



# DET PSYKOLOGISKE FAKULTET

HANDLINGSPLAN FOR REDUSERT BRUK AV MIDLERTIDIGE STILLINGER  
2024 - 2025

---



# INNLEDNING

---

Universitets og høyskolesektoren har en høy andel av midlertidige ansatte og regjeringen ønsker at sektoren skal ligge på samme nivå som arbeidslivet for øvrig – ca. på 8 %.

UiB har etter nasjonal styringsparameter (midlertidige stillinger korrigert for alle typer åremål og bistillinger) en midlertidighet per 1. oktober 2023 på 8,9 %.

Det psykologiske fakultet hadde per 1. oktober 2023 en midlertidighet på 7,66, en nedgang fra året før hvor tallet var 8,87 % (kilde: DBH).

Selv om Det psykologiske fakultet nå ligger litt under måltallet for midlertidighet, er det viktig å synliggjøre de tiltakene som allerede foreligger for å redusere midlertidighet og kontinuerlig vurdere nye tiltak for å redusere midlertidigheten ytterligere.

	2022	2023	2024	2025
Måltall: Prosentandel midlertidige stillinger (nasjonal styringsparameter)	8 %	8 %	8 %	8 %
Faktiske tall for Det psykologiske fakultet	8,87 %	7,66 %		

Delmål	Tiltak for å oppnå dette	Ansvarlig	Oppfølging
<b>Delmål 1:</b> Videreføre felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige ansettelser	Informasjon og opplæring til: Fakultetsstyret fakultetsledelse instituttledelse forskningskoordinatorer prosjektledere	Fakultetsledelse Instituttledelse HR-seksjonen	Anmodninger om ansettelser i midlertidige stillinger skal være begrunnet gjennom beskrivelse av behov og lovhjemmel.
<b>Delmål 2:</b> Fast ansettelse skal være hovedregel for forskerstillinger over to år	Gjennomgang av utlysningstekster før annonsering.  Stillingskategorien forsker skal brukes i eksternt finansiert virksomhet.	Fakultetsledelse Instituttledelse Prosjektledere BOA-team HR-seksjonen	Formidling av dette ved behov.  Vurderer om det er behov for forskerens kompetanse utover det aktuelle prosjektets varighet og i slike tilfeller vurdere fast ansettelse.  Forskerne har selv et med ansvar for å søke om og innhente ny finansiering.
<b>Delmål 3:</b> Fast ansettelse skal være hovedregel for ansatte i administrative stillinger Unntak: vikariat for navngitt person.	Vurdere innretning og behov for nyrekruttering ved ledighet/avgang i stilling.	Fakultetsledelse Instituttledelse Prosjektledere BOA-team HR-seksjonen	Formidling av dette ved behov
<b>Delmål 4:</b> Fast ansettelse skal være hovedregel for ansatte i tekniske stillinger Unntak: vikariat for navngitt person.	Midlertidige tekniske stillinger skal godkjennes av HR sentralt for unntak fra hovedregel om fast ansettelse. Det skal da være særskilt faglig begrunnet.	Fakultetsledelse Instituttledelse Prosjektledere BOA-team HR-seksjonen	Formidling av dette ved behov
<b>Delmål 5:</b> Om bistillinger	I fakultetets internklinikk har praksisveilederne (psykologspesialister) i hovedsak blitt ansatt i midlertidige bistillinger.  Det er nå en påbegynt prosess med å ansette personer i faste stillinger i ulike stillingsprosenter.  Ved ikrafttredelse av ny universitets- og høyskolelov fra 1. august 2024 vil alle bistillinger være på åremål (2 til 6 år).	Fakultetsledelse Instituttledelse HR-seksjonen	
<b>Delmål 6:</b> Langsiktig planlegging av ressurser til undervisning	Bevissthet rundt dette i ledergruppen.	Fakultetsledelse Instituttledelse Studie	
<b>Delmål 7:</b> Planmessig bruk av stipendiater, postdoktorer og emerituser til undervisning for å unngå ansettelse av vikarer og timeansatte.	Ledelsen ved enhetene må legge til rette for å planlegge undervisningsbehov i god tid.	Instituttledelsen	

