

Likestillingsstatistikk for UiB 2025

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2025

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Ansatte, alle stillingsgrupper

Tabell 1: **Alle ansatte ved UiB i 2009, 2023 og 2025 i alle stillingsgrupper, årsverk og kvinner (K) i %**

Stillingsgrupper	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Teknisk-administrative stillinger	832	72	1 147	68	1113	69
Støttestillinger for undervisning, forsk. og formidling	456	55	530	51	517	51
Undervisning, forsknings- og formidlingsstillinger	2 083	40	2469	49	2385	49
Sum	3 371	56	4 147	54	4015	55

Kilde: DBH

Tabell 2: **Ansatte ved alle enhetene på UiB i årsverk og kvinner i %**

Enheter	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	448	58	429	58
JUS	99	45	138	54	135	58
NT	813	36	1010	45	981	45
MED	732	58	899	65	881	66
PSYK	215	58	286	63	266	64
SV	295	45	412	51	391	51
KMD*			138	48	140	49
Fellesadministrasjonen	521	56	555	47	527	48
UB	97	64	111	59	109	58
UM	112	54	148	61	154	60
Sum	3 368	52	4 147	54	4015	55

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) var nytt fakultet fra 2017.

Kilde: DBH

Tabell 3: **Teknisk-administrative stillinger og lederstillinger årsverk og kvinner i %**

Administrative stillinger	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Lederstillinger	92	64	128	60	124	61
Administrative stillinger	602	79	839	73	821	74
Andre tekniske og administrative stillinger	137	50	179	50	167	51
Sum	832	64	1 147	68	1113	69

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 4: **Professor** (1013 ordinær stilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	90	40	90	40
JUS	18	17	37	34	38	37
NT	134	10	141	23	142	24
MED	127	20	127	44	116	48
PSYK	37	32	69	55	67	51
SV	53	21	90	33	94	31
KMD*			25	43	27	37
UM	8	13	14	21	17	29
Sum	460	21	594	37	593	37

*KMD= Fakultet for Kunst, Musikk og design - nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 9: **Professor II** (bistilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	3,9	48	3,12	45
JUS	1,8	22	1,8	14
NT	5	37	5,3	35
MED	14,8	24	16,3	30
PSYK	1,6	81	0,9	56
SV	3	47	1,9	37
KMD	0,5	0	0,5	0
Sum	31	34	30	32

Kilde: DBH

Tabell 5: **Professor** (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	2	0	2	0
NT	1	-	2	50	2	50
MED	-	-	3	0	3	27
SV	-	-	1	0	1	0
Sum	2	-	8	13	8	23

Kilde: DBH

Tabell 6: **Instituttledere** (1475) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	6	17	6	17
NT	9	22	9	22	9	22
MED	8	13	5	20	5	20
PSYK	-	-	6	67	5	80
SV	7	14	7	43	7	43
KMD			4	75	3	67
UM	2	50	2	50	2	50
Sum	31	19	39	38	37	38

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 7: **Førsteamanuensis** (1011) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	70	47	71	50
JUS	10	48	12	67	9	67
NT	75	19	73	28	67	27
MED	62	46	43	57	46	62
PSYK	36	50	53	58	51	58
SV	66	29	54	36	44	36
KMD			27	32	29	39
UM	14	43	8	38	5	40
Sum	359	40	339	44	324	46

Kilde: DBH

Tabell 8: **Førsteamanuensis II** (bistilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	2,6	65	2,6	57
JUS	-	-	0,5	0	0,7	29
NT	2,9	69	6,5	48	6,3	47
MED	13,1	28	23,2	57	22,1	56
PSYK	1,1	36	1,8	44	1,7	41
SV	0,8	25	2	60	1,6	38
KMD			1,6	48	1,4	56
Sum	18	37	38	55	37	53

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 10: **Stipendiat (1017)** årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80	49	77	71	74	70
JUS	27	42	27	48	26	50
NT	255	33	221	47	233	47
MED	177	65	178	70	172	66
PSYK	58	71	58	69	48	72
SV	65	50	84	54	68	56
KMD			23	63	24	68
Universitetsmuseet	6	83	8	51	7	59
Sum	668	49	674	59	652	58

