

# Likestillingsstatistikk for UiB 2025

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom universitetets handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling. Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles aktivitetsplikten. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (rapporteringsplikten). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

## Ansatte, alle stillingsgrupper

Tabell 1: Alle ansatte ved UiB i 2009, 2023 og 2025 i alle stillingsgrupper, årsverk og kvinner (K) i %

Stillingsgrupper	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Teknisk-administrative stillinger	832	72	1 147	<b>68</b>	1113	<b>69</b>
Støttestillinger for undervisning, forsk. og formidling	456	55	530	<b>51</b>	517	<b>51</b>
Undervisning, forsknings- og formidlingsstillinger	2 083	40	2469	<b>49</b>	2385	<b>49</b>
<b>Sum</b>	<b>3 371</b>	<b>56</b>	<b>4 147</b>	<b>54</b>	<b>4015</b>	<b>55</b>

Kilde: DBH

Tabell 2: Ansatte ved alle enhetene på UiB i årsverk og kvinner i %

Enheter	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	448	<b>58</b>	429	<b>58</b>
JUS	99	45	138	<b>54</b>	135	<b>58</b>
NT	813	36	1010	<b>45</b>	981	<b>45</b>
MED	732	58	899	<b>65</b>	881	<b>66</b>
PSYK	215	58	286	<b>63</b>	266	<b>64</b>
SV	295	45	412	<b>51</b>	391	<b>51</b>
KMD*			138	<b>48</b>	140	<b>49</b>
Fellesadministrasjonen	521	56	555	<b>47</b>	527	<b>48</b>
UB	97	64	111	<b>59</b>	109	<b>58</b>
UM	112	54	148	<b>61</b>	154	<b>60</b>
<b>Sum</b>	<b>3 368</b>	<b>52</b>	<b>4 147</b>	<b>54</b>	<b>4015</b>	<b>55</b>

\*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) var nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 3: Teknisk-administrative stillinger og lederstillinger årsverk og kvinner i %

Administrative stillinger	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
<b>Lederstillinger</b>	92	64	128	<b>60</b>	124	<b>61</b>
<b>Administrative stillinger</b>	602	79	839	<b>73</b>	821	<b>74</b>
<b>Andre tekniske og administrative stillinger</b>	137	50	179	<b>50</b>	167	<b>51</b>
<b>Sum</b>	<b>832</b>	<b>64</b>	<b>1 147</b>	<b>68</b>	<b>1113</b>	<b>69</b>

Kilde: DBH

## Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 4: Professor (1013 ordinær stilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	90	<b>40</b>	90	<b>40</b>
JUS	18	17	37	<b>34</b>	38	<b>37</b>
NT	134	10	141	<b>23</b>	142	<b>24</b>
MED	127	20	127	<b>44</b>	116	<b>48</b>
PSYK	37	32	69	<b>55</b>	67	<b>51</b>
SV	53	21	90	<b>33</b>	94	<b>31</b>
KMD*			25	<b>43</b>	27	<b>37</b>
UM	8	13	14	<b>21</b>	17	<b>29</b>
<b>Sum</b>	<b>460</b>	<b>21</b>	<b>594</b>	<b>37</b>	<b>593</b>	<b>37</b>

Kilde: DBH

Tabell 5: Professor II (bistilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	3,9	<b>48</b>	3,12	<b>45</b>
JUS	1,8	<b>22</b>	1,8	<b>14</b>
NT	5	<b>37</b>	5,3	<b>35</b>
MED	14,8	<b>24</b>	16,3	<b>30</b>
PSYK	1,6	<b>81</b>	0,9	<b>56</b>
SV	3	<b>47</b>	1,9	<b>37</b>
KMD	0,5	<b>0</b>	0,5	<b>0</b>
<b>Sum</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>32</b>

Kilde: DBH

Tabell 6: Professor (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	6	17	6	17
NT	9	22	9	22	9	22
MED	8	13	5	20	5	20
PSYK	-	-	6	67	5	80
SV	7	14	7	43	7	43
KMD			4	75	3	67
UM	2	50	2	50	2	50
<b>Sum</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>38</b>

Kilde: DBH

Tabell 7: Instituttledere (1475) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	6	17	6	17
NT	9	22	9	22	9	22
MED	8	13	5	20	5	20
PSYK	-	-	6	67	5	80
SV	7	14	7	43	7	43
KMD			4	75	3	67
UM	2	50	2	50	2	50
<b>Sum</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>38</b>

