

Likestillingskomiteen

Møtoreferat

22. september 2022

Til stede:	Tine Eidsvaag, , Heidi Sanden Lappegård, Åsta Haukås, Björn Nilsson, Tor Eldervik, Tone Friis Hordvik, Eirik Pedersson Furuberg
Fraværende:	Helge Holgersen, Lise Rakner, Oda Bugge Kambestad, Julia Elise Iversen

1. Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 - 2025

Innspill fra universitetsstyremøtet 15. september til handlingsplanen ble gjennomgått. Handlingsplanen ble godkjent av universitetsstyret, men innspillene som kom frem i møte må innarbeides i planen. Administrasjonen har fått fullmakt til å revidere planen. Handlingsplanen er nå revidert og sendt til godkjenning til universitetsledelsen. Videre prosess er at når ledelsen har godkjent planen vil den bli publisert.

2. Likestillingskomiteens mandat

Komiteen tok opp at mandatet fremstår som både utdatert og uklart. Mandatet er ikke oppdatert i henhold til gjeldende lovverk, og det er uklart hvilken rolle og funksjon komiteen har. Komiteen vil be universitetsledelsen om en tydeligere instruks om hva komiteen skal arbeide med og hvilken fullmakt den har. Medlemmene ønsker å arbeide opp mot universitetsledelsen og virke på institusjonsnivå.

Det ble avtalt at sekretariatet lager et utkast til ramme for nytt mandat. *§ 1. Oppnevelse og formål* beholdes, men diskrimineringsgrunnlagene oppdateres i henhold til Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven).

Videre ble det avtalt at komiteens medlemmer sender inn forslag til samtlig innhold i nytt mandat. Komiteens oppgaver bør formuleres i kortfattede punkter under *§ 2 Komiteens mandat*, der det tydelig fremgår hvilke oppgaver og fullmakter komiteen har, og hvordan komiteen skal arbeide i dialog med universitetsledelsen.

Etter ferdigstilling av forslag til nytt mandat vil dette oversendes universitetsledelsen, der det bes om ledelsens synspunkter. Et nytt mandat må endelig vedtas av universitetsstyret.

3. Konstituering av komiteen

Tor Eldevik ble valgt som leder av Likestillingskomiteen. Det var ingen som meldte seg til vervet som nestleder, det ble derfor avtalt at det sendes ut e-post til deltakerne i komiteen der medlemmene bes melde seg til dette vervet.

4. Orienteringssak

Tjenesteinnovasjonsprogrammet ved [UiB Tjenesteutvikling](#) har startet opp et nytt program der deltakerne skal arbeide med en problemstilling knyttet til mangfoldsområdet. Likestillingskomiteen er oppgitt som et organ som kan kontaktes ved ev. spørsmål fra deltakerne. Komiteen stilte seg villig til dette.

