



UNIVERSITETET I BERGEN

Særavtale om tidsavgrenset godtgjøring for arbeid med etter- og videreutdanning ved UiB

Avtalen er inngått mellom Universitetet i Bergen, Unio (UiB), Akademikerne (UiB), YS-Stat (UiB) og LO Stat (UiB) 24. august 2011, revidert 31. mars 2025.

Hjemmel

Avtalen er inngått med hjemmel i Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 nr. 2 om ekstraordinær arbeidsinnsats.

Ekstraarbeid i tilknytning til undervisnings- og forskningsstillinger ved UiB

Hovedprinsippet er at arbeidet med etter- og videreutdanning skal være en del av universitetets utdanningstilbud og en del av det ordinære arbeidet. Det kan som hovedregel ikke gis ekstra godtgjøring for arbeid med etter- og videreutdanning som anses for å være en del av det ordinære arbeidet i stillingen ved UiB.

Unntak fra denne hovedregel kan gjøres hvis arbeidet er av særlig omfattende art, slik at den ansatte gjennom et lengre tidsrom til stadighet må utføre arbeidet utenom vanlig arbeidstid. Følgende formulering fremgår av SPH 2025 pkt. 9.7.3: «Ved den konkrete vurdering legges det bl.a. vekt på om den statsansatte fra før er sterkt belastet med arbeid i sin ordinære stilling, omfanget av ekstraarbeidet og om det medfører betydelig ansvar.»

Godtgjøring for ekstraordinært arbeid

Godtgjøring for arbeid med etter- og videreutdanning i tilknytning til ordinær stilling fastsettes individuelt som tidsavgrenset kronetillegg. Godtgjøringen fastsettes som en rundsum og er kompensasjon for ekstraordinær innsats og meransvar, og ikke en kompensasjon time for time. Samlet øvre grense for årlig godtgjørelse fastsettes på bakgrunn av inngåtte individuelle avtaler.

Forslag om godtgjøring skal beskrive den enkeltes ekstrainsats og budsjettmessige dekning. Godtgjøring for eksternt finansiert etter- og videreutdanning ved UiB skal fullt ut dekkes av prosjektmidlene.

Beslutning om godtgjøring - Saksbehandling

Beslutninger om lønnsmessige tillegg fattes normalt av Forhandlingsutvalget ved UiB. Partene i forhandlingsutvalget har imidlertid gjennom denne avtalen delegert beslutning om tidsavgrensede kronetillegg for ekstraordinært arbeid knyttet til etter- og videreutdanning for godtgjøring inntil kr. 150.000 per år.

Godtgjøring inntil kr 150.000 per år fastsettes av leder ved fakultet eller Universitetsmuseet, etter forslag fra instituttleder eller annen enhetsleder.

Godtgjøring utover kr 150.000 per år forhandles med de lokale parter (Forhandlingsutvalget) etter forslag fra fakultet, Universitetsbiblioteket eller Universitetsmuseet. Krav sendes HR-avdelingen. Tjenestemannsorganisasjonene gis en frist på tre dager fra mottak av lønnsforslag til å kreve forhandlinger. Dersom slikt krav om forhandlinger ikke er mottatt innen fristen, iverksettes utbetaling av lønn i henhold til arbeidsgivers forslag. Det skal settes opp protokoll.

Det er utarbeidet retningslinjer for godtgjøring for arbeid med etter- og videreutdanning ved UiB som gir nærmere kriterier for vurdering av ekstraordinær innsats samt rundsumskategorier. Det må inngås skriftlig avtale med arbeidstakere som påtar seg ekstra arbeid med etter- og videreutdanning i forkant av oppstart av undervisnings og utviklingsarbeid (se mal i skrivehjelp).

Varighet

Avtalen trer i kraft 1. april 2025 og følger Hovedtariffavtalen i staten når det gjelder varighet og oppsigelse.

Bergen, 31. mars 2025

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i Elements.