



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2026/929
Styresak
22/26

Dokumentdato
11/03/2026
Møtedato
19.03.2026

Fullmaktsaker 19.03.2026 - styret ved Det psykologiske fakultet

1. Ph.d.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Maren Beate Holck Ekenes (sak 2015/2454)
2. Ph.d.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Pedro Vincent Dias Bergheim (sak 2021/11844)
3. Ph.d.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Qinyi Liu (sak 2022/16529)
4. Dr.philos.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Øystein Bue Røynesdal (sak 2025/13068)
5. Oppnevning av ny ph.d.-komité koordinator – Sóley Dröfn Davíðsdóttir (sak 2021/17149)
6. Oppnevning av sakkyndig komité for stilling som førsteamanuensis i krisepsykologi ved Senter for krisepsykologi (sak 2025/12304)
7. Utlysning – midlertidig forskerstilling (3 år) tilknyttet AI LEARN ved SLATE (sak 2025/14788)
8. Utlysning – fast forskerstilling tilknyttet AI LEARN ved SLATE (sak 2025/14241)
9. Utlysning – midlertidig forskerstilling tilknyttet QUANTA-prosjektet ved ISP (sak 2026/1635)
10. Komitéoppnevning – stipendiatstilling tilknyttet AI LEARN ved SLATE (sak 2025/13122)

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret tar de vedlagte sakene til etterretning.

Stine Lehmann
dekan

Karen Lomeland Jacobsen
fakultetsdirektør

11/03/2026/Turid Høstmark



Professor Cathrine Arntzen

Professor Emeritus Tor-Johan Ekeland

Førsteamanuensis Fungisai Gwanzura Ottemöller

Deres referanse

Deres dato

Vår referanse

2015/2454

Vår dato

05.03.2026

Ph.d.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Maren Beate Holck Ekenes

Dekan oppnevner på fullmakt, etter forslag fra Institutt for helse, miljø og likeverd, følgende komité til å bedømme Maren Beate Holck Ekenes sin avhandling «**When policy meets practice: Municipal service allocation in care transitions for individuals with complex rehabilitation needs**» for ph.d.-graden:

- Professor Cathrine Arntzen, Institutt for helse og omsorgsfag, Det helsevitenskapelige fakultet, UiT Norges arktiske universitet
- Professor Emeritus Tor-Johan Ekeland, Høgskulen i Volda
- Førsteamanuensis Fungisai Gwanzura Ottemöller, Institutt for helse, miljø og likeverd, Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen

Førsteamanuensis Fungisai Gwanzura Ottemöller er foreslått som komiteens koordinator.

Vi ber om at komiteen ferdigstiller sitt arbeid om mulig innen 3 måneder (jf. regl.).

Med vennlig hilsen

Stine Lehmann
dekan

Anne Kristin L. Aanstad
assisterende direktør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.

Postadresse

Universitetet i Bergen
Det psykologiske fakultet
Postboks 7800
N-5020 BERGEN

E-post:

post@uib.no

Organisasjonsnummer

874 789 542

Saksbehandler

Helen Catherine Green
E-post: Helen.Green@uib.no

Kopi

Ellen Merethe Melingen Haug

Vanessa Tamara Seeligmann

Eike Wehling

Maren Beate Holck Ekenes

Olin Błaalid Oldeide

Maria Luttges



Professor Ilmi Willbergh

Professor Michael Uljens

Professor Vegard Kvam

Your reference

Your date

Our reference

Our date

2021/11844

19.02.2026

PhD degree - Appointment of Committee – Pedro Vincent Dias Bergheim

The faculty has been informed by the Department of Education that you are willing to serve on a committee to examine Pedro Vincent Dias Bergheim for the PhD degree. We express our gratitude that you allow us to benefit from your expert opinion.

The appointed members of the committee are:

- Professor Ilmi Willbergh, Department of Education, Faculty of Humanities and Education, University of Agder
- Professor Michael Uljens, Department of Education, Faculty of Human and Social Sciences, Åbo Akademi University
- Professor Vegard Kvam, Department of Education, Faculty of Psychology, University of Bergen

Professor Vegard Kvam will act as coordinator of the committee.

If possible, we would appreciate if the committee completes their evaluation within three months.

Yours sincerely

Stine Lehmann
Dean

Kim Ove Hommen
Acting Faculty Director

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organisation number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Copy

Lars Petter Storm Torjussen

Pedro Vincent Dias Bergheim

Gunn Elisabeth Søreide

Kåre Helleve

Line Torbjørnsen Hilt

Øystein Steine Larsen



Associate Professor Brendan Flanagan

Professor Michail Giannakos

Professor Kirsty Kitto

Your reference

Your date

Our reference

Our date

2022/16529

05.02.2026

PhD degree - Appointment of Committee – Qinyi Liu

The faculty has been informed by the Centre for the Science of Learning and Technology (SLATE) that you are willing to serve on a committee to examine Qinyi Liu for the PhD degree. We express our gratitude that you allow us to benefit from your expert opinion.

