



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 12/18
Møtedato: 6. februar 2018
Journalnummer: 2018/1471

TILTAKSPLAN FOR BRUK AV MIDLERTIDIGE STILLINGER VED DET JURIDISKE FAKULTET

I oppsummeringen fra fjorårets etatsstyringsmøte mellom Kunnskapsdepartementet og Universitetet i Bergen er følgende føring gitt:

«Allerede i 2013 ble UiB pålagt å utarbeide en egen handlingsplan for å få ned andelen midlertidige ansettelsesforhold. Likevel har andelen midlertidige i undervisnings- og forskerstillinger ligget nærmere 25 prosent i mange år. Departementet ser alvorlig på denne utviklingen og ber om en detaljert redegjørelse med analyse, konkrete mål og fakultetsvise tiltak i Årsrapport (2017–2018).»

Dette er blant annet fulgt opp i følgende resultatkrav til universitetsdirektøren:

«Redusere midlertidigheita for alle stillingstypar ved universitetet. Det skal etablerast konkrete mål for reduksjon for fakulteta og det skal lagast tiltaksplanar for kvart fakultet.»

I brev av 23. november 2017 har HR-avdelingen bedt fakultetene om å utarbeide en tiltaksplan som kan bidra til å redusere bruken av midlertidige stillinger. Tiltaksplanen skal drøftes i Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU) og behandles i fakultetsstyret. Svarfristen er satt til 1. mars 2018. En viktig del av tiltaksplanen vil være å fastsette måltall for andelen midlertidige stillinger som ikke er åremålsstillinger.

Fakultetene er bedt om at tiltaksplanene må ta utgangspunkt i universitetsstyrets vedtak i sak 65/17 – «Tiltak for å redusere omfanget av midlertidige ansettelsesforhold – tilpasninger til varslet lovendring». HR-avdelingen har lagt ved en mal for hvordan de ønsker at tiltaksplanen blir satt opp. En viktig del av bestillingen er at tiltaksplanen skal inneholde måltall for andelen midlertidige stillinger i forhold til faste stillinger over en tidsperiode. Måltall skal omfatte alle midlertidige stillinger som ikke er åremålsstillinger. Det skal i tillegg lages en tidsplan for å oppnå målet, med fem spesifiserte delmål, samt konkretisering av tiltak, ansvar og oppfølging.

DEKAN OG FAKULTETSDIREKTØRS MERKNADER

Departementets misnøye og styringssignaler knytter seg til bruk av midlertidighet i «undervisnings- og forskerstillinger» som altså har ligget på nærmere 25 prosent på institusjonsnivå, selv etter at Universitetet i Bergen allerede i 2013 ble pålagt å utarbeide en egen handlingsplan for å få ned andelen midlertidige ansettelsesforhold.

Midlertidighet i undervisnings- og forskerstillinger har aldri hatt noe særlig omfang ved Det juridiske fakultet. Dette følger naturlig av at denne utfordringen i første rekke knytter seg til eksternfinansiert virksomhet, en virksomhet som har utgjort en beskjeden andel av aktiviteten hos oss.

Midlertidighet ved vårt fakultet har et visst omfang når det gjelder tilsetting i stilling som vitenskapelig assistent, noe som kommer av at de viderekommende studentene som engasjeres som «arbeidsgruppetledere» tilsettes i denne stillingskategorien. Bruken av denne hjemmelen for midlertidig tilsetting er klarert med universitetet sentralt og det er ikke noen føringer om at dette volumet bør reduseres.

Likeledes faller all bruk av hjemmelen for å tilsette stipendiater og postdoktorer (åremålsstillinger) utenfor strategien for reduksjon i midlertidighet, samt bruk av hjemmelen for å tilsette vikarer for ansatte ved deres permisjoner eller langtidssykefravær (vikarer for navngitte medarbeidere). Bruken av bistillinger som professor II og Førsteamanuensis II faller også utenfor virkeområdet for pålegget om reduksjon av midlertidighet.

Det juridiske fakultet har per dags dato kun én midlertidig stilling som faller i den kategorien som Universitetet i Bergen er pålagt å redusere. Den ene stillingen er en forskerstilling tilknyttet et eksternfinansiert prosjekt. En reduksjon fra 1 til 0 midlertidige stillinger vil verken være realistisk eller ønskelig når fakultetet samtidig har fått tydelige tilbakemeldinger fra universitetsstyret om at vi må øke den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten.

Når Det juridiske fakultet nå fastsetter et måltall for bruken av midlertidige stillinger, innebærer derfor dette ikke en reduksjon. Vår strategi vil være at Det juridiske fakultetet bruker midlertidige stillinger i henhold til gjeldende lover og i tråd med nasjonale og lokale politiske retningslinjer, og med noen unntak når det gjelder bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet. Skulle vi sette måltallet til null, ville det innebære at vi vi ga fra oss et strategisk handlingsrom, noe ville være skadelig for vår virksomhet fordi vi svekket muligheten for å generere eksternfinansiert virksomhet. Samtidig tar vi til etterretning at forskerstillinger knyttet til eksternt finansiert som hovedregel skal være fast dersom varigheten er mer enn to år. Vi vil selvsagt innrette oss i henhold til denne begrensingen.

