og god kommunikasjon står sentralt. Riggingen av det nye instituttet vil omfatte å ta stilling til type lederstruktur, tjenlig administrasjon, forskningsgrupper, undervisning, infrastruktur, navn, m.m. Det må opprettes en styringsgruppe med ansatte fra begge instituttene, en tidsplan og kommunikasjonsplan. Det synes mest gunstig at det arbeides med sikte på endelig behandling av instituttsammenslåingen i universitetsstyret siste halvdel av høsten 2025 når alle sentrale aspekter ved det nye instituttet er klart fra fakultetets side, dette med tanke på oppstart av nytt institutt fra 1.1. 2026. Det synes også mest gunstig at utredningen av fremtidig organisering for HEMIL skjer når sammenslåingen av IKP/IBMP er ferdigstilt.

Bakgrunn

Komiteén som ble nedsatt for å utrede ulike modeller leverte sin rapport i mars 2024, og rapporten ble sendt på høring med frist 16.5.2024. På bakgrunn av rapporten og høringsuttalelsene foreslo fakultetsledelsen en modell der de tre instituttene på Årstadvollen ble slått sammen (fakultetsstyresak [69/24](#)). Fakultetsstyret vedtok at saken burde utredes mer, og forslaget ble lagt fram for fakultetsstyret for ny behandling i fakultetsstyremøtet 5.12. 2024 (fakultetsstyresak [86/24](#)). Det ble vedtatt å sende forslaget til høring med frist 15.2 2025. På bakgrunn av høringsuttalelsene og samlede vurderinger fremmet fakultetsledelsen forslag om å slå sammen IBMP og IKP fra 1.1. 2026 (fakultetsstyresak [14/25](#)). Vedtaket i saken ble som følger (ført i pennen før protokollen formelt er godkjent):

Fakultetsstyret vedtar å slå sammen Institutt for biologisk og medisinsk psykologi og Institutt for klinisk psykologi med mål om virkning fra 1.1.2026. Fakultetsstyret imøteser en plan for den videre prosessen, inkludert en risikovurdering av arbeidsmiljøet på neste møte. Fakultetsstyret ber videre om en utredning av fremtidig organisering for HEMIL.

Vedtaket ble fattet med knapp margin, og når saken omhandler en så viktig sak som å slå sammen to institutter, er det ekstra viktig at oppfølgingen av vedtaket skjer på en måte som skaper størst mulig legitimitet og mest mulig ro i organisasjonen. Dette har vært førende for hvordan fakultetsledelsen har fulgt opp vedtaket, i første omgang ved å sonde og avklare flere av elementene i arbeidet med sammenslåingen. Dette gjelder blant annet hvordan vi bør gjennomføre de ordinære valgene våren 2025, tidshorisonten og plan for når universitetsstyret bør få saken, og muligheten for å få tilført ressurser fra HR-avdelingen i sammenslåingen. Når det gjelder utredning av fremtidig organisering av HEMIL synes det mest informativt om dette skjer når det nye instituttet er ferdig rigget (se mer lenger nede).

Fakultetsledelsen har hatt møter med instituttledere, administrasjonssjefer, hovedverneombud og vara samt med HR-avdelingen ved UiB og både rektor og universitetsdirektør, dette for å få råd om hvordan prosessen kan tas videre på best mulig måte.

Som en oppfølging av vedtaket om sammenslåing, har fakultetsledelsen også hatt møter med UiB-ledelsen om de ordinære valgprosessene som skjer ved fakultetet inneværende vår, og hva som er fornuftig med

tanke på at to av instituttene blir ett fra 1.1.2026. Rådet fra UiB sentralt er at det beste og mest legitime er å gjennomføre valgprosess på ordinær måte på IKP (valg av instituttråd og instituttleder) og IBMP (valg av instituttråd siden instituttleder allerede er valgt med virkning fra 1.8.2024). Dette vil sikre at de to enhetene fungerer på vanlig måte inntil de er sammenslått, noe som er en viktig betingelse for å sikre best mulig medvirkning i de to enhetene og sikre støtte og oppfølging av ansatte.

Det foreslåtte dekanatet ønsker dagens instituttleder på IBMP som en av to visedekaner. Det foreslåtte dekanatet har i samråd med instituttleder på IBMP sagt at de ønsker at nåværende instituttleder står ut hele 2025 for å legge til rette for en så rolig sammenslåingsprosess som mulig. Deretter, f.o.m. 01.01.2026, tiltrer hun som visedekan i nytt dekanat dersom fakultetsstyret velger det foreslåtte dekanatforslaget.

