

Likestillingsstatistikk for UiB 2024

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling](#) Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2024

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Ansatte, alle stillingsgrupper

Tabell 1: Alle ansatte ved UiB i 2009, 2023 og 2024 i alle stillingsgrupper, årsverk og kvinner (K) i %

Stillingsgrupper	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Teknisk-administrative stillinger	832	72	1 178	67	1 147	68
Støttestillinger for undervisning, forsk. og formidling	456	55	544	53	530	51
Undervisning, forsknings- og formidlingsstillinger	2 083	40	2503	48	2469	49
Sum	3 371	56	4 225	54	4 147	54

Kilde: DBH

Tabell 2: **Ansatte ved alle enhetene på UiB i årsverk og kvinner i %**

Enheter	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	431	57	448	58
JUS	99	45	141	51	138	54
NT	813	36	1056	43	1010	45
MED	732	58	888	65	899	65
PSYK	215	58	300	65	286	63
SV	295	45	448	50	412	51
KMD*			145	50	138	48
Fellesadministrasjonen	521	56	539	49	555	47
UB	97	64	117	62	111	59
UM	112	54	154	61	148	61
Sum	3 368	52	4 219	54	4 147	54

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) var nytt fakultet fra 2017.

Kilde: DBH

Tabell 3: **Teknisk-administrative stillinger og lederstillinger årsverk og kvinner i %**

Administrative stillinger	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Lederstillinger	92	64	125	61	128	60
Administrative stillinger	602	79	852	73	839	73
Andre tekniske og administrative stillinger	137	50	201	46	179	50
Sum	832	64	1 178	67	1 147	68

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 4: **Professor** (1013 ordinær stilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	99	37	94	37
JUS	18	17	37	33	39	33
NT	134	10	153	23	146	23
MED	127	20	143	41	141	43
PSYK	37	32	63	54	70	55
SV	53	21	98	34	93	34
KMD*			27	46	25	42
UM	8	13	10	20	14	21
Sum	460	21	627	36	625	37

*KMD= Fakultet for Kunst, Musikk og design - nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 5: **Professor** (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	1	0	2	0
NT	1	-	3	33	2	50
MED	-	-	3	0	3	0
SV	-	-	1	0	1	0
Sum	2	-	8	13	8	13

Kilde: DBH

Tabell 6: **Instituttledere** (1475) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	6	17	6	17
MN	9	22	9	22	9	22
MED	8	13	5	20	5	20
PSYK	-	-	6	50	6	67
SV	7	14	7	43	7	43
KMD			3	100	4	75
Universitetsmuseet	2	50	2	50	2	50
Sum	31	19	38	37	39	38

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 7: **Førsteamanuensis** (1011) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	64	53	70	47
JUS	10	48	14	57	12	67
NT	75	19	76	30	73	28
MED	62	46	43	61	43	57
PSYK	36	50	65	58	53	58
SV	66	29	47	31	54	36
KMD			29	34	27	32
Universitetsmuseet	14	43	12	33	8	38
Sum	359	40	350	45	339	44

Kilde: DBH

Tabell 8: **Førsteamanuensis II** (bistilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	2	60	3	65
JUS	-	-	0,5	0	0,5	0
NT	2,9	69	8	55	6,5	48
MED	13,1	28	21	49	23	57
PSYK	1,1	36	4	45	2	44
SV	0,8	25	2,6	46	2	60
KMD			1,25	69	1,6	48
Sum	18	37	39	50	38	55

Kilde: DBH

Tabell 9: **Professor II** (bistilling) årsverk og kvinner i %

Fakultet	2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	4	44	4	48
JUS	2	24	2	22
NT	5	30	5	37
MED	15	27	15	24
PSYK	2	72	2	81
SV	4	41	3	47
KMD	1	0	0.5	0
Sum	32	33	32	34

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 10: **Stipendiat (1017)** årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80	49	73	65	77	71
JUS	27	42	30	43	27	48
NT	255	33	239	43	221	47
MED	177	65	167	69	178	70
PSYK	58	71	54	71	58	69
SV	65	50	82	55	84	54
KMD			21	72	23	63
Universitetsmuseet	6	83	10	51	8	51
Sum	668	49	675	57	676	59