Kilde: DBH

Tabell 11: **Postdoktor (1352)** årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2024		2025	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	33	63	31	61
JUS	5	60	8	43	9	77
NT	70	40	110	39	105	42
MED	64	55	48	63	44	59
PSYK	14	42	10	59	10	69
SV	18	44	36	53	29	62
KMD*	-	-	3	80	2	50
Universitetsmuseet	2	-	2	50	2	60
Sum	195	48	250	50	230	53

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) var nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 12: **Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger** (unntatt rekrutteringsstillinger) årsverk og kvinner i %

Stilling	2009		2024		2025	
	Total	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Førstelektor/ høgskolelærer	15	76	8	51	7	45
Universitetslektor	65	44	27	54	22	39
Professor	6	29	7	54	7	64
Førsteamanuensis	45	45	28	53	25	53
Forsker (1109)	69	37	47	50	49	48
Forsker (1108)	13	59	38	67	30	59
Sum	215	44	154	56	141	50

Kilde: DBH

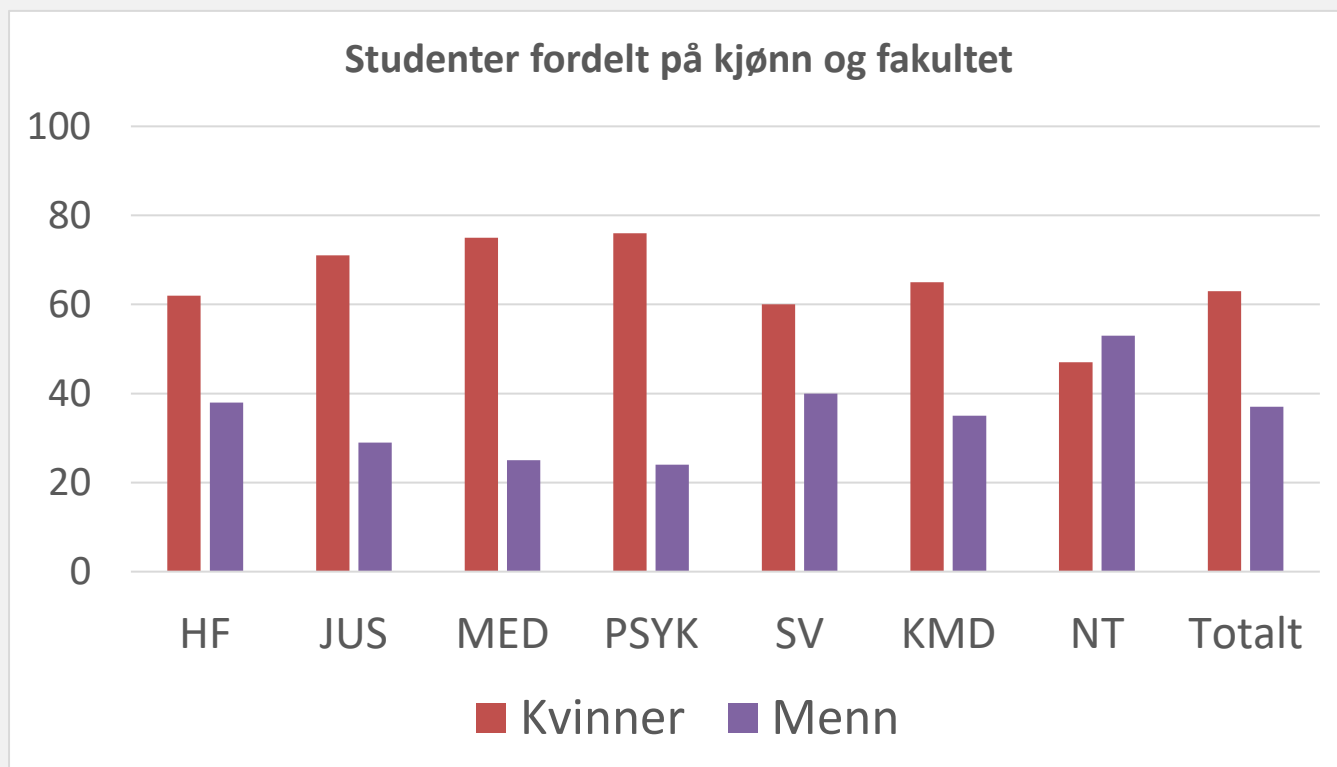
Tabell 13: **Midlertidig tilsatte i alle stillingsgrupper** årsverk og kvinner i %

