



---

## Budsjettfordeling 2025

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyresak [74/24](#), Budsjett for Universitetet i Bergen 2025
- Fakultetsstyresak [79/24](#), Økonomisk rammeplan 2025-2034
- Fakultetsstyresak [49/24](#), Økonomisk status og langtidsprognose

### Saken gjelder

I det følgende presenteres forslag til budsjettfordeling for Det psykologiske fakultet for 2025.

### Bakgrunn

På ekstraordinært fakultetsstyremøte 14.11.2024 behandlet fakultetsstyret økonomisk rammeplan for perioden 2025-2034. Vedtaket (10 stemmer for, 1 stemme mot) var:

*«Fakultetsstyret slutter seg til den økonomiske rammeplanen som fremlagt, oppsummert som følger:*

- *Planlagt driftsbalanse ut av 2027 og med et nedbetalt underskudd ut av 2034 – slik det er fremstilt i hovedtabellen i bunnlinjen i grønt felt.*
- *Planen danner grunnlag for budsjett for 2025 – altså et underskudd på maks 12 mill. kroner i 2025.*
- *Stillingsstopp ut 2027.*

*Fakultetsstyret imøteser jevnlige orienteringer om status for arbeidet med å snu økonomien og ber om at rammeplanen revideres minimum to ganger årlig for å sikre at den forblir relevant og effektiv.*

*Fakultetsstyret uttrykker bekymring for situasjonen, og ber om at fakultetsledelsen legger vekt på å følge de faglige og HMS-relaterte momentene som fremkommer i saksforelegget.»*

Rammeplanen er grundig drøftet med UiB-ledelsen, som også stiller seg bak den.

Flere sammensatte forhold ligger til grunn for at fakultetet er i foreliggende økonomiske situasjon. Fra saksforelegget i fakultetsstyresak [79/24](#) (møtedato 14.11.2024) finner vi følgende oppsummering: *«Driverne bak den økonomiske situasjonen er sammensatte. Den nyere historikken er beskrevet i fakultetsstyresak [49/24](#). Her fremgår det at fakultetet etablerte flere faste stillinger som følge av at KD tildelte fakultetet koronastudieplasser i profesjonsstudiet i psykologi, MA-program i pedagogikk og MA-program i barnevern. De ekstra studieplassene i profesjonsstudiet i psykologi og MA-program i pedagogikk ble trukket inn i 2023, og de fases derfor*



*nå ut, inklusive anslåtte inntekter. MA-program i barnevern ble beholdt. Samtidig skjedde det i 2022-2023 en vesentlig økning i fakultetets husleie, og nasjonale pensjonskutt medførte en varig nedjustering av grunnbevilgning. Den lengre historikken er blant annet at fakultetets økonomi i flere tiår har hatt stabilt gode resultatmidler spesielt fra studiesiden, og store deler av disse resultatmidlene er brukt til faste stillinger. Etter 2020 er resultatmidlene mer usikre og noe nedadgående. Den nasjonale konteksten er at hele sektoren har fått en realnedgang i kjøpekraft.»*

## Statsbudsjettet

Regjeringens forslag til statsbudsjett gir nok en gang realnedgang både for sektoren og for UiB. For UiB ligger det an til en realnedgang på 0,8%, noe som betyr at kjøpekraften til UiB fortsatt reduseres. Statsbudsjettet skal behandles i Stortinget i desember 2024.

Basert på forslag til statsbudsjett, behandlet universitetsstyret i møte 24.10.2024 (sak [74/24](#)), budsjett for Universitetet i Bergen for 2025 og rammebevilgninger til fakultetene. Universitetsstyret vedtok at budsjetttrammen til Det psykologiske fakultet i 2025 er 282,723 mill. kroner på grunnbevilgningen (sum KD-inntekt).

## Fakultetsledelsens kommentarer

Kjøpekraften nasjonalt innen høyere utdanning går ned, inklusive UiB. Det psykologiske fakultet omfattes av dette, i tillegg til at vi som fakultet står foran en flerårig periode med nedbemanning, jf. den økonomiske rammeplanen for perioden 2025-2034 som fakultetsstyret vedtok 14.11.2024. Dette stiller fakultetet overfor utfordringer som angår alle ansattgrupper: vi skal fortsette å levere høy kvalitet i forskning og utdanning med færre ansatte.

Det foreliggende budsjettforslaget er basert på en ytre ramme på minus 12 millioner kroner i driftsresultat, fastsatt i den økonomiske rammeplanen. Dette innebærer en fortsatt stillingsstopp i 2025 og en merkbar nedgang i fakultetets samlede areal. Det innebærer også krevende innsparinger innen forskning (som for eksempel såkornmidler, egenandeler i søknader, annuum til vitenskapelig ansatte), drift av studieprogram (som for eksempel seminarledere og vurderingsformer) og tilbud i regi av studentorganisasjonen.

Budsjettforslaget vil innebære en merkbar nedjustering av instituttene egen økonomi og spillerom blant annet ved at overheadmidler og frikjøpsmidler foreslås benyttet til å håndtere lønns- og arealutgifter. Dette betyr vesentlige reduksjoner i annuumsmidler for vitenskapelig ansatte. Budsjettforslaget innebærer også at pedagogiske opplegg med for eksempel bruk av seminarledere vil måtte endres.

I dette bildet er det viktig å si tydelig at vi mener at fakultetet er robust og at vi vil greie å komme gjennom 2025 og kommende periode med krevende økonomi. Dette fordi vi har stabilt høye søkertall og høyt kvalifiserte studenter og ansatte. Organisasjonen er godt kjent med situasjonen, og det synes som at alle er parat til å ta et tak når det gjelder å gå i gang med endringer. Men det å komme gjennom perioden med krevende økonomi vil fordre pågangsmot. I fakultetsstyresak [79/24](#) om den økonomiske rammeplanen, skrev vi dette: «*Framover må fakultetsledelsen, instituttene, alle fagmiljøene og administrasjonen bruke sin fagkompetanse, sin organisasjonskompetanse og sin kreativitet for å endre innhold og omfang i leveranser siden vi får færre hender.*»



I arbeidet med å snu økonomien er det viktig med kriterier og kjøreregler, og dette omhandler forpliktelser og ambisjoner når det gjelder faglig kvalitet, arbeidsmiljø og arbeidsformer. I fakultetsstyresaken om økonomisk rammeplan (fakultetsstyresak [79/24](#)) ble disse kriteriene og kjørereglene presisert:

- **«Fakultetets strategiplan 2023-2030:** Denne presiserer fakultetets ambisjoner og retninger innen forskning, utdanning og formidling. Den utgjør en rettesnor i spørsmål om prioriteringer, og den peker på ambisjoner for HMS-arbeidet.
- **Faglig ansvar:** Fakultetet har et faglig ansvar for forskning og utdanning i våre vitenskapelige disipliner og fagfelt når det gjelder kvalitet og omfang.
- **Identifisering av kritiske elementer:** I perioden med kostnadsreduksjon er følgende et viktig spørsmål: Hva er kritisk for å kunne levere på kvalitet og akseptabelt omfang?
- **Gjennomførbarhet:** Den økonomiske rammeplanen og tiltakene må være gjennomførbare.
- **Risikoanalyser:** For større og gjennomgripende tiltak er det nødvendig med risikoanalyser av å gjennomføre tiltakene, samt vurderinger av hva som må gjøres for å redusere risikoen.
- **Anlegge et HMS-perspektiv:** Stillingsstoppen innebærer færre hender på administrativ og vitenskapelig side, samtidig som krav om leveranser ikke senkes like raskt. Flere av tiltakene kan dessuten medføre usikkerhet om eget jobbinnhold og arbeidsmiljø. Det er derfor nødvendig å løpende anlegge et HMS-perspektiv.
- **Skjønnsmessig vurdering av aktuelle tiltak:** Basert på punktene over vil det måtte være skjønnsmessige vurderinger av hvilke tiltak vi kan iverksette.
- **Ikke oppsigelser:** UiB har en tydelig og uttalt politikk om at det ikke skal åpnes for oppsigelser, og reduksjon i stillinger vil derfor skje ved naturlig avgang.»

En god del endringer for å snu økonomien har allerede skjedd gjennom stillingsstoppen inneværende år. Stillingsstoppen har medført endringer av arbeidsoppgaver og organiseringen av disse for flere ansatte. Andre endringer har skjedd som for eksempel i gjennomføring av studieemner, kutt i budsjett på forskningssiden, fordeling av annuum til instituttene.

Framover vil flere endringer være nødvendig, noen vil måtte skje raskt og allerede i 2025, som for eksempel nedjustering av areal og hvordan studieprogrammene driftes. Andre endringer vil måtte skje over flere semestre og år, som for eksempel etablering av inntektsgivende aktiviteter og eventuelle endringer i studieprogramporteføljen. UiBs og fakultetets årshjul regulerer tempoet for eksempel når det gjelder endringer i vurderingsformer, endringer i studieprogramporteføljen m.m.

Områdene for endring vil - som sagt i tidligere gjennomganger – være gjenstand for egne fakultetsstyresaker og prosesser, og en rekke prosesser er igangsatt. Eksempler er fakultetets arealgruppe som arbeider med å redusere arealbruken, og fakultetets studiedimensjoneringskomité som arbeider med analyser og muligheter for innsparinger og endringer i studieprogrammene og eventuelt studieprogramporteføljen.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar budsjettfordeling for 2025 i tråd med saksforelegg og tilhørende vedlegg.



Norman Anderssen  
dekan

Anne Kristin L Aanstad  
Fungerende fakultetsdirektør

28.11.2024/Solfrid Johanne Sture

---

## Budsjettfordeling 2025

---

### Innhold

Budsjettfordeling 2025 .....	1
1. Fakultetets budsjettarbeid i 2024 .....	1
2. Totalt inntektsbudsjett 2025 for Det psykologiske fakultet.....	2
3. Forslag til budsjettfordeling for 2025.....	5
3.1 Forslag til budsjettfordeling på hovedpostene. ....	5
3.2 Lønnskostnader .....	6
3.3 Husleie og andre felleskostnader .....	8
3.4 Øremerkede prosjekt .....	9
3.5 Studie.....	9
3.5.1 Studie: Sensur, praksis og ex. phil. ....	9
3.5.2 Øvrige poster studie .....	12
3.6 Forskning .....	14
4. Instituttfordeling .....	18

### 1. Fakultetets budsjettarbeid i 2024

Fakultetsledelsen har i 2024 videreført arbeidet som startet i 2023 med å identifisere omfang, drivere og tiltak knyttet til det økende underskuddet ved fakultetet, jf. fakultetsstyresak [68/23](#) og [49/24](#).

Budsjettarbeidet har i 2024 bestått av en fase med å etablere økonomisk rammeplan for perioden 2025-2034, og en fase med å etablere forslag til budsjett for 2025.

#### Arbeidet med å etablere økonomisk rammeplan 2025-2034

Arbeidet med å etablere økonomisk rammeplan 2025-2034 har skjedd i dialog med universitetsledelsen og gjennom flere drøftinger med enhetslederne. Arbeidet har skjedd gjennom:

- Analyser i fakultetets økonomiseksjon
- Drøftinger på ordinære institutt- og senterledermøter
- En ekstraordinær møteserie med institutt- og senterlederne høsten 2024, inklusive et høyttenkningsseminar 30.9.2024 der også administrasjonssjefene deltok. Prosessen har bestått i idémyldringer om tiltak som ble satt opp i en lang bruttoliste, som så ble forkortet til relevante tiltak, inklusive anslag over besparelser
- Flere møter med Økonomiavdelingen ved UiB (ØKA) og Universitetsdirektøren

Fakultetsstyret har blitt orientert om arbeidet i tertialrapporter og enkelte orienteringssaker og løypemeldinger. I fakultetsstyresak [49/24](#) i juni 2024 ble det vist et eksempel på et kuttscenario (plan) som ville få fakultetet i driftsmessig balanse i 2027, og med en nedbetalt gjeld i 2032.

Ut mot alle ansatte ved fakultetet, har dekan og fakultetsdirektør orientert om økonomisituasjonen i nyhetsbrevene som sendes ut i etterkant av fakultetsstyremøtene, og dekan og fakultetsdirektør har avholdt fysiske allmøter om økonomisituasjonen med hvert av de fem instituttene siste uken i mai 2024 og fakultetsadministrasjonen i juni 2024. Dekan avholdt allmøte på Teams for alle ansatte 8.10.2024 der halve møtet omhandlet økonomisituasjonen.

### **Arbeid med å etablere budsjettforslag for 2025**

KUE og FFU har drøftet budsjettsituasjonen og gitt egne innspill (vedlegg). Også studentene (PSF) har gitt innspill til budsjett for 2025 (vedlegg).

Dette året har for første gang instituttene ikke blitt bedt om å sende egne budsjettinnspill. Dette etter forslag fra fakultetsledelsen og i enighet med instituttlederene i juni 2024, fordi instituttene budsjettinnspill normalt omhandler forslag og ønsker om hvordan instituttene vil benytte midler – mens i år må vi se på hvordan instituttene kan driftes med reduserte midler. I stedet har fakultetsledelsen og institutt- og senterlederene hatt en rekke gjennomganger av mulige økonomiske innsparinger og konsekvenser på poster i 2025-budsjettet, jf. arbeidet med økonomisk rammeplan 2025-2034 (se punktet over). Høstens arbeid med budsjettforslag for 2025 ble videre presisert i brev til instituttene om budsjettprosessen datert 27.9.2024.

Basert på disse prosessene legger fakultetsledelsen frem sitt forslag til budsjett for 2025.

## **2. Totalt inntektsbudsjett 2025 for Det psykologiske fakultet**

Det totale inntektsbudsjettet som fremkommer i tabell 1, er på 338,878 mill. kroner og består av fire hovedkomponenter, markert med hver sin farge. De er etablert på hver sine premisser og må forstås på hver sine ulike måter. **I foreliggende budsjettsak er det de øverste lyseblå linjene “Sum KD-inntekt”, som er gjenstand for fordeling.** De andre tre komponentene består av aktiviteter der midler i utgangspunktet er budsjettet og planene lagt.

“Sum KD-inntekt” inneholder fem poster: basis, resultatbasert uttelling i åpen og i lukket budsjetttramme, rekrutteringsstillinger og andre øremerkede midler. Disse postene gjenfinnes i tabell 1, og summeres til **283,978 mill. kroner.**

Det er Delsum annum som er mest direkte sammenlignbar med 2024. Denne inntekten går marginalt opp (0,6%) fra i fjor, hvilket betyr at kjøpekraften reelt sett går tydelig ned fordi lønns- og prisveksten ligger på 4-5%. De to neste linjene kan variere fra år til år av ulike grunner, og sammenligning på tvers av år er ikke så informativt.

I tabell 3, tar vi altså utgangspunkt i sum KD-inntekt, som er på 283,978 mill. kroner for 2025, når vi fordeler budsjettet for 2025. Tildelingsbrevet fra universitetsdirektøren som vi normalt mottar i midten av november, er i år forsinket, så denne saken baserer seg på universitetsstyresak [74/24](#), Budsjett for Universitetet i Bergen 2025. Vedlegg 2 i den saken omhandler tildelinger til det enkelte fakultet.