Kilde: DBH

Tabell 11: **Postdoktor (1352)** årsverk og kvinner i %

Fakultet	2009		2023		2024	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	24	57	33	63
JUS	5	60	9	51	8	43
MN	70	40	123	34	110	39
MED	64	55	50	67	48	63
PSYK	14	42	7	71	10	59
SV	18	44	39	44	36	53
KMD*	-	-	3	80	3	80
Universitetsmuseet	2	-	1	0	2	50
Sum	195	48	256	46	250	50

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) var nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 12: **Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger** (unntatt rekrutteringsstillinger) årsverk og kvinner i %

Stilling	2009		2023		2024	
	Total	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Universitetslektor	65	44	36	48	27	54
Professor	6	29	8	61	7	54
Førsteamanuensis	45	45	32	46	28	53
Forsker (1109)	69	37	51	67	47	50
Forsker (1108)	13	59	31	56	38	67
Sum	215	44	157	56	147	56

Kilde: DBH

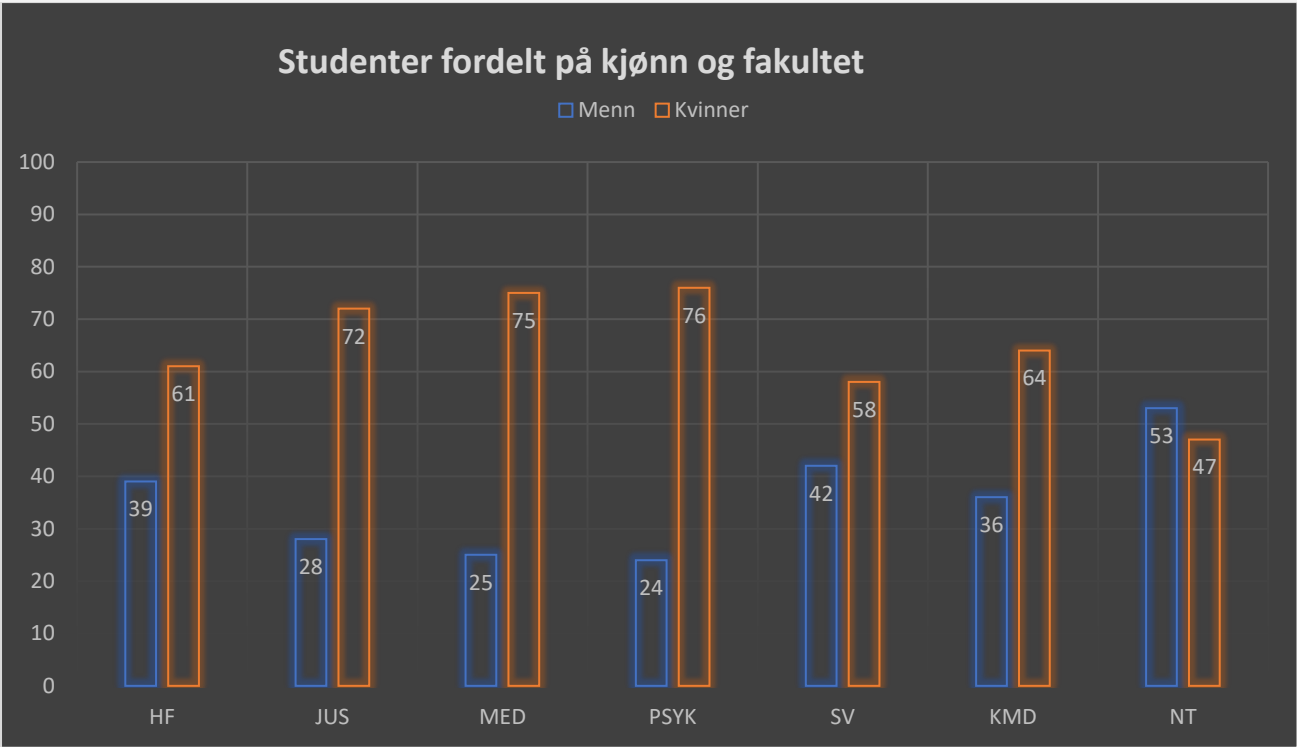
Tabell 13: **Midlertidig tilsatte i alle stillingsgrupper** årsverk og kvinner i %

