

Likestillingskomiteen

Møtereferat

20. februar 2025

Til stede: Tine Eidsvaag, Eirik Pederson Furuberg, Heidi Sanden Lappegård, Lise Rakner, Helge Holgersen, Åsta Haukås, Sara-Helene Lund-Tønnesen, Sergei Chirkov, Tone Friis Hordvik

Fraværende: Tor Eldevik, Björn Nilsson

- **NORCE-studentundersøkelse om mangfold, inkludering og likestilling**

Presentasjon av analysen av NORCE-studentundersøkelse om mangfold, inkludering og likestilling ved mangfoldskoordinator Sayna Etminan ved prosjektet «Mangfoldige UiB – ingen utenfor» på Studieavdelingen. NORCE har gjennomført en kvantitativ spørreundersøkelse blant studenter ved UiB. Studieavdelingen har fulgt opp denne ved fokusgruppeintervjuer blant 15 studenter, fordelt på 3 fokusgrupper og ett individuelt intervju, og har nå ferdigstilt en kvalitativ analyse.

Analysen av fokusgruppeintervjuene avdekket at enkelte studenter skjuler sin identitet og minoritetsbakgrunn, blant annet funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering, noe som kan oppleves som selvutslettende. Opplevelsen av tilhørighet varierer mellom minoriteter og majoriteter, hvor minoriteter ofte føler seg som representanter for noe annet og ønsker å føle seg norske. Det er også rapportert om uklar informasjon og misforståelser ved behov for tilrettelegging, blant annet på grunn av språkbarrierer. Studentene føler videre at de mangler rollemodeller med minoritetsbakgrunn, noe som kan begrense karriereutviklingen.

For å forbedre situasjonen foreslås det tiltak som kompetanseheving for ansatte innen flerkulturell kompetanse og bredere rekruttering for å få flere rollemodeller. Fadderordningen og fadderuken kan påvirke trivselen i det videre studieløpet, og det er viktig at fadderne speiler hele studentmassen. Arrangementer bør også reflektere mangfoldet blant studentene, for eksempel ved å inkludere aktiviteter uten alkohol. Det foreslås også kurs og mangfoldsdager for både studenter og ansatte, hvor ansatte med minoritetsbakgrunn bør være synlige.

Videre arbeid inkluderer offentliggjøring av rapporten, som skal ferdigstilles innen 11. mars. Rapporten skal presenteres i lederutviklingskurs, og mangfoldskoordinatorene vil invitere seg ut til fakultetene. Komiteen oppfordrer til proaktiv presentasjon av funnene for organisasjonen og til samarbeid med ulike studentorganisasjoner.

- **Oppfølging av stipendiater ved Åsta Haukås**

Professor og medlem av Likestillingskomiteen Åsta Haukås ved UiB delte erfaringer om utfordringer stipendiater møter, inkludert ensomhet og stress. Hun har utviklet en veiledningsmodell basert på autonomi, mestring og tilhørighet, som har hjulpet flere stipendiater til å levere avhandlinger i tide. Haukås understreker viktigheten av tett oppfølging og samarbeid, og at veiledere må være bevisste på sin maktposisjon. Hennes metode inkluderer felles skriving av artikler og presentasjoner, inspirert av praksis fra medisin og realfag. Haukås foreslår blant annet obligatoriske kurs i veiledning, der deltakerne får aktiv tilbakemelding på egen utøvelse og rolle.

Likestillingskomiteen diskuterte videre at selv om retten til å skifte veileder og regelverket rundt dette er godt etablert, kan det i praksis være utfordrende eller til og med umulig å gjennomføre et veilederbytte. Dette gjelder spesielt i eksternfinansierte prosjekter på grunn av begrenset tilgjengelighet av veiledere, tidsbegrensninger og eksisterende maktforhold.

- **Lokale handlingsplaner**

Likestillingskomiteen har gitt en felles tilbakemelding til alle fakultetene/enheten, der de har blitt bedt om å kommentere på eventuelle mangler i lokal handlingsplan.

Likestillingskomiteen har informert Universitetsledelsen om ovennevnte tilbakemelding er sendt ut, og har samtidig bedt om at Fellesadministrasjonen også får krav om å utarbeide lokal handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling.

De lokale handlingsplanene skal legges ut på Likestillingskomiteen sine nettsider.

- **Tidsklemma - en blogg om liv, arbeid og juss**

Tine Eidsvaag orienterte om ulike tema [LaW-BALANCE](#) har skrevet om i bloggen Tidsklemma – en blogg om liv, arbeid og juss:

- [Dette er arbeidsgiver forpliktet til å gjøre](#)
- [Ekstremvær: Har du rett på lønn hvis du ikke kan møte på jobb?](#)
- [Ny IA-avtale](#)

- **Orienteringer**

- [Årsrapport fra Likestillingskomiteen 2024 til universitetsstyremøte 13. mars 2025](#) (s. 54 – 60). Komiteen understreket punktet i rapporten om at mandat bør oppdateres slik at det er bedre tilpasset dagens virkelighet og nyere utfordringer på mangfold-, inkludering- og likestillingsfeltet. Komiteen opplever i tillegg at mandatet er uklart, både når det gjelder formål og hvilken myndighet og muligheter for reell påvirkning komiteen faktisk har, både i strategiske spørsmål og ved henvendelser fra enkeltpersoner og i enkeltsaker. Komiteen mener at det bør være regelmessig og aktiv kommunikasjon – utover denne rapporten – mellom komiteen og UiBs ledelse eller styre for eksempel gjennom halvårlige eller årlige dialogmøter.

- [UHV Frokostseminar 11. mars om arbeidsmiljø – kjønnsbalanse – mangfold](#) med blant annet presentasjon av arbeidet i Likestillingskomiteen

- **Eventuelt**

Likestillingskomiteens rolle i rektorvalget

Likestillingskomiteen diskuterte sin rolle i det kommende rektorvalget ved UiB. Det ble enighet om å utarbeide 3-4 spørsmål i fellesskap, som de ulike komitémedlemmene får ansvar for å stille ved besøk av rektorkandidatene ved sine enheter.

Neste møte:

- Informasjon og status om GenderAct2: Strategier i møte med motstand i likestillingsarbeidet
- Eventuelt nytt fra Tine Eidsvaag [blogg](#)