The appointed members of the committee are:

- Associate Professor Brendan Flanagan, Center for Innovative Research and Education in Data Science, Institute for Liberal Arts and Sciences, Kyoto University
- Professor Michail Giannakos, Department of Computer Science, Faculty of Information Technology and Electrical Engineering, Norwegian University of Science and Technology
- Professor Kirsty Kitto, Centre for the Science of Learning and Technology (SLATE), Faculty of Psychology, University of Bergen

Professor Kirsty Kitto will act as coordinator of the committee.

If possible, we would appreciate if the committee completes their evaluation within three months.

Yours sincerely

Stine Lehmann
Dean

Kim Ove Hommen
Acting Director

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organisation number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Copy

Qinyi Liu

Mohammad Khalil

Malgorzata Agnieszka Cydecka

Jorunn Viken

Barbara Wasson



Professor Cecilie Thøgersen-Ntoumani

Professor Martyn Standage

Professor Bente Wold

Your reference

Your date

Our reference

Our date

2025/13068

29.01.2026

Dr.Philos. degree - Appointment of Committee – Øystein Bue Røynesdal

We have been informed that you are willing to serve on a committee appointed to examine Øystein Bue Røynesdal for the Dr.Philos. degree. We express our gratitude that you allow us to benefit from your expert opinion.

The members of the committee are:

- Professor Cecilie Thøgersen-Ntoumani, Danish Centre for Motivation and Behaviour Science (DRIVEN), Department of Sports Science and Clinical Biomechanics, University of Southern Denmark
- Professor Martyn Standage, Centre for Motivation and Health Behaviour Change, Department for Health, University of Bath
- Professor Bente Wold, Department of Health Promotion and Development, The Faculty of Psychology, University of Bergen

Professor Bente Wold will act as co-ordinator of the committee.

If possible, we would appreciate if the committee complete their evaluation within three months.

Yours sincerely

Stine Lehmann
Dean

Kim Ove Hommen
Acting Director

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organisation number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Copy

Vanessa Tamara Seeligmann

Øystein Bue Røynesdal

Ellen Merethe Melingen Haug

Maria Luttges



Professor David Veale

Researcher Kitty Dahl

Senior Advisor Unni Marie Gulla Heltne

Your reference

Your date

Our reference

2021/17149

Our date

23.02.2026

Appointment of new PhD committee coordinator – Sóley Dröfn Davíðsdóttir

The Dean at the Faculty of Psychology appointed a committee August 25th, 2025, to evaluate Sóley Dröfn Davíðsdóttir's thesis *"The Bergen 4-day treatment for OCD and emetophobia in Iceland: Adaptation and clinical effectiveness"* for the PhD degree.

The faculty has been notified that the coordinator of the committee, Associate Professor Prudence Atukunda Friberg, has withdrawn from the committee. The Dean therefore appoints Senior Advisor Unni Marie Gulla Heltne as the new coordinator of the evaluation committee to replace Friberg.

The members of the committee are:

- Professor David Veale, South London and Maudsley NHS Trust and Nightingale Hospital London
- Researcher Kitty Dahl, Center for Child and Adolescent Mental Health
- Senior Advisor Unni Marie Gulla Heltne, Centre for Crisis Psychology, Faculty of Psychology, University of Bergen

Yours sincerely

Stine Lehmann
Dean

Anne Kristin L. Aanstad
Assistant Faculty Director

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organisation number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Copy

Arne Magnus Morken

May Aasebø Hauken

Sóley Dröfn Davíðsdóttir

Lars-Göran Öst



«MOTTAKERNAVN»
«KONTAKT»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

Unntatt fra innsyn i henhold til offl. § 25, 1. ledd

Deres referanse
«REF»

Deres dato
«REFDATO»

Vår referanse
2025/12304

Vår dato
24.02.2026

Oppnevning av sakkyndig komité for stilling som førsteamanuensis i krisepsykologi ved Senter for krisepsykologi

Vi takker for at dere har sagt ja til å bedømme kompetansen til søkere til fast stilling som førsteamanuensis (100 %) i krisepsykologi ved Senter for krisepsykologi, Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen. Da søknadsfristens gikk ut 01.02.2026 var det kommet inn 12 søknader.