Stillingskategori	2024		2025	
	Total	K %	Total	K %
Undervisnings- og forskerstillinger	154	56	141	50
Utdannings- og rekrutteringsstillinger	965	57	924	57
Faglig-administrative lederstillinger	49	40	46	50
Andre undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	5	55	7	82
Biblioteksstillinger	1	100	2	100
Ingeniører	21	79	32	56
Tekniske stillinger for undervisning, forskning og formidling	6	53	3	18
Lederstillinger	64	67	66	66
Administrative stillinger	42	63	37	76
Andre tekniske og administrative stillinger	88	52	83	52
Sum	1 330	56	1276	56

Kilde: DBH

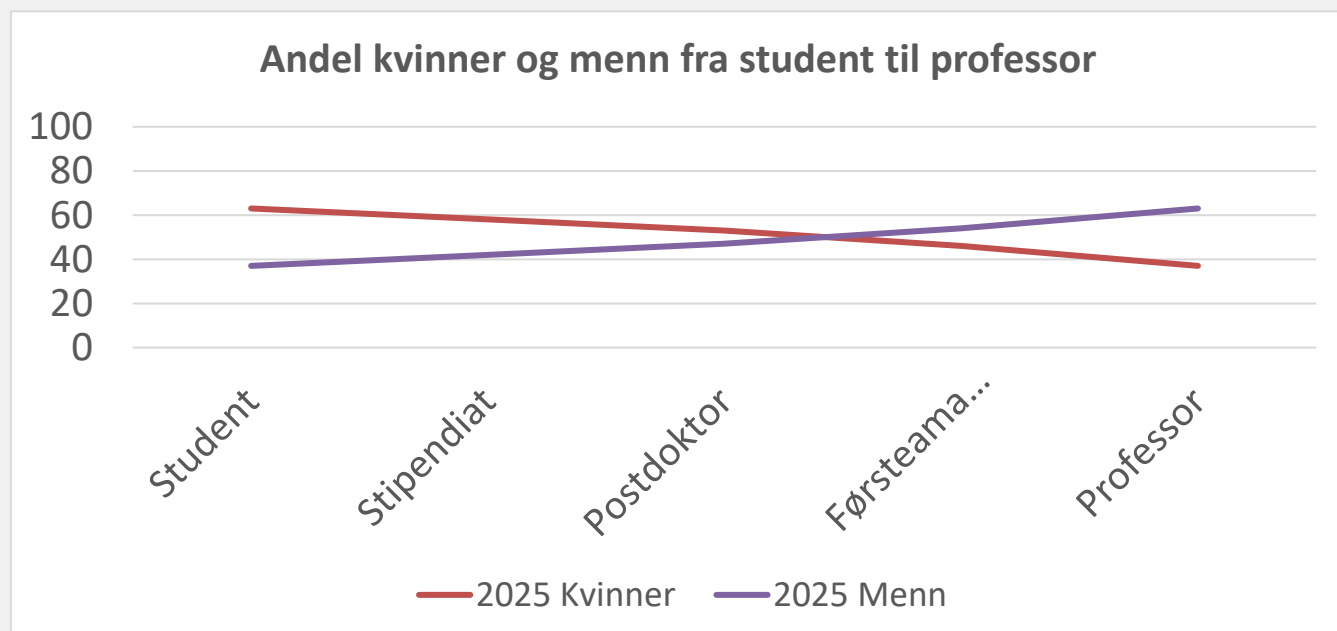
Studenter

Figur 1: **Andel (%) studenter** ved UiB i 2025 fordelt på fakultet og kjønn



Kilde: DBH

Figur 2: **Andel (%) kvinner og menn** på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB 2025



Kilde: DBH

UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 14: Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger ved de fire største universitetene i Norge i 2009 og 2024

