

Særavtale om vilkår for fastlønnete tillitsvalgte

FORMÅL

Partene legger til grunn Hovedavtalens § 1 nr. 5 hvor følgende fremgår:

"Forutsetningen for å nå Hovedavtalens mål er at arbeidstakere og arbeidsgiverne i statens virksomheter møter som likeverdige parter. Det er videre en forutsetning at partene møter med vilje til å finne løsninger, selv om de har ulike roller og derfor kan ha ulike interesser å ivareta, og at deres representanter har de nødvendige fullmakter, kvalifikasjoner og holdninger. Partene har et felles ansvar for å utvikle en god, åpen og løsningsorientert samarbeidskultur."

Denne særavtale skal sikre oppfølging av de intensjonene som er nedfelt i hovedavtalens § 1, pkt. 7:

"Organisasjonenes tillitsvalgte utfører sitt verv som et nødvendig ledd i en demokratisering av arbeidslivet innenfor statlig virksomhet. Vervet skal likestilles med vanlig tjeneste. Vervet gir kompetanse og skal vurderes i vedkommendes videre tjeneste og karriere."

Det forventes at de tilsatte i virksomheten fremmer forslag om tiltak som gjør at virksomheten oppnår best mulige resultater. Organisasjonene skal virke på en slik måte at arbeidets gang og virksomhetens effektivitet ikke hemmes."

Partene er enige om at funksjonen som valgt leder for tjenestemannsorganisasjonene innebærer stort ansvar og krever omfattende forvaltningskunnskap og personlig engasjement. Denne avtalen kompenserer lønnsmessig for dette. Slik kompensasjon kan bidra til å motivere godt kvalifiserte kandidater til å påta seg slike verv og til å sikre ønskelig kontinuitet i vervene. Tillitsvalgte som har en frikjøpsandel av sin stilling på 50 % eller mer, kan vanskelig vurderes lønnsmessig av arbeidsgiver i den perioden de er tillitsvalgt. Denne avtalen skal derfor også kompensere lønnsmessig for dette.

VIRKEOMRÅDE

Denne særavtale omfatter tillitsvalgte som kommer inn under ordningen med fastlønnete tillitsvalgte ved Universitetet i Bergen, jfr. Hovedavtalens pkt. 33 pkt. 3. Universitetet har avsatt midler tilsvarende 4,5 årsverk til fastlønnte tillitsvalgte. Dette er p.t. fordelt med 1,5 stilling til Forskerforbundet ved UiB, og 1 stilling til hver av organisasjonene Parat ved UiB, NTL UiB (LO Stat) og Akademikerne. Ingen av Hovedorganisasjonene skal ha mindre enn 100 % til frikjøp så lenge vilkårene i HA § 9 1. a) eller b) er oppfylt.

PERMISJONSREGLER

Fastlønnete tillitsvalgte frikjøpes helt eller delvis fra sine ordinære tjenesteplikter ved Universitetet i Bergen i valgperioden. De respektive tjenestemannsorganisasjonene avgjør på selvstendig grunnlag hvilke tillitsvalgte som skal tas helt eller delvis ut i permisjon og disponere de ressursene som er avsatt til fastlønnte tillitsvalgte.

LØNSVILKÅR FOR FASTLØNNETE TILLITSVALGTE

Fastlønnete tillitsvalgte for Forskerforbundet ved UiB, Parat ved UiB, NTL UiB (LO-stat) og Akademikerne som har permisjon fra ordinær stilling ved UiB gis lønnsmessig kompensasjon på følgende vilkår:

Den hovedtillitsvalgte i hver organisasjon gis en minstelønn på ltr. 48 ved tiltredelse i vervet.

Fastlønnete tillitsvalgte gis tillegg etter B-regulativets trinn 45 forholdsmessig etter den stillingsandelen som det er gitt permisjon fra.

Lønnsmessig kompensasjon etter A-tabellen gis fastlønnete tillitsvalgte som innehar vervet i 50 % eller mer under forutsetning av at disse er gitt nødvendige forhandlingsfullmakter. Forutsetningen er lagt til for at organisasjonene i så stor grad som mulig skal være fullt operative.

Fastlønnete tillitsvalgte gis etter de ovennevnte kriterier følgende lønsmessige kompensasjon:

- Et tillegg på 2 lønnstrinn ved tiltredelse i vervet.
- Et tillegg på 2 lønnstrinn etter 2 års sammenhengende funksjon og gjenvalg i vervet.
- Et tillegg på 2 lønnstrinn 4 års sammenhengende funksjon og gjenvalg i vervet.

Dersom en fastlønnet tillitsvalgt gjeninntre i verv etter en periode med avbrudd, vil lønsmessig kompensasjon bli gitt etter den samlede tid vedkommende har vært i verv etter denne avtale.

Det føres normalt ikke forhandlinger for fastlønnete tillitsvalgte som gis lønsmessig kompensasjon etter særavtalen i forbindelse med 2.3.3 og 2.3.4-forhandlinger i 6-års perioden. Ved lengre tjenestetid gis det mulighet for 2.3.3 og 2.3.4-forhandlinger.

VILKÅR VED GJENINNTREDELSE I ORDINÆR STILLING

Når perioden som fastlønnet tillitsvalgt er over beholder den tillitsvalgte de lønnstrinn på A-tabellen som er gitt i perioden.

Dersom hovedtillitsvalgt har fått utbetalt minstelønn ved tiltredelse i vervet, vil denne bortfalle ved gjeninntredelse i ordinær stilling. Også tillegg etter B-regulativet bortfaller.

FORSKNINGSTERMIN:

Fastlønnete tillitsvalgte i vitenskapelige stilling opparbeider rett til forskningstermin på samme vilkår som i ordinær stilling.

VEKTLEGGING AV OPPARBEIDET KOMPETANSE

Personlig utvikling og realkompetanse som er opparbeidet gjennom tillitsverv, skal inngå i grunnlaget for vurderingen av lønnsopptrykk ved lokale lønnsforhandlinger.

Dette inngår likeledes i vurderingsgrunnlaget ved eventuell søknad på ny stilling ved universitetet, dersom dette er relevant i forhold til den aktuelle stillingens arbeids- og ansvarsområde.

VARIGHET:

Denne avtalen erstatter avtale som trådte i kraft 1. oktober 2001. Avtalen trer i kraft 1. oktober 2009 og følger Hovedtariffavtalen bestemmelser når det gjelder varighet og oppsigelse.

Bergen, 17.09.09