Dekan og fakultetsdirektør foreslår at fakultetets måltall settes til 3. Det vil gi oss et realistisk handlingsrom for eksternfinansiert virksomhet. Måltallet må revurderes, dersom den eksternfinansierte virksomheten tar seg vesentlig opp. (Når det gjelder det fremskrevne tallet på faste stillinger som fremkommer i tabellen tar dette utgangspunkt i den nåværende bemanningen ved fakultetet og er ikke et uttrykket for fakultetets ambisjonsnivå.)

I henhold til universitetets føringer vil vi legge opp til at fakultetsstyret foretar en årlig vurdering av måltallet vårt.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar «Tiltaksplan for bruk av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet».
2. Fakultetsstyret vedtar følgende måltall for midlertidige stillinger:

Måltall	2018	2019	2020	2021
Faste stillinger (2017-nivå fremskrevet)	49	49	49	49
Andre midlertidige stillinger	1	3	3	3
Andel midlertidige	2,0 %	5,8 %	5,8 %	5,8 %

3. Fakultetsstyret får forelagt status i november hvert år, og har da mulighet for å foreta revidering av måltallene.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

26.1.2018
ØLI/AHG

Vedlegg: Tiltaksplan for bruk av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet

HENVISNING TIL BAKGRUNNSDOKUMENTER:

- **Universitetsstyresak 38/17** Innstramming i adgangen til bruk av midlertidige ansettelsesforhold - tilpasninger til varslet lovendring
- **Universitetsstyresak 65/17** Tiltak for å redusere omfanget av midlertidige ansettelsesforhold - tilpasninger til varslet lovendring
- **Universitetsstyresak 111/17** Universitetsdirektøren sine stillings- og resultatmål
- **Lov om statens ansatte m.v. (statsansatteloven)**

Tiltaksplan for bruk av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet

Hovedmål: Midlertidige stillinger skal fortsatt benyttes i henhold til gjeldende lover, i tråd med nasjonale og lokale politiske retningslinjer, og i minst mulig grad med unntak av i bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet.

Måltall: Det juridiske fakultet har få ansatte sammenlignet med andre fakultet. Dermed vil endringer på personnivå fort få store prosentvise konsekvenser. Målet er at fakultetet skal ha 2-3 midlertidige stillinger (åremålsstillinger unntatt) i perioden 2018-2021, uten at totalt antall stillinger reduseres.

Tidsplan for å oppnå målet:

Måltall	2018	2019	2020	2021
Faste stillinger (2017-nivå fremskrevet)	49	49	49	49
Andre midlertidige stillinger	1	3	3	3
Andel midlertidige	2,0 %	5,8 %	5,8 %	5,8 %

Delmål	Tiltak for å oppnå dette	Ansvarlig	Oppfølging
DELMÅL 1: Skape felles forståelse for målsetningen om bruk av midlertidige tilsetninger	Informasjon og opplæring må gis til følgende grupper: <ul style="list-style-type: none"> Fakultetsstyret Fakultetsledelse Forskningsgruppeledere Prosjektledere Administrasjon 	Fakultetsledelsen, HR-enheten	All midlertidighet må ha klar hjemmel.
DELMÅL 2: Fast tilsetning skal være hovedregel for tilsetning i forskerstillinger	Forskerstillinger knyttet til eksternt finansiert virksomhet skal som hovedregel være fast dersom varigheten er mer enn to år. I stedet for gjentatte engasjement i stillinger av kortere varighet bør det benyttes fast ansettelse. Alle stillingsutlysninger gjennomgås før annonsering.	Lokal ledelse, HR-enheten	Forskerne bør rekrutteres med tanke på anvendbarhet over flere typer prosjekt Alle forskerne vil få et medansvar i å skaffe nye eksterne prosjektmidler.
DELMÅL 3: Fast tilsetning skal være hovedregel for tilsetning i tekniske stillinger	Alle stillingsutlysninger følges opp før videresending for godkjenning hos sentral HR-avdeling.	Lokal ledelse, HR-enheten	Kreve særskilt begrunnelse dersom hovedregelen skal avvikes.
DELMÅL 4: Alle administrative tilsetninger skal være faste	Alle stillingsutlysninger følges opp før videresending for godkjenning hos sentral HR-avdeling.	Lokal ledelse, HR-enheten	Utarbeide rutiner og maler for delmål 2-4.
DELMÅL 5: Fakultetet skal ha gode verktøy som	Det må utarbeides gode verktøy: <ul style="list-style-type: none"> Ressursstyringsverktøy med tilhørende bemanningsplan Rapporteringsverktøy i Tableau 	Fakultetsledelse, økonomi- og HR-enheten	Arbeidet med verktøy er påbegynt og må være en kontinuerlig og høyt prioritert

legger til rette for at målene om midlertidighet kan nås.	<ul style="list-style-type: none">• Gode maler for utlysningstekster• Forbedret personaloppfølging gjennom bruk av prøvetid, medarbeidersamtaler og karriereplaner• Oppfølging ved behov for nedbemanning og oppsigelser		oppgave.
---	--	--	----------