Stillingskategori	2023		2024	
	Total	K %	Total	K %
Undervisnings- og forskerstillinger	163	56	154	56
Utdannings- og rekrutteringsstillinger	977	54	965	57
Faglig-administrative lederstillinger	47	38	49	40
Andre undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	4	56	5	55
Biblioteksstillinger	1	100	1	100
Ingeniører	33	54	21	79
Tekniske stillinger for undervisning, forskning og formidling	20	66	6	53
Lederstillinger	2	50		
Administrative stillinger	46	59	42	63
Andre tekniske og administrative stillinger	97	41	88	52
Sum	1 390	53	1 330	56

Kilde: DBH

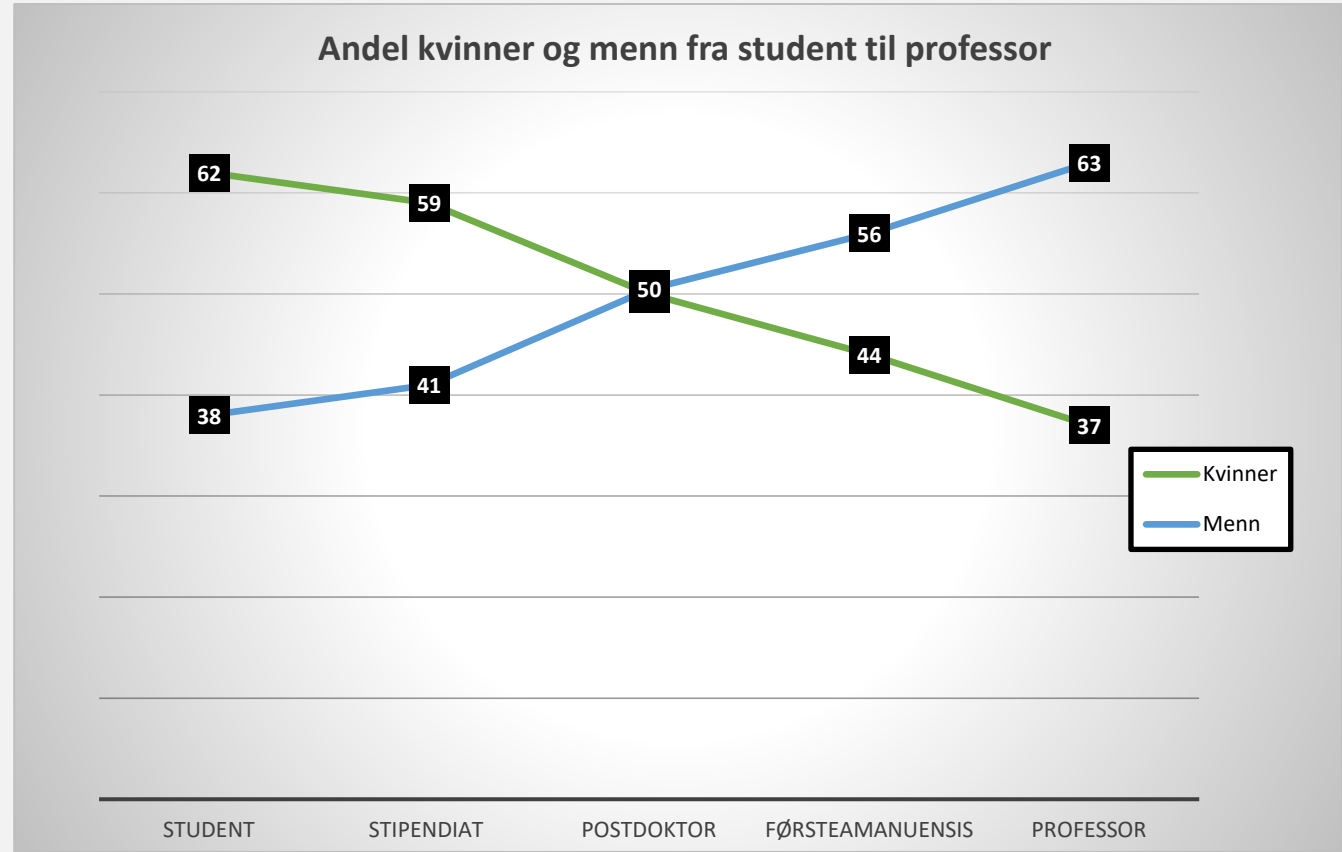
Studenter

Figur 1: Andel (%) studenter ved UiB i 2024 fordelt på fakultet og kjønn



Kilde: DBH

Figur 2: Andel (%) kvinner og menn på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB 2024