**Tabell 1. Inntektsbudsjett for Det psykologiske fakultet for 2025, tall i tusen kroner (fra universitetsstyresak [74/24 Budsjett for Universitetet i Bergen 2025](#))**

Inntektsbudsjett Det psykologiske fakultet (tusen kr)	Delprosjekt	Budsjett 2025	Budsjett 2024	Endring	Endring %
Basis	100000100	96 525	76 095	20 431	26,8 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	100000100	111 320	121 600	-10 279	-8,5 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme	100000100	4 502	13 446	-8 943	-66,5 %
<b>Delsum annum</b>		<b>212 347</b>	<b>211 142</b>	<b>1 205</b>	<b>0,6 %</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	100525100	52 174	52 584	-410	-0,8 %
Øremerkede midler annet		19 457	18 997	460	2,4 %
<b>Delsum øremerket</b>		<b>71 631</b>	<b>71 581</b>	<b>51</b>	<b>0,1 %</b>
<b>Sum KD-inntekt</b>		<b>283 978</b>	<b>282 723</b>	<b>1 256</b>	<b>0,4 %</b>
Instituttinntekter annum	100000100	7 000	5 500	1 500	27,3 %
Instituttinntekter øremerket	100534100	300	0	300	
<b>Sum instituttinntekter</b>		<b>7 300</b>	<b>5 500</b>	<b>1 800</b>	<b>32,7 %</b>
GA-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-600	-600	0	0,0 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-200	-200	0	0,0 %
Investeringer finansiert av BOA	100000100	-200	-500	300	-60,0 %
Avskrivningsinntekter	100000100	2 600	2 600	0	0,0 %
<b>Inntekter til investering/avskrivning</b>		<b>1 600</b>	<b>1 300</b>	<b>300</b>	<b>23,1 %</b>
<b>Sum grunnbevilgning</b>		<b>292 878</b>	<b>289 523</b>	<b>3 356</b>	<b>1,2 %</b>
Bidragmidler NFR		14 000	15 000	-1 000	-6,7 %
Bidragmidler EU		11 000	10 000	1 000	10,0 %
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler		21 000	21 000	0	0,0 %
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>		<b>46 000</b>	<b>46 000</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>		<b>338 878</b>	<b>335 523</b>	<b>3 356</b>	<b>1,0 %</b>

I universitetsstyresak [74/24 Budsjett for Universitetet i Bergen 2025](#), i vedlegg 2, står følgende:

“Annum (basis inkludert resultatbasert uttelling):

*Det er innarbeidet 3,8 % lønns- og priskompensasjon (LPK) på 2,892 mill. kroner. Studieplasser reduseres med 2,042 mill. kroner. Statlige kutt utgjør -1,28 mill. kroner.*

*Følgende tekniske justeringer er også gjort på basis: Det er lagt inn 10,003 mill. kroner som flyttes fra åpen ramme. Det er lagt inn 11,026 mill. kroner fra tidligere lukket ramme. Det er trukket ut 0,183 mill. kroner knyttet til IT-sikkerhet. Det flyttes 0,014 mill. kroner fra frie midler til husleietilskudd, som følge av at kostnader enhetene ved UiB har hatt til brannkurs flyttes til EIA/husleiemodellen. Husleietilskuddet har økt med 0,014 mill. kroner knyttet til kostnader for sanitærprodukter flyttet til EIA/husleiemodellen*

*Åpen ramme reduseres med 10,003 mill. kroner som følge av endringer i finansieringsmodellen. Resultatmidlene reduseres med 4,898 mill. kroner, LPK kommer i tillegg.*

*Lukket ramme avvikles og erstattes av den nye indikatoren forskningsindikator fakultet. 11,026 mill. kroner trekkes ut og tilføres basis, resten av potten er utgangspunktet for den nye indikatoren. Resultatmidlene økes med 1,571 mill. kroner, LPK kommer i tillegg.*

### Øremerkede midler rekrutteringsstillinger:

Generelt: UiB viderefører måltall for rekrutteringsstillinger, samt øremerking av MNT-stillinger. Definisjonen av en MNT-stilling gjøres bredere. Differensierte satser opprettholdes som før, og økes med LPK, men skjerms ikke lenger for statlige kutt som tidligere.

I fakultetet sin tildeling for 2025 er det trukket inn 3 stillinger med halvårseffekt fra 2021, hvorav 2 MNT. I tillegg er det trukket inn 9 stillinger med halvårseffekt, en økning av antall midlertidiges stillinger i samsvar med inntektsfordelingsutvalget sine anbefalinger. Det er bevilget tilbake 2 stillinger med halvårseffekt (MNT), samt 10 stillinger med halvårseffekt, der den ene er i tillegg til vanlige midlertidige stillinger og er tilegnet flyktnings situasjonen i Gaza/Palestina og legges til forskergruppen SAW.

Som konsekvens av vedtak i budsjettet for 2024 er det i budsjettet for 2025 justert ned med andre halvårseffekt for 3 stillinger trukket inn 2. halvår 2024 og justert ned med andre 2/3-effekt for 2 stillinger trukket inn 2. halvår 2024. Det er justert opp med andre halvårseffekt for 2 stillinger refordelt 2. halvår 2024.

Fakultetet skal ha minst 45,75 årsverk rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen i 2025. Minst 80 % av disse skal være stipendiater. Til sammenligning var måltallet for 2024 på 47,58 årsverk rekrutteringsstillinger.

### Andre øremerkede midler

Tabell 2. Oversikt over andre øremerkede midler, tall i tusen kr.

Annet øremerket PS	Budsjett 2025	Budsjett 2024	Endring	Endring i %
Senter for krisepsykologi	11 846	11 479	367	3,2%
Universitetspedagogikk	3 845	3 868	-23	-0,6%
SLATE - UiB bidrag	3 766	3 650	117	3,2%
<b>Sum</b>	<b>19 457</b>	<b>18 997</b>	<b>460</b>	<b>2,4%</b>

### Kommentarer:

- Øremerkede tiltak er som hovedregel økt med LPK på 3,8 % og har blitt kuttet med statlige kutt på 0,61 %. For noen tildelinger gjøres det også andre justeringer og dette prinsippet kan fravikes.
- Senter for Krisepsykologi videreføres
- Avsetningen til universitetspedagogikk videreføres
- UiB sitt fagmiljø for læringsanalyse (SLATE) videreføres”

Når det gjelder de øremerkede midlene til rekrutteringsstillingene, så får fakultetet kun denne inntekten dersom vi til enhver tid fyller og benytter samtlige rekrutteringsstillinger fullt ut, hvis ikke blir inntekten redusert.

Instituttinntekter (markert med oransje farge i tabell 1), inntekter til investering/avskrivning (lilla felt i tabellen) og bidrags- og oppdragsmidler (grønt felt i tabellen) er satt opp i henhold til fakultetets budsjettforslag til Universitetsstyret og vedtatt i fakultetsstyret 29.8.2024 (sak [56/24](#)). Instituttinntekter er i hovedsak knyttet til etter- og videreutdanning (EVU), mens inntekter til investering og avskrivning er av mer teknisk karakter.



### 3. Forslag til budsjettfordeling for 2025

#### 3.1 Forslag til budsjettfordeling på hovedpostene.

Fakultetet foreslår denne fordelingen på hovedpostene:

Tabell 3. Budsjettforslag 2025 grunnbevilgning, tall i tusen kr.

	2025	2024	Endring	Endring i %
KD-inntekter	283 978	292 015	-8 037	-2,8 %
Netto inntekter fra BOA/GP	11 344	9 295	2 049	22,0 %
Prognose/estimert overføring	-24 000	-5 000	-19 000	380,0 %
<b>Inntekter inkl. estimert overføring</b>	<b>271 322</b>	<b>296 310</b>	<b>-24 988</b>	<b>-8,4 %</b>
Lønnskostnader	220 557	216 763	3 794	1,8 %
Husleie	39 869	39 421	448	1,1 %
Øremerkede prosjekter	23 457	26 080	-2 623	-10,1 %
Felleskostnader	6 169	7 020	-851	-12,1 %
Studie: Sensur, praksis og ex. phil	13 420	15 276	-1 856	-12,1 %
Studie: øvrig drift	2 180	3 670	-1 490	-40,6 %
Forskning	770	1 070	-300	-28,0 %
Institutt drift	4 900	8 280	-3 380	-40,8 %
<b>Totale kostnader</b>	<b>311 322</b>	<b>317 580</b>	<b>-6 258</b>	<b>-2,0 %</b>
<b>Resultat</b>	<b>-40 000</b>	<b>-21 270</b>	<b>-18 730</b>	

Tabell 3 viser budsjettert resultat for 2025 på Det psykologiske fakultet, inkludert øremerkede prosjekter (i hovedsak de to sentrene SLATE og Senter for krisepsykologi). I tabell 4 (under) ser vi at fakultetet hadde en oppbygging av de øremerkede midlene fra 2021 til 2022, og en nedbygging igjen fra 2022 til 2023. SLATE har vært delfinansiert fra KD i 10 år (2015-2024). I 2025 tar KD-bevilgningen slutt, men aktiviteten ved senteret vil fortsette med midler fra UiB. I 2024 bevilget KD 3 mill. kroner til SLATE for å forske på kunstig intelligens, og denne bevilgningen fortsetter i 2025. UiB har ikke hensyntatt dette i sitt budsjett, derfor gjør ikke vi det heller. Pengene vil komme som en ekstratildeling i løpet av 2025. Både SLATE og Senter for krisepsykologi vil gå inn i 2025 med store overføringer, og rammeplanen vedtatt i sak [79/24](#) forutsetter at en stor andel av disse overføringene skal stå ubrukt i flere år fremover.

#### Netto inntekter fra BOA/GP

Noen av de faste stillingene på lønnsbudsjettet til fakultetet blir refundert av eksterne og interne kilder, for eksempel ved frikjøp av vitenskapelig ansatte som går inn i større prosjekter. I 2025-budsjettet er det snakk om 5 stillinger, som helt eller delvis blir refundert. Disse utgjør en forventet inntekt på ca. 3,151 mill. kroner i 2025. Det er også budsjettert med refusjonsinntekt av husleie på BOA-aktiviteten i 2025, og dette er estimert til 2,875 mill. kroner. Netto overheadinntekter er budsjettert til 3 mill. kroner.

Når det gjelder frikjøp, har fakultetet/institutter hatt ulike løsninger for hvordan midler fra frikjøp skal fordeles mellom fakultetet-instituttet-prosjektleder, varierende noe fra prosjekt til prosjekt. Budsjettforslaget for 2025 innebærer at eventuelle midler fra frikjøp går til å redusere fakultetets underskudd.

Ved utgangen av 2024 vil det stå ubrukte midler fra EVU-aktivitet. Det foreslås ikke nå å inndra disse midlene til fakultetet, men tilsvarende som for øremerkede midler, vil det være kritisk at disse midlene står ubrukt i noen år fremover. Fakultetet vil gå i dialog med de enhetene dette gjelder.

I tillegg til momentene nevnt over, har fakultetet andre mindre inntekter i 2025.

Tabell 4: Årlige overføringer 2021-2025, tall i tusen kr.

Resultat	Budsjett	Prognose	Budsjett	Resultat i regnskapet		
	2025	2024	2024	2023	2022	2021
Overføring GA (frie midler/drift)	-64 800	-52 800	-53 088	-38 066	-18 623	-2 123
Overføring GP (øremerkede midler)	24 800	28 800	31 818	30 771	34 714	27 876
<b>Sum overføring</b>	<b>-40 000</b>	<b>-24 000</b>	<b>-21 270</b>	<b>-7 295</b>	<b>16 091</b>	<b>25 753</b>

I henhold til tabell 3 og 4, forventer fakultetet at underskuddet på grunnbevilgningen (GB) i løpet av 2025 øker til 40 mill. kroner. Dette består av et akkumulert underskudd på GA (frie midler/drift) på 64,8 mill. kroner og et akkumulert overskudd på GP (øremerkede midler) på 24,8 mill. kroner. Driftsresultatet på GA i 2025 er da et underskudd på 12 mill. kroner (noe som gjør at den negative overføringen øker fra 52,8 mill. kroner ut av 2024 til 64,8 mill. kroner ut av 2025). Dette er i henhold til rammeplanen vedtatt i fakultetsstyret 14.11.2024 (sak [79/24](#)). Overføringen på GB inn i 2024 var på minus 7,295 mill. kroner, med en fordeling på 30,771 mill. kroner på øremerkede midler og et underskudd på grunnbevilgning annuum (GA) på 38,066 mill. kroner.

Prognose på overføring på GB til 2025 er et underskudd på 24 mill. kroner, som består av et akkumulert underskudd på grunnbevilgning annuum (GA) på 52,8 mill. kroner og en akkumulert overføring på 28,8 mill. kroner på øremerkede midler (GP). I budsjettfordelingen for 2024 vedtok fakultetsstyret en overføring til 2025 på minus 21,27 mill. kroner (sak [100/23](#)).

### 3.2 Lønnskostnader

Dette utgjør den største posten i fakultetets budsjett. Beregnet lønnsvekst er lagt inn med 4,45%, etter anbefaling fra UiB sentralt.

Tabell 5: Budsjettforslag 2025 lønnskostnader, tall i tusen kr.

Lønnskostnader	2025	2024	Endring	Endring i %
Fastlønn	185 323	179 546	5 777	3,2 %
Kliniske veiledere (midlertidige)	2 361	4 057	-1 696	-41,8 %
Andre midlertidige ansatte (20%'er, vikarer m.m.)	1 847	2 076	-229	-11,0 %
Rekrutteringsstillinger	31 026	31 084	-58	-0,2 %
<b>Sum lønnsbudsjett</b>	<b>220 557</b>	<b>216 763</b>	<b>3 794</b>	<b>1,8 %</b>

### Fastlønn

Fastlønnsbudsjettet er basert på dagens faste stillinger, både vitenskapelige og teknisk/administrative, inkludert stillinger som er i prosess og naturlig avgang (pensjonerings). Normalt er det ved vårt fakultet hvert år også enkelte som slutter fordi de flytter eller får jobb andre steder. Under usikkerhet anslår vi dette til å utgjøre 1,5 mill. kroner for 2025 utover de stillingene vi allerede har holdt tilbake. Rekrutteringsstillinger, midlertidig ansatte, ansatte på grunnbevilgningsprosjekter og eksterntfinansierte inngår ikke i denne posten. I 2024 innførte fakultetet **stillingsstopp** på både vitenskapelige og tekniske/administrative stillinger for å snu trenden med økende underskudd.

Tabell 6 Forventet naturlig avgang i vitenskapelige stillinger ved instituttene 2025-2033

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	SUM
HEMIL			1		0,2	1	0,6	1		3,8
IBMP		0,5	1		1					2,5
IKP				2					1	3
IPED	2							1		3
ISP	1	1		1				1	1	5
SUM	3	1,5	2	3	1,2	1	0,6	3	2	17,3

Når det gjelder teknisk/administrative stillinger, så har vi ikke neste naturlige avgang før i 2032, men historisk sett så er det i denne gruppen flest ansatte sier opp selv, og begynner å jobbe et annet sted. Tilstrekkelige og riktige administrative tjenester er en forutsetning for effektiv drift. Universitetsledelsen er opptatt av forholdstallet mellom administrative årsverk målt mot vitenskapelige årsverk. De senere årene har imidlertid den vitenskapelige staben ved vårt fakultet økt betraktelig, uten at den administrative staben har vært økt i særlig grad. Dette har medført et for stort press på administrasjonen og på det vitenskapelige personalet. I fakultetet sin nåværende økonomiske situasjon med stillingsstopp, legger UiB sentralt opp til å bruke ressurser på tvers, samtidig som det jobbes på alle nivåer i organisasjonen med å oppnå ambisjonen om en helhetlig og mer effektiv administrasjon på UiB totalt sett.

### Kliniske veiledere (midlertidige)

Denne posten gjelder veiledning av klinisk praksis for studenter på profesjonsstudiet i psykologi i deres opplæring som psykoterapeuter. I 2025 budsjetterer vi med 13 personer i 20% midlertidige stillinger. Høsten 2023 ble 6x20% midlertidige veilederstillinger omgjort til 3x50 faste veilederstillinger, og høsten 2024 ble ytterligere 14x20% midlertidige veilederstillinger omgjort til 6x20% og 4x40% faste veilederstillinger. Disse stillingene ligger i 2025 da i fastlønnsbudsjettet, og ikke i denne posten.

### Andre midlertidige ansatte (20%’er, vikarer o.l.)

Våren 2025 budsjetterer vi med åtte midlertidige vitenskapelige stillinger. Seks av stillingene har utløp av arbeidskontrakt sommeren 2025, mens en har utløp 31.12.2025 og den siste har utløp 30.06.2026. Vi budsjetterer også med en vikarstilling i studieseksjonen, i forbindelse med en rettighetspermisjon. Inkludert i beløpet på 1,847 mill. kroner, ligger også tre forpliktelses knyttet til undervisning på masterprogrammet i logopedi. Dette utgjør 0,326 mill. kroner.

### Rekrutteringsstillinger

Fra 2023 er rekrutteringsstillinger ved UiB ikke lenger øremerket fra KD, men universitetsstyret har vedtatt å videreføre både måltall og øremerking. UiB har mistet 16 rekrutteringsstillinger gitt i RNB2020, og for vårt fakultet betyr det at måltallet for

rekrutteringsstillinger i 2025 settes til 45,75 årsverk, mot 47,58 i 2024. Fakultetet utarbeider jevnlig prognoser over planlagte årsverk i årene fremover.

Økonomien knyttet til rekrutteringsstillingene inngår flere steder i fakultetets budsjett og regnskap. Tabell 7 viser økonomien knyttet til rekrutteringsstillingene for 2025.

Tabell 7. Økonomien knyttet til rekrutteringsstillinger. Tall i hele tusen.

Øremerket inntekt (ref. tabell1)	-52 174
Lønnskostnader (ref. tabell 5)	31 026
Felleskostnader (fellesbidrag til UiB sentralt, kr 90 400 per årsverk), ref. tabell 8	4 136
Andre kostnader (disputas, forskerskoler, annuum, m.m.), ref. tabeller 12,13,15	1 460
<b>Overskudd</b>	<b>-15 552</b>

Minimumskravet for andel stipendiater ble i 2015 endret til å være 4 stipendiater for hver postdoktor i måltallet for grunnbevilgningsfinansierte rekrutteringsstillinger. Fakultetene er dermed friere til å tilsette rekrutteringsstillinger utover måltallet, men andel stipendiater kan ikke være lavere enn 80 % av fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger. Dette utgjør i 2025 et krav om 36,6 stipendiater.

### 3.3 Husleie og andre felleskostnader

Tabell 8: Budsjettforslag 2025 husleie og andre felleskostnader, tall i tusen kr.