Kilde: DBH

## Førstestillinger og bistillinger

Tabell 8: Førsteamanuensis (1011) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	70	<b>47</b>	71	<b>50</b>
JUS	10	48	12	<b>67</b>	9	<b>67</b>
NT	75	19	73	<b>28</b>	67	<b>27</b>
MED	62	46	43	<b>57</b>	46	<b>62</b>
PSYK	36	50	53	<b>58</b>	51	<b>58</b>
SV	66	29	54	<b>36</b>	44	<b>36</b>
KMD			27	<b>32</b>	29	<b>39</b>
UM	14	43	8	<b>38</b>	5	<b>40</b>
<b>Sum</b>	<b>359</b>	<b>40</b>	<b>339</b>	<b>44</b>	<b>324</b>	<b>46</b>

Kilde: DBH

Tabell 9: Førsteamanuensis II (bistilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	2,6	<b>65</b>	2,6	<b>57</b>
JUS	-	-	0,5	<b>0</b>	0,7	<b>29</b>
NT	2,9	69	6,5	<b>48</b>	6,3	<b>47</b>
MED	13,1	28	23,2	<b>57</b>	22,1	<b>56</b>
PSYK	1,1	36	1,8	<b>44</b>	1,7	<b>41</b>
SV	0,8	25	2	<b>60</b>	1,6	<b>38</b>
KMD			1,6	<b>48</b>	1,4	<b>56</b>
<b>Sum</b>	<b>18</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>37</b>	<b>53</b>

Kilde: DBH

## Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 10: Stipendiat (1017) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80	49	77	<b>71</b>	74	<b>70</b>
JUS	27	42	27	<b>48</b>	26	<b>50</b>
NT	255	33	221	<b>47</b>	233	<b>47</b>
MED	177	65	178	<b>70</b>	172	<b>66</b>
PSYK	58	71	58	<b>69</b>	48	<b>72</b>
SV	65	50	84	<b>54</b>	68	<b>56</b>
KMD			23	<b>63</b>	24	<b>68</b>
UM	6	83	8	<b>51</b>	7	<b>59</b>
<b>Sum</b>	<b>668</b>	<b>49</b>	<b>674</b>	<b>59</b>	<b>652</b>	<b>58</b>

Kilde: DBH

Tabell 11: Postdoktor (1352) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	33	<b>63</b>	31	<b>61</b>
JUS	5	60	8	<b>43</b>	9	<b>77</b>
NT	70	40	110	<b>39</b>	105	<b>42</b>
MED	64	55	48	<b>63</b>	44	<b>59</b>
PSYK	14	42	10	<b>59</b>	10	<b>69</b>
SV	18	44	36	<b>53</b>	29	<b>62</b>
KMD*	-	-	3	<b>80</b>	2	<b>50</b>
UM	2	-	2	<b>50</b>	2	<b>60</b>
<b>Sum</b>	<b>195</b>	<b>48</b>	<b>250</b>	<b>50</b>	<b>230</b>	<b>53</b>

Kilde: DBH

Tabell 12: Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger (unntatt rekrutteringsstillinger) årsverk og kvinner i %

Stilling	2009		2024		2025	
	Total	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Førstelektor/høgskolelærer	15	<b>76</b>	8	<b>51</b>	7	<b>45</b>
Universitetslektor	65	<b>44</b>	27	<b>54</b>	22	<b>39</b>
Professor	6	<b>29</b>	7	<b>54</b>	7	<b>64</b>
Førsteamanuensis	45	<b>45</b>	28	<b>53</b>	25	<b>53</b>
Forsker (1109)	69	<b>37</b>	47	<b>50</b>	49	<b>48</b>
Forsker (1108)	13	<b>59</b>	38	<b>67</b>	30	<b>59</b>
<b>Sum</b>	<b>215</b>	<b>44</b>	<b>154</b>	<b>56</b>	<b>141</b>	<b>50</b>