Fremdriftsplan for sammenslåingsprosess for IKP og IBMP

Styringsgruppe

For å utarbeide forslag til organisering av nytt institutt foreslås det å oppnevne en styringsgruppe med formål å gjennomføre og fasilitere relevante prosesser for at det nye instituttet skal være operativt som enhet fra 1.1. 2026. Man kan også tenke seg at det er behov for å opprette tematiske arbeidsgrupper i tillegg, for eksempel knyttet til drift av Psykologisk universitetspoliklinikk, tjenlig lederstruktur m.m., men dette kan styringsgruppen vurdere om det er behov for.

Det foreslås at styringsgruppen oppnevnes med følgende sammensetning:

- Prosjektleder (HR)
- Instituttleder IBMP
- Instituttleder IKP (ny)
- Klinikkleder (IKP)
- Hovedverneombud
- Administrasjonssjef (IBMP)

Det foreslås at styringsgruppen får følgende mandat:

- Være ansvarlig for prosessen med å utvikle et forslag til navn på det nye instituttet
- Sikre god kommunikasjon om sammenslåingsprosessen
- Legge til rette for medbestemmelse
- Foreslå tjenlig ledelsesstruktur/lederteam
- Lage en plan som ivaretar studieprogramtilbud ved begge institutter
- Lage plan for organisering av forskningsaktivitet
- Lage plan for organisering av klinikkdrift, laboratoriedrift, inkludert infrastruktur
- Planlegge oppsett for administrative ressurser – er det mulig å tenke synergieffekter?

Styringsgruppen bes om å oversende sin plan for organisering av det nye instituttet og forslag til instituttnavn innen utgangen av oktober 2025 til fakultetet.

Prosjektleder

Vi har kontaktet HR-avdelingen ved UiB om mulighetene for at de kan bidra med en prosjektleder med erfaring fra denne typen prosesser, og hittil har vi fått forsiktige positive signaler på denne forespørselen. Fakultetets behov i sammenslåingsprosessen er at en prosjektleder skal se sammenslåingen vel i havn.

Utredning av fremtidig organisering for HEMIL

Ulike scenarioer kan være aktuelle for HEMIL på lang sikt. Ett scenario er at instituttet fortsetter som før. Et annet scenario kunne være for eksempel at hele, eller deler av, HEMIL vurderes å bli slått sammen med IPED eller ISP. Dette ville bety at det ikke bare er HEMIL som blir berørt, men også ISP, IPED eller begge. Det foreslås at en utredning av fremtidig organisering for HEMIL skjer når sammenslåingen av IKP/IBMP er ferdigstilt fordi man da har verdifull erfaring med sentrale parametre i riggingen av et nytt institutt, og dette vil være relevant i vurderingen av fremtidig organisering for HEMIL. I tillegg gjelder at en slik utredning vil kreve tid. Med færre ressurser i fakultetsadministrasjonen fremstår det som lite sannsynlig å rekke en slik prosess i løpet av høsten samtidig som prosessen med sammenslåing av IKP og IBMP skal være så god som mulig.

Administrasjon

Det nye instituttet må rigges med adekvat administrativ støtte. Det er nødvendig å ta hensyn til flere momenter i prosessen, først og fremst hva det nye instituttet trenger av administrative tjenester og ressurser. Dernest må fakultetet vurdere muligheten av å se i sammenheng de administrative tjenestene som geografisk er nær hverandre på Årstadvollen, for eksempel ved å vurdere om det er aktuelt å fordele administrative arbeidsoppgaver mellom alle enhetene på Årstadvollen. Til slutt gjelder at fakultetet må se på fakultetets samlede administrasjon i et perspektiv av helhetlig administrasjon, et spørsmål som berører alle i administrasjonen. Det anbefales at man i fasen i 2025 med å etablere det nye sammenslåtte instituttet IKP/IBMP, fokuserer mest på det nye instituttet, dvs. uten å legge opp til en prosess som omfatter hele Årstadvollen eller hele fakultetet. Dette av kapasitetsgrunner – fakultetet har neppe ressurser til å vurdere den samlede administrasjonen i løpet av høsten 2025. Et arbeid med administrativ rigging av det nye instituttet høsten 2025, stenger imidlertid ikke døren for å se administrasjonen i en mer helhetlig kontekst når HEMILs fremtidige organisering er avklart, ev. også underveis. Det bør også understrekes at dersom styringsgruppen og fakultetet ellers i løpet av 2025 ser det som tjenlig å vurdere administrativ koordinering med HEMIL og eventuelt andre, bør dette være mulig.