	2025	2024	Endring	Endring i %
Husleie	39 869	39 421	448	1,1 %
Annonsering	50	100	-50	-50,0 %
Bedømming vitenskapelige stillinger	300	500	-200	-40,0 %
Løpende fakultetsutgifter (inkl. kompetansemidler og web/formidling)	600	1 200	-600	-50,0 %
Felles kostnader UiB rekrutteringsstillinger	4 136	4 144	-8	-0,2 %
HMS-midler fakultetsadministrasjonen	20	20	0	0,0 %
IT-utstyr fakultetsadministrasjonen	300	200	100	50,0 %
Klinikkdrift (lisenser)	37	195	-158	-81,0 %
Alrek fellesmidler	140	138	2	1,4 %
NJDL (tidsskrift, IPED)	586	523	63	12,0 %
<b>Sum andre felles kostnader (eksl. husleie)</b>	<b>6 169</b>	<b>7 020</b>	<b>-403</b>	<b>-5,7 %</b>

#### Husleie

Det psykologiske fakultet sitt areal i 2025 er 15 158 kvm. Dette er en nedgang i forhold til 2024 på 109 kvm. Husleien øker fra 39,421 mill. kroner i 2024 til 41,441 mill. kroner i 2025. De siste årene har internhusleien økt mer enn lønns- og priskompensasjonen (ca. 1,5% mer enn lønns- og priskompensasjon). Hvis fakultetet sier fra seg areal, vil internhusleien gå ned.

I tabell 8 øker internhusleien med 448 000 kroner. Da er C13 tatt ut, og Jekteviksbakken 31 er lagt inn. I BB-bygget står deler av 8.etasje ubrukt, dvs. arealene som huset klinisk nevropsykologi. I budsjettet for 2025 legges det opp til at 8. etasje sies opp, og at det skjer en forfetting i 9. etasje, samt at logopedmiljøet flytter til Alrek. Da blir internhusleien for 2025, 39,869 mill. kroner.

### Andre fellesutgifter

Størsteparten av disse utgiftene er faste/allerede avtalt, men vi reduserer på de stedene der vi ser det er mulig.

## 3.4 Øremerkede prosjekt

Tabell 9: Oversikt over øremerkede prosjekter, tall i tusen kr.

	2025	2024	Endring	Endring i %
Senter for krisepsykologi	11 846	13 088	-1 242	-9,49 %
Universitetspedagogikk	4 345	3 868	477	12,33 %
SLATE	7 266	9 124	-1 858	-20,36 %
<b>Sum</b>	<b>23 457</b>	<b>26 080</b>	<b>-2 623</b>	<b>-10,06 %</b>

### Øremerkede prosjekter

Under posten øremerkede prosjekter ligger i 2025 hovedsakelig tre øremerkede tildelinger. Det er Senter for krisepsykologi (SfK), universitetspedagogikk (UPED) og SLATE. Når det gjelder UPED, har vi for 2025 beregnet at de kommer til å bruke 0,5 mill. kroner av overføringen fra 2024. Når det gjelder SLATE, har vi for 2025 beregnet at de kommer til å bruke 3,5 mill. kroner av overføringen fra 2024. Når det gjelder andre, mindre øremerkede poster, er forutsetningen i budsjettet at det ikke vil være et netto forbruk her i 2025. Vi ser for oss at eventuelt forbruk, basert på overføringer fra 2024, finansieres av nye, øremerkede tildelinger i 2025, som i sin tur overføres til 2026.

## 3.5 Studie

### 3.5.1 Studie: Sensur, praksis og ex. phil.

Tabell 10: Budsjettforslag 2025 Studie: sensur, praksis og ex. phil., tall i tusen kr.

Studie: sensur, praksis og ex. phil	2025	2024	Endring	Endring i %
Ex. phil	3 102	2 400	702	29,3 %
Fordypningspraksis profesjon psykologi	350	1 100	-750	-68,2 %
PP-praksis profesjon psykologi	1 300	1 700	-400	-23,5 %
Praksis samfunnspsykologi profesjon	150	200	-50	-25,0 %
Praksis logopedi	500	800	-300	-37,5 %
Praksis spesialpedagogikk	115	300	-185	-61,7 %
TVEPS	389	372	17	4,6 %
Eksamensvakter	3 454	3 304	150	4,5 %
Sensur	4 000	4 800	-800	-16,7 %
Fagfellevurdering	60	300	-240	-80,0 %
<b>Sum sensur, praksis og ex. phil</b>	<b>13 420</b>	<b>15 276</b>	<b>-1 856</b>	<b>-12,1 %</b>

### Ex. phil

Det er satt av 3,102 mill. kroner til ex. phil. Beløpet er beregnet på bakgrunn av antall studenter som er estimert å skulle delta fra Det psykologiske fakultet. Vi planlegger med 10 ex. phil-grupper i 2025, det er en gruppe mer enn i 2024. Årsaken til økningen av grupper i 2025 er at ex. phil er flyttet til 2. semester for BAPS-SPED f.o.m. kullet som startet høsten 2024. Tidligere har det lagt i 4. semester, så det betyr at vi vil få to kull med sped-studenter som skal ta ex. phil til våren. Vi regner med at vi fra 2026 er tilbake til 9 grupper. Det er HF-fakultetet som setter pris per gruppe, og for 2024 var prisen 272 000 kroner per gruppe.

### Fordypningspraksis profesjonsstudiet psykologi

Budsjettet for 2024 ble satt til 1,1 mill. kroner, og gjaldt da praksis i Berkeley og Sør-Afrika, i tillegg til reisekostnader for studenter i Norge. Åtte studenter skal i praksis i Sør-Afrika vår 2025. Denne posten kan ikke endres. Praksis i Sør-Afrika vil settes på pause fra og med høst 2025. I tillegg til studentene som reiser vår 2025 er det også behov for noe midler til å dekke reisekostnader i Norge.

### PP-praksis i profesjonsstudiet i psykologi

Inneværende høst er fakultetet i dialog med PP tjenesten i Bergen kommune med målsetting å halvere utgiftene fra og med høst 2025 når det gjelder praksis for profesjonsstudiet. Vi håper å komme i mål med forhandlinger og ta dette videre til forhandlinger med PP-kontorene i omkringliggende kommuner. Får vi dette til, kan vi halvere kostnader fra høst 2025. Vår 2025 vil ha samme utgift som 2024. Får vi dette til vil reduksjonen i 2025 bli 400 000 kroner, og etterfølgende år 800 000 kroner. Fakultetet har gjort 4 fremstøt for å komme i dialog med byrådsavdelingen, men her er vi fremdeles et stykke unna å komme i posisjon til å ha forhandlinger angående praksisavtaler. Vi håper å få i havn halveringen med PP tjenesten fra høst 2025 og har derfor redusert i budsjettet.

### Praksis samfunnspsykologi i profesjonsstudiet i psykologi

Denne posten har vi budsjettet med 200 000 de siste par årene. Regnskapet for 2023 viser en kostnad på 150 000 kroner, og vi legger derfor budsjett for 2025 på denne summen.

### Praksis logopedi

Vi baserer budsjettet for 2025 på regnskapstall for 2023 og foreløpige tall for 2024. Det er også gitt tilbakemeldinger fra fagmiljøet om at det har vært kutt i praksis.

### Praksis spesialpedagogikk

De budsjetterte 300 000 for 2024 ble oversteget med 50 000. For året 2025 skal bachelorstudentene ut i praksis, men siden vi ikke tok opp masterstudenter høst 2024 vil det ikke påløpe praksiskostnader her. Vi har derfor budsjettet med antallet bachelorstudenter som skal i praksis i 2025. Derav er denne posten redusert. Fakultetet er også her i dialog med PP-tjenesten i Bergen kommune om en mulig halvering av utgiftene knyttet til studenter som har sin praksis der. Det gjelder et fåtall av studentene, og masterstudenter som ikke er i praksis før vår 2026. Kostnadene for masterstudenter er derfor ikke lagt inn for 2025.

### TVEPS

TVEPS er et senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring som trener helse- og sosialfagstudenter i Bergen i å jobbe sammen med hverandre, ref. styresak 18/19. I styresaken ble det vedtatt å allokere 300 900 kroner i 2020-budsjettet til fullskala TVEPS, i tillegg til at man forplikter seg til å sette av midler også i kommende års budsjetter. Her kan det være mulig senere å se på andre måter å innfri denne praksiskomponenten på, bl.a. med tanke på å imøtekomme RETHOS-forskriften for de studieprogram som deltar i TVEPS. Dette må imidlertid bli på lengre sikt fordi vi er forpliktet til å bidra økonomisk også i 2025. I budsjettet for 2025 ble summen satt til 389 000 kroner.

### Eksamenskostnader for saleksamen

Fakultetets kostnader for eksamensavvikling i sal har økt gjennom flere år, og det regner vi med at de også vil gjøre i 2025. Fellesadministrasjonen ved UiB arrangerer eksamen på bestilling fra fakultetene, men kostnadene dekkes inn av fagmiljøene gjennom UiBs modell for eksamenskostnadsfordeling. Siden vi ikke har fått tildelingsbrevet fra økonomiavdelingen for 2025 vet vi ikke hvor mye, men har lagt inn en estimert prisøkning på 5,3% fordi det er det som er prisøkningen på eksamensavvikling på UiB sentralt. I 2024 ble bruken av «sykeeksamen/ kontinuasjonseksamen» innskrenket. Det tilbys kontinuasjonseksamen for de emnene som kun har vurdering høst eller vår. Dette betyr at for noen emner er det kun arrangert 2 eksamener i året, i stedet for 4 som tidligere. I 2024 var prisen for skoleeksamen 622,80 kr per kandidat per eksamen. Det er forventet at satsen i 2025 vil stige med 5,3% basert på UiB sitt budsjettforslag for 2025. Med utgangspunkt i dette er budsjettforslaget på denne posten økt. Ett viktig grep for innsparing vil å være å endre vurderingsformer, og redusere bruken av skoleeksamen som vurderingsform.

### Sensur

Sensur er en stor kostnadspost i budsjettet. Jfr. endring i Universitet og høyskoleloven er det nå åpnet for bruk av to interne sensorer ved emner som er 15 studiepoeng eller mer, mens emner som er mindre enn 15 studiepoeng krever bare én sensor. Dette betyr at det kun er krav til eksternt sensur ved master og hovedfagsoppgave sensur. Det er derfor mulig med en innsparing på eksternt honorar, ved å i større grad benytte interne ressurser ved sensur. Eksamensgruppen har foretatt utregninger for de ulike emnene, og hvor mye som ble brukt på eksterne sensurkostnader vår 24. Det kan da være mulig å gjøre videre vurderinger for innsparinger. Ett annet tiltak for innsparing vil være å redusere lengden på skoleeksamen, slik at honorarkostnaden vil falle i en annen honorarkategori. Det kan være særlig aktuelt å vurdere de emner som har 5, 6, og 8 timers skoleeksamen. Det er videre påbegynt et arbeid med å undersøke differensierte sensursatser for oppgaver og hjemmeeksamener ut ifra lengde og/eller antall studiepoeng.

Det er pr. nå vanskelig å si hvor mye vi kan spare her, men gitt tiltakene og intensjonene her sikter vi inn på en innsparing på 800 000 kroner.

### Fagfellevurdering

Ordringen med fagfellevurdering (tidligere kalt programsensor) er et tiltak som er vedtatt av UiBs eget utdanningsutvalg og universitetsstyret. Det skal bidra til utvikling av studiekvalitet i studieprogrammene. Hvert studieprogram har kontrakt med en fagfelle (2 i profesjonsstudiet i psykologi, på grunn av størrelsen og kompleksiteten av programmet), som til nå har levert en årlig rapport. Fagfeller får 16 500 kroner per rapport. Totalkostnaden for fakultetet pr. rapport er 18 826 kroner. Høsten 2024 vedtok fakultetsstyret (sak 71/24) at eksterne fagfeller oppnevnes for 6-års perioder, og at fagfellene involveres minimum 3 ganger i løpet av perioden. I og med at det har vært årlige vurderinger til nå er det i prinsippet ikke nødvendig å koble på fagfeller i 2025, men det vil være lurt å spre dette noe utover - så det er satt av en sum på 60 000 kroner for 2025. I tillegg, skal en eksternt representant for arbeidsliv/samfunnsliv kobles på hvert studieprogram og involveres i det minste med programevaluering hvert 6. år. Satsen på honorar for denne involveringen er ikke nedfelt på UiB nivå.

### 3.5.2 Øvrige poster studie

Tabell 11: Budsjettforslag 2025 øvrige poster studie, tall i tusen kr.

Øvrige poster studie/drift	2025	2024	Endring	Endring i %
Driftsbudsjett studie/tilrettelegging	130	150	-20	-13,3 %
Strategiske midler undervisning	0	100	-100	-100,0 %
Undervisningsdag inkl. prisgaver	15	50	-35	-70,0 %
Kandidatmarkering	130	150	-20	-13,3 %
Internasjonalisering og avtaler	50	400	-350	-87,5 %
Reisestøtte feltarbeid studenter	50	50	0	0,0 %
Mentorordning	600	800	-200	-25,0 %
Studentforening	400	900	-500	-55,6 %
Kopinoravgift, studenter	800	800	0	0,0 %
Fagråd profesjon psykologi	5	50	-45	-90,0 %
KUE	0	10	-10	-100,0 %
Førsteårsprosjekt	0	30	-30	-100,0 %
MMPI/selvbiografi (tilknyttet profesjon)	0	180	-180	-100,0 %
<b>Sum studie</b>	<b>2 180</b>	<b>3 670</b>	<b>-1 490</b>	<b>-40,6 %</b>

#### Driftsbudsjett studie

Driftsbudsjettet for studie har tidligere inkludert studiestart, diverse oversettelser, tilrettelegging, studentfrokost og andre utgifter knyttet til drift (for eksempel telefonløsninger) og arbeidsmiljøtiltak. Når det gjelder oversettelser, vil studieseksjoen i 2025 i større grad ta i bruk KI. I 2025 vil studieseksjonen også ha økt fokus på gjenbruk av møbler, i de tilfeller hvor studenter søker om tilrettelegging i form av for eksempel hev/senk pult. Videre vil det bli vurdert hvorvidt det er mulig å redusere kostnader til studentfrokosten. En målsetning i 2025 vil være fokus på arbeidsmiljøtiltak for studieseksjonen, samt mindre kostbare tiltak for kompetanseheving. Basert på dette settes budsjettet for 2025 til 130 000 kroner.

#### Strategiske midler undervisning

Denne budsjettposten har særlig vært innrettet mot enkeltundervisere eller undervisningsmiljø som ønsker å (videre)utvikle større søknader inn mot eksterne kilder (for eksempel HK-dir). HK-dir har ikke lenger program for studentaktiv læring og program for arbeidslivsrelevans, og så langt i 2024 står denne budsjettposten ubrukt. På grunn av den økonomiske situasjonen ved fakultetet, kan det ikke settes av midler for 2025. UiB sentralt har satt av søkbare midler til ulike formål under fanen «[Kvalitet i utdanning](#)», en [incentivordning for studiekvalitet](#). I 2024 ble det tildelt 2 150 000 kroner til 14 prosjekter ved ulike fagmiljøer ved UiB, og vårt fakultet fikk 4 av disse.

#### Undervisningsdag

Undervisningsdagen setter søkelyset på den forskningsbaserte undervisningen som gis ved fakultetet. Selve avviklingen av undervisningsdagen og utdelingen av priser (Det psykologisk studentforenings undervisningspris og fakultetets studiekvalitetspris) er delegert KUE (Kvalitetsutvalg for utdanning og evaluering). I 2025 foreslår vi at undervisningsdagen avholdes i Dialogen, eller eventuelt digitalt, med et budsjett på 15 000 kroner, som vil bestå av utgifter til PSFs undervisningspris og fakultetets studiekvalitetspris.

#### Kandidatmarkering ved endt gradsstudium

Denne posten ble halvert i 2024 og i 2025 vil vi se på muligheter til ytterligere reduksjon ved bruk av egne lokaler. Vi mener imidlertid at det vil være vanskelig å kutte veldig



mye mer i 2025, og legger derfor inn en beskjeden reduksjon på 20 000 kroner sammenliknet med i år. Det er satt av kr. 130 000 til dette formålet for neste år.

#### Internasjonalisering og avtaler

I løpet av 2024 er det avsluttet tre arbeidsavtaler som ble belastet denne avsetningen. Det var 320 000 kroner som var satt av til lønnsmidler her. Disse utgår da i 2025. Det resterende beløpet på 80 000 kroner var satt av til mottak av internasjonale studenter og reiseaktivitet. Vi tenker at reiseaktivitet vil være vanskelig å prioritere i nåværende situasjon og setter denne budsjettposten i 2025 til 50 000 kroner som går til mottak av internasjonale studenter. UiB sentralt bidrar også med støtte til denne posten, og i 2024 har fakultetet mottatt 33 000 kroner fra SA (Studieadministrativ avdeling).

#### Reisestøtte til feltarbeid for studenter

Denne avsetningen dekker kostnader til feltarbeid/praksis på utvalgte masterprogrammer og profesjonsstudiet i psykologi. Budsjettet for 2025 settes til 50 000 kroner, og baserer seg på regnskapsførte kostnader i 2023 og 2024.