Den sakkyndige komiteen

Dekanen har, etter forslag fra fagmiljøet, oppnevnt følgende sakkyndige bedømmelseskomité:

- Professor Jens Thimm, Institutt for psykologi, UiT Norges arktiske universitet (leder av komiteen)
- Ph.d, psykolog Sunniva Brurok Myklebost, Helse Bergen, haukeland universitetssjukehus
- Professor Line Oldervoll, Senter for krisepsykologi, Det psykologiske fakultet, UiB

Retningslinjer for bedømmelse

Vi ber om at dere gjennomgår alle søknadene med dokumentasjon, og bedømmer de faglige kvalifikasjonene. Bedømmelsen må utføres i tråd med de retningslinjer som gjelder ved bedømmelse og ansettelse i stillinger som førsteamanuensis ved Universitetet i Bergen. Formålet med sakkyndig bedømming er å gi innstillende myndighet og tilsettingsorgan en uavhengig vurdering av søkerens faglige nivå, ut fra de generelle kriteriene i forskriften og de spesifikke kriteriene i utlysningsteksten.

Likestilling, mangfold og inkludering

Det psykologiske fakultet legger stor vekt på likebehandling av alle søkere, uavhengig av kjønn, etnisitet, alder, kulturell bakgrunn, livssyn, seksuell orientering eller andre forhold.

Det er denne komiteens ansvar å sikre lik behandling av alle søkere når dere beskriver søkerens vitenskapelige kvalifikasjoner.

Postadresse
Universitetet i Bergen
Det psykologiske fakultet
Postboks 7800
N-5020 BERGEN

E-post:
post@uib.no

Organisasjonsnummer
874 789 542

Saksbehandler
Eli Kristine Winther
Telefon: 55587309
Mobil:
E-post: Eli.Winther@uib.no

Det relevante regelverket finner du her:

- [Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål](#) i 6.2.4 står det mer om mandat for sakkyndig komité
- [Regler for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiB](#)
- [Forskrift til universitets- og høyskoleloven \(universitets- og høyskoleforskriften\)](#) i kapittel 3.II § 3-6. står det om kvalifikasjonskrav for førsteamanuensis.
- [Lov om universiteter og høyskoler \(universitets- og høyskoleloven\)](#)

Tilgang til søknadene

Du får som medlem av den sakkyndige komiteen tilgang til søkerlister, søknader med vedlegg og utlysningstekst i rekrutteringsportalen jobbnorge. Vi har sendt dere påloggingsinformasjon og innsyn til den bestemte stillingen dere skal jobbe med.

Levering av den sakkyndige bedømmelsen

Det skal utarbeides én samlet komitérapport med tydelig bedømming av hver søker. Rapporten skal gi en vurdering med drøfting av hvem som er best kvalifisert i forhold til krav i forskriften og i utlysningsteksten. Dere sender vurdering og rangering til Det psykologiske fakultet, post@psyfa.uib.no., så snart som mulig, og senest innen tre måneder

Her er litt om saksgangen videre

Når dere har levert en skriftlig vurdering av søkerens kompetanse for stillingen, vil vi sende vurderingen til den enkelte søker. Kandidatene kan deretter sende inn eventuelle merknader. Fristen for å kommentere vurderingen er 14 dager. Søkerne har ikke klagerett på vurderingen, men en merknadsrett om reelle saksbehandlingsfeil og oppklaring av eventuelle misforståelser. Merknadene legges frem for komiteen som kan gi en tilleggsuttalelse. Dere gjør en vurdering på om merknadene er av en slik karakter at det vil ha betydning for vurderingen av kompetanse. Merknader fra søkerne og tilleggsuttalelser fra komiteen vil følge saken under den videre behandling frem til ansettelsesvedtak. Etter merknadsrunden sender vi bedømmelsen til behandling hos innstillende myndighet; Senterleder ved Senter for krisepsykologi. Hun vil invitere de best kvalifiserte søkerne på intervju og prøveforelesning.

Honorering

Du som er eksternt komitémedlemmer får utbetalt honorar for arbeidet. Du blir honorert etter universitetets retningslinjer så snart vi har mottatt bedømmelsen. For sakkyndig vurdering av førsteamanuensiskompetanse for stillinger med 8 eller flere søkere er honoraret KR 19.560.

Vi takker igjen for at dere har tatt på dere oppdraget. Ta gjerne kontakt dersom dere har spørsmål på telefon 55 58 73 09 eller på post: eli.winther@uib.no

Med vennlig hilsen

Stine Lehmann
dekan

Eli Kristine Winther
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen underskrifter.

