



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2025/6050
Styresak
41/25

Dokumentdato
04/06/2025
Møtedato
12.06.2025

Revidert kvalitetssystem for utdanning ved Det psykologiske fakultet – Honorering av representant fra arbeidslivet

Bakgrunn

Fakultetsstyret har allerede vedtatt mandat for fagfelle og representant fra arbeidslivet, men det har ikke blitt utarbeidet retningslinjer for honorering av representant fra arbeidslivet.

Alle studieprogram og årsstudier ved UiB skal ha oppnevnt personer utenfor institusjonen som bidrar i kvalitetsutvikling og kvalitetskontroll: En ekstern fagfelle fra en UH-institusjon og en representant fra arbeidslivet (næringsliv, offentlig forvaltning, forskning, kulturliv, osv). Samme person kan være oppnevnt i flere program og studietilbud.

Mer informasjon om dette her:

[Utfyllende beskrivelser og retningslinjer for eksterne fagfeller og representanter fra arbeidslivet](#)

Nasjonale forskrifter krever at eksterne fagfeller og representanter fra arbeidslivet skal bidra i programevalueringer. Eksterne fagfeller og representanter kan med fordel benyttes i andre deler av det systematiske kvalitetsarbeidet, for eksempel i forbindelse med planlegging i etableringsfasen av program, de kan inngå i programråd og bidra i temamøter om tilknytning til arbeidslivet og annet. Det kan være hensiktsmessig at tilbakemeldingene fra eksterne innhentes oftere enn hvert sjette år på ulike aspekter av studieprogrammet, i stedet for omfattende rapporter hvert sjette år. Rapporter fra eksterne lagres i Studiekvalitetsbasen sammen med informasjon om tiltak for oppfølging.

Selv om både ekstern fagfelle og representant fra arbeidsliv bidrar til evalueringene av studieprogrammene, er det rimelig at disse gis ulike oppdrag med utgangspunkt i deres respektive perspektiver og kompetanser, og at volumet på deres arbeid er ulikt.

Ved fakultetet har det vært praksis at ekstern fagfelle leverer en årlig rapport. Etter det reviderte systemt har fakultetsstyret vedtatt:

- Fagfellene involveres minimum 3 ganger i løpet av perioden. Et av involveringspunktene er i forbindelse med programevaluering. Ekstern fagfelle må oppnevnes i forbindelse med programevaluering
- Arbeidslivsrepresentant skal involveres i forbindelse med programevaluering hvert sjette år.

Honorar

For representant fra arbeidslivet anbefaler fakultetet timelønn tilsvarende Honorarsatser for bedømming (C. Generelle bestemmelser). Fra [Medarbeiderhåndboken: Universitetet i Bergen :: Medarbeiderhåndbok :: Lønn ved sensur, bedømming og EVU](#). For ekstern fagfelle vil det fortsatt utbetales et honorar på 16 500 kr pr oppdrag.

KUE behandlet saken i møte 4.06.2025 og stiller seg bak foreslåtte vedtak.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret vedtar at honorar for representant fra arbeidslivet blir lønnet pr time i tråd med honorarsatser for bedømming og at representant for arbeidslivet som hovedregel får oppdrag i forbindelse med programevaluering hvert sjette år.

Norman Andersen
dekan

Kim Hommen
fung. fakultetsdirektør

04/06/2025/Hege Sygna