#### Mentorordning

I fakultetsstyresak [100/23](#), Budsjettfordeling 2024, står det følgende: «Fra og med høsten 2020 har samtlige fakulteter ved UiB etablert en mentorordning for nye studenter. Ordningen er vedtatt av universitetsstyret (sak 34/16).» Fakultetet ønsker i 2025 å vurdere både innhold og struktur på mentorordningen for å skape tettere kontakt med fagmiljø og se på en samkjøring med seminarlederordningen. Fakultetet tilsatte 24 mentorer 1. august 2024 som har sin stilling frem til juni 2025. Lønnskostnadene for 2025 utgjør 337 000 kroner. I tillegg har fakultetet tilsatt to mentorkoordinatorer i faste 30% stillinger, som hver utgjør en kostnad på 182 000 kroner. Disse lønnskostnadene er budsjettet som fastlønn, og ligger i tabell 5. Vi er pålagt å ha en mentorordning, men planlegger å redusere antallet mentorer/timer fra og med høsten 2025.

Helsedirektoratet har gitt UiB prosjektmidler for å støtte opp under tiltak som er støttende for studentenes psykiske helse. Våren 2025 tenker vi at disse midlene øremerkes til en stilling (20%) som skal ha fokus på å samarbeide med de relevante fagmiljøene for å se på mulighet til å samkjøre mentorordningen og seminarlederordningen. Denne budsjettposten settes til 600 000 kroner i 2025, men med tanke om en videre reduksjon fra 2026.

#### Studentforening

Fakultetet har en aktiv studentforening (PSF). Fakultetsstyret har valgt å gi en rammebevilgning til PSF med få øremerkede tiltak. Disse midlene bidrar til både sentralorganisering av PSF, fagutvalgene, og drift av en rekke undergrupper ved fakultetet, og PSF har bedt om 885 674 kroner for å opprettholde aktivitet i 2025. Det har vært fakultetsstyret sin vurdering at en ved å gi PSF en rammebevilgning de selv kan disponere innenfor eget budsjett, har bidratt til å styrke PSF sitt arbeid og legitimitet blant studentene. Budsjettinnspillet til PSF ligger under budsjettildelingen de fikk etter behandling i fakultetsstyret i fjor, men med den økonomiske situasjonen ved fakultetet, synes det likevel ikke mulig å tildele et slikt beløp i 2025. Vi har sammenlignet avsetningen med bevilgningene som de andre fakultetene gir sine studentforeninger, og vi har i flere år vært det fakultetet som har bevilget mest per student. Budsjettposten settes til 400 000 kroner for 2025.

#### Fagråd profesjon psykologi

Fagrådet er et eget rådgivende organ knyttet til studieprogrammet profesjonsutdanning i psykologi. Siden profesjonsstudiet i psykologi er et svært stort studieprogram fordelt over tre institutter med mange ansatte som bidrar inn i undervisning og veiledning, er det nødvendig for å legge til rette for godt samarbeid med minst én lærersamling årlig. Gitt nåværende

økonomiske situasjon settes budsjettet her til 5000 kroner.

### KUE

Kvalitetsutvalget for undervisning og evaluering er fakultetsstyrets rådgivende organ for utdanning. I 2023 og så langt i 2024 er det ikke brukt midler. For 2025 setter vi denne budsjettposten til 0.

### Førsteårsprosjekt

Fakultetet har gående et prosjekt rettet mot lavere grads studier og særlig det 1. året på universitetet, for å få til et løft i de nye studentenes erfaring av å studere på fakultetet. I 2023, var fokus rettet på seminarundervisning og pedagogiske tiltak for emner med store studentgrupper. I 2024 har vi begynt å se på seminarordningen i sammenheng med mentorordningen. Dette ønsker vi å fortsette med i 2025. Som nevnt under mentorordningen ønsker vi å benytte midler tildelt av helsedirektoratet til en 20% stilling der dette er fokus. For 2025 setter vi denne budsjettposten til 0.

### MMPI/selvbiografi (knyttet til profesjonsutdanningen i psykologi)

Kostnadene består av løslønn til eksterne samt betaling for bruk av personlighetstest (MMPI). De to aktivitetene inngår som to av en lang rekke øvelser og oppgaver i profesjonsstudiet i psykologi. I 2025 og årene framover må fakultetet være svært tilbakeholdent med å leie inn eksterne krefter, og det må også ses i sammenheng med de samlede aktivitetene i hele studieprogrammet. Fakultetsstyret har vedtatt at utgifter til MMPI og selvbiografier skal ligge på fakultetsnivået (ikke instituttnivået) fra og med 2023, på lik linje med praksis, sensur, ex. phil m.m. Tidligere ble disse utgiftene dekket av ISP.

Fakultetsstyret vedtok i fakultetsstyremøte 07.12.2023 å kutte utgifter til MMPI, men i etterkant av møtet ble det avdekket at fakultetet hadde inngått en toårskontrakt for 2023 og 2024, slik at dette ikke ble mulig å gjøre for 2024.

Sonderinger høsten 2024 tilsier at det foreligger gode grunner for å beholde aktivitetene samtidig som det foreligger argumenter som tilsier at læringsutbyttet knyttet til de to aktivitetene kan nås på flere og billigere måter. Dette gjelder faglige spørsmål som fagmiljøene må håndtere. I fakultetets økonomiske situasjon vektlegges det i budsjettforslaget at det er vanskelig å beholde aktiviteter som ikke er pålagt gjennom RETHOS, og der det samtidig synes mulig å oppnå læringsutbyttene på billigere måter. I tillegg er vi i økende grad restriktive med å leie inn eksterne bidragsytere. For 2025 settes derfor denne budsjettposten til 0.

## 3.6 Forskning

Fakultetet ønsker å gi fremragende forskningsmiljøer gode vilkår og samtidig satse på å få frem nye lovende forskningsmiljøer og nye forskningstema. Dette gjelder til tross for fakultetets krevende økonomiske situasjon. Vi arbeider fortsatt for å styrke instituttenes og forskningsmiljøenes konkurranseevne for å kunne øke ekstern finansiering både fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder. Det er derfor viktig å vurdere om innretning og virkemidler er tilstrekkelige for å øke tilslaget og sikre at vi i større grad lykkes i konkurransen om eksterne forskningsmidler.

Vi har lagt opp til en prioritering av aktiviteter rettet mot kjernevirksomheten knyttet til forskning og forskerutdanning. I tillegg er aktiviteter som uten for store langsiktige konsekvenser kan utsettes eller settes på pause prioritert ned. Et annet moment som er

vurdert, er i hvor stor grad det vil være vanskelig å være en forutsigbar og langsiktig samarbeidspartner overfor eksterne institusjoner. Enkelte samarbeidsrelasjoner tar det lang tid å bygge opp. Hvis man stopper slike samarbeidsprosjekter, er det vanskelig å bygge opp tilliten mellom partnerne igjen.

Tanken bak prioriteringene knyttet til forskning er at vi i størst mulig grad har vektlagt fokus på forskningsaktivitet og aktivitet rettet mot forskerutdanningen og tidlig karriere. Vi har nedprioritert drift og aktivitet som i minst mulig grad direkte går ut over forsknings- og forskerutdanningsaktiviteten. Vi foreslår også å nedskalere aktiviteter for fellesskapet. Siden 2022 er forskningsbudsjettet redusert med bortimot 60%.

Tabell 12: Budsjettforslag 2025 forskning, tall i tusen kr.

<b>Forskning</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Endring</b>	<b>Endring i %</b>
Forskerskoler (GHIG, CDP, IGSIN, NORED)	150	200	-50	-25,0 %
BC-minneforelesning	0	0	0	
Forskningsdagen	0	50	-50	-100,0 %
Mobilitetsmidler	100	100	0	0,0 %
Psykstip	20	30	-10	-33,3 %
Stipendiatsamling (PS902)	100	135	-35	-25,9 %
Obligatorisk ph.d.-emne (sensur)	25	25	0	0,0 %
Strategiske forskningsmidler	150	150	0	0,0 %
Studentstipend (masterstudenter)	0	100	-100	-100,0 %
Veilederseminar (hvert andre år)	15	0	15	
Dobbelkompetanseprosjektet (nettverksseminar)	130	130	0	0,0 %
Yngre forskningsledere (YFL)	80	150	-70	-46,7 %
<b>Sum forskning</b>	<b>770</b>	<b>1 070</b>	<b>-300</b>	<b>-28,0 %</b>

#### *Avsetning forskerskoler*

I forslaget til forskningsbudsjett er forskerskolene prioritert med midler som skal fremme faglig kvalitet i den valgfrie opplæringsdelen for forskerutdanningskandidatene. De fakultetsinterne forskerskolene (CDP, GHIG og IGSIN) prioriteres med 50 000 kroner hver. I etterkant av FFU-møtet har fakultetsledelsen i samarbeid med forskerskoleleder for NORED diskutert at denne forskerskolen ikke prioriteres på denne posten siden den innhenter ekstern finansiering og fakultetet bidrar med stillingsressurser.

#### *BC-minneforelesning*

Det psykologiske fakultet har siden 1994 holdt årlige minneforelesninger, men i 2024 ble denne posten satt til 0. På bakgrunn av fakultetets budsjettsituasjon, så foreslås denne budsjettposten avsluttet. Det vil være mulig ved en senere anledning å gjenoppta denne aktiviteten i et revidert format hvis økonomien skulle bedre seg.

#### *Forskningsdagen*

Forskningsdagen er en arena for alle ansatte ved fakultetet som gir muligheter for både faglig og sosial samhandling på tvers av våre fagmiljø og grupper av ansatte. FFU diskuterte at siden arrangementsplanene for 2024 fremsto svært nedskalert, så ble man enige om at det var bedre å avlyse dette arrangementet i påvente av å kunne arrangere en fullskala forskningsdag når budsjettene tillater det. Fakultetsledelsen har derfor lagt bevilgningen til denne posten på vent.

### *Mobilitetsmidler*

Fakultetet innførte i 2017 en finansieringsordning for postdoktorer og ansatte stipendiater rettet mot forskningsopphold i utlandet som en oppfølging av UiBs strategi om internasjonalisering. De siste årene har det vært økt søknad til denne ordningen, men på grunn av fakultetets økonomiske situasjon, så foreslås denne avsetningen til 100 000 kroner i 2025.

### *Psykstip*

PsykSTIP er et fagpolitisk og faglig-sosialt utvalg som siden 2013 har jobbet for å fremme interessene og synspunktene for både interne og eksterne stipendiater som er tatt opp på forskerutdanningen ved Det psykologiske fakultet. Utvalget har som mål å være et inkluderende utvalg med god kontakt med stipendiatgruppen som helhet og arrangerer et årlig faglig/sosialt tiltak. Dette er et godt tiltak, så vi ønsker en fortsatt prioritering av denne gruppen. Avsetningen foreslås imidlertid redusert til 20 000 kroner i 2025.

### *Stipendiatsamling (PS902)*

Dette er en årlig obligatorisk samling for alle ph.d.-kandidater som er tatt opp ved fakultetets forskerutdanning. Det går på omgang mellom forskerskolene å arrangere samlingene og stipendiatene legger frem egne prosjekter og får tilbakemelding fra veiledere og andre. Dette er en aktivitet som i tillegg til det faglige innholdet fungerer som en svært viktig sosial møteplass, der man møtes fysisk. Dette er spesielt viktig for de nye stipendiatene. Avsetningen foreslås imidlertid redusert til 100 000 kroner i 2025. Et slikt kutt i budsjettet betyr at samlingen slik den har vært gjennomført tidligere, ikke lar seg gjøre.

### *Obligatorisk ph.d.-emne (PS901)*

Det obligatorisk ph.d.-emnet gjennomføres årlig som to etterfølgende arbeidsuker i april/mai. Det foreslås en avsetning til sensurutgifter på 25 000 kroner for 2025.

### *Strategiske forskningsmidler*

Det foreslås en videreføring av ordningen med muligheter for å søke om midler til utvikling av søknader/nettverksbygging. Dette er en ordning som har vært særlig innrettet mot enkeltforskere/forskningsmiljø som ønsker å (videre)utvikle større søknader inn mot eksterne kilder (primært NFR og EU). Hensikten er at enkelte forskere skal få et økt handlingsrom og støtte til søknadsutvikling. Det er et uttalt ønske om ytterligere å legge til rette for nødvendige tiltak for å stimulere til forskningsaktivitet. I løpet av de siste par årene har vi sett en økt bevissthet omkring disse midlene – spesielt er det en del unge fagmiljø som strategisk bruker denne typen midler for å bygge opp eget forskningsmiljø. Det foreslås i 2025 en videreføring av den søkbare bevilgningen på fakultetsnivå på 150 000 kroner. I lys av at instituttene også har svært trange budsjetter, så vurderes det som spesielt viktig at dette beholdes som en avsetning som det er mulig å søke på for fakultetets forskere.

### *Studentstipend*

Fakultetet får tilskudd fra NFR til studentstipend for profesjonsstudenter. I tillegg har fakultetet tidligere satt av en egen bevilgning til masterstudenter. På bakgrunn av kutt i budsjettet for 2024, så ble det ikke utlyst masterstipend inneværende år. Med bakgrunn fakultetets økonomisituasjon så settes denne posten på pause inntil videre.

### *Veilederseminar*

Universitetet i Bergen har fokus på økt kompetanse knyttet til veiledning av ph.d.-kandidater. I tråd med dette er det en forventning om at fakultetene skal legge til rette for minimum et årlig seminar tilbud til alle veilederne ved fakultetet. Dette er et arrangement der ansvaret rulleres mellom forskerskolene. Det foreslås en avsetning til formålet på 15 000 kroner i 2025. Det ble ikke avsatt midler til dette formålet i 2024, da fakultetsstyret vedtok å spare midler ved å legge opp til å arrangere seminaret annethvert år.

### *Dobbelkompetanseprosjektet*

Siden 2003 har de fire profesjonsuniversitetene (UiO, UiB, NTNU og UiT) og Norsk psykologforening samarbeidet om det nasjonale rekrutteringsprogrammet Prosjekt Dobbelkompetanse i psykologi (DK-prosjektet). Programmet koordineres ved Det psykologiske fakultet.

Som følge av at finansieringsordningen ble endret, ved at midler til den kliniske delen av utdanningsløpet ble overført fra prosjektet til helseforetakene, har DK-prosjektet gått over til en regional finansieringsmodell, der prosjekter for forskning og klinikk kobles gjennom regionalt baserte avtaler om DK-utdanning mellom universitetene og samarbeidende institusjoner. Det nasjonale rekrutteringsprosjektet har gradvis blitt faset ut, men samarbeidet mellom universitetene ble fornyet i 2020. En koordineringsgruppe, ledet av Det psykologiske fakultet, ble etablert og videreføringen innebærer et avtalt nettverkssamarbeid for å koble beslutningstakere ved universitetene, i regionale og lokale helseforetak om DK-utdanningen i psykologi. De senere år er også kommunehelsetjenesten blitt aktuell som samarbeidspartnere for rekruttering. DK-prosjektet er i dag videreført ved at utgiftene til samarbeidet blir fordelt etter samme modell som de tidligere øremerkede ressursene hvert universitet fikk direkte fra KD via statsbudsjettet til DK-utdanningen i psykologi.

Det foreslås en avsetning på 130 000 kroner til formålet på fakultetets budsjett.

### *Yngre Forskningsledere*

YFL-programmet ble utviklet som en direkte oppfølging av rådene gitt av Forskningsrådet etter deres evaluering av biologi, medisin og helsefag og som ble oppsummert i *Oppfølgingen av fagevalueringen av biologi, medisin og helsefag 2011*. Generelt ble det pekt på at ledelse og strategi var lite synlig i det norske forskningslandskapet, og et klart behov for at institusjonene i større grad selv burde utvikle rammer for tydelig og strategisk forskningsledelse. Derfor startet psykologimiljøene ved Universitetet i Bergen, Universitetet i Tromsø, NTNU og Universitetet i Oslo i 2012 samarbeidet om et lederutviklingsprogram for yngre forskningsledere.

Målet med programmet er å gi dyktige yngre forskere mulighet til å videreutvikle seg som forskningsledere, styrke deres muligheter for å kunne hevde seg i konkurransen om nasjonale og internasjonale forskningsmidler, samt å bygge gode forskningsnettverk. Programmet er delt opp i følgende hovedtema: karriereplanlegging (UiO), finansiering (UiB), forskningsgruppeledelse og nettverk (UiT), kommunikasjon og forskningsstrategi (NTNU). Det går på omgang å arrangere samlingene mellom de ulike institusjonene. Programmet administreres av UiB v/ Det psykologiske fakultet. Første kull hadde sin første samling i november 2012. Sjette kull er i november 2024 i ferd med å ferdigstille sin deltakelse i programmet.