Kopi
Senter for krisepsykologi
Søkerne



Jobbnorge-ID: 291248

Søknadsfrist: 01.07.2026

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Vikariat/mellombels

Forskar i KI-støtta speldesign og utvikling ved AI LEARN

Kunnskap som formar samfunnet

UiB skal vere blant Europas fremste universitet, internasjonalt kjent for høg kvalitet i forskning og utdanning. Som samfunnsinstitusjon skal vi bidra til ei berekraftig og demokratisk utvikling og vere ein attraktiv og inkluderande studie- og arbeidsplass.

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Forskar

Vi ønsker deg velkommen som søker til ei ledig ei mellombels stilling som forskar i KI-støtta speldesign og utvikling ved SLATE, Det psykologiske fakultet. Stillinga er for ein periode på 3 år og knytt til AI LEARN.

Om AI LEARN og KI-sentera

AI LEARN er eit nytt nasjonalt senter som er dedikert til å styrke menneskeleg læring gjennom ansvarleg, menneskesentrert kunstig intelligens. I ei verd kor KI-system endrar måten vi lærar, arbeider, skapar, leiar og deltek i demokratiet på, tek vårt senter for seg moglegheitene og farane ved hybrid intelligens - menneske og maskinar som arbeider og lærer saman. Vårt mål er å etablere eit internasjonalt leiande tverrfagleg knutepunkt som fremmer grunnleggande forskning, ansvarleg innovasjon, robust styring og brei kapasitetsbygging. AI LEARN er eit konsortium bestående av 35 nasjonale og internasjonale partnara frå akademia og offentleg og privat sektor.

Seks nasjonale forskingsenter for kunstig intelligens startar opp hausten 2025. Her skal forskarar samarbeide på tvers av fagfelt for å møte utfordringane i samfunnet, forstå korleis KI påverkar oss, utvikle ny teknologi og fremme innovasjon i både næringsliv og offentleg sektor. Sentera er ein del av og finansiert av regjeringa si milliardsatsing på kunstig intelligens dei neste fem åra (regjeringen.no) gjennom Forskningsrådet.

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

Stillinga er knytt til ei klynge av prosjekt som tek for seg det kritiske behovet for avanserte, menneskesentrerte KI-teknologiar for å styrke menneskeleg læring. Dette prosjektet skjer i samarbeid med militære partnara.

Arbeidsoppgåver:

- Designe og utvikle eit haldningsbyggande/formande dataspel som underbygger samhold, lagånd og handlekraft i forsvaret, retta mot rekruttar i førstegongstenestene, samt øvrig personell og leing i Forsvaret.
- Rettleie tekniske ressursar i AI LEARN i utviklinga av spelverkemiddelet.
- Samarbeide med forskings- og kompetansemiljøa i forsvarssektorane i utviklinga av spelverkemiddelet.
- Gjennomføre framifrå forskning på KI-støtta i speldesign og -utviklingsprosessar.
- Delta i aktivitetar ved AI LEARN og bidra til samhaldet i senteret.

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

Du må:

- ha oppnådd mastergrad eller tilsvarande i informatikk, informasjonsvitskap eller liknande, på søknadstidspunktet
- ha relevant erfaring med dataspelutvikling frå industri og/eller akademia
- ha svært god kjennskap til og brukar erfaring med eit eller fleire rammeverk for spelutvikling, som Unity 3D, Unreal Engine, eller liknande
- ha gode programmeringsferdigheiter
- kunne arbeide sjølvstendig og strukturet og ha gode samarbeidsevner
- ha svært gode norskkunnskapar fordi kandidaten skal arbeide med og kunne forstå komplekse tekstar om blant anna åtferdspsykologi, forsvarsdoktrine, m.m.
- ha svært gode skriftlege og munnlege ferdigheiter på engelsk
- arbeide sjølvstendig og strukturet, og vise gode samarbeidsevner

Det er ein fordel viss du:

- kan vise vandelsattest
- har gjennomført førstegongsteneste (eller tilsvarande)
- kan vise til spel som du har laga heile eller delar av sjølv
- har erfaring med nødvendig programvare for sjølvstendig prosessering av spelgrafikk

Vi kan tilby:

- Spannande og utviklande arbeidsoppgåver i eit sterkt fagmiljø
- Brutto årsløn som forskar (stillingskode 1108) kr 630 000 - 680 000. Vidare opprykk skjer etter stillingsansiennitet. For særleg kvalifiserte søkarar kan det vere aktuelt å vurdere høgare løn.
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- Ein utfyllande søknadstekst om din faglege bakgrunn, dine forskingsinteresser, og din motivasjon for å søkje stillinga (maks 3 sider inkl. referanse)
- Eventuell liste over vitskaplege arbeid (publikasjonsliste)
- Eventuelle publikasjonar (maks 3)
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar, ein av desse må vere hovudrettleiaren frå masteroppgåva eller tilsvarande oppgåve.
- CV
- Relevante vitnemål og attestar
- Bekreftelse på gjennomført førstegongsteneste eller liknande dersom du har dette
- Dersom du har utanlandsk utdanning må du leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemålet og karakterutskriftene ikkje er på eit av desse språka

