

Likestillingskomiteen

Møtereftrat

3. oktober 2024

Til stede: Tine Eidsvaag, Tor Eldevik, Eirik Pederson Furuberg,
Tone Friis Hordvik, Sara-Helene Lund-Tønnesen, Sergei Chirkov
Fraværende: Åsta Haukås, Björn Nilsson, Heidi Sanden Lappegård, Lise
Rakner, Helge Holgersen

1. Valg av leder og nestleder for Likestillingskomiteen

Leder og nestleder er valgt for en tidsperiode på 1 år, denne perioden er nå gått ut, jf. forrige valg august 2023.

Tor Eldevik ble gjenvalgt som leder for Likestillingskomiteen. Ingen meldte seg til vervet som nestleder, oppfordring til vervet blir sendt på e-post og valget gjennomføres på sirkulasjon pr. e-post.

2. [Tidsklemma – en blogg om liv, arbeid og juss](#) ved Tine Eidsvaag

Blogg på forskning.no drevet av Tine Eidsvaag og Melanie Hack om den rettslige reguleringen av arbeidsliv og familieliv. Bloggen er opprettet i tilknytning til forskningsprosjektet LaW-BALANCE. Prosjektet er knyttet til [CENTENOL](#) - Centre for the Europeanization of Norwegian Law.

Tine Eidsvaag gikk særlig gjennom Høyesterettsdom om [manglende dekning av yrkesskade på hjemmekontor](#). Likestillingskomiteen vil ved HR-avdelingen arbeide for å lenke til loggen på aktuelle nettsider ved UiB, samt gjøre den kjent for ledere.

3. Undersøkelse om mangfold og likestilling

Undersøkelse om mangfold og likestilling blant ansatte og studenter, jf. pkt. i Handlingsplanen: *Det skal gjennomføres fokusgruppeintervjuer med sammensatt representasjon av ansatte og studenter, der deres erfaringer knyttet til mangfold og likestilling belyses.*

Forskningsinstituttet NORCE har fått i oppdrag av UiB å utføre en spørreundersøkelse om mangfold, likestilling og inkludering til alle ansatte. Undersøkelsen er en del av oppfølgingen av *Handlingsplanen for mangfold, inkludering og likestilling 2023 – 2025*, og skal danne grunnlag for det videre arbeidet med å utforme konkrete tiltak i den neste handlingsplanen. Undersøkelsen ble etterfulgt av fokusgruppeintervjuer med bred representasjon av både ansatte og studenter ved UiB.

Rapporten fra NORCE med oppsummering av ansattundersøkelsen og fokusgruppeintervjuene ble presentert i møte. Likestillingskomiteen anbefaler at neste periodes handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling inneholder flere konkrete, sentrale tiltak basert på funnene fra både spørreundersøkelsen og intervjuene.

4. Gjennomgang lokale handlingsplaner jf. Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 – 2025 s. 6.

Samtlige fakultet har ferdigstilt og vedtatt lokale handlingsplaner, med unntak av Det humanistiske fakultet. Det humanistiske fakultet har opprettet en arbeidsgruppe som skal utarbeide lokal handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling.

I neste møte i Likestillingskomiteen skal innholdet i de ulike handlingsplanene gjennomgås. Det sendes ut en oppsummering av de ulike handlingsplanene i forkant av møte. Medlemmene i komiteen undersøker også nærmere ved sin respektive enhet om hvilke tiltak som er iverksatt i forkant av neste møte.

5. Gjennomgang av saker

a. Ammerom ved UiB

Det har tidligere kommet innspill til Likestillingskomiteen fra en ansatt om manglende ammerom i NG5. Det er etter dette kommet hvilerom og HC-toaletter som er tilrettelagt for amming og utstyrt med stellebord. Det ble videre etterspurt retningslinjer for ammerom generelt på UiB sine lokasjoner, dette er ifølge Eiendomsavdelingen ikke utarbeidet. Likestillingskomiteen vil be om at oversikten på UiB sine nettsider over hvile- og ammerom som er tilgjengelig for UiBs studenter og ansatte oppdateres.

b. UDI søknadsgebyr til oppholdstillatelse for personer utenfor EØS

Likestillingskomiteen har etter møte 12. mars 2024 anmodet om en enhetlig arbeidsgiverpolitikk og praksis ved hele UiB på dette feltet, og anbefalt at det utarbeides felles retningslinjer som tydeliggjør at alle stipendiater utenfor EØS skal få dekket utgifter til søknadsgebyret ved søknad om oppholdstillatelse for arbeid. Denne henvendelsen er ennå ikke besvart, og leder for Likestillingskomiteen vil ta dette opp igjen med universitetsledelsen.

6. Eventuelt

Tone Friis Hordvik orienterte en ansatt ved Det medisinske fakultet ikke har fått råd og veiledning om hvordan vedkommende kan komme seg til og fra arbeidssted i rullestol. Det har blitt opplevd som en påkjenning at hen ikke fått svar på dette. Det konkluderes med at Friis Hordvik tar kontakt med UiB sitt Serviceteam for å få svar på dette, eller henvende til rette instans.

Videre arbeid:

Mangfoldskoordinator Zabi Himmat ved «Mangfoldige UiB – ingen utenfor» på Studieavdelingen inviteres til neste møte komiteen for å presentere resultater fra undersøkelsen om mangfold og likestillingen blant studentene, jf. pkt. 3.

Åsta Haukås inviteres til å ha et innlegg om [oppfølging av stipendiater](#) på neste møte i Likestillingskomiteen.