Vitenskapelige stillinger	UiB		UiT/ Norges arktiske universitet		NTNU		UiO	
	2009	2025	2009	2025	2009	2025	2009	2024
Professor	20 %	37 %	22 %	46 %	17 %	30 %	24 %	40 %
Førsteamanuensis	38 %	47 %	40 %	52 %	34 %	49 %	41 %	49 %
Postdoktor	48 %	53 %	48 %	46 %	40 %	37 %	48 %	50 %
Stipendiat	49 %	58 %	59 %	55 %	40 %	46 %	55 %	58 %

Kilde: DBH

Tabell 15: Andel kvinner i vitenskapelige stillinger i gjennomsnitt for UiB, UiT, NTNU, UiO i 2009 og 2024

Vitenskapelige stillinger	UiB, UiT, NTNU og UiO	
	2009	2025
Professor	21 %	38 %
Førsteamanuensis	36 %	49 %
Postdoktor	46 %	47%
Stipendiat	49 %	54 %

Kilde: DBH

Lønn og kjønn

Tabell 16: **Gjennomsnittlig årslønn** for kvinner og menn i stillingsgrupper ved UiB januar 2025

Gjennomsnitt årslønn 2025		
Stillingsgruppe	Kvinner	Menn
0389 Fagkonsulent	431 375	420 827
0787 Spesialtannlege	776 711	857 783
1007 Høgskole/øvingslærer	699 958	683 156
1009 Universitetslektor	695 767	698 214
1011 Førsteamanuensis	830 973	829 533
1013 Professor	1 059 728	1 056 364
1015 Instruktørtannlege	691 538	686 328
1054 Kontorsjef	835 502	855 875
1058 Administrasjonssjef	840 025	815 958
1059 Underdirektør	1 097 201	1 147 826
1060 Avdelingsdirektør	1 267 482	1 264 394
1063 Førstesekretær	418 757	420 534
1065 Konsulent	472 795	468 240
1070 Sekretær	446 755	441 763
1077 Hovedbibliotekar	695 875	670 868
1085 Avdelingsingeniør	571 690	600 116
1087 Overingeniør	618 991	653 795
1090 Tekniker	451 521	447 810
1108 Forsker	666 049	676 991
1109 Forsker	707 075	704 587
1110 Forsker	809 228	1 030 234
1113 Prosjektleder	715 793	800 745
1136 Driftstekniker	604 195	581 679
1181 Senioringeniør	688 206	756 174
1183 Forsker	870 900	924 267
1198 Førstelektor	795 994	770 795
1199 Universitetsbibliotekar	690 174	730 255
1200 Førstebibliotekar	771 989	775 496
1211 Seksjonssjef	942 383	934 622
1216 Driftsoperatør	482 973	501 931
1301 Overtannlege	846 131	870 000
1353 Instr. tannlege m/spes	780 441	750 558
1363 Seniorkonsulent	607 971	612 365
1364 Seniorrådgiver	790 672	824 975
1379 Klinikkssekretær	478 498	455 000

1404 Professor	1 177 311	1 238 952
1408 Førstekonsulent	570 752	587 294
1410 Bibliotekar	580 527	563 880
1434 Rådgiver	676 354	690 212
1474 Dekan	1 343 630	1 353 885
1475 Instituttleder	1 124 418	1 174 582
1512 Forskningstekniker	495 768	499 201
1513 Senior forskningstekniker	512 795	546 277
1515 Spesialbibliotekar	587 224	589 488
1538 Fagdirektør	1 025 200	1 201 359
1545 Tannhelsesekretær	493 393	442 030
Totalt	746 021	831 218

Lønn i stillingskoder med bare én ansatt er holdt utenfor denne statistikken Kilde: UiB januar 2025

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom

Tabell 17: **Fravær (dagsverk)** i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper. Sykefravær knyttet til svangerskap er inkludert i tallene.