Formelle omstillinger

Sammenslåingsprosessen blir en organisatorisk strukturendring som skal vedtas i universitetsstyret, og før det, skal det sikres innflytelse fra medarbeidere gjennom drøfting med arbeidstakerorganisasjonene. Endringen vil for noen teknisk-administrativt ansatte også dreie seg om omdisponering av personale og dermed utløse prosesser som innebærer medbestemmelse i form av drøfting og forhandling i Informasjons- og drøftingsutvalget ved fakultetet og eventuelt i Forhandlingsutvalget ved UiB. Disse prosessene må være gjort før universitetsstyret skal fatte vedtak om ny intern organisering. For de vitenskapelig ansatte vil sammenslåingsprosessen trolig ikke medføre at noen får endrede arbeidsoppgaver ut over det som normalt påregnes som følge av faglig utvikling.

Omfanget av endringene i de administrative støttefunksjonene har betydning for hvilke virkemidler som brukes i prosessen, men siden sammenslåingen berører de to instituttadministrasjonene vil det være behov en ny bemanningsplan for den administrative organiseringen ved det nye instituttet som beskriver hvilke funksjoner og roller som skal fylles. Slik bemanningsplan skal drøftes med de tillitsvalgte i Informasjons- og drøftingsutvalget ved fakultetet. Det må gjøres en vurdering av hvilke ansatte som er berørt av omstillingen og foretas kartleggingssamtaler med disse og innplassere ansatte i den nye organiseringen. I en slik prosess skal det, så langt det er mulig, tas hensyn til den enkeltes ønsker ved endring av arbeidsoppgaver. Gitt at denne omorganiseringen i denne omgangen bare omfatter de to instituttene, så vil en bemanningsplan og innplassering gjelde et lite antall teknisk-administrative stillinger. De fleste av de teknisk-administrative funksjonene og stillingene vil kunne videreføres som i dag når det gjelder innhold og arbeidsoppgaver, mens endring vil i særlig grad berøre de administrative lederstillingene.

Sammenslåingsprosessen blir en organisatorisk strukturendring. Enkelte administrativt ansatte vil bli omfattet av en omstilling, og det vil gjennomføres omstillingssamtaler med dem. For vitenskapelig ansatte vil sammenslåingsprosessen trolig ikke medføre at noen får endrede arbeidsoppgaver ut over det som normalt påregnes som følge av faglig utvikling, og formell omstilling er derfor trolig ikke aktuelt for vitenskapelig ansatte.

Risikovurdering i regi av egen komité

I henhold til UiBs [omstillingsavtale](#) skal man i denne type sammenslåing foreta en risikovurdering av arbeidsmiljøet underveis. Vedlagt følger forslag til gruppesammensetning og mandat for en slik komité. Risikovurderingen bes oversendt fakultetet innen 30. mai 2025. Planen er at risikovurderingen skal vedtas på fakultetsstyrets neste møte 12. juni.

Kommunikasjonsplan

En ryddig og tillitvekkende prosess frem mot sammenslåingen fordrer løpende og god informasjon til alle som er berørt av sammenslåingen, og en plan for kommunikasjonen framover er viktig. En kommunikasjonsplan inngår også i UiBs omstillingsavtale. Vedlagt følger forslag til en kommunikasjonsplan som inneholder møtepunkter, nyhetsbrev, nettside med informasjon m.m. Styringsgruppen for sammenslåingen må løpende ta stilling til planen og hvordan kommunikasjonen til enhver tid er tjenlig.

Behandling i universitetsstyret høsten 2025

Det er universitetsstyret som formelt vedtar instituttsammenslåing, og det synes mest aktuelt at dette skjer siste halvdel av høsten 2025. Da vil universitetsstyret kunne bli forelagt et ferdig rigget nytt institutt, inkludert nytt navn, og oppstart vil kunne skje fra 1.1.2026.

Arbeidsfasene mai-desember 2025

- Forberedelser fram til formell godkjenning av protokoll (fakultetsstyre 8.5.2025)
- Fakultetsstyremøte 8.5.2025: Avklare arbeidsprosessen framover (inklusive styringsgruppe og mandat; kommunikasjonsplan; risikovurderinger)
- Fra 8.5.25: Iverksette arbeidsprosessene: oppnevne styringsgruppe, gruppe for risikovurderinger etc.

- Fakultetsstyremøte 12.6.2025: Løypemelding fra prosessen
- Høst 2025: Igangsette valgprosess for nytt institutt i hht. rutiner for dette
- 31.10.2025: Motta rapport fra styringsgruppen for sammenslåingsprosessen, inkludert forslag til navn på nytt institutt
- Fakultetsstyremøte tidlig november 2025 (ekstraordinært, trolig 13.11.2025, for å rekke behandling i universitetsstyret 27.11.2025)
 - Vedta navn og plan for organisering på nytt institutt
 - Vedta mandat, komite etc. for utredning av fremtidig organisering for HEMIL
- Universitetsstyremøte 27.11.2025: Vedta sammenslåing og navn på instituttet
- 1.1.2026: Nytt institutt er etablert

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret vedtar fremdriftsplan for sammenslåing av IKP og IBMP i tråd med saksforelegget og de kommentarer som fremkom i styrets diskusjon, inkludert sammensetning og mandat for en styringsgruppe. Styringsgruppen bes om å oversende sin plan for organisering av det nye instituttet og forslag til nytt instituttnavn innen utgangen av oktober 2025.

