

Likestillingskomiteen

Møtereftrat

30. mai 2024

Til stede: Åsta Haukås, Björn Nilsson, Tor Eldevik, Eirik Pederson Furuberg, Tone Friis Hordvik

Fraværende: Tine Eidsvaag, Heidi Sanden Lappegård, Lise Rakner, Anne Aurora Ekeland Bjørkly, Helge Holgersen, Anja Maria Steinsland Ariansen.

1. Undersøkelse om mangfold og likestilling

Undersøkelse om mangfold og likestilling blant ansatte og studenter, jf. pkt. i Handlingsplanen: *Det skal gjennomføres fokusgruppeintervjuer med sammensatt representasjon av ansatte og studenter, der deres erfaringer knyttet til mangfold og likestilling belyses.*

Forskningsinstituttet NORCE har fått i oppdrag av UiB å utføre en spørreundersøkelse om mangfold, likestilling og inkludering til alle ansatte. Undersøkelsen er en del av oppfølgingen av *Handlingsplanen for mangfold, inkludering og likestilling 2023 – 2025*, og skal danne grunnlag for det videre arbeidet med å utforme konkrete tiltak i den neste handlingsplanen. Undersøkelsen vil etterfølges av fokusgruppeintervjuer med bred representasjon av både ansatte og studenter ved UiB.

Spørreundersøkelsen er utformet av NORCE i samarbeid med prosjektet «Mangfoldige UiB – ingen utenfor» og HR-avdelingen.

Spørreundersøkelsen skal gjennomgås av rektor før utsendelse. Likestillingskomiteen anbefaler å utsette utsending til høsten pga. pågående streik blant ansatte, og at studentene er i ferd med å avslutte semesteret.

2. Gjennomgang lokale handlingsplaner jf. Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 – 2025 s. 6.

Det medisinske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Fakultet for kunst, musikk og design og Universitetsbiblioteket har ferdigstilt og vedtatt lokale handlingsplaner.

Det psykologisk fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og har utarbeidet lokale handlingsplaner som skal behandles av fakultetsstyret 13. juni.

Det juridiske fakultet skal innarbeidet tiltak for mangfold, inkludering og likestilling som en del av fakultets strategi, dette er foreløpig ikke gjort.

Det humanistiske fakultet har opprettet en arbeidsgruppe som skal utarbeide lokal handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling.

Universitetsmuseet har opprettet en arbeidsgruppe som skal innarbeide tiltak for mangfold, inkludering og likestilling i strategiplanen.

I neste møte i Likestillingskomiteen skal innholdet i de ulike handlingsplanene gjennomgås.

3. Likestillingskonferanse Universitetsmuseet

Universitetsmuseet har 200-årsjubileum i 2025, og forslår i den forbindelse å arrangere en konferanse med mangfold, inkludering og likestilling som tema. Konferansen skal knyttes til jubileet og tematisere likestilling i historisk, nåværende og fremtidsrettet perspektiv.

Det skal opprettes en arbeidsgruppe for å arbeide med planlegging av konferansen med bred representasjon og deltakelse fra blant annet prosjektet Mangfoldige UiB – ingen utenfor, HR-avdelingen og Likestillingskomiteen.

Björn Nilsson og Mona Grindheim Matre legger frem en fremdriftsplan for konferansen på neste møte i Likestillingskomiteen.

4. Eventuelt

Driv – Senter for kvinnehelseforskning

Tone Friis Hordvik orienterte om at Driv - Senter for kvinnehelseforskning åpnet tirsdag 21. mai. Senteret skal fremme forskning som bidrar til å eliminere kjønnsbaserte ulikheter i helsevesenet. Hensikten med forskningen er at alle aspekter av kvinnehelse blir forstått, behandlet og prioritert på lik linje med andre helseområder.

Opplæring av medlemmer i Studentparlamentet

Eirik Pederson Furuberg orienterte om at Studentparlamentet har behov for opplæring innen mangfold, inkludering og likestilling av sine medlemmer. Det er også lite mangfold representert blant medlemmene i Studentparlamentet. De har ikke regler eller kvoteringsordninger om representasjon i de forskjellige organene til Studentparlamentet.