I 2022 ble det gjennomført en evaluering ([Alumnirapport](#)) av YFL-programmet etter 10 års aktivitet, og tilbakemeldingene viser at kandidatene rapporterer stort utbytte av programmet. Alle deltakerne svarer at de ville ha anbefalt YFL-programmet til andre. Vi ser at deltakerne får stort nytte av sitt nettverk, eksempelvis gjennom utvikling av samarbeidsprosjekter på tvers av institusjonene, de er medveiledere for hverandres doktorgradskandidater, de fungerer som mentorer for yngre forskere, de deltar i hverandres doktorgradskomiteer og fungerer som panel for gjennomlesning av hverandres søknader om ekstern finansiering. Hittil har mer enn 10 av fakultetets YFL-kandidater hatt verv i ledelse eller fakultetsstyret. Flere av kandidatene har hentet inn ekstern finansiering og er partnere i store nasjonale og internasjonale forskningsprosjekter. De er også aktive innen forskningspolitikk på nasjonalt og internasjonalt nivå. Dette samsvarer også med erfaringene fra våre samarbeidsinstitusjoner.

YFL-programmet er et anerkjent karriereutviklingsprogram som har blitt brukt som modell for utvikling av tilsvarende programmer ved flere av de deltakende institusjonene.

Styringsgruppen (bestående av ledere fra alle institusjonene) besluttet i sitt siste møte 12.09.24 å anbefale å videreføre og videreutvikle YFL-programmet. På bakgrunn av erfaringene er det bred enighet om at en nasjonal samordning gir en åpenbar merverdi. Siden våre fagmiljø er relativt små, er samarbeid en styrke for å sikre god faglig bredde i programutviklingen, men ikke minst legger den nasjonale satsningen til rette for samarbeid og nettverk for kandidatene på tvers av institusjonene. UiO har i sin strategi besluttet å videreføre prioriteringen av YFL-programmet. UiT har de siste årene hatt svært stram økonomi, men de har valgt å prioritere YFL som eneste forskningssatsning. Også på NTNU er det et strategisk valg å satse på YFL. Med tanke på at UiB har ledet programmet så lenge det har eksistert, så vil det være svært uheldig hvis UiB, som den eneste institusjonen, ikke prioriterer videreføring av programmet. Dette vil svekke det gode og suksessrike samarbeidet med de andre institusjonene – og på sikt svekke våre ansattes konkurransevne sammenlignet med sine kolleger på NTNU, UiT og UiO.

I løpet av våren 2025 planlegges det derfor rekruttering av sjuende YFL-kull, med oppstartseminar i november. De fire fagsamlingene skal gjennomføres i løpet av 2026. Sammenlignet med budsjettforslaget som ble lagt frem for FFU, så foreslås denne posten redusert fordi det bare skal gjennomføres én samling i løpet av 2025. Fakultetsledelsen foreslår derfor en avsetning på 80 000 kroner til YFL-programmet i 2025.

## 4. Instituttfordeling

I fakultetsstyremøte 17.10.2024, sak [70/24](#), vedtok fakultetet en budsjettfordelingsmodell for 2025 der tildelingen til instituttene baserer seg på årsverk.

*Tabell 13: Budsjettforslag 2025 til instituttene, tall i tusen kr.*

Institutter	2025	2024	Endring	Endring i %
Disputas	750	750	0	0,0 %
Drift institutt	2 600	3 500	-900	-25,7 %
Klinikkdrift	300	300	0	0,0 %
Lab	150	300	-150	-50,0 %
Seminargruppe årsstudiet psykologi	600	850	-250	-29,4 %
Undervisningsutvalg	100	280	-180	-64,3 %
Øvrig løslønn institutter	400	800	-400	-50,0 %
Overheadregnskap (differanse mellom overhead og indirekte kostnader)	0	1 500	-1 500	-100,0 %
<b>Sum institutter</b>	<b>4 900</b>	<b>8 280</b>	<b>-3 380</b>	<b>-40,8 %</b>

Fordelingen mellom instituttene blir gjennomgått videre i dette avsnittet.

Tabell 14 viser den prosentvise fordelingen mellom instituttene basert på årsverk fast ansatte på grunnbevilgning annuum, samt rekrutteringsstillinger. Det er tatt hensyn til avganger, stillinger i prosess som vil slå inn i 2025, i tillegg til at det er tatt hensyn til sluttdato på rekrutteringsstillingene.

Tabell 14: Oversikt årsverk pr institutt i 2025

Institutt	Sum antall årsverk	%-vis fordeling årsverk
IBMP	29,5	16,94 %
HEMIL	22,8	13,10 %
IKP	34,2	19,64 %
ISP	53,3	30,61 %
IPED	34,3	19,70 %
SUM	174,1	100,00 %

For 2025 foreslås det å sette av en disponibel ramme i budsjettmodellen på 2,6 mill. kroner til fordeling mellom instituttene. Dette er en reduksjon fra året før på 0,9 mill. kroner.

Utover fordelingen til instituttene av den disponible rammen, foreslås det å sette av midler til instituttene til å dekke:

- Undervisningsutvalg
- Lab (to institutter)
- Løslønn
- Disputas
- Klinikkdirft (to institutter)
- Seminarledere årsstudiet psykologi/BA psykologi (ISP)

Løslønn ble vedtatt overført til instituttene i styresak 104/13, fordelingen i 2025 vil bli oppgitt i tildelingsbrevene i desember/januar.

Disputasbudsjettet fordeles underveis i året til instituttene når det er klart hvor mange disputaser hvert institutt har.

Total tildeling til instituttene gir denne fordelingen:

Tabell 15: Total tildeling institutt, tall i tusen kr.

Institutt	Budsjettmodell	Disputas	Undervisningsutvalg	Klinikk	Lab	Løslønn	Seminarledere*	Totalt
IBMP	440		20	75	100			635
HEMIL	341		20					361
IKP	511		20	225				756
ISP	796		20		50		600	1 466
IPED	512		20					532
Fordeles senere		750				400		1 150
<b>SUM</b>	<b>2 600</b>	<b>750</b>	<b>100</b>	<b>300</b>	<b>150</b>	<b>400</b>	<b>600</b>	<b>4 900</b>

Disputas fordeles til instituttene underveis i 2025

Løslønn fordeles til instituttene i tildelingsbrevet i desember/januar

\* Årsstudiet/BA psykologi

#### *Andre inntekter for instituttene*

På denne posten har instituttene tidligere år kunnet få inntekter fra eksterne prosjekter i form av positivt dekningsbidrag (større inntekter på BOA-prosjektene enn kostnadene som belastes i form av husleie og fellesbidrag til UiB sentralt), samt frikjøp. På grunn av den stramme økonomiske situasjonen på fakultetet, foreslås det i 2025 å trekke dette inn til fakultetet. Det vil fortsatt være mulig å satse på etter- og videreutdanningstilbud (EVU) som planlegges med overskudd, samt søke Meltzer-midler.

Det er instituttrådets ansvar å foreta videre fordeling for instituttene, jfr. mandat for instituttrådene.



---

Arkivsaksnr.: 2024/10354

---

---

Sak: 17/24

Møte: 18.09.2024

---

---

### **Budsjettinnspill for 2025 - forskningsaktiviteter**

---

Fakultetet er nå, og i de nærmeste årene, i en situasjon der vi raskt må redusere utgiftene kraftig, jf. Blant annet fakultetsstyresak [100/23](#), Budsjettfordeling 2024 og fakultetsstyresak [55/24](#) Økonomirapport per 31. juli 2024. Temaet har i tillegg vært i fokus på mange av fakultetets ledermøter. Videre har det vært flere dialogmøter mellom fakultets- og universitetsledelsen knyttet til den økonomiske situasjonen ved fakultetet.

Muligheten for FFU om å komme med forslag til forskningsbudsjettet er et innspill til fakultetsledelsens forberedelser av fakultetets interne budsjettfordeling for 2025. Fakultetsstyret vedtar budsjettet i sitt møte 5. desember.

Til tross for fakultetets budsjettsituasjon, så er det viktig å spare der det er mulig, uten at det går på bekostning av viktig og nødvendig aktivitet i fagmiljøene som kan få uønskede ringvirkninger. Det er også viktig å ha muligheter for økt inntjening ved for eksempel å gi dyktige fagmiljøer gode vilkår. I tillegg er det viktig å samtidig satse på å få frem nye lovende forskningsmiljøer og nye forskningstema. Vi ønsker derfor fortsatt å styrke instituttenes og forskningsmiljøenes konkurransevne for å kunne øke ekstern finansiering både fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder.

Vi har lagt opp til en prioritering av aktiviteter rettet mot kjernevirksomheten knyttet til forskning og forskerutdanning. I tillegg er aktiviteter som uten for store langsiktige konsekvenser kan utsettes eller settes på pause prioritert ned. Et annet moment som er vurdert, er i hvor stor grad det vil være vanskelig å være en forutsigbar og langsiktig samarbeidspartner overfor eksterne institusjoner. Enkelte samarbeidsrelasjoner tar det lang tid å bygge opp. Hvis man stopper slike samarbeidsprosjekter er det vanskelig å bygge opp tilliten mellom partene igjen.

Tanken bak prioriteringene i denne saken er at vi i størst mulig grad har vektlagt fokus på forskningsaktivitet og aktivitet rettet mot forskerutdanningen og tidlig karriere. Vi har nedprioritert drift og aktivitet som i minst mulig grad direkte går ut over forsknings- og forskerutdanningsaktiviteten. Vi foreslår også å nedskalere aktiviteter for fellesskapet. Som tabellen viser, så er forskningsbudsjettet mer enn halvert siden 2022.

<b>Forskningsbudsjettet for 2024 - forslag</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Avsetning forskerskoler (GHIG, CDP, IGSIN, WNGER II)	200	200	200	200
BC-minneforelesning	0	0	35	35
Forskningsdagen	10	50	100	190
Mobilitetsmidler	100	100	150	300
PSYK-stip	20	30	40	40
Stipendiatsamling	100	135	150	150
Obligatorisk ph.d.-emne	25	25	30	100
Strategiske forskningsmidler	150	150	200	300
Studentstipend (masterstudenter)	0	100	200	200
Veilederseminar	15	0	30	30
Dobbelkompetanseprosjektet (drift/nettverksem.)	130	130	130	130
Yngre forskningsledere (YFL)	150	150	150	150
UiB FRAM - oppfølging av tiltak	0	0	50	
FFU/drift	0	0	20	50
Programstyret/drift	0	0	20	19
<b>Sum forskning</b>	<b>900</b>	<b>1130</b>	<b>1505</b>	<b>1875</b>

*Tall i hele tusen kroner (ca. 20% kutt fra 2024 – 2025)*

#### *Avsetning forskerskoler*

I forslaget til forskningsbudsjett er forskerskolene prioritert med midler som skal fremme faglig kvalitet i den valgfrie opplæringsdelen for forskerutdanningskandidatene. Hver forskerskole prioriteres med kr. 50 000,- hver. Dette beløpet har ikke vært justert siden xxx

#### *BC-minneforelesning*

Det psykologiske fakultet har siden 1994 holdt årlige minneforelesninger. På bakgrunn av fakultetets budsjettsituasjon, så foreslås imidlertid denne budsjettposten avsluttet. Det vil være mulig ved en senere anledning å gjenoppta denne aktiviteten i et revidert format hvis økonomien skulle bedre seg.

#### *Forskningsdagen*

Forskningsdagen er en arena for alle ansatte ved fakultetet som gir muligheter for både faglig og sosial samhandling på tvers av våre fagmiljø og grupper av ansatte. For 2025 foreslås det å prioritere en bevilgning på kr. 10 000 til en nedskalert halvdags forskningskonferanse for alle fakultetets ansatte.

#### *Mobilitetsmidler*

Fakultetet innførte i 2017 en finansieringsordning for postdoktorer og ansatte stipendiater rettet mot forskningsopphold i utlandet som en oppfølging av UiBs strategi om internasjonalisering. De siste årene har det vært økt søknad til denne ordningen, men på grunn av fakultetets økonomiske situasjon, så foreslås denne avsetningen til kr. 100 000 i 2025.

### *Psykstip*

PsykSTIP er et fagpolitisk og faglig-sosialt utvalg som siden 2013 har jobbet for å fremme interessene og synspunktene for både interne og eksterne stipendiater som er tatt opp på forskerutdanningen ved Det psykologiske fakultet. Utvalget har som mål å være et inkluderende utvalg med god kontakt med stipendiatgruppen som helhet og arrangerer et årlig faglig/sosialt tiltak. Dette er et godt tiltak, så vi ønsker en fortsatt prioritering av denne gruppen. Avsetningen foreslås imidlertid redusert til kr. 20 000 i 2025.

### *Stipendiatsamling (PS902)*

Dette er en årlig obligatorisk samling for alle ph.d.-kandidater som er tatt opp ved fakultetets forskerutdanning. Det går på omgang mellom forskerskolene å arrangere samlingene og stipendiatene legger frem egne prosjekter og får tilbakemelding fra veiledere og andre. Dette er en aktivitet som i tillegg til det faglige innholdet fungerer som en svært viktig sosial møteplass slik at det er viktig å møtes fysisk. Dette er spesielt viktig for de nye stipendiatene. Avsetningen foreslås imidlertid redusert til kr. 100 000. Ved et slikt kutt i budsjettet så fordrer det at samlingen slik den har vært gjennomført tidligere ikke lar seg gjøre.

### *Obligatorisk ph.d.-emne (PS901)*

Det obligatorisk ph.d.-emnet gjennomføres årlig som to etterfølgende arbeidsuker i april/mai. Det foreslås en avsetning til sensurutgifter på kr. 25 000 for 2025.

### *Strategiske forskningsmidler*

Det foreslås en videreføring av ordningen med muligheter for å søke om midler til utvikling av søknader/nettverksbygging. Dette er en ordning som har vært særlig innrettet mot enkeltforskere/forskningsmiljø som ønsker å (videre)utvikle større søknader inn mot eksterne kilder (primært NFR og EU). Hensikten er at enkelte forskere skal få et økt handlingsrom og støtte til søknadsutvikling. Det er et uttalt ønske om ytterligere å legge til rette for nødvendige tiltak for å stimulere til forskningsaktivitet. I løpet av de siste par årene har vi sett en økt bevissthet omkring disse midlene – spesielt er det en del unge fagmiljø som strategisk bruker denne typen midler for å bygge opp eget forskningsmiljø. Det foreslås i 2025 en videreføring av den søkbare bevilgningen på fakultetsnivå på kr 150 000. Alternativt kan det diskuteres en økning av denne bevilgningen hvis vi ønsker å legge til rette for muligheten til frikjøp av undervisningstid.

### *Studentstipend*

Fakultetet får tilskudd fra NFR til studentstipend for profesjonsstudenter. I tillegg har fakultetet tidligere satt av en egen bevilgning til masterstudenter. På bakgrunn av kutt i budsjettet for 2024, så ble det ikke utlyst masterstipend inneværende år. Med bakgrunn i at studentstipendet i tillegg er et gode for et lite utvalg studenter, samt en post tilhørende et utdanningsløp og ikke forskningsaktivitet, fjernes posten fra forskningsbudsjettet. Den kan evt prioriteres i studiebudsjettet om ønskelig.

### *Veilederseminar*

Universitetet i Bergen har fokus på økt kompetanse knyttet til veiledning av ph.d.-kandidater. I tråd med dette er det en forventning om at fakultetene skal legge til rette for minimum et årlig seminartilbud til alle veilederne ved fakultetet. Dette er et arrangement der ansvaret rulleres mellom forskerskolene. Det foreslås en avsetning til formålet på kr. 15 000 i 2025. Det ble ikke avsatt midler til dette formålet i 2024, da fakultetsstyret vedtok å spare midler ved å legge opp til å arrangere seminaret annethvert år.

### *Dobbelkompetanseprosjektet*

Siden 2003 har de fire profesjonsuniversitetene (UiO, UiB, NTNU og UiT) samarbeidet om det nasjonale rekrutteringsprogrammet Prosjekt Dobbelkompetanse i psykologi (DK-prosjektet). Programmet koordineres ved Det psykologiske fakultet. Koordineringsgruppen har i 2021 hatt flere digitale møter og blitt enige om videreføring av samarbeidet om DK-

utdanningen i psykologi. Fakultetet har i flere år jobbet med overgangen fra rent samarbeid med spesialisthelsetjenesten, til at samarbeidet også skal omfatte kommunehelsetjenesten. Som en del av dette har også finansieringsordningen endret seg - slik at alle institusjonene nå må prioritere midler til dette innenfor egne budsjetter.

Resultatet er at DK-prosjektet blir videreført ved at utgiftene til et slikt samarbeid blir fordelt etter samme modell som de øremerkede ressursene hvert universitet tidligere fikk direkte fra KD via statsbudsjettet til DK-utdanningen i psykologi. Det foreslås en avsetning på kr. 130 000 til formålet på fakultetets budsjett.