Kilde: DBH

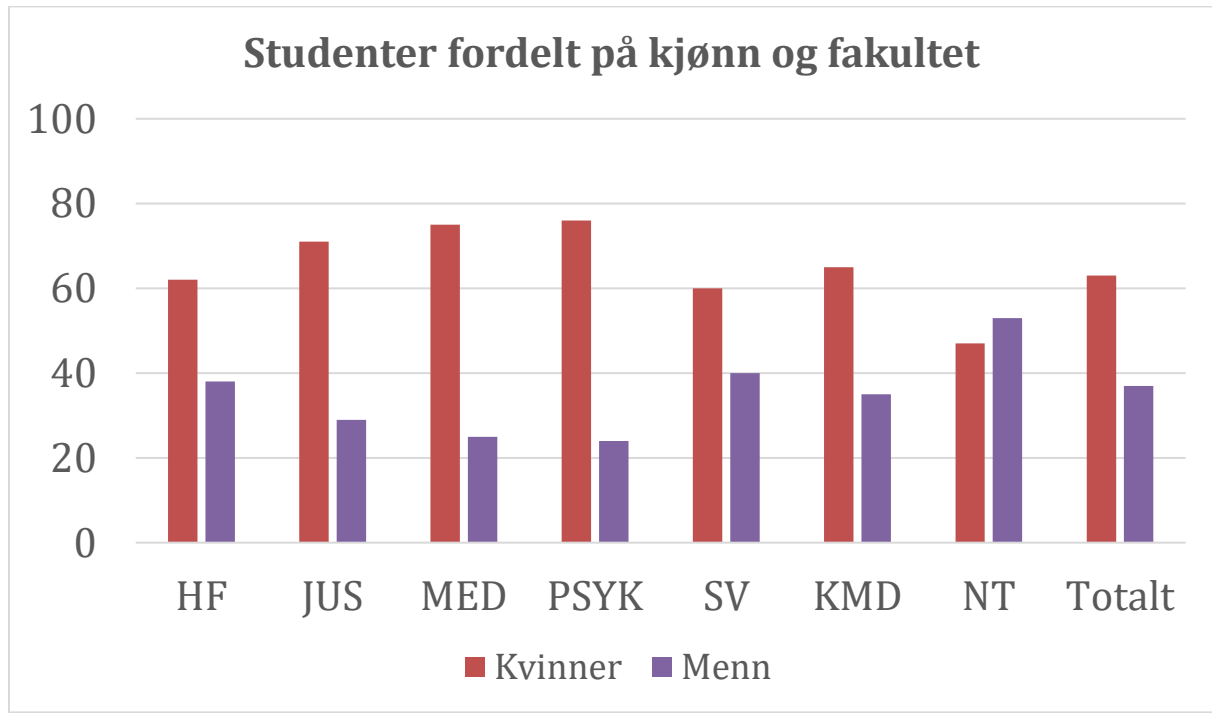
Tabell 13: Midlertidig tilsatte i alle stillingsgrupper årsverk og kvinner i %

Stillingskategori	2024		2025	
	Total	K %	Total	K %
Undervisnings- og forskerstillinger	154	<b>56</b>	141	<b>50</b>
Utdannings- og rekrutteringsstillinger	965	<b>57</b>	924	<b>57</b>
Faglig-administrative lederstillinger	49	<b>40</b>	46	<b>50</b>
Andre undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	5	<b>55</b>	7	<b>82</b>
Biblioteksstillinger	1	<b>100</b>	2	<b>100</b>
Ingeniører	21	<b>79</b>	32	<b>56</b>
Tekniske stillinger for undervisning, forskning og formidling	6	<b>53</b>	3	<b>18</b>
Lederstillinger	64	<b>67</b>	66	<b>66</b>
Administrative stillinger	42	<b>63</b>	37	<b>76</b>
Andre tekniske og administrative stillinger	88	<b>52</b>	83	<b>52</b>
<b>Sum</b>	<b>1 330</b>	<b>56</b>	<b>1276</b>	<b>56</b>

