

Intervjuskjema interne stillinger

Innledning: leder og HR-ansvarlig/medarbeider ønsker velkommen og presenterer seg selv. Fortelle kort om rekrutteringsprosessen, rammen rundt intervjuet (varighet, oppbygging osv). Presentere enheten, stillingens hovedarbeidsfelt og plassering (historikk, formål, ansatte). Målet bør være at kandidaten har ordet 80 % av tiden.

Nøkkelpetanse som bør sjekkes ut i løpet av intervjuet, hentes fra utlysningsteksten:

- Kvalifikasjoner:
- Egenskaper:
- Arbeidsoppgaver:

Motivasjon og bakgrunn:

Kan du presentere deg selv (utdanning, arbeidserfaring, interesser m.m.)	
Hvorfor søker du denne stillingen (hva engasjerer deg ved stillingen)? - Hva motiverer deg?	
Hva er det i din utdanning og praksis som du spesielt vil trekke frem som relevant og nyttig for denne stillingen?	

Personlige egenskaper:

<p>Hvordan vil du beskrive deg som person?</p> <p>Tre ord:</p> <ul style="list-style-type: none">- Hvordan tror du en kollega vil beskrive deg?	
<p>Hva mener du kjennetegner et godt samarbeid?</p>	
<p>Fleksibilitet – har du et eksempel på et tilfelle hvor du måtte tilpasse deg en endring på arbeidsplassen?</p>	
<p>Hvilken type ledelse mener du at du arbeider best under/med?</p> <ul style="list-style-type: none">- beskriv en god leder, hva forventer du av en god leder	
<p>Hvordan takler du stress/uklare forventninger?</p>	
<p>Hva er dine sterke sider og eventuelle forbedringsområder?</p> <p>Oppfølgingsspørsmål?</p> <ul style="list-style-type: none">- har du fått noen tilbakemeldinger på dette?	
<p>Om å ta jobben?</p> <ul style="list-style-type: none">- hvis du får jobben hvordan går du frem for å komme inn i arbeidsoppgavene- har du fortsatt lyst på jobben, vil du akseptere eller avslå tilbudet	
<p>Er det forhold du ønsker å belyse som vi ikke har kommet inn på?</p>	

A. Veien videre:

Innstilling

Tilsetting

Tidsperspektiv

B. Vurdering av kandidaten:

- kryss av på det som passer best

	1	2	3	4	5
Utdannelse	[?]	[?]	[?]	[?]	[?]
Praksis	[?]	[?]	[?]	[?]	[?]
Motivasjon	[?]	[?]	[?]	[?]	[?]
Personlige egenskaper	[?]	[?]	[?]	[?]	[?]
TOTALINNTRYKK	[?]	[?]	[?]	[?]	[?]

1 – uegnet, 2 – noe egnet, 3 – egnet, 4 – velegnet, 5 – svært velegnet