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- førsteamanuensis Fredrik Breien, SLATE, fredrik.breien@uib.no, +47 926 30 083

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Vi oppmodar menn om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvolter.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følge, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarbakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Kontaktperson:

Fredrik Breien, førsteamanuensis

Telefon: +47 926 30 083 | E-post: fredrik.breien@uib.no

Arbeidsstad:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 290655

Søknadsfrist: 15.02.2026

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Fast

Forskar i KI-forskningsformidling ved AI LEARN

Kunnskap som formar samfunnet

UiB skal vere blant Europas fremste universitet, internasjonalt kjent for høg kvalitet i forskning og utdanning. Som samfunnsinstitusjon skal vi bidra til ei berekraftig og demokratisk utvikling og vere ein attraktiv og inkluderande studie- og arbeidsplass.

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Forskar

Vi ønsker deg velkommen som søker til ei ledig 100 % stilling som forskar i KI-formidling ved SLATE, Det psykologiske fakultet. Stillinga er fast og knytt til KI-senteret Empowerment of Human Learning (AI LEARN). Fram til 30.11.2030 er stillinga finansiert av NFR. Arbeidsstad er Bergen.

Om AI LEARN og KI-sentera

AI LEARN er eit nytt nasjonalt senter som er dedikert til å styrke menneskeleg læring gjennom ansvarleg, menneskesentrert kunstig intelligens. I ei verd kor KI-system endrar måten vi lærar, arbeider, skapar, leiar og deltek i demokratiet på, tek vårt senter for seg moglegheitene og farane ved hybrid intelligens - menneske og maskinar som arbeider og lærer saman. Vårt mål er å etablere eit internasjonalt leiande tverrfagleg knutepunkt som fremmer grunnleggande forskning, ansvarleg innovasjon, robust styring og brei kapasitetsbygging. AI LEARN er eit konsortium bestående av 35 nasjonale og internasjonale partnarar frå akademien og offentleg og privat sektor.

Seks nasjonale forskingsenter for kunstig intelligens startar opp hausten 2025. Her skal forskarar samarbeide på tvers av fagfelt for å møte utfordringane i samfunnet, forstå korleis KI påverkar oss, utvikle ny teknologi og fremme innovasjon i både næringsliv og offentleg sektor. Sentera er ein del av og finansiert av regjeringa si milliardssatsing på kunstig intelligens dei neste fem åra (regjeringen.no) gjennom Forskningsrådet.

Om stillinga:

Som nasjonalt senter har AI LEARN ansvar for kommunikasjon, formidling, nytting av resultat (DEC), interessentdialog, og kapasitetsbygging mot ulike målgrupper. I denne sammenhengen søker AI LEARN ein KI-forskningsformidlar som vil delta i senteret sin interne og eksterne kommunikasjon.

Trivs du med å bygge bru mellom forskning og samfunn, og er opptatt av å gjere kompleks kunnskap forståeleg og relevant - håper vi at du søker på denne stillinga!

Arbeidsoppgåver:

Vi treng ein person som kan gjere forskning forståeleg og relevant for ulike målgrupper. Du vil arbeide med både praktisk kommunikasjon og forskning på formidling, KI-kompetanseutvikling og samfunnsdialog.

1. Strategisk kommunikasjon og DEC-arbeid

- Vidareutvikle og gjennomføre AI LEARNs **DEC-plan** (dvs. dissemination, exploitation, communication) i tett samarbeid med senterleiing og partnarar.
- Utarbeide heilskaplege kommunikasjonsstrategiar mot ulike målgrupper.
 - barn og unge, studentar og lærarar
 - arbeidstakar og leiar
 - beslutttarar, forvaltning og politikarar
 - allmenta og media
- Bidra til å utvikle og synleggjere NEXUS-punkt, innovasjonshubar og møteplassar mellom forskning, utdanning, arbeidsliv og politikk.

2. Innhaldsproduksjon og forskningsformidling

- Oversett kompleks forskning på KI, læring, styring og etikk til **tydelege og engasjerande budskap** på norsk og engelsk.
- Planlegge og produsere innhald for:

- nettsider og nyheitssakar
- sosiale media, nyheitsbrev og kampanjar
- kronikkar, reportasjar, pressemeldingar
- podkast, video, infografikk og enkle animerte format
- policy briefs og korte kunnskapsnotat til besluttarar.
- Samarbeide tett med forskar og partnarar for å utvikle **kommunikasjonspakker** knytt til konkrete prosjekt, case-studiar og pilotar.