Kilde: DBH

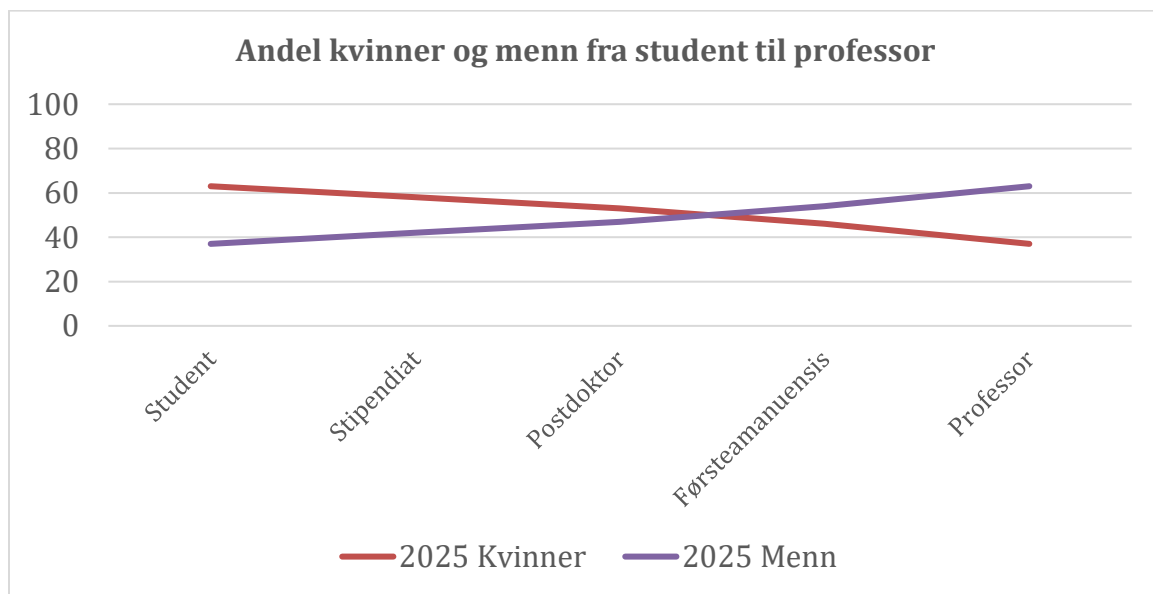
## Studenter

Figur 1: Andel (%) studenter ved UiB i 2025 fordelt på fakultet og kjønn



Kilde: DBH

Figur 2: Andel (%) kvinner og menn på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB 2025



Kilde: DBH

## UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 14: Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger ved de fire største universitetene i Norge i 2009 og 2025

Vitenskapelige stillinger	UiB		UiT/ Norges arktiske universitet		NTNU		UiO	
	2009	2025	2009	2025	2009	2025	2009	2024
Professor	20 %	<b>37 %</b>	22 %	<b>46 %</b>	17 %	<b>30 %</b>	24 %	<b>40 %</b>
Førsteamanuensis	38 %	<b>47 %</b>	40 %	<b>52 %</b>	34 %	<b>49 %</b>	41 %	<b>49 %</b>
Postdoktor	48 %	<b>53 %</b>	48 %	<b>46 %</b>	40 %	<b>37 %</b>	48 %	<b>50 %</b>
Stipendiat	49 %	<b>58 %</b>	59 %	<b>55 %</b>	40 %	<b>46 %</b>	55 %	<b>58 %</b>

Kilde: DBH

Tabell 15: Andel kvinner i vitenskapelige stillinger i gjennomsnitt for UiB, UiT, NTNU, UiO i 2009 og 2025

Vitenskapelige stillinger	UiB, UiT, NTNU og UiO	
	2009	2025
Professor	21 %	<b>38 %</b>
Førsteamanuensis	36 %	<b>49 %</b>
Postdoktor	46 %	<b>47%</b>
Stipendiat	49 %	<b>54 %</b>

Kilde: DBH

## Lønn og kjønn

Tabell 16: Gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn i stillingsgrupper ved UiB januar 2024

Lønn i stillingskoder med bare én ansatt er holdt utenfor denne statistikken Kilde: UiB januar 2025

## Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom

Tabell 17: Fravær (dagsverk) i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper. Sykefravær knyttet til svangerskap er inkludert i tallene.

	Fraværstyper 2025							
	Foreldrepermisjon		Syke barn		Sykefravær egenmeldt		Sykefravær legemeldt	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
<b>Antall dagsverk</b>	13 023	2 589	1 846	941	7 689	3 935	24 582	7 701
<b>Prosent</b>	83 %	17 %	66 %	34 %	66 %	34 %	76 %	24 %