### *Yngre Forskningsledere*

YFL-programmet ble utviklet som en direkte oppfølging av rådene gitt av Forskningsrådet etter deres evaluering av biologi, medisin og helsefag og som ble oppsummert i *Oppfølgingen av fagevalueringen av biologi, medisin og helsefag 2011*. Generelt ble det pekt på at ledelse og strategi var lite synlig i det norske forskningslandskapet, og et klart behov for at institusjonene i større grad selv burde utvikle rammer for tydelig og strategisk forskningsledelse. Derfor startet psykologimiljøene ved Universitetet i Bergen, Universitetet i Tromsø, NTNU og Universitetet i Oslo i 2012 samarbeidet om et lederutviklingsprogram for yngre forskningsledere.

Målet med programmet er å gi dyktige yngre forskere mulighet til å videreutvikle seg som forskningsledere, styrke deres muligheter for å kunne hevde seg i konkurransen om nasjonale og internasjonale forskningsmidler, samt å bygge gode forskningsnettverk. Programmet er delt opp i følgende hovedtema: karriereplanlegging (UiO), finansiering (UiB), forskningsgruppeledelse og nettverk (UiT), kommunikasjon og forskningsstrategi (NTNU). Det går på omgang å arrangere samlingene mellom de ulike institusjonene. Programmet administreres av UiB v/Det psykologiske fakultet. Første kull hadde sin første samling i november 2012. Sjette kull er i november 2024 i ferd med å ferdigstille sin deltakelse i programmet.

I 2022 ble det gjennomført en evaluering ([Alumnirapport](#)) av YFL-programmet etter 10 års aktivitet, og tilbakemeldingene viser at kandidatene rapporterer stort utbytte av programmet. Alle deltakerne svarer at de ville ha anbefalt YFL-programmet til andre. Vi ser at deltakerne får stort nytte av sitt nettverk, eksempelvis gjennom utvikling av samarbeidsprosjekter på tvers av institusjonene, de er medveiledere for hverandres doktorgradskandidater, de fungerer som mentorer for yngre forskere, de deltar i hverandres doktorgradskomiteer og fungerer som panel for gjennomlesning av hverandres søknader om ekstern finansiering. Hittil har mer enn 10 av fakultetets YFL-kandidater hatt verv i ledelse eller fakultetsstyret. Flere av kandidatene har hentet inn ekstern finansiering og er partnere i store nasjonale og internasjonale forskningsprosjekter. De er også aktive innen forskningspolitikk på nasjonalt og internasjonalt nivå. Dette samsvarer også med erfaringene fra våre samarbeidsinstitusjoner.

YFL-programmet er et anerkjent karriereutviklingsprogram som har blitt brukt som modell for utvikling av tilsvarende programmer ved flere av de deltakende institusjonene.

Styringsgruppen (bestående av ledere fra alle institusjonene) besluttet i sitt siste møte 12.09.24 å anbefale å videreføre og videreutvikle YFL-programmet. På bakgrunn av erfaringene er det bred enighet om at en nasjonal samordning gir en åpenbar merverdi. Siden våre fagmiljø er relativt små, er samarbeid en styrke for å sikre god faglig bredde i programutviklingen, men ikke minst legger den nasjonale satsningen til rette for samarbeid og nettverk for kandidatene på tvers av institusjonene. UiO har i sin strategi besluttet å videreføre prioriteringen av YFL-programmet. UiT har de siste årene hatt svært stram økonomi, men de har valgt å prioritere YFL som eneste forskningssatsning. Også på NTNU er det et strategisk valg å satse på YFL. Med tanke på at UiB har ledet programmet så lenge

det har eksistert, så vil det være svært uheldig hvis UiB, som den eneste institusjonen, ikke prioriterer videreføring av programmet. Dette vil svekke det gode og suksessrike samarbeidet med de andre institusjonene – og på sikt svekke våre ansattes konkurranseevne sammenlignet med sine kolleger på NTNU, UiT og UiO.

I løpet av våren 2025 planlegges det derfor rekruttering av sjuende YFL-kull, med oppstartseminar i november. De fire fagsamlingene skal gjennomføres i løpet av 2026. Det forslås en avsetning til YFL-programmet i 2025 på kr 150 000.

#### *UiB FRAM*

UiB har gjennomgått rammer for kvalitet i forskning. Som en konkretisering av dette ble det i 2019 etablert et prosjekt med navnet UiB FRAM. Midler til denne oppfølgingen utgår som en konsekvens av fakultetets budsjettsituasjon.

#### *FFU og ph.d.-programstyret*

Forsknings- og forskerutdanningsutvalget har i starten av året et felles heldagsmøte sammen med ph.d.-programstyret. Hovedfokus her er felles saker for de to utvalgene. Vi planlegger å holde dette møtet i UiB sine egne lokaler for å holde kostnadene nede. Tidligere hadde vi én avsetningen per utvalg, men på bakgrunn av fakultetets økonomi, så forslår vi at disse postene utgår i 2025.

#### **Forslag til vedtak**

FFU anbefaler at budsjettforslaget for 2025 oversendes fakultetsstyret for endelig godkjenning med de merknader som fremkom i møtet.

03.09.2024 /ANAA

---

Arkivsaksnr.: 2024/10354

---

---

Sak: 21/24

Møte: 20.11.2024

---

---

## **Budsjettinnspill for 2025 - fra Kvalitetsutvalget for undervisning og evaluering (KUE)**

---

Grunnet akkumulerende underskudd må fakultetet nå og i årene fremover, raskt kutte betydelig i utgiftene. Dette jamfør blant annet fakultetsstyresak [100/23](#), Budsjettfordeling 2024, fakultetsstyresak [55/24](#), Økonomirapport per 31. juli 2024, Fakultetsstyresak [68/23](#) Økonomianalyse og drøfting av mulige strategiske grep for en langsiktig plan for balanse og trygg økonomi, samt Økonomisk rammeplan 2025-2034 -fakultetsstyresak [79/24](#). Dette temaet har også vært mye diskutert på fakultetets ledermøter. Det har vært flere dialogmøter mellom fakultets- og universitetsledelsen angående den økonomiske situasjonen.

Fakultetet bruker mer penger enn vi tar inn, og dette må snus. Fakultetsledelsen har allerede begynt å skissere mulig budsjett for 2025, med en forutsetning om at vi ikke går ut av 2025 med mer enn 12 millioner underskudd i årsresultat – dette blir bestemt av fakultetsstyret 14. november. Dette betyr et betydelig kutt i driften, i tillegg til stillingsstoppen.

På studiesiden, er det både veldig store og ganske små budsjettposter. KUE har mulighet til å komme med innspill til studiebudsjettet, noe som er relevant for fakultetsledelsens forberedelser av den interne budsjettfordelingen for 2025. Budsjettet vil bli vedtatt av fakultetsstyret i møtet 5. desember.

Det er klart at innsparinger på studiesiden kan få uønskede ringvirkninger. Det å tilby utdanninger med høy kvalitet er en kjerneaktivitet for fakultetet og for UiB – noe vi er stolt av – og aktivitet på studiesiden er også er en viktig driver i fakultetets inntekt. Da er det viktig at kutt ikke ødelegger kvalitet, studentenes progresjon, og fakultetets gode søkertall. Likevel, er det ikke mulig å unngå kutt, selv i aktivitetsområder som vi kunne ønske å skjerme. Hvis foreslåtte kutt ikke skjer på ett budsjettpost, må det kuttet tas fra et annet post.

KUE sitt innspill til fakultetsstyret er viktig for prioriteringene når kuttene må gjøres, da det peker på poster hvor kutt kan gjennomføres uten for store konsekvenser, og dermed hjelper fakultetsstyre med å skjerme kritiske oppgaver og tiltak som ivaretar kvaliteten. Dessverre er det hverken tid eller ressurser til å gjennomføre konsekvensanalyser av alle kutt før de må gjøres, og det er derfor ekstra viktig at KUE med sitt fokus på ivaretagelse av kvalitet sier sin mening. Ved gjennomgang av

budsjettet har fakultetsledelsen sett på alle postene og kommer her med noen forslag til mulige kutt. I dette arbeidet har fakultetsledelsen sett til både tall, snakket med enhetslederne, sjekket regelverk og diskutert internt.

I det videre presenterer vi poster slik de ble budsjettet i 2024 samt et forslag til beløp for 2025. I etterfølgende tekst er det skissert noen premisser for hvert av punktene. Noe er det vanskelig å redusere grunnet lovverk, RETHOS og/eller allerede kontraktfestede avtaler. Dette har vi gjort et forsøk på å oppsummere under hver enkelt post.

## Fakultetets samlede budsjett 2024 og 2023

Den følgende tabellen viser fakultetets totale budsjett i 2024 og 2023 for å sette utgiftene knyttet til studier i kontekst. To striper i budsjettet er omtalt «studie», markert med grønt. Det finnes også utgifter relatert studie innen instituttdrift, inkludert lønn til seminarledere i årsstudiet i psykologi, som ligger på ISPs drift.

Denne tabellen er tatt fra fakultetsstyresak 100/23, justert etter behandling i fakultetsstyret.

Tabell 1. Budsjettforslag 2024 grunnbevilgning, tall i tusen kr.

	2024	2023	Endring	Endring i %
KD-inntekter	292 015	273 134	18 881	6,9 %
Netto inntekter fra BOA/GP	9 295	11 535	-2 240	-19,4 %
Estimert overføring	-5 000	15 000	-20 000	-133,3 %
<b>Inntekter inkl. estimert overføring</b>	<b>296 310</b>	<b>299 669</b>	<b>-3 359</b>	<b>-1,1 %</b>
Lønnskostnader	216 763	205 191	11 572	5,6 %
Husleie	39 421	37 007	2 414	6,5 %
Øremerkede prosjekter	26 080	20 071	6 009	29,9 %
Felleskostnader	7 020	6 559	461	7,0 %
Studie: Sensur, praksis og ex. phil	15 276	14 806	470	3,2 %
Studie: øvrig drift	3 670	5 400	-1 730	-32,0 %
Forskning	1 070	1 505	-435	-28,9 %
Instituttdrift	8 280	9 130	-850	-9,3 %
<b>Totale kostnader</b>	<b>317 580</b>	<b>299 669</b>	<b>17 911</b>	<b>6,0 %</b>
<b>Resultat</b>	<b>-21 270</b>	<b>0</b>	<b>-21 270</b>	

## Budsjettpost Studie: Sensur, praksis og ex. phil.

Budsjettforslag 2025 Studie: sensur, praksis og ex. phil., tall i tusen kr. Tallene fra 24 er hentet fra tabell 11 i budsjettfordelingssaken 100/23 med justeringer etter behandling i fakultetsstyremøtet.

<b>Studie: sensur, praksis og ex. phil</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Endring</b>	<b>Endring i %</b>
Ex. phil	3002	2 400	602	25.1%
Fordypningspraksis profesjon psykologi	350	1 100	-750	-68,2 %
PP-praksis profesjon psykologi	1300	1 700	-400	-23,5 %
Praksis samfunnspsykologi profesjon	150	200	-50	-25,0 %
Praksis logopedi	500	800	-300	-37,5 %
Praksis spesialpedagogikk	115	300	185	-61,7 %
TVEPS	400	372	28	7,5 %
Eksamensvakter	3480	3 304	176	5,3 %
Sensur	4000	4 800	-800	-16,7 %
Fagfellevurdering	50	300	-250	-83,3 %
<b>Sum sensur, praksis og ex. phil</b>	<b>13347</b>	<b>15 276</b>	<b>-1929</b>	<b>- 12,6 %</b>

### Ex. Phil

I 2024 var budsjettet satt til 2,4 mill, og vi endte opp med å betale 2,7 mill. Beløpet er beregnet på bakgrunn av antall studenter som er estimert å skulle ta ex.phil fra Det psykologiske fakultet. Vi har hatt 9 ex.phil-grupper de siste årene. Våren 2025 er det planlagt 10 grupper. Årsaken til økningen av grupper i 2025 er at ex-phil er flyttet til 2. semester for BAPS-SPED f.o.m. kullet som startet i høst. Tidligere har det lagt i 4. semester, så det betyr at vi vil få to kull med sped-studenter som skal ta ex-phil til våren. Vi regner med at vi fra 2026 er tilbake til 9 grupper. Det er HF-fakultetet som setter pris per gruppe, og for 2023 var prisen 261 000, som økte 15% i 2024 og da ble kroner 302 000 per gruppe. Uten prisøkning i 2025 og med økning på en gruppe vil da kostnaden bli 3,002 mill.

### Fordypningspraksis profesjonsstudiet psykologi

Budsjettet for 2024 ble satt til 1,1 mill. kroner, og gjaldt da praksis i Berkeley og Sør-Afrika, i tillegg til reisekostnader for studenter i Norge. Åtte studenter skal i praksis i Sør-Afrika vår 25. Denne posten kan ikke endres. Praksis i Sør-Afrika vil settes på pause fra og med høst 25. I tillegg til studentene som reiser vår 25 trengs det noen midler til dekking av reisekostnader i Norge.

### PP-praksis i profesjonsstudiet i psykologi

Inneværende høst er fakultetet i dialog med PP tjenesten i Bergen kommune med målsetting å halvere utgiftene fra og med høst 25 når det gjelder praksis i for profesjonsstudiet. Vi håper å komme i mål med forhandlinger og ta dette videre til forhandlinger med PP-kontorene i omkringliggende kommuner. Får vi dette til kan vi halvere kostnader fra høst 25. Vår 25 vil ha samme utgift som 24. Får vi dette til vil



reduksjonen i 2025 bli 400 000, og etterfølgende år 800 000. Fakultetet har gjort fremstøt for å komme i dialog med byrådsavdelingen, men her er vi fremdeles et stykke unna å komme i posisjon til å ha forhandlinger angående praksisavtaler. Vi håper å få i havn halveringen med PP tjenesten fra høst 25 og har derfor redusert i budsjettet

#### Praksis samfunnspsykologi profesjon

Denne posten har vi budsjettert med 200 000 de siste par årene. Regnskapet for 2023 viser en kostnad på 150 000, og vi legger derfor budsjett for 2025 på denne summen.

#### Praksis logopedi

*Vi baserer budsjettet for 2025 på regnskapstall for 2023 og foreløpige tall for 2024. Det er også gitt tilbakemeldinger fra fagmiljøet om at det har vært kutt i praksis.*

#### Praksis spesialpedagogikk

*De budsjetterte 300 000 for 2024 ble oversteget med 50 000. For året 25 skal bachelorstudentene ut i praksis, men siden vi ikke tok opp masterstudenter høst 2024 vil det ikke påløpe praksiskostnader her. Vi har derfor budsjettert med antallet bachelorstudenter som skal i praksis i 2025. Derav er denne posten redusert. Fakultetet er også her i dialog med PP-tjenesten i Bergen kommune om en mulig halvering av utgiftene knyttet til studenter som har sin praksis der. Det gjelder et fåtall av studentene, og masterstudenter som ikke er i praksis før vår 2026. Det er derfor ikke tatt høyde for i denne omgang.*

#### TVEPS

TVEPS er et senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring som trener helse- og sosialfagstudenter i Bergen i å jobbe sammen med hverandre, ref. styresak 18/19. I styresaken ble det vedtatt å allokere 300 900 kroner i 2020-budsjettet til fullskala TVEPS, i tillegg til at man forplikter seg til å sette av midler også i kommende års budsjetter. Her kan det være mulig å se på andre måter å innfri denne praksiskomponenten på, bl.a. med tanke på å imøtekomme RETHOS-forskriften for de studieprogram som deltar i TVEPS. Dette må bli på lengre sikt fordi vi er forpliktet til å bidra økonomisk også i 2025. I budsjettet for 2025 ble summen satt til 400 000 kroner.

#### Eksamenskostnader for saleksamen

Fakultetets kostnader for eksamensavvikling i sal har økt gjennom flere år, og det regner vi med at de også vil gjøre i 2025. Fellesadministrasjonen ved UiB arrangerer eksamen på bestilling fra fakultetene, men kostnadene dekkes inn av fagmiljøene gjennom UiBs modell for eksamenskostnadsfordeling. Siden vi ikke har fått tildelingsbrevet fra økonomiavdelingen for 2025 vet vi ikke hvor mye, men har lagt inn en estimert prisøkning på 5,3% fordi det er det som er prisøkningen på eksamensavvikling på UiB sentralt. I 2024 ble bruken av «sykeeksamen/kontinuasjoneksamen» innskrenket. Det tilbys kontinuasjonseksamen for de emnene som kun har vurdering høst eller vår. Dette betyr at for noen emner er det kun arrangert 2 eksamener i året, i stedet for 4 som tidligere.

I 2024 var prisen for skoleeksamen 622,80 kr per kandidat per eksamen. Det er forventet at satsen i 2025 vil stige med 5,3% basert på UiB sitt budsjettforslag for 2025. Med utgangspunkt i dette er budsjettforslaget på denne posten økt.

Ett viktig grep for innsparing vil å være å endre vurderingsformer, og redusere bruken av skoleeksamen som vurderingsform.

### Sensur

Sensur er en stor kostnadspost i budsjettet. Jfr. endring i Universitet og høyskoleloven er det nå åpnet for bruk av to interne sensorer ved emner som er 15 studiepoeng eller mer, mens emner som er mindre enn 15 studiepoeng krever bare én sensor. Dette betyr at det er kun krav til ekstern sensur ved master og hovedfagsoppgave sensur. Det er derfor mulig med en innsparing på eksternt honorar, ved å i større grad benytte interne ressurser ved sensur.