Mandat og komite for risikovurdering vedtas som foreslått i saksforelegget/vedlegget.

Videre vedtar fakultetsstyret at fasen med utredning av fremtidig organisering for HEMIL skjer når sammenslåingen av IKP/IBMP er ferdigstilt.

Vedlegg:

1. Kommunikasjonsplan for sammenslåing av IKP og IBMP
2. Risikovurdering – sammensetning av komité og komitéens mandat

30.04.2025/Anne Kristin Lamo Aanstad

Kommunikasjonsplan - sammenslåing av IKP og IBMP

Aktivitet	Til hvem	Når
Rutinemessige infoskriv Etablere et fast infoskriv om sammenslåingsprosessen til alle på de involverte instituttene (hva har skjedd siden sist? Sende infoskriv også hvis det ikke har skjedd endringer)	Sendes involverte institutter	Annenhver uke fra og med uke 20 (starter med 12.5.2025)
Nettside - Videreutvikle eksisterende nettside på fakultetet Arbeid med optimal enhetsstruktur Det psykologiske fakultet UiB for å passe til sammenslåingsprosessen. - Fortløpende legge ut info og saksforelegg og annen relevant info	Legges ut til alle	Fortløpende
Jevnlige møter med involverte enhetsledere Avholde jevnlig møter med berørte instituttledere og adm.sjefer.	Inst.leder og adm.sjef.	Annenhver uke
Hovedverneombud Avholde jevnlig møter med verneombud før viktige milepæler besluttet	Hovedverneombud og vara	Fortløpende
Ordinære nyhetsbrev Sende ut ordinære nyhetsbrev	Sendes til alle på fakultetet	Etter hvert fakultetsstyremøte

I tillegg:

- Jevnlige møter i styringsgruppen for sammenslåingsprosessen
- Jevnlige møter hvis det er behov for tematiske arbeidsgrupper
- Ordinære møter med enhetslederne (ikke bare med berørte enheter)
- Møter i risikovurderingsgruppen
- IDU-møter
- Allmøter

Vedlegg

Risikovurdering – sammensetning av komité og komitéens mandat

Som informert om i tidligere fakultetsstyresaker, skal det gjennomføres en risikovurdering av prosessen med å slå sammen IKP og IBMP.

Dette følger også av [Omstillingsavtale for Universitetet i Bergen](#) (vedtatt av Forhandlingsutvalget 13.12.23):

«2.3. Risikovurdering

Dersom en av partene mener det er nødvendig for å redusere uheldige konsekvenser ved omstillingen skal det gjennomføres en risikovurdering i planleggingsfasen. Risikovurderingen skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte, inklusive verneombud.»

På denne bakgrunn foreslås sammensetning for komitéen samt mandat for oppgaven slik det er beskrevet nedenfor.

Komitéens sammensetning

- Hovedverneombud
- Tillitsvalgt
- En representant fra hvert av de berørte instituttene
- En representant fra et annet institutt
- Seksjonssjef - HR

Representantene fra de berørte instituttene pekes ut av fakultetsledelsen i samråd med ledelsen ved de aktuelle instituttene. Det bør være noe overlappl mellom denne komitéen og styringsgruppen for sammenslåingen.

Bedriftshelsetjenesten vil også bli forespurt om å gi bistand til risikovurderingen.

Mandat

Komitéens oppgave kan oppsummeres i følgende kulepunkt.

- Identifisere uønskede hendelser som kan oppstå i forbindelse med sammenslåingsprosessen fremover. Det vil være viktig at komitéen fanger opp de uønskede hendelsene som kan ha størst innvirkning.
- Hva er årsakene til at de uønskede hendelsene oppstår?
- Vurdere konsekvenser for f.eks. verdiene "liv og helse" (inkl. arbeidsmiljø) og "drift, produksjon og tjenesteyting" for hver uønsket hendelse.
- Vurdere hvor sannsynlig det er at den enkelte uønskede hendelse oppstår?
- Identifisere *forebyggende* tiltak - hva kan gjøres for å forhindre hendelsene?
- Identifisere *begrensende* tiltak - hva kan gjøres for å redusere konsekvensene dersom uønskede hendelser oppstår?

Komitéen bes til sist om å foreslå en prioritering av tiltakene og oversende til fakultetet innen 30. mai 2025. Rapporten skal vedtas av fakultetsstyret 12. juni 2025. Den skal brukes i det videre arbeidet med sammenslåing av IKP og IBMP.