Kilde: UiB januar 2025

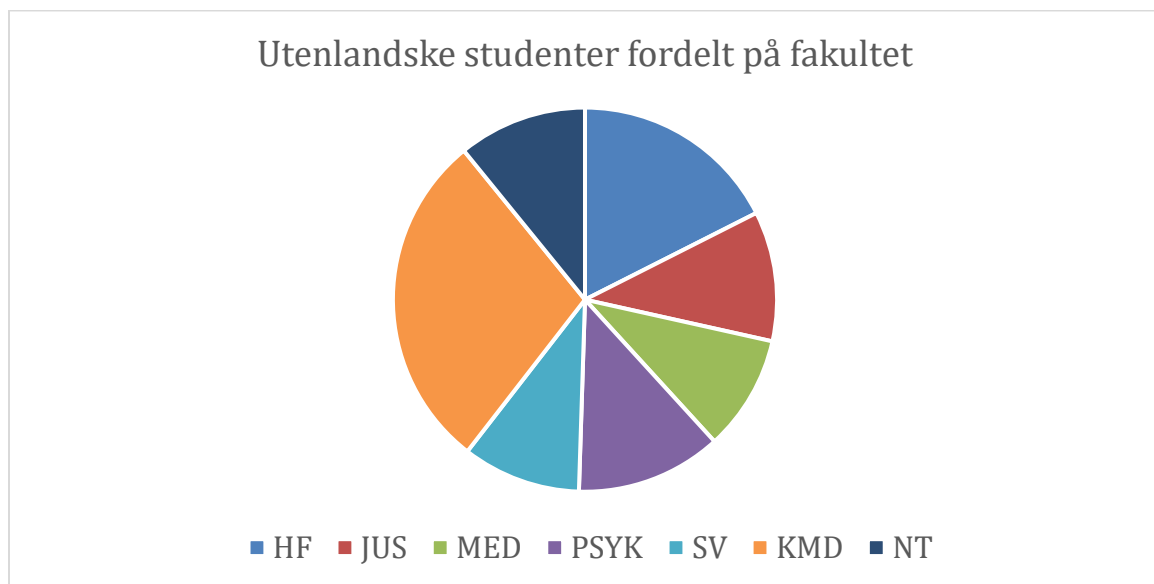
## Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap og utvekslingsstudenter som studerer ved de ulike fakultetene ved UiB.

Tabell 18: Utreisende, innreisende, utenlandske studenter og avlagte doktorgrader i antall

Internasjonalisering studenter og doktorgrader	2023	2024	2025
Utreisende utvekslingsstudenter	875	1 115	1103
Innreisende utvekslingsstudenter	1 437	1 438	1493
Utenlandske studenter	2 192	2 388	2449
Avlagte doktorgrader med utenlandsk statsborgerskap	97	92	90
Avlagte doktorgrader totalt	215	229	218

Figur 4: Utenlandske studenter ved ulike fakultetet på UiB 2025

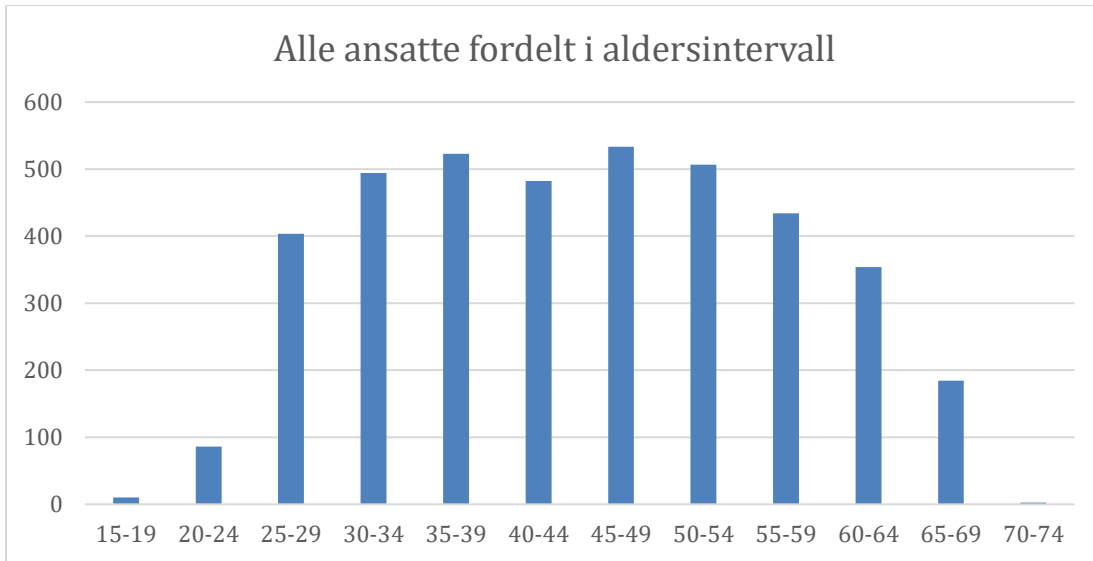


Kilde: DBH

## Alder

Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.

Figur 5: Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper, UiB 2025



Kilde: DBH

Figur 6: Førsteamanuenser og professorer ved UiB fordelt på aldersgrupper, 2025