	Fraværstyper 2025							
	Foreldrepermisjon (dagsverk)		Syke barn (dagsverk)		Sykefravær egenmeldt (dagsverk)		Sykefravær legemeldt (dagsverk)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Antall	13 023	2 589	1 846	941	7 689	3 935	24 582	7 701
Prosent	83 %	17 %	66 %	34 %	66 %	34 %	76 %	24 %

Kilde: UiB januar 2025

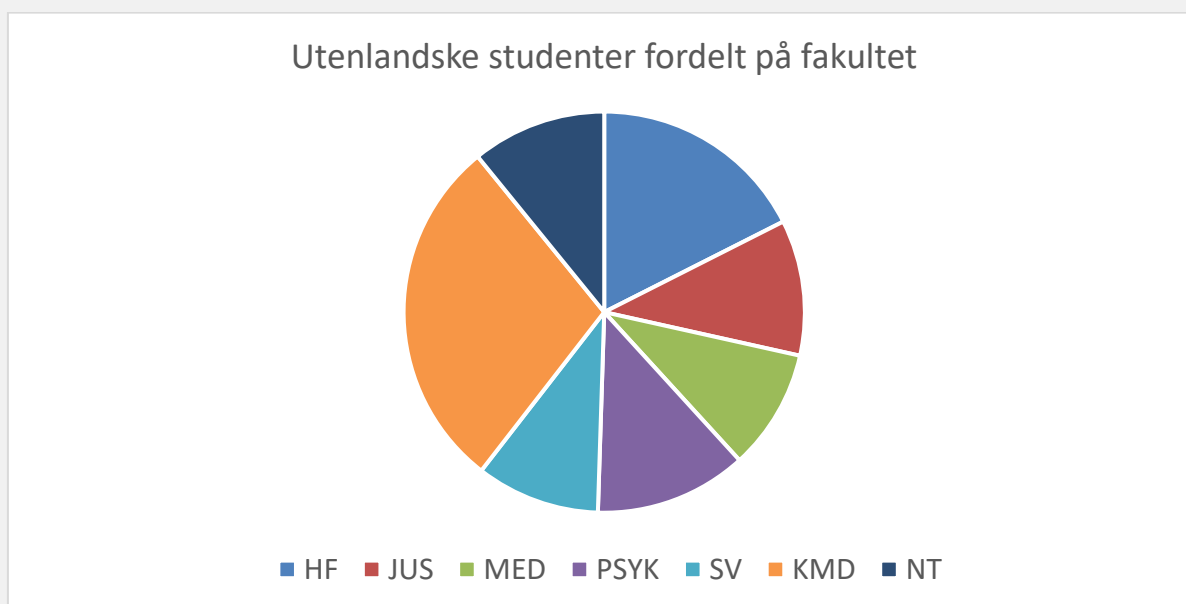
Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap og utvekslingsstudenter som studerer ved de ulike fakultetene ved UiB.

Tabell 18: **Utreisende, innreisende, utenlandske studenter og avlagte doktorgrader i antall**

Internasjonalisering studenter og doktorgrader	2023	2024	2025
Utreisende utvekslingsstudenter	875	1 115	1103
Innreisende utvekslingsstudenter	1 437	1 438	1493
Utenlandske studenter	2 192	2 388	2449
Avlagte doktorgrader med utenlandsk statsborgerskap	97	92	90
Avlagte doktorgrader totalt	215	229	218

