

Likestillingskomiteen

Møtereferat

15. mai 2025

Til stede: Tine Eidsvaag, Eirik Pederson Furuberg, Heidi Sanden Lappegård, Sara-Helene Lund-Tønnesen, Tone Friis Hordvik, Tor Eldevik, Björn Nilsson, Åsta Haukås, Sergei Chirkov, Lise Rakner

Fraværende: Helge Holgersen

Runde rundt bordet om DEI-tilstanden (Diversity, Equity, and Inclusion)

Komiteen hadde en diskusjon om tilstanden for mangfold, rettferdighet og inkludering (DEI) i USA, med særlig vekt på hvordan ulike institusjoner arbeider med disse temaene. I den forbindelse ble det delt erfaringer fra amerikanske kollegaer og samarbeidspartnere, samt fra andre deler av verden, Norge og Universitetet i Bergen. Samtalen bidro til refleksjon rundt hvordan DEI-arbeid kan styrkes lokalt, og hvordan internasjonale perspektiver kan gi verdifulle innspill til videre utvikling av inkluderings- og likestillingsarbeidet ved UiB.

Likestillingskomiteens videre arbeid

Komiteen gjennomgikk sitt nåværende mandat, som sist ble oppdatert i 2009, og det ble uttrykt et tydelig behov for revisjon. Mandatet oppleves som utdatert og lite tilpasset dagens utfordringer og forventninger til arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering. I forlengelsen av dette ble komiteens sammensetning, oppnevningsprosess og representasjon diskutert. Det ble påpekt at dagens sammensetning ikke i tilstrekkelig grad speiler mangfoldet ved universitetet, og at det er behov for bredere og mer inkluderende representasjon.

Videre ble komiteens myndighet og beslutningskraft i forhold til universitetsledelsen vurdert. Det kom frem et ønske om tydeligere rolleavklaringer, der komiteen ikke nødvendigvis skal være et beslutningsorgan, men et reelt kontrollorgan med innflytelse. Det ble understreket at komiteen bør få tilgang til relevant informasjon i forkant av beslutninger, og ikke kun bli involvert i etterkant. Dette vil styrke komiteens mulighet til å bidra aktivt og strategisk i arbeidet med å fremme likestilling og inkludering ved UiB. Det ble også fremhevet at arbeidet med likestilling bør ha en tydeligere epistemologisk forankring og knyttes tettere til forskningen ved universitetet.

Likestillingskomiteen ved Universitetet i Bergen har i sin avsluttende periode gjennomført en vurdering av komiteens mandat, funksjon og rolle i organisasjonen. Komiteen konkluderer med at det er behov for endringer og oppdateringer for å styrke arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering ved UiB. På bakgrunn av denne

vurderingen ønsker komiteen å gi noen overordnede innspill til universitetsledelsen med tanke på videreutvikling av dette arbeidet.

Et notat med komiteens innspill vil bli utarbeidet og oversendt universitetsledelsen så snart som mulig etter møtet.

Orienteringer

Orientering nettsider

- Undersøkelse fra NORCE <https://www.uib.no/foransatte/73731/mangfold-inkludering-og-likestilling>
- Lokale handlingsplaner:
<https://www.uib.no/foransatte/74979/likestilling-og-mangfoldskomiteen-ved-uib>

Neste møte:

- Revisjon av [Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 -2025](#)
 - Innspill til videre arbeid og eventuelle fokusområder for neste handlingsplan
- Eventuelt nytt fra LaW-BALANCE sin [blogg](#) ved Tine Eidsvaag