

Likestillingskomiteen

Møtereftrat

28. november 2024

Til stede: Tine Eidsvaag, Tor Eldevik, Eirik Pederson Furuberg, Björn Nilsson, Heidi Sanden Lappegård, Lise Rakner, Sara-Helene Lund-Tønnesen, Sergei Chirkov

Fraværende: Tone Friis Hordvik, Helge Holgersen, Åsta Haukås

1. NORCE-studentundersøkelse om mangfold, inkludering og likestilling

Presentasjon av resultater fra NORCE-studentundersøkelse om mangfold, inkludering og likestilling ved mangfoldskoordinator Zabi Himmat ved prosjektet «Mangfoldige UiB – ingen utenfor» på Studieavdelingen. NORCE har gjennomført en kvantitativ spørreundersøkelse blant studenter ved UiB. Studieavdelingen har fulgt opp denne ved fokusgruppeintervjuer blant 15 studenter, fordelt på 3 fokusgrupper og ett individuelt intervju.

Hovedtrekkene fra fokusgruppeintervjuene er at studentene er komfortable i studiemiljø med høy diversitet. Det humanistiske fakultet trekkes frem som et fakultet med høy grad diversitet, mens Det juridiske fakultet trekkes frem som et fakultet med lav grad av diversitet. Et tiltak som foreslås for bedre sosiale vilkår er å opprette grupper, kollokvier o.l., med ulik sammensetning for å bli bedre kjent med ulike mennesker. Det sosiale trekkes frem som en viktig faktor for å hindre frafall i studier. Internasjonale studenter er opptatt av mangfold på et systematisk og organisatorisk nivå, og ønsker for eksempel flere forelesere med flerkulturell bakgrunn. Norske studenter er mer opptatt av egne, personlige behov. Manglende tilrettelegging trekkes frem som en utfordring, og fravær av veiledning ved avslag på individuell tilrettelegging.

Analysene fra fokusgruppeintervjuene estimeres ferdigstilt i februar 2025, det skal lages en rapport og oppsummering med forslag til tiltak som skal sendes til fakultetene ved UiB.

2. Gjennomgang lokale handlingsplaner jf. Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 – 2025 s. 6.

Samtlige fakultet har ferdigstilt og vedtatt lokale handlingsplaner. Fakultetene skal rapportere årlig om tiltaksplanene til Likestillingskomiteen og Universitetsledelsen.

Innholdet i de ulike lokale handlingsplanene ble gjennomgått med utgangspunktet i kravene som er satt i den sentrale handlingsplanen. Det er der satt opp en liste med tiltak/områder som de lokale handlingsplanene skal dekke.

De lokale handlingsplanene i dekker i varierende grad kravene som er satt i den sentrale handlingsplanen. Blant annet er det flere fakulteter som mangler tiltak som adresserer nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering og tiltak som legger til rette for at ansette oppnår et tilstrekkelig ferdighetsnivå i norsk.

På bakgrunn av dette vil Likestillingskomiteen gi en felles tilbakemelding til alle fakultetene/enheten, der de blir bedt om å kommentere på eventuelle mangler i lokal handlingsplan.

Likestillingskomiteen vil informere Universitetsledelsen når ovennevnte tilbakemelding sendes ut, og vil samtidig be om at Fellesadministrasjonen også får krav om å utarbeide lokal handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling.

De lokale handlingsplanene skal legges ut på Likestillingskomiteen sine nettsider.

3. Valg av nestleder for Likestillingskomiteen

Nestleder er valgt for en tidsperiode på 1 år, denne perioden er nå gått ut, jf. forrige valg august 2023.

Sergei Chirkov ble valgt enstemmig som nestleder for Likestillingskomiteen.

4. Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 - 2025

Handlingsplanen for mangfold, inkludering og likestilling går ut i 2025. Komiteen ønsker å ha en rolle i utarbeidelsen av neste periodes handlingsplan, ev. revisjon av nåværende plan, og foreslå fokusområder og arbeidsform.

5. Eventuelt

UDI søknadsgebyr til oppholdstillatelse for personer utenfor EØS

Likestillingskomiteen har etter møte 12. mars 2024 anmodet om en enhetlig arbeidsgiverpolitikk og praksis ved hele UiB på dette feltet, og anbefalt at det utarbeides felles retningslinjer som tydeliggjør at alle stipendiater utenfor EØS skal få dekket utgifter til søknadsgebyret ved søknad om oppholdstillatelse for arbeid.

Tilbakemeldingen fra universitetsledelsen er at det må avklares hvilke begrensninger og mulighetsrom som ligger i økonomireglement for dette, det er forespeilet en endelig avklaring før jul. Saken vil bli fulgt opp ytterligere ved manglende tilbakemelding.

Videre arbeid:

Det ble avtalt å invitere til to møter i neste semester våren 2025, med blant annet følgende innhold:

- Åsta Haukås inviteres til å ha et innlegg om [oppfølging av stipendiater](#) på neste møte.
- Mangfoldskordinator Zabi Himmat inviteres til neste møte for å presentere ferdig rapport og oppsummering fra studentundersøkelsen
- Oppfølging av arbeid med nye sentrale retningslinjer for tilrettelegging, komiteen vil engasjere seg i dette.

- Informasjon og status om GenderAct2: Strategier i møte med motstand i likestillingsarbeidet
- Eventuelt nytt fra Tine Eidsvaag [blogg](#)