

REFERAT FRA MØTE I LIKESTILLINGSKOMITEEN

Sprintrom, HR-avdelingen, Nygårdsgaten 5
6. mai 2020, kl. 14.15 – 15.45

Til stede:

Hanne Marie Johansen, Julie Stavnes, Heidi Lappegård, Tori Heitmann Jørgensen, Jan Arne Telle, Espen Vaage, Bjarthe Bjørkum

Forfall: Hege Høivik Bye, Helge Holgersen, Brita Ytre-Arne

Møteleder: Hanne Marie Johansen

Referent: Mona Grindheim Matre

Orienteringssaker:

- Reportasje i Khrono og På Høyden om kjønnslikestilling ved UiB og ved de andre «gamle» universitetene. Lenke til sakene: [Over halvparten av leiarane er kvinner. Men professorane er framleis menn](#) og [Historiefaget på kvinnejakt](#)
- Årsrapporten fra Likestillingskomiteen fra i Universitetsstyremøte 23. april.
Lenke til saken: [Årsrapport fra Likestillingskomiteen 2019](#)

Sak 5/20: [Referat](#) fra 12. februar godkjent uten merknader

Sak 6/20: Tilsettingssak ved UiB

Hanne Marie Johansen orienterte om merknad til tilsettingssak som gjelder diskriminering. Det ble besluttet at komiteen fikk ettersendt dokumentene i saken for å få bedre innsikt. Klager har sendt saken til Diskrimineringsnemnda og til Sivilombudsmannen, det forventes svar fra disse instansene. Det ble også diskutert praksis når klagesaker kommer til Likestillingskomiteen. Medlemmene ønsker innsyn i saken når klagen mottas, og at klagen sendes på runde før den besvares. Praksis i dag er at leder for komiteen besvarer klagen.

Sak 7/20: Presentasjon av rapport fra SPRINT-gruppen

Hannah Gillow-Kloster presenterte arbeidet fra SPRINT-gruppen. Likestillingskomiteen kommer med en respons i form av høringsuttalelse.

Sak 8/20: Forslag til endring i ordlyden i Tilpasningsavtalen ved UiB

Komiteen foreslår å endre ordlyden angående basis for moderat kjønnkvotering i Tilpasningsavtalen ved UiB.

Dagens ordlyd i § 31 (9) er som følger:

«For forsker- og undervisningsstillinger og andre vitenskapelige stillinger er basis for kjønnkvotering som hovedregel det enkelte fakultet. Det kan imidlertid ikke foretas tilsetting etter kjønnkvotering dersom det er kvinnedominans i stillingsgruppen ved det instituttet hvor tilsettingen skal skje.»

Dette foreslås endres til:

«Inndeling i vitenskapelige stillinger er som følger: vitenskapelige utdanningsstillinger, mellomstillinger og toppstillinger. For disse stillingsgruppene vil det enkelte institutt være basis for kjønnkvoteringen. Fagområdet (i et storinstitutt) eller fakultetet kan også være kvoteringsgrunnlag,

dersom særlige grunner taler for det. I utlysningsteksten skal det opplyses om hvilken enhet som er basis for kjønnkvoteringen, institutt, fagområde eller fakultet».

Endringene handler i hovedsak om å endre basis for kjønnkvotering fra fakultet til institutt/fagområde.

Forslaget formidles videre til HR-avdelingen og Forhandlingsutvalget ved UiB.

Sak 9/20: Statistikk og tall ved HR-analytiker Ella Endestad Helgesen

Ella Endestad Helgesen informerte om hvilken tall som i dag er mulig å hente inn fra eksisterende systemer angående likestilling og mangfold. Det ble besluttet at Likestillingskomiteen melder inn ønsker om hvilke tall og statistikk de finner hensiktsmessig som grunnlag for utarbeiding av relevante tiltak og videre arbeid.

Ingen saker til eventuelt.

Det innkalles til nytt møte i Likestillingskomiteen i slutten av august.