



UNIVERSITETET I BERGEN

Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for tidsbegrensede ansettelsesforhold ved feltarbeid ved Universitetet i Bergen

I. Hjemmel for avtalen

Retningslinjer for feltarbeid i staten kommer ikke til anvendelse for arbeidstakere som er midlertidig ansatt kun for å utføre feltarbeid. Departementet har gitt anvisning på at det må inngås egne avtaler for disse.

2. Avtalens parter

Avtalen er inngått mellom Universitetet i Bergen, Unio (UiB), Akademikerne (UiB), YS-Stat (UiB) og LO Stat (UiB).

3. Hvem avtalen omfatter

Avtalen omfatter arbeidstakere som er midlertidig ansatt kun for å utføre feltarbeid.

Avtalen omfatter ikke ansatte som har et regulært ansettelsesforhold ved UiB og som utfører feltarbeid som en del av sitt ordinære arbeid. Avtalen omfatter heller ikke personell som deltar på feltarbeid vesentlig av egen interesse, for eksempel i forbindelse med bachelor- eller mastergradsoppgave, doktoravhandling eller lignende.

Teksten er utformet for bruk ved feltarbeid ved arkeologiske undersøkelser, men kan tilpasses andre typer feltarbeid.

4. Stillingskategorier som kan benyttes ved feltarbeid

Stillingene som benyttes ved midlertidig ansettelse for å utføre feltarbeid er beskrevet i dokumentet [«Stillingsstruktur for tekniske og administrative stillinger ved UiB»](#).

5. Opphold på arbeidsstedet (kost og losji)

1. I de tilfeller hvor det på grunn av omstendighetene er nødvendig å bo på hotell/pensjonat, utbetales godtgjørelse etter Særavtale for reiser innenlands for statens regning.

Hvor de ansatte benytter samme hotell/pensjonat, forutsettes det at arbeidsgiver avtaler fast pensjonspris.

2. Når det nyttes campinghytter, campingvogner, telt o.l. til overnatting utbetales ulegitimert tillegg etter *Særavtale om dekning av reiser og kost innenlands* § 10 nr. 2. Likeledes utbetales godtgjørelse til dekning av kostutgifter etter særavtalens § 9.

3. Opphold ved feltarbeid innrettes slik at nødvendige krav til sikkerhet, kommunikasjon og komfort tilfredsstilles innenfor en forsvarlig kostnadsramme og tilgjengelige overnattingsmuligheter på stedet. Ved uenighet om hvor overnatting skal finne sted, har arbeidsgiver den endelige avgjørelsesmyndighet. Den ansatte er pliktig til å ta opphold i det kvarter som UiB anviser.

4. Hvor det er anordnet med losji i etatens egne overnattingssteder, utbetales det beløp som tilsvarer de beregnede merutgifter for den ansatte. Med merutgifter forstås de konkrete ekstrautgifter ansatte har ved utførelse av oppdraget, utover de normale utgiftene til kost som kan påregnes ved å bo hjemme.

5. Hvor arbeidstakerne holder et kokelag o.l., utbetales et beløp tilsvarende de beregnede merutgifter til kost for den ansatte.

6. Arbeidstid

1. Arbeidstiden er 37,5 timer pr. uke. Det kan avtales arbeidstidsordninger som går utover rammene for de alminnelige arbeidstidsbestemmelsene, men innenfor de utvidede rammene som arbeidsgiver og tillitsvalgte har anledning til å avtale, jf. Arbeidsmiljølovens §§ 10-5, 10-6, 10-8, 10-10 og 10-11.
2. Det kan gjennomføres gjennomsnittsberegning av arbeidstiden i henhold til aml. § 10-5 og Hovedtariffavtalene i staten (HTA) § 7. For midlertidige ansatte under ett år skal den alminnelige arbeidstiden ordnes slik at den i løpet av ansettelsesperioden blir så lang som foreskrevet i HTA (37,5 timer per uke).

Overtid kan pålegges etter bestemmelsene i aml § 10-6 og HTA § 13.4. Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig legges i tidsrommet mellom kl. 0700 og kl. 1700 og fordeles på 5 dagers uke. Dersom det unntaksvis arbeides før kl. 0700, etter kl. 1700 eller på lørdager/søndager m.v., utbetales godtgjøring etter Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser §§ 15 og 16.

7. Ferie

Feltarbeidere som engasjeres for tidsrommet 16. mai - 30. september har ikke rett til ferie under feltoppdraget, jfr. Ferieloven § 7. (4). Det kan likevel tilstås ferie i dette tidsrom, dersom ikke tjenstlige hensyn er til hinder for det.

8. Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, pleie av nærstående, velferdspermisjon og yrkesskade

Reglene i hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 11 gjelder så langt de passer.

9. Avtalens varighet

Avtalen gjelder i fra 01.07.2026 og frem til den blir sagt opp av en av partene. Oppsigelse må gis med minst tre måneders varsel.

Universitetet i Bergen, 10.06.2026.

Dette er et UiB-internt notat som er godkjent elektronisk i WebSak – 26/55762.