Eksamensgruppen har foretatt utregninger for de ulike emnene, og hvor mye som ble brukt på eksterne sensurkostnader vår 24. Det kan da være mulig å gjøre videre vurderinger for innsparinger.

Ett annet tiltak for innsparing vil være å redusere lengden på skoleeksamen, slik at honorarkostnaden vil falle i en annen honorarkategori. Det kan være særlig aktuelt å vurdere de emner som har 5, 6, og 8 timers skoleeksamen.

Det er videre påbegynt ett arbeid med å undersøke differensierte sensursatser for semesteroppgaver/oppgaver og hjemmeeksamener ut ifra lengde og/eller antall studiepoeng.

Det er pr. nå vanskelig å si hvor mye vi kan spare her, men gitt tiltakene og intensjonene her sikter vi inn på en innsparing på 800 000.

### Fagfellevurdering

Ordningen med fagfellevurdering (tidligere kalt programsensor) er et tiltak som er vedtatt av UiBs eget utdanningsutvalg og universitetsstyret. Det skal bidra til utvikling av studiekvalitet i studieprogrammene. Hvert studieprogram har kontrakt med en fagfelle (2 i profesjonsstudiet i psykologi, pga størrelsen og kompleksiteten av programmet), som til nå har leverer en årlig rapport. Fagfeller får 16.500kr per rapport. Totalkostnaden for fakultetet pr. rapport er 18.826. Høst 2024 vedtok fakultetsstyret (sak [71/24](#)) at «eksterne fagfeller oppnevnes for 6-års perioder, og vedtok at fagfellene involveres minimum 3 ganger i løpet av perioden.» I og med at det har vært årlige vurderinger til nå er det i prinsippet ikke nødvendig å koble på fagfeller i 2025, men det vil være lurt å spre dette noe utover- så det er satt av en sum på 50 000 for 2025.

I tillegg, skal en ekstern representant for arbeidsliv/samfunnsliv måtte kobles på hvert studieprogram og involveres i det minste med programevaluering hvert 6. år. Satsen på honorar for den involveringen er ikke nedfelt på UiB nivå.

## Budsjettpost: Øvrige poster studie

Tabell 12: Budsjettforslag 2025 øvrige poster studie, tall i tusen kr. Tallene fra 24 er hentet fra tabell 11 i budsjettfordelingssaken 100/23 med justeringer etter behandling i fakultetsstyremøtet.

Øvrige poster studie/drift	2025	2024	Endring	Endring i %
Driftsbudsjett studie/tilrettelegging	130	150	-20	-13,3 %
Strategiske midler undervisning	0	100	-100	-100 %
Undervisningsdag inkl. prisgaver	15	50	-35	-70,0 %
Kandidatmarkering	130	150	-20	-13,3 %
Internasjonalisering og avtaler	50	400	-350	-87,5 %
Reisestøtte feltarbeid studenter	50	50	0	0%
Mentorordning	800	800	0	0%
Studentforening	450	900	-450	-50 %
Kopinoravgift, studenter	800	800	0	0,0 %
Fagråd profesjon psykologi	5	50	-45	-90,0 %
KUE	0	10	-10	-100 %
Førsteårsprosjekt	0	30	-30	-100 %
MMPI/selvbiografi (tilknyttet profesjon)	360	180	180	100%
<b>Sum studie</b>	<b>2790</b>	<b>3 670</b>	<b>-880</b>	<b>-24 %</b>

### Driftsbudsjett studie

Driftsbudsjettet for studie har tidligere inkludert studiestart, diverse oversettelser, tilrettelegging, studentfrokost og andre utgifter knyttet til drift (for eksempel telefonløsninger) og arbeidsmiljøtiltak. Det vil bli i 2025 redusert kostnader til for eksempel oversettelser, ved i større grad ta i bruk av KI. I 2025 vil studieseksjonen også ha økt fokus på gjenbruk av for eksempel møbler, i de tilfeller studenter søker om tilrettelegging i form av for eksempel hev senk pult. Videre vil det bli vurdert hvorvidt det er mulig å redusere kostnader til studentfrokosten. En målsetning i 2025 vil være fokus på arbeidsmiljøtiltak for studieseksjonen, samt mindre kostbare tiltak for kompetanseheving. Basert på dette gjør vi et kutt i budsjettet tilsvarende 20 000.

### Strategiske midler undervisning

Opprinnelig var dette en ordning som var særlig innrettet mot enkeltundervisere eller undervisningsmiljø som ønsket å (videre)utvikle større søknader inn mot eksterne kilder (for eksempel HK-dir). HK-dir har ikke lenger program for studentaktiv læring og program for arbeidslivsrelevans, og det finnes derfor få finansieringskilder igjen som kan søkes til, og da er det enda viktigere at fakultetet opprettholder midler til pedagogisk utviklingsarbeid knyttet opp mot eksisterende emner og studieprogram. Så langt i 2024 er det ikke brukt midler her, derfor setter vi budsjettet til kr. 0. I denne sammenheng vil vi prøve å få promotert mulighet til å søke UiB sentralt om insentivmidler til utviklingstiltak som skal bidra til økt studiekvalitet og økt gjennomstrømning. Det er utdanningsutvalget ved UiB som tildeler disse midlene, og potten er forventet økt i 2025. [Insentivordning for studiekvalitet](#). I 2024 fikk fakultetet tildelt midler for 4 prosjekter for til sammen 398 000kr.

### Undervisningsdag

Fakultetsstyret har gjennom undervisningsdagen bidratt til en strategisk satsing som ikke minst fremhever betydningen av god forskningsbasert undervisning. Selve avviklingen av undervisningsdagen og utdelingen av priser (Det psykologisk studentforenings undervisningspris og fakultetets studiekvalitetspris) er delegert fra fakultetsstyret til KUE (Kvalitetsutvalg for utdanning og evaluering). I 2025, foreslår vi at undervisningsdagen avholdes i Dialogen eller digitalt med et minimalt budsjett på 15 000kr, som vil inkludere utgifter til PSFs undervisningspris og fakultetets studiekvalitetspris.

### Kandidatmarkering ved endt gradsstudium

Vi halverte denne posten i 2024 og vil se på muligheter til ytterligere reduksjon ved bruk av egne lokaler. Vi setter legger derfor inn en beskjeden reduksjon for 2025.

### Internasjonalisering og avtaler

*I løpet av 2024 har de tre avtalene som kostnadene her var knyttet til utgått/blitt avsluttet. Det var 3 200 000 kr. satt av til lønnsmidler her. Disse utgår da i 2025. Det som gjenstår er 80 000 som er satt av til mottak av internasjonale studenter og reiseaktivitet. Vi tenker at reiseaktivitet vil være vanskelig å prioritere i nåværende situasjon og kutter da ned til 50 000 som går til mottak av internasjonale studenter.*

### Reisestøtte til feltarbeid for studenter

Denne avsetningen dekker kostnader til feltarbeid/praksis på utvalgte masterprogrammer og profesjonsstudiet i psykologi. Budsjettet for 2025 settes til 50 000 kroner, og baserer seg på regnskapsførte kostnader i 2023 og så langt for 2024.

### Mentorordning

I budsjettsaken fremlagt for fakultetsstyret høst 23 står det: Fra og med høsten 2020 har samtlige fakulteter ved UiB etablert en [mentorordning](#) for nye studenter. Ordningen er vedtatt av universitetsstyret ([sak 34/16](#)). Fakultetet ønsker i 2025 å vurdere både innhold og struktur på mentorordningen for å skape tettere kontakt med fagmiljø og se på en samkjøring med seminarlederordningen.

Vi tilsatte 24 mentorer høst 2024 som har sin stilling frem til juni 2025. Lønnsmidlene til disse er låst ut mai (tilsetningsperiode) tilsvarende kr. 337 000. I tillegg påløper lønn til mentorkoordinatorer som pr. nå er minimum 182 000 (tilsvarende 30% stilling et kalenderår). Vi har pålegg om å ha en mentorordning, så noen midler må legges inn i budsjettet for høst 25 også. Vi budsjetterte med 800 000 til ordningen for 2024, men dette har ikke vært tilstrekkelig, da kostnadene til lønn for mentorene alene overstiger 700 000, noe som gjør at vi må til med ekstra midler for å dekke inn lønn til koordinatorer og annen drift.

Vi planlegger å redusere antallet mentorer/timer fra og med høsten 25.

Helsedirektoratet har gitt oss midler for å støtte opp under tiltak som er støttende for studentenes psykiske helse.

Våren 25 tenker vi at disse midlene øremerkes til en stilling (20%) som skal ha fokus på å samarbeide med de relevante fagmiljøene for å se på mulighet til å samkjøre mentorordningen og seminarlederordningen.

Grunnet låste midler og at all lønn til mentorer/koordinatorer skal dekkes inn av prosjektet er bevilgning foreslått til 800 000 i 2025, men med tanke om en videre reduksjon fra 2026.

I rapporten om fakultetets førstelinjetjeneste står det mer om ordningen. Denne er vedlagt i saken.

### Studentforening

PSF holder for tiden på med å utarbeide sitt ønske om midler. De er godt informert om at det også for dem vil bli merkbare kutt i bevilgningen, og de er blitt bedt om å gjøre prioriteringer når de leverer fra seg sitt ønske om tildeling. Vi har sett på bevilgningene de andre fakultetene gir sine studentforeninger, og her har vi vært fakultetet som har bevilget mest per student. Et forslag her er en halvering av tildelingen. Hvis vi rekker å få ønsket fra PSF før KUE møtet vil vi ta dette med til diskusjon.

### Kopinoravgift, studenter

Denne posten gjelder betaling for studenters utskrifter fra universitetets nettverksprintere. Posten holdes uendret i 2025.

### Fagråd profesjon psykologi

Fagrådet er et eget rådgivende organ knyttet til studieprogrammet profesjonsutdanning i psykologi. På grunn av at profesjonsstudiet i psykologi er et svært stort studieprogram fordelt over tre institutter med mange ansatte som bidrar inn i undervisning og veiledning, er det nødvendig for å legge til rette for godt samarbeid med minst én lærersamling årlig. I tillegg, er studieprogram i en revisjonsprosess som krever gode arenaer for kommunikasjon. Gitt nåværende økonomiske situasjon settes budsjettet her til 5000 kr. Per nå i 24 er det brukt 4000kr.

### KUE

Kvalitetsutvalget for undervisning og evaluering er fakultetsstyrets rådgivende organ for utdanning. I 2023 og så langt i 2024 er det ikke brukt midler. Vi setter budsjettposten til 0 kr.

### Førsteårsprosjekt

Fakultetet har gående et prosjekt rettet mot lavere grads studier og særlig det 1. året på universitetet, for å få til et løft i de nye studentenes erfaring av å studere på fakultetet. I 2023, var fokus rettet på seminarundervisning og pedagogiske tiltak for emner med store studentgrupper. I 2024 har vi begynt å se på seminarordningen i sammenheng med mentorordningen. Dette ønsker vi å fortsette med i 2025. Som nevnt under mentorordningen ønsker vi å benytte midler tildelt av helsedirektoratet til en 20% stilling der dette er fokus. Vi setter derfor budsjettet her til 0.

### MMPI/selvbiografi (knyttet til profesjonsutdanningen i psykologi)

Fakultetsstyret vedtok at disse utgiftene skal ligge på fakultetsnivået fra og med 2023, på lik linje med praksis, sensur, ex. phil m.m. Tidligere har disse utgiftene vært betalt av ISP. Fakultetsstyret vedtok i fakultetsstyremøte 07.12.2023 å kutte utgifter til MMPI. Det forelå en kontrakt som gjorde at vi ikke kunne gjøre dette i 2024. De reelle kostandene var derfor 360 000,-, derfor legges samme beløp inn i budsjettet for 2025.

### Arbeidslivsrelevans og EVU

På grunn av at fakultetet budsjetterer med underskudd i 2024, settes denne posten til 0.

Til sammen blir innsparingene skissert i forslaget kr. 2 809 000,-.

### **Forslag til vedtak**

KUE støtter forslagene om innsparing som er fremlagt med følgende kommentarer:

11.09.2024 /LESAN

Vedlegg: Statusrapport førstelinjetjenesten

**KUE hadde en sak i KUE møte den 20.11.24 om budsjettforslag til studiebudsjettet  
Saken er vedlegg til fakultetsstyrets budsjettforslagssak.**

KUE diskuterte budsjettforslagene generelt og ønsker å komme med følgende kommentarer:

KUE diskuterte muligheter for å se på mentorordning og seminarlederordning i større sammenheng med hverandre, og stiller seg positive til at dette utredes nærmere i tett samarbeid med fagmiljøet til årsstudiet i psykologi. KUE er samlet bekymret for at graden av økonomisk kutt i midler til Studentforening kan ha stor påvirkning på arbeidet for det sosiale miljøet og studentenes psykiske helse, noe som igjen kan ha ringvirkninger på fullføring og deltakelse i studier.

Vedtak: KUE tar til etterretning budsjettkuttene som er foreslått i studiebudsjettet. Som en overordnet kommentar til hele studiebudsjettet ønsker KUE å uttrykke bekymring for at de foreslåtte kuttene kan kunne forringe kvaliteten i tilbudet til studentene, både det faglige tilbudet og den sosiale oppfølgingen. KUE oppfordrer til våkent blikk fra fakultetet i tiden fremover dersom kuttene ser ut til å få negative konsekvenser, og at det må være åpent for flytting av midler om vi ser at prioriteringene ikke slår ut forsvarlig.

# Budsjettsøknad for Psykologisk studentforening 2025



## Rammebudsjett

Hva?	2024	2025
Honorar HS (øremerket)	130 000 kr	150 000 kr
Skjemaker	25 112	50 000 kr
Fadderuken	95 000 kr	93 000 kr
Undergrupper	649 888 kr	591 674 kr
Støtte fra PSFs egne midler	96 600 kr	109 461 kr
<b>Totalsum</b>	<b>996 600 kr</b>	<b>996 135 kr</b>



## Psykologisk studentforening sin søknad for 2025:

Psykologisk studentforening (PSF) søker fakultetet om **885 674** kr for året 2025. Søknaden er basert på detaljerte søknader fra undergruppene for 2025. Undergruppene søkte til sammen om **1 178 349 kr**, som gjennom en revidering ble kuttet ned til **996 135** kr, hvorav 109 461 kr er av PSFs egne midler. Å få tildelt midler til PSF er sentralt for å kunne fortsette å tilby et aktivt studentmiljø på det psykologiske fakultet, og for å kunne forsvarlig opprettholde driften av allerede eksisterende grupper, samt å legge til rette for sosiale arrangement i regi av fagutvalg, kull og klasser. PSF har etter perioden med covid-19 jobbet aktivt med å øke studentengasjementet på det psykologiske fakultet, og vi ser nå resultatet av dette ved at vi har et svært sterkt studentmiljø som er i stadig utvikling. Å gjøre store kutt i PSF vil kneble studentengasjementet og motarbeide alt arbeid vi har gjort etter covid 19.

Vi ser for oss en tid der fakultetets økonomiske situasjon vil kreve et ekstra sterkt studentengasjement for å unngå frafall fra studieretningene. Vi predikerer derfor at fagutvalgene vil ha en avgjørende rolle i å fremme samhold innenfor studieretningene, og at de sosiale undergruppene bidrar til og opprettholder trivsel og engasjement. Denne summen er viktig for å kunne gjennomføre sammenkomster og arrangementer. Dette vil bidra til å skape et godt sosialt miljø på Det psykologiske fakultet, også på tvers av studieretning, kull og studiebygg. Vi ønsker at studenter ved Det psykologiske fakultet skal ha mulighet til å utvikle sine evner og interesser, samt skape flere og gode sosiale relasjoner.

Imidlertid vet vi at det er knapt om økonomiske midler årene fremover. Vi har derfor gjennomgått en revurdering av de mindre viktige postene. Da havner budsjettet for 2025 på **996 135** kr, hvorav 109 461 kr er av PSFs egne midler. Vi er som sagt klar over den økonomiske situasjonen på fakultetet, og har tatt hensyn til dette i vår revidering av budsjettet. Vi søker dermed om en mindre sum enn vi fikk i fjor, og det blir også reelt sett et enda større kutt når man legger til inflasjonen. Vi frykter at en større reduksjon av dette budsjettforslaget vil redusere Psykologisk studentforenings evne til å gi studentene et variert tilbud, et sosialt fellesskap og mulighet for utvikling og trivsel. Videre vil det kunne redusere fremtidig utvikling og forbedring av PSF som organisasjon. Det tok mange år å komme oss tilbake etter pandemien, og vi frykter at store kutt vil sette oss mange år tilbake, og vil ta mange år å bygge opp igjen. Vi håper derfor dere tar våre vurderinger og søknader i betraktning når dere vurderer budsjettet til psykologisk studentforening for 2025.

