



Det humanistiske fakultet
Det juridiske fakultet
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
Det medisinsk-odontologiske fakultet
Det psykologiske fakultet
Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Bergen Museum

Referanse
2006/9657 - TOT

Dato
01.09.08

Prinsipper for bruk av midlertidige forskerstillinger ved Universitetet i Bergen

Universitetsstyret har i sakene 49/07, 5/08 og 30/08 fattet vedtak som vedrører organisering av universitetets eksternt finansierte virksomhet. I forbindelse med disse sakene er det opplyst at universitetsledelsen arbeidet med nærmere presiseringer av prinsipper for bruk av midlertidige forskerstillinger ved universitetet.

Ved UiB er normen at faste vitenskapelig ansatte skal ha kombinerte undervisnings- og forskningsstillinger som professorer eller førsteamanuenser. Det vises videre til at universitetet bruker normen om at hovedlinjen er at vitenskapelig ansatte skal benytte halvparten av tiden til forskning og halvparten til undervisning (2006/1671-36). I noen sammenhenger er det også aktuelt med stillinger som universitetslektorer. Her er normen at 25% av tiden skal brukes til egen faglig utvikling. De kombinerte stillingene kan være midlertidige, men hovedregelen er at stillingene skal være faste.

Utdanningsstillinger som postdoktor og stipendiat er åremålsstillinger, og har således midlertidig karakter. *Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat (FOR 2006-01-31 nr. 102)* gir nærmere føringer for håndtering av slike stillinger. Det er anledning til å ha inntil 4-årige stipendiatstillinger (inklusive pliktarbeid) og 2-4-årige postdoktorstillinger. Ingen kan ansettes i mer enn en åremålsperiode i samme stillingskategori ved samme institusjon.

Ved ansettelse i postdoktorstilling utover to år avgjør arbeidsgiver om den ansatte skal pålegges pliktarbeid. Normen ved universitetet er at postdoktorer skal ha en periode på 3 eller 4 år (avhengig av pliktarbeid), for at de skal ha mulighet til faglig fordyping og kompetanseheving. Det skal utarbeides en plan for gjennomføring av prosjektet som ligger til grunn for ansettelse i postdoktorstilling. Planen skal inngå som en del av arbeidskontrakt for åremålsansettelsen og skal omfatte prosjektbeskrivelse og framdriftsplan. Disse stillingene kan være eksternt finansierte eller finansiert av universitetets grunnbudsjett.

I noen tilfeller er det aktuelt å ansette forskere i midlertidige stillinger. Da benyttes stillingskode som forsker (1108, 1109 og 1183). Slike stillinger vil være knyttet til eksternt

Telefon 55 58 00 00
postmottak@uib.no
Internett www.uib.no
Org no. 874 789 542

Universitetsledelsen
Telefon 55 58 20 01/
55582002
Telefax 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Muséiplass 1
Bergen

Saksbehandler
Tore Tungodden
55 58 20 68

finansierte forskningsprosjekter. Fordi universitetets faste vitenskapelige stillinger er kombinerte undervisnings- og forskningsstillinger, skal ansettelse i forskningsstillinger alltid være midlertidige. Universitets- og høyskoleloven og tjenestemannsloven gir hjemmel for midlertidige ansettelse. Det er viktig å klargjøre om slikt hjemmelsgrunnlag er til stede, før det foretas utlysning og ansettelse av midlertidige ansatte i forskerstillinger.

Som for alle andre vitenskapelige stillinger, skal tilsettingsprosessen i midlertidige forskerstillinger omfatte utlysning, sakkyndig bedømmelse, innstilling og tilsetting. Personal- og organisasjonsavdelingen gir nærmere veiledning i forhold til å klargjøre hjemmel for utlysning og håndtering av tilsettingsprosessene.

Det er viktig at fakulteter og institutter arbeider slik at hjemmelen for tilsetting, knyttet både til arbeidsoppgaver og ansettelsesperiode, overholdes i hele ansettelsesperioden. Konsekvensen av midlertidig tilsetting i strid med gjeldende lover og regler kan være at midlertidig ansatte forskere har krav på en fast forskerstilling. Det kan få uheldige konsekvenser for rekrutteringen av vitenskapelig ansatte.

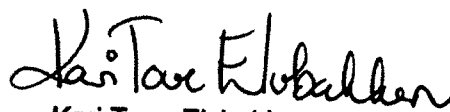
Hensynet til institusjonens langsiktig rekruttering og den enkelte ansatte tilsier at universitetet må unngå stor vekst i bruken av midlertidige stillinger. Det er viktig at vi har balansert bruk av midlertidige ansettelse som sikrer nødvendig fleksibilitet i organisering og gjennomføring av eksternt finansiert forskning.

Universitetsledelsen er klar over at forholdene kan variere mellom fakultetene og at det er aktuelt med ulike tilpasninger innenfor disse prinsippene og lovens bestemmelser. I konkrete tilfeller vil Personal- og organisasjonsavdelingen gi råd og veiledning.

Vennlig hilsen



Sigmund Grønmo
rektor



Kari Tove Elvbakken
universitetsdirektør

Kopi:

Personal- og organisasjonsavdelingen
Forskningsavdelingen