3. Arrangement, nettverk og interessentdialog

- Planlegge og organisere:
 - AI LEARNs årlege showcase-konferanse
 - seminar, webinar, kurs og panelar
 - arenaer for samskaping med brukarar (elevar, lærar, leiar, borgar).
- Vidareutvikle relasjonar til:
 - nasjonale og internasjonale nettverk (AI LEARN International Network, NORA, Digital Norway, European EdTech Alliance m.fl.)
 - direktorata, kommunar, fylkeskommunar og andre offentlege aktørar
 - teknologi- og edtech-bedrifter, NGOer og interesseorganisasjonar.
- Bistå i oppbygging og drift av **NEXUS-aktivitetar** og andre kapasitetsbyggjande tiltak for ulike målgrupper.

4. Forsking, utprøving og evaluering

- Delta i eller initiere prosjekt som undersøker:
 - korleis ulike målgrupper forstår og bruker kunnskap om KI
 - korleis KI-løysningar kan støtte læring, kritisk og kreativ tenking og borgarleg deltaking
 - kva for formidlingsformer og læringsopplegg som faktisk verkar (f.eks. mini-kurs, spelbasert læring, museumsopplegg, citizen-workshops).
- Ha god kontakt i møte med forskarar, partnarar, politikarar og forvaltning
- Designe og gjennomføre enkle undersøkingar (spørjeundersøkingar, intervju, fokusgrupper, web-statistikk) for å evaluere formidlingstiltak og kapasitetsbyggjande aktivitetar.
- Bidra til rapporter, vitenskaplege publikasjonar og populærvitenskaplege tekster om vitenskapskommunikasjon, KI-kompetanse og samfunnsdialog.

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

Du må:

- ha oppnådd mastergrad på søknadstidspunktet
- ha solid erfaring med forskings- og/eller kunnskapsformidling, gjerne frå universitet og høgskole, forskingsinstitutt, direktorata eller større kunnskapsorganisasjonar
- ha svært gode skriftlege og munnlege ferdigheiter på norsk og engelsk
- dokumentert erfaring med:
 - tekstproduksjon til ulike kanalar og målgrupper
 - innholdsproduksjon for digitale flater (nettside, SoMe, nyheitsbrev)
- ha erfaring med å planlegge og gjennomføre arrangementer (seminarar, konferansar, webinar e.l.)

Det er ein fordel viss du har:

- erfaring med formidling av tema knytt til KI, digitalisering, og/eller utdanning
- erfaring frå arbeid i eller mot universitets- og høgskulesektor, skule, utdanning eller offentleg forvaltning
- erfaring med enkel grafisk design, foto, video, podkast eller andre format for visuell og audiovisuell formidling
- erfaring frå deltakelse i forskingsprosjekt

Personlege eigenskapar

Vi ser etter ein person som:

- trivs med å bygge bru mellom forskning og samfunn, og er opptatt av å gjere kompleks kunnskap forståeleg og relevant
- kombinerer strategisk blikk med gjennomføringskraft
- er nysgjerrig på KI og endringane teknologien skapar for læring, arbeid og demokrati
- er trygg i møte med ulike målgrupper
- arbeider strukturert, sjølvstendig og planmessig, og trivs i tverrfaglege team
- har høg etisk bevisstheit og identifiserer seg med verdiar knytt til menneskerettar, demokrati, inkludering og ansvarleg teknologiutvikling
- er utadvendt og likar ein dynamisk arbeidsdag med høgt tempo
- er oppsøkande i kontakt med både forskarar, partnarar og interessentar

Personlege eigenskapar vil bli tillagt stor vekt.

Vi kan tilby:

- Eit sterkt tverrfagleg forskingsmiljø og stort nasjonalt og internasjonalt nettverk
- Varierte arbeidsoppgåver med stor grad av påverkningsmoglegheit på korleis AI LEARN når ut til samfunnet
- Brutto årsløn som forskar (stillingskode 1108) kr 630 000 - 680 000. Vidare opprykk skjer etter stillingsansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om din motivasjon for å søke stillinga i AI LEARN og denne typen vitenskapskommunikasjon

- CV
- 2-3 relevante arbeidsprøver (f.eks. artiklar, kampanjar, rapportar, SoMe-eksemplar eller anna forskings- og formidlingsarbeid)
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar
- Relevante vitnemål og attestar
- Dersom du har utanlandsk utdanning må du leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemålet og karakterutskriftene ikkje er på eit av desse språka

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge.