Kilde: DBH

UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 14: Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger ved de fire største universitetene i Norge i 2009 og 2024

Vitenskapelige stillinger	UiB		UiT/ Norges arktiske universitet		NTNU		UiO	
	2009	2024	2009	2024	2009	2024	2009	2024
Professor	20 %	37 %	22 %	47 %	17 %	30 %	24 %	38 %
Førsteamanuensis	38 %	44 %	40 %	52 %	34 %	49 %	41 %	50 %
Postdoktor	48 %	50 %	48 %	43 %	40 %	37 %	48 %	49 %
Stipendiat	49 %	59 %	59 %	55 %	40 %	46 %	55 %	56 %

Kilde: DBH

Tabell 15: Andel kvinner i vitenskapelige stillinger i gjennomsnitt for UiB, UiT, NTNU, UiO i 2009 og 2024

Vitenskapelige stillinger	UiB, UiT, NTNU og UiO	
	2009	2024
Professor	21 %	38 %
Førsteamanuensis	36 %	49 %
Postdoktor	46 %	45 %
Stipendiat	49 %	54 %

Kilde: DBH

Lønn og kjønn

Tabell 16: **Gjennomsnittlig årslønn** for kvinner og menn i stillingsgrupper ved UiB januar 2024

Gjennomsnitt årslønn 2024		
Stillingsgruppe	Kvinner	Menn
0389 Fagkonsulent	431 375	420 827
0787 Spesialtannlege	776 711	857 783
1007 Høgskole/øvingslærer	699 958	683 156
1009 Universitetslektor	695 767	698 214
1011 Førsteamanuensis	830 973	829 533
1013 Professor	1 059 728	1 056 364
1015 Instruktørtannlege	691 538	686 328
1054 Kontorsjef	835 502	855 875
1058 Administrasjonssjef	840 025	815 958
1059 Underdirektør	1 097 201	1 147 826
1060 Avdelingsdirektør	1 267 482	1 264 394
1063 Førstesekretær	418 757	420 534
1065 Konsulent	472 795	468 240
1070 Sekretær	446 755	441 763
1077 Hovedbibliotekar	695 875	670 868
1085 Avdelingsingeniør	571 690	600 116
1087 Overingeniør	618 991	653 795
1090 Tekniker	451 521	447 810
1108 Forsker	666 049	676 991
1109 Forsker	707 075	704 587
1110 Forsker	809 228	1 030 234
1113 Prosjektleder	715 793	800 745
1136 Driftstekniker	604 195	581 679
1181 Senioringeniør	688 206	756 174
1183 Forsker	870 900	924 267
1198 Førstelektor	795 994	770 795
1199 Universitetsbibliotekar	690 174	730 255
1200 Førstebibliotekar	771 989	775 496
1211 Seksjonssjef	942 383	934 622
1216 Driftsoperatør	482 973	501 931
1301 Overtannlege	846 131	870 000
1353 Instr. tannlege m/spes	780 441	750 558
1363 Seniorkonsulent	607 971	612 365
1364 Seniorrådgiver	790 672	824 975
1379 Klinikkssekretær	478 498	455 000

1404 Professor	1 177 311	1 238 952
1408 Førstekonsulent	570 752	587 294
1410 Bibliotekar	580 527	563 880
1434 Rådgiver	676 354	690 212
1474 Dekan	1 343 630	1 353 885
1475 Instituttleder	1 124 418	1 174 582
1512 Forskningstekniker	495 768	499 201
1513 Senior forskningstekniker	512 795	546 277
1515 Spesialbibliotekar	587 224	589 488
1538 Fagdirektør	1 025 200	1 201 359
1545 Tannhelsesekretær	493 393	442 030
Totalt	746 021	831 218

Lønn i stillingskoder med bare én ansatt er holdt utenfor denne statistikken Kilde: UiB januar 2025

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom

Tabell 17: **Fravær (dagsverk)** i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper. Sykefravær knyttet til svangerskap og fødsel er inkludert i tallene.

