

GJENNOMFØRE 2 / 5 MND-SAMTALE

Hensikt



- Status onboardingplan
- Status rolleforståelse og –mestring, kulturell og –sosial mestring / trivsel.
- Identifisere / diskutere eventuelle tiltak for å oppnå en tilfredsstillende utvikling.
- Verktøy for oppfølging i prøvetiden. Se lederhåndboken for ytterligere detaljer.



Ansvar

- Nærmeste leder

Gjennomføring



- Nærmeste leder



Når?

- Cirka 2 / 5 mnd etter første arbeidsdag.

Innhold



- Generell erfaringsutveksling første 2 / 5 mnd
- Gjennomgang / status ift onboardingsplanen.
 - ✓ Kurs
 - ✓ Rolleavklaring
- Stillingsinnhold og rolleforståelse
 - ✓ Ansvar og myndighet
 - ✓ Mestring
 - Kunnskap (organisasjon, fag, rutiner etc.)
 - Ferdigheter (prosesser, IT, ev. andre viktige verktøy)
 - Holdninger (ift verdier, etikk, ledelse, oppfølging)
 - Forventninger til eget initiativ hos nyansatt
 - ✓ Videre opplæringsbehov
- Fadder
 - ✓ Relasjon til fadder
 - ✓ Opplevd nytteverdi?
 - ✓ Tanker om veien videre?
- Organisasjonskultur
 - ✓ Egen opplevelse
 - ✓ Behov for avklaringer?
 - ✓ Verdier og normer: Opplevelse / mestring
 - ✓ Fadder sin rolle i dette arbeidet
- Sosialt
 - ✓ Egen opplevelse av sosial integrasjon / mestring
 - ✓ Fadder sin rolle (ift egen)
 - ✓ Forventninger til eget initiativ hos nyansatt