## Budsjett gruppenivå

Gruppering	2024	Søknad 2025	Forslag etter revidering	Differanse
Administrasjon	43 000	47 000	43 000	- 4 000
Honorar	130 000	150 000	150 000	0
Skjemaker pluss arbeid på fakultetsnivå	26 000	50 000	50 000	0
Fagutvalg	50 100	60 700	57 700	- 3000
Faglige grupper	94 000	130 165	96 660	- 33 505
Karrieregrupper	77 988	72 299	56 000	- 16 299
Kultur	202 500	241 145	167 135	- 74 010
Fadderuken	95 000	95 000	93 000	- 2000
Idrett	165 400	176 590	156 190	- 20 400
Kurerbar	112 000	155 450	126 450	- 29 000
<b>SUM</b>	<b>995 988</b>	<b>1 178 349</b>	<b>996135</b>	<b>- 182 214</b>

## Budsjett pr. undergruppe

<b>Undergruppe</b>	<b>2024</b>	<b>Søknad 2025</b>	<b>Forslag etter revidering</b>	<b>Differanse</b>
Hovedstyret	39 000	39 000	39 000	0
Kontrollkomiteen	4 000	8 000	4 000	4 000
Fagutvalget for ped/log	1 000	13 000	11 500	1 500
Fagutvalget HEMIL	6 500	8 000	8 000	0
Fagutvalget psykologi	16 000	15 500	14 000	1 500
Fagutvalget profesjon	26 600	24 200	24 200	0
Forum	34 000	61 810	41 210	20 600
Sympatikus	25 000	27 450	20 450	7 000
PUG	35 000	40 905	35 000	5 905
Katarsis	58 000	30 424	10 424	20 000
Studentkonsulenten	27 000	42 299	26 000	16 299
Karrierekompasset	50 988	30 000	30 000	0
Gruble	10 000	16 400	10 000	6 400
Terapeutiske Pinner	10 000	19 000	15 500	3 500
Serotoner	26 000	24 330	24 000	330
Fadderuken	75 000	75 000	75 000	0
Masterfadderuken	20 000	20 000	18 000	2 000
Euforia	91 000	138 991	95 211	43 780

Kurerbar	112 000	155 450	126 450	29 000
Badstu	24 000	26 320	26 320	0
Futsal	41 000	51 800	48 400	3 400
KlatreMani	28 000	28 000	23 000	5 000
Løpegruppen	11 200	7000	7000	0
Revygruppen Psyksess	5 000	10 000	10 000	0
Psykdans	31 000	34 200	28 200	6 000
Sinnsturister	22 000	10 000	10 000	0
Psykologisk håndball	8000	19 270	13 270	6 000
Auditorisk Cortex	2500	2000	2 000	0
Sum driftskostnader	995 988	1 178 349	796 135	

### Retningslinjer for vurdering

- Vi ser behovet gruppene har hatt for midlene de har søkt om, men har gitt den økonomiske situasjonen måttet kutte / fjerne poster som vi anser som mindre viktig for minimalistisk og forsvarlig drift av studentorganisasjonens mål for budsjettåret.

## **Tilpasning i budsjettsøknad**

### **Hovedstyret:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Hovedstyret søkte om totalt 89 000 kr for 2025. De søkte om 8 000 kr til velferd, 8 000 kr til lederforum, 500 kr til standdag, 5 000 kr til generalforsamling, 8 000 kr til IT, 4 500 kr til regnskap, 1 000 kr til promotering, 4 000 kr til Waterlogic, og 50 000 kr til skjemaker. Summen forbeholdt skjemaer skal dekke alle kostnader for driften av PSF som også inkluderer søknader om midler til sosiale sammenkomster mellom kullene, ekstra midler til undergruppene, oppstart av nye grupper og bankett.

Sum: 89 000 kr

### **Honorar:**

Hovedstyret søkte om 150 000 kr i honorar for 2025. Dette innebærer en økning på 20 000 kr fra de siste årene. Dette er en post som ikke har hatt noen økning de siste 6 årene, og vi tenker det er forsvarlig å øke denne i henhold til inflasjon i samme periode. Videre jobber de fleste medlemmene av hovedstyret med vervet sitt i flere timer av dagen, og at dette honoreres med en verdig sum for hvert enkelt medlem er viktig for at studentene skal ta på seg vervet.

Sum: 150 000 kr

### **Kontrollkomiteen:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Kontrollkomiteen søkte om økte midler til velferd og søkte derfor 8 000 kr for 2025.

Endringer: Vi foreslår å beholde velferdsposten på 4 000 kr.

Ny sum: 4 000kr

### **Fagutvalget pedagogikk/logopedi:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Fagutvalget for pedagogikk/logopedi har søkt om 13 000 kr for 2025. De søkte om 4 000 kr til velferd, 4 000 kr til samlinger, 4 000 kr til sosiale arrangementer og 1 000 kr til promotering.

Endringer: Vi foreslår kutt på 500 kr på stand og 1 000 kr på velferd.

Ny sum: 11 500 kr

### **Fagutvalget profesjon i psykologi:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Fagutvalget for profesjon søkte om totalt 24 200 kr for 2025. De søkte om 1 800 kr til velferd til styret, 10 000 kr til møtemat, 400 kr til rekruttering, 2 000 kr til interne arrangementer, 2 300 kr til dåp, 4 900 kr til battle, 1 400 kr til konfirmasjon og 1 400 kr til gravøl.

Sum: 24 200kr

### **Fagutvalget generell psykologi:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Fagutvalget for generell psykologi søkte om totalt 15 500 kr for 2025. De søkte om 4 000 kr til velferd til styret, 4 500 kr til møtemat, 1 000 kr til promotering, 4 000 kr til interne arrangementer, og 2 000 kr til generalforsamling.

Endring: Vi foreslår kutt på 500 kr på stand og 1 000 kr på velferd.

Ny sum: 14 000 kr

### **Fagutvalget HEMIL:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Fagutvalget for HEMIL søkte om totalt 8 000 kr for 2025. De søkte om 4 900 kr til sosiale sammenkomster, 2 800 kr til interne arrangementer og velferd, og 300 kr til rekruttering.

Sum: 8000 k.

### **Forum for praktisk psykologi:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Forum søkte om totalt 61 810 kr for 2024. De søkte om 7 800 kr til sosiale arrangementer, inkl sommer- og juleavslutning. 500kr til promotering, 9 000 kr til honorar til foredragsholdere, 14 000 kr til reise og hotell for foredragsholdere, 3 510 kr til blomster til foredragsholdere, og 27 000 kr til servering til studenter under foredrag.

Endring: Forum skilte mellom forsvarlig drift og optimal drift i deres budsjettsøknad og forsvarlig drift tilsa 41 210 kr for perioden. Der foredragsholdere ikke får honorar og reise med hotell blir avlyst. Videre kutter de ned servering til studentene til 21 000 kr og prioriterer noen sosiale sammenkomster over andre. Vi legger oss dermed på summen for forsvarlig drift.

Ny sum: 41 210 kr

### **Sympatikus:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Sympatikus søkte om totalt 27 450 kr for 2025. De har søkt om 14 000 kr til interne arrangementer, 2 400 kr til promotering, 5 000 kr til mat og drikke på foredrag, 800 kr til blomster til foredragsholdere og 5 250 kr til Sympatikus x Røde Kors.

Endringer: Vi foreslår å kutte interne arrangementsposten til 7 000 kr.

Ny sum: 20 000 kr.

### **PUG:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

PUG søkte om totalt 40 905 kr for 2025. De søkte om 2 405 kr til PR-gruppen, 15 000 kr til arrangementgruppen, 8000 kr til praksisgruppen, 10 000 kr til interngruppen, 500 kr til skrivegruppen og 5 000 kr til velferd.

#### Endringer:

Vi foreslår å kutte interngruppen. De søkte om 2 500 kr til juleverksted, som vi anser som overflødig da vi har et felles tilbud om dette som kommer alle studentene til gode. Vi foreslår også å kutte velferd med 1 000 kr og videre promotering med 200 kr da disse var lagt av til sosiale medier, som vi anser som mulig å gjennomføre uten ytterligere økonomiske midler. Sist anbefaler vi å kutte skrivegruppen det er lagt av 500 kr til for illustratør.

Ny sum: 35 000 kr

### **Katarsis:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Katarsis søkte om totalt 30 424 kr for 2025. De søkte om 1 400 kr til møtemat, 600 kr til promotering/ rekruttering, 3 024 kr til IT, 400 kr til utstyr, 1 000 kr til eksterne arrangementer og 24 000 kr til magasin.

Endringer: Vi foreslår å kutte utgiftsposten for fysiske magasiner ettersom vi anerkjenner at dette er et år vi ikke har råd til å printe magasin. Vi ønsker heller at de tar 4 000kr av dette og distribuerer det på noe annet relevant for undergruppen.

Ny sum: 10 424 kr

### **Studentkonsulenten:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Studentkonsulenten søkte om totalt 42 299 kr for 2025. De søkte om 5 000 kr til AON Assessment, 8 500 kr til eksterne arrangementer, 15 200 kr til interne aktiviteter og 13 599 kr til diverse.

Endringer:Vi foreslår å kutte interne arrangementer med 8 600 kr da vi fjerner en sosial sammenkomst, en quiz og et bowlingarrangement. Da beholder de resterende aktiviteter vi anser som viktigere for driften av gruppen. Vi anbefaler også å kutte møtemat med 4 000 kr.

Ny sum: 26 000 kr

### **Karrierekompasset:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Karrierekompasset sendte ikke inn budsjettsøknad for 2025. Vi søker om 30 000 kr på vegne av gruppen. Dette settes av til karriereuken og forsvarlig drift av undergruppen for planlegging av arrangementet.

Sum: 30 000 kr



## **Gruble:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Gruble søkte om totalt 16 400 kr for 2025. De søkte om 4 600 kr til velferd for styret, 1 400 kr til promotering, 1 400 kr til rekruttering, 4 000 kr til utstyr, og 5 000 kr til spillkvelder.

Endringer: Vi foreslår å kutte jevnt over til 10 000 kr ettersom vi ser at det er forsvarlig ut av det som søkes om, og at alle postene kan kuttes litt.

Ny sum: 10 000 kr

## **Terapeutiske pinner:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Terapeutiske pinner søkte om totalt 19 000 kr for 2025. De har søkt om 4 000 kr for velferd til styret, 3 500 kr til semesterets første treff/rekruttering, 4 200 kr til ordinære strikkestreff, 1 300 kr til avslutninger, 3 000 kr til promotering og 1 000 kr til utstyr.

Endringer: Vi foreslår å kutte med 1 500 kr på promotering, 1 000 kr på velferd og fjerne faglig påfyll.

Ny sum: 15 500 k.

## **Serotoner:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Serotoner søkte om totalt 24 330 kr for 2025. De har søkt om 19 200 kr til dirigent, 3 200 kr til mat på korøvelsene, 1 050 kr til promotering, 480 kr til print av noteark, og 400 kr til intern arrangement.

Endringer: Vi anbefaler å kutte til 24 000 kr ettersom deler av promoteringssummen vil benyttes på ekstra genser.

Ny sum: 24 000kr

## **Fadderuken:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Fadderuken søkte om 75 000 kr av sentralt avsatte midler. Dette er det samme som tidligere år.

Sum: 75 000kr

### **Masterfadderuken:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Masterfadderuken sendte ikke inn søknad, men vi søker en forsvarlig sum på deres vegne for drift og gjennomføringen av uken.

Ny sum: 18 000 kr

### **Euforia:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Euforia søkte om totalt 138 991 kr for 2025. De søkte om 107 780 kr fra PSF, derav 14 500 kr til interne arrangementer, 9 280 kr til quiz, 9 500 kr til eksterne arrangementer, 3 000 kr til allmøte, 25 000 kr til Vinterlekene, 4 500 kr til Dag 1, 20 000 kr til PSF lederkveld, 13 000 kr til velferd for styret, 4 000 kr til velferd for medlemmer og 5 000 kr til diverse (print, stand, sosialt for styret).

#### Endringer:

Vi foreslår å kutte velferd for styret til 8 000 kr, interne arrangementer til 8 500 kr og lederkveld for PSF til 12 000 kr. Sosiale aktiviteter for styret anbefaler vi å kutte helt ettersom det inngår under velferd for styret. Videre foreslår vi å kutte til 10 000 kr på vinterlekene da vi mener at Euforias egne driftsinntekter kan supplere her. Vi anbefaler også å halvere utgiftssummen til quiz som medfører mer beskjedne premier som et solidarisk kutt. Sist foreslår vi å kutte kollektiv til kollektiv til 1 000 kr.

Ny sum: 95 211 kr

### **Kurerbar:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Kurerbar søkte om totalt 155 450 kr for 2025. De søkte om 77 200 kr fra PSF, derav 10 000 kr til styret, 10 200 kr til diverse, 12 000 kr til eksterne arrangementer, og 45 000 kr til interne arrangementer. Videre søkte de om 78 250 kr fra driftsinntekter, der disse pengene skal brukes til barens daglige drift.

Endringer: Vi foreslår at velferd kuttes til 8 000 kr og utstyr til 2 000 kr. Til sammen blir dette et kutt på 4 000 kr. Vi anbefaler videre å kutte interne arrangementer med 25 000 kr og dermed beholde 20 000 kr på denne posten. Dette vil medføre et kutt på totalt 29 000 kr.

Ny sum: 126 450kr

### **Bad og Badstu:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Badstugruppen søkte totalt om 26 320 kr for 2024. De søkte om 2 960 kr per badstu-arrangement som tilsvarer 23 680 kr, 1 600 kr til velferd og 4000 kr til sosiale arrangementer.

Sum: 26 320kr.

### **Futsal:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Futsal søkte om totalt 51 800 kr for 2025. De søkte om 4 000 kr til velferd, 37 300 kr til leie av hall, 3 600 kr til utstyr og 4 500 kr til sosiale arrangementer.

Endring: Vi foreslår at velferd kuttes til 3 000 kr og at promotering kuttes ned til 1400 kr.

Ny sum: 48 400kr

### **KlatreMani:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Klatremani har ikke sendt inn søknad ettersom de er på pause. Vi søker på deres vegne om 25 000 kr med et kutt fra de 28 000 kr de fikk tildelt året før.

Sum: 25000 kr

## **Løpeklubben:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Løpeklubben sendte ikke inn budsjettsøknad i år ettersom de er på pause. Vi søker på deres vegne om 7 000 kr for 2025 på vegne av undergruppen, da vi anser dette som nødvendig minstesum for gjennomførbar drift av gruppen til neste år.

Ny sum: 7 000 kr.

## **Psykdans:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Psykdans søkte om totalt 34 200 kr for 2025. De søkte om 5 000 kr til velferd, 1 000 kr til møtemat, 400 kr til promotering, 1 000 kr til rekruttering, 22 800 kr til instruktør, 1 000 kr til utstyr, og 3 000 kr til interne arrangementer.

Endringer: Vi foreslår at velferd kuttes ned til 3 000 kr og interne arrangement kuttes til 2 000 kr. Utstyrsposten fjernes da dette var tiltenkt nye gensere, noe vi dessverre nedprioriterer for dette budsjettåret.

Ny sum: 28 200 kr

## **Sinnsturister/ Turgruppen:**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Turgruppen sendte ikke inn budsjettsøknad. Vi søker om 10 000 kr på deres vegne. Dette er et kutt på 12 200 kr fra i fjor, og vi beregner de resterende 10 000 som nødvendig for drift av undergruppen da det involverer mye utflukter og planlegging.

Sum: 10 000 kr

## **Håndballgruppe :**

### Beskrivelse og begrunnelse:

Psykologisk håndball søker om 19 270 kr for 2025. De søker om 4 000 kr til velferd, 9 670 kr til utstyr, 500 kr til promotering og 5 100 kr til sosiale sammenkomster.

Endring: Vi foreslår at velferd kuttes til 3 000 kr og sosiale arrangementer til 3 000 kr.

Ny sum: 13 270 kr

### **Auditorisk Cortex:**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

DJ-undergruppen ikke sendt inn budsjett ettersom de er på pause dette semesteret. Vi søker om 2 000 kr for opprettholdelse av gruppen, og for å gi styret muligheten til å fortsette når de kommer tilbake etter jul. Det er mye engasjement rundt DJ-ing i studentmiljøet for øyeblikket, så vi ser for oss at dette er et positivt tilskudd til Det psykologiske fakultet.

Sum: 2000 kr

### **Revygruppen Psyksess**

#### Beskrivelse og begrunnelse:

Revygruppen Psyksess søker om 10 000 kr av PSF. Undergruppen har store utgifter knyttet til gjennomføringen og planleggingen av revy, som de beregner å ligge på 139 000 kr, men de får det meste av dette dekket av billettsalg og eksterne midler. De ser imidlertid for seg å ha god bruk for støtte fra PSF også, og vi i PSF ønsker å støtte opp under en gruppe med så mye engasjement.

Sum: 10 000 kr

Psykologisk studentforening:

Styreleder,

*Malene Eliassen*

Økonomiansvarlig,

*Victoria Sjøstad*

Nestleder,

*Ida Skjeie*