

## **Innstilling, stilling som [STILLINGSTITTEL] ved [AVDELING/ENHET/INSTITUTT] – Intern utlysning**

Ved [AVDELING/INSTITUTT] har det vært lyst ut en stilling som [STILLINGSTITTEL] med søknadsfrist [DATO].

Rekrutteringsprosessen følger UiBs regler for internutlysning. Søkerne ble vurdert av:

1. [NÆRMESTE OVERORDNEDE]
2. [HR-ANSVARLIG]

### **Krav i utlysningen**

Utlysningsteksten stiller følgende krav:  
[FRA UTLYSNINGSTEKSTEN]

### **Søknadsvurdering**

I alt meldte seg [ANTALL] søkere. Samtlige søkere framgår av vedlagte navneliste og utvidet søkerliste.

[ANTALL] av søkerne oppgir å ha funksjonshemning [NAVN 1, NAVN 2, ...].

[ANTALL] av søkerne oppgir å ha innvandrerbakgrunn [NAVN 1, NAVN 2, ...].

*Dersom ingen av disse innkalles til intervju skal dette omtales særskilt.*

*For søkere som anses å ikke være kvalifisert skal det gis en kort begrunnelse (utdanning, arbeidserfaring, språk osv.).*

Følgende [ANTALL] søkere (i alfabetisk rekkefølge) ble kalt inn til intervju:

1. [NAVN]
2. [NAVN]
3. [...]

### **Kort omtale av søkere som ble kalt inn til intervju (alfabetisk rekkefølge):**

*Utdanning, arbeidserfaring, inntrykk fra intervju, referanser*

### **Konklusjon og rangering**

[ANTALL] søkere er funnet kvalifisert for stillingen: [NAVN 1, NAVN 2, ...].

*Ved flere kandidater skal kvalifikasjonene veies opp mot hverandre.*

### **Innstilling**

Etter en samlet vurdering innstiller undertegnende kandidatene slik (i prioritert rekkefølge):

1. [NAVN]
2. [NAVN]
3. [...]

Saken oversendes Tilsetningsrådet for teknisk-administrative stillinger, og vi ber om at [nr. 1] tilsettes i stillingen. Som reserve rangeres [nr. 2, nr. 3, ...].

*eller*

**Konklusjon**

Ingen av søkerne er funnet kvalifisert for stillingen. Stillingen lyses ut eksternt.

[DATO/STED]

---

[NAVN/TITTEL INSTILLINGSMYNDIGHET]