Følgande premiss er lagt til grunn for stillinga som forskar:

- Forskaren skal vere medlem i forskningsgruppa som fagfeltet høyrer innunder
- Lønsgiftene skal så langt som mogleg vere 100 % eksternt finansiert
- Forskaren skal aktivt bidra til å innhente eksterne prosjektmidler til fagmiljøet, både til seg sjølv og andre, fra NFR, EU og andre kjelder
- Forskaren har i vente å ha si forskningsaktivitet finansiert av prosjekta forskaren og forskningsgruppa rundt forskaren arbeider med
- Instituttleiar kan pålegge forskaren arbeid inn mot bestemte forskingsprosjekt
- Forskaren kan ha verv, delta i komitear, utval m.m. på UiB
- Forskaren har ikkje undervisningsplikt, men har i vente å rettleia master- og ph.d. studentar i den grad dette går inn som ein naturleg del av forskningsverksemda i forskningsgruppa
- Forskaren kan søke kompetanseopptrykk etter reglementet for opptrykk
- Grunnlaget for stillinga opphøyrer dersom prosjektfinansieringa opphøyrer, og lov om statens ansatte mv. om oppseiing og fortrinnsrett vil gjerast gjeldande.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- professor og senterleiar, Barbara Wasson, SLATE, barbara.wasson@uib.no, +47 91141297
- forskings- og innovasjonsleder AI LEARN, Hiwa Målen, SLATE, hiwa.malen@uib.no +47 47043470

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Vi oppmodar menn om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvolter.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Kontaktpersonar:

- Barbara Wasson, senterleder
Telefon: +4791141297 | E-post: barbara.wasson@uib.no
- Hiwa Målen, forskings- og innovasjonsleder AI LEARN
Telefon: +4747043470 | E-post: hiwa.malen@uib.no

Arbeidsstad:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 295513

Søknadsfrist: 15.03.2026

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Vikariat/mellombels

Forskar i antropologi - digital analyse av arkivmateriale

Kunnskap som formar samfunnet

UiB skal vere blant Europas fremste universitet, internasjonalt kjent for høg kvalitet i forskning og utdanning. Som samfunnsinstitusjon skal vi bidra til ei berekraftig og demokratisk utvikling og vere ein attraktiv og inkluderande studie- og arbeidsplass.

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Forskar

Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen, lysar ut ei mellombels stilling som forskar i antropologi - digital dataanalyse av arkivmateriale. Stillinga er plassert ved Institutt for samfunnspsykologi og er ei fulltidstilling (100 %) i tidsrommet 1. april 2026 til 31. desember 2027. Stillinga inngår i prosjektet "[Evolution of Cognitive Tools for Quantification \(QUANTA\)](#)", finansiert av European Research Council (ERC) gjennom eit Synergy Grant til Andrea Bender (UiB), Rafael Núñez (UiB), Francesco d'Errico (CNRS Bordeaux) og Russell Gray (MPI for Evolutionary Anthropology, Leipzig).

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

- QUANTA er eit internasjonalt og tverrfagleg prosjekt som undersøker når, kvifor og korleis menneske utvikla talsystem, og kvifor desse varierer så sterkt på tvers av kulturar. Prosjektet samlar forskarar frå fleire fagfelt og institusjonar for å studere framveksten av menneskeleg kvantifisering, teljing og numeriske evner. Prosjektet går over seks år og starta i september 2021. Det er lokalisert ved tre institusjonar - UiB, CNRS Bordeaux og MPI EVA Leipzig - som har tett samarbeid, og med moglegheit for å hospitere ved dei andre institusjonane.
- Forskaren vert ein del av UiB-gruppa og får arbeidsstad i Bergen, Norge.
- Forskaren får ansvar for **å søkje etter, samle inn, bygge opp databasar og analysere digitale bilete av menneskeskapte gjenstandar som er oppbevarte i museum og samlingar verda over**, for å bidra til forskning på dei kognitive grunnlaga for kvantifisering og talsystem i avsidesliggende ikkje-industrialiserte samfunn.
- Hovudrettelær for stillinga er PI Dr. Rafael Núñez.

For meir informasjon om prosjektet finn du på denne nettsida: <https://quanta-synergy.org>