Figur 4: **Utenlandske studenter ved ulike fakultetet på UiB 2025**

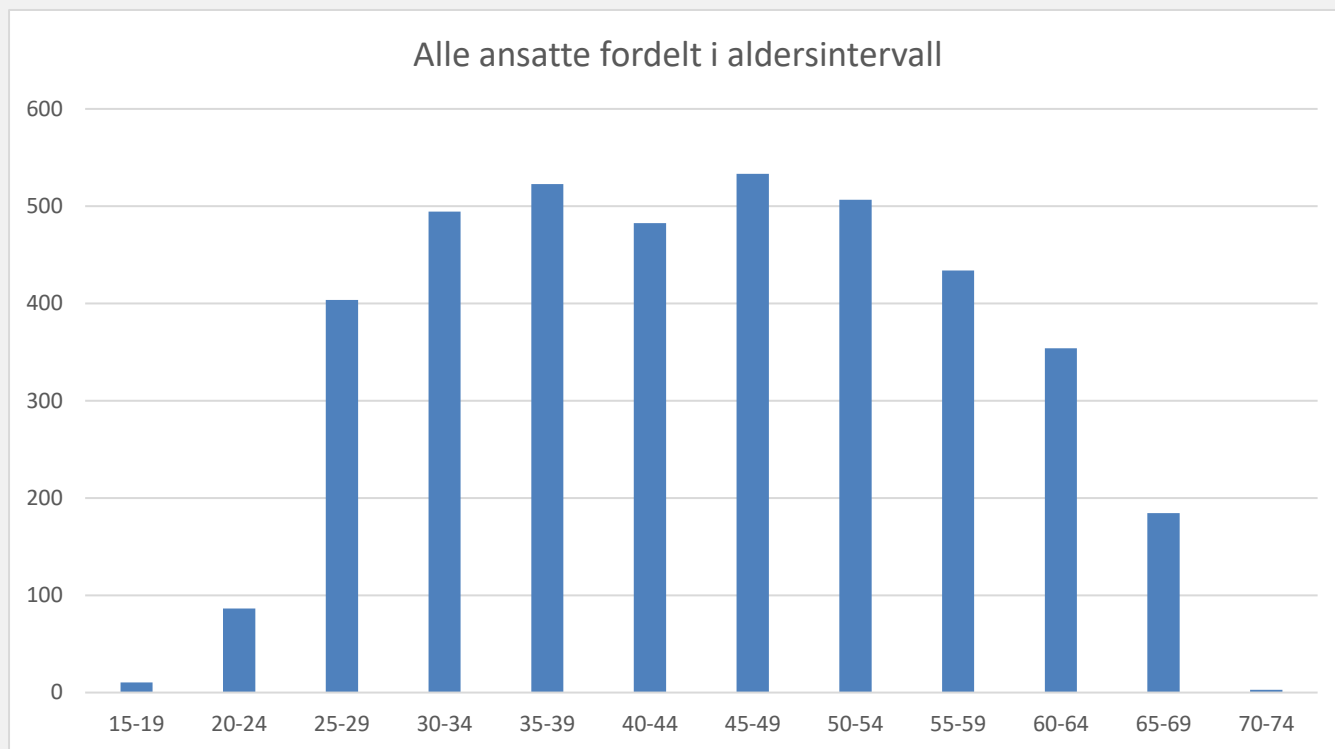


Kilde: DBH

Alder

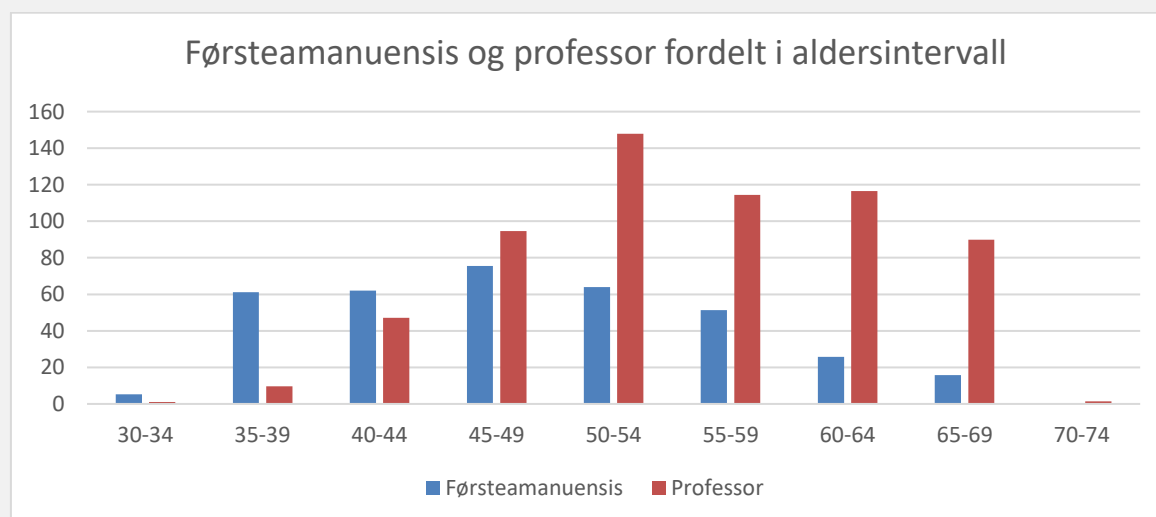
Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.

Figur 5: **Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper, UiB 2025**



Kilde: DBH

Figur 6: **Førsteamanuenser og professorer ved UiB fordelt på aldersgrupper, 2025**



Kilde: DBH