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Søkjar må ha minst mastergrad i antropologi eller eit relevant relatert fagfelt på søknadstidspunktet. Søkjarar med ph.d.-grad er òg velkomne til å søkje.
- Søkjar må ha kompetanse på studiet av menneskelege kulturar, særleg materiell kultur.
- Søkjar må ha ei generell interesse for vitenskapleg metode og korleis den vert nytta i samfunnsvitskapen.
- Erfaring med arkivforskning, samt handtering av lagring og behandling av audiovisuelle datafiler, er særskild ønskeleg og vil bli sett som ein verdifull ressurs.
- Erfaring med kvantitativ analyse og grunnleggjande statistikk er også særskild ønskeleg og vil bli sett som ein verdifull ressurs.
- Søkjar må kunne jobbe sjølvstendig og strukturert, og må vera viljug til og i stand til å samarbeide med andre. Erfaring med tverrfagleg samarbeid er spesielt ønskeleg og vil bli sett som ein fordel.
- Brei vitenskapleg interesse utover eige fagfelt vert forventa. Kjennskap til forskning innan numerisk kognisjon og/eller kulturell evolusjon vil bli rekna som ein fordel.
- Særskilte ferdigheiter i både skriftleg og munnleg engelsk er eit krav.
- Personlege og relasjonelle eigenskapar vil bli vektlagt. Forskingserfaring, ambisjonar og potensial vil også telje med ved evaluering av kandidatane.

Aktuelle kandidatar vert kalla inn til intervju.

Vi kan tilby:

- spennande moglegheiter for fagleg utvikling som del av i eit sterkt forskingsmiljø.
- forsknings- og reisestøtte.
- tilknytning til vårt internasjonale samarbeidsnettverk.

- eit venleg og inkluderande forskingsmiljø.
- ei brutto årsløn som forskar (stillingskode 1108) på kr 559 900 - 610 000. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.
- medlemskap i Statens pensjonskasse.
- gode [velferdsordningar](#).

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om dine forskingsinteresser og motivasjon for å søkje, og korleis dine interesser passar med den utlyste stillinga og målsettingane i QUANTA-prosjektet («Søknadstekst»)
- CV
- Stadfesta kopi av vitnemål og karakterutskriftar (søkjarar med utdanning frå ikkje-skandinavisk eller ikkje-engelskspråklege land må legge ved begge vitnemål/diplom: både på originalspråk og stadfesta engelsk omsetjing)
- Kort samandrag av di master- eller ph.d.-avhandling (den høgste graden oppnådd på søknadstidspunktet) tilsvarende 1000 ord
- Namn og kontakinformasjon til to referansar
- Fullstendig publikasjonsliste (dersom relevant)
- Liste over vitskapelege arbeid du ønsker skal inkludert i vurderinga, med informasjon om publiseringsstad
- Kopi av vitskapelege publikasjonar som du ønskjer at det skal verte teke omsyn til i vurderinga (dersom relevant)

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- Dr. Rafael Núñez, UiB, rafael.nunez@uib.no
- administrasjonssjef Ida Lundberg Samuelsen, ida.samuelsen@uib.no, tlf: 55 58 68 21

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Vi oppmodar menn om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvolter.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskapelege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Kontaktperson:

Rafael Nunez, Forskar / PI QUANTA
Telefon: | E-post: rafael.nunez@uib.no

Arbeidsstad:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Kommune)



Evaluation committee

Your reference

Your date

Our reference

2025/13122

Our date

20.02.2026

Appointment of evaluation committee - PhD position (4 years) at SLATE

We thank you for agreeing to assess the competence for a position as PhD Research Fellow, connected to AI LEARN, at the Centre for the Science of Learning & Technology (SLATE), Faculty of Psychology. By the application deadline 20.01.2026 the faculty received 88 applications.

Expert committee

The Dean of the Faculty of Psychology has formally appointed the following committee for evaluation of the applications:

- Professor Kirsty Kitto, SLATE
- Postdoctoral research fellow Fride Haram Klykken, SLATE

Kirsty Kitto is leader of the committee.

Mandate and regulations

Your task is to provide an overall assessment of applicants' professional qualifications. The evaluation must comply with the current regulations for evaluation and appointment at the University of Bergen, for position as PhD Research Fellow.

The committee is to complete and deliver the evaluation and forms to post.psyfa@uib.no as soon as possible. The evaluation will be sent to the applicants in case of comments.

Current regulations and enclosed documents:

1. Form – evaluation for admission to the PhD programme
2. Admission in the «[Ph.d.-programme at the Faculty of Psychology, University of Bergen](#)»
3. [Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål \(in Norwegian only\)](#)
4. [Regulations for the degree of Philosophiae Doctor \(PhD\) at the University of Bergen](#)

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organisation number

874 789 542

Executive officer

Kari Lid Skodje
Phone: +47 55583082
Mobile: +47
Email: Kari.Skodje@uib.no

5. [Forskrift til universitets- og høyskoleloven](#) (in Norwegian only).

Access to applications

The member of the committee will gain access to the applications with attachments, the list of applications and announcement of the position through the portal at www.jobbnorge.no.

We thank you again for the goodwill you show by contributing to the committee.

Yours sincerely

Stine Lehmann
Dean

Kari Lid Skodje
Senior Adviser

This document has been electronically validated and has no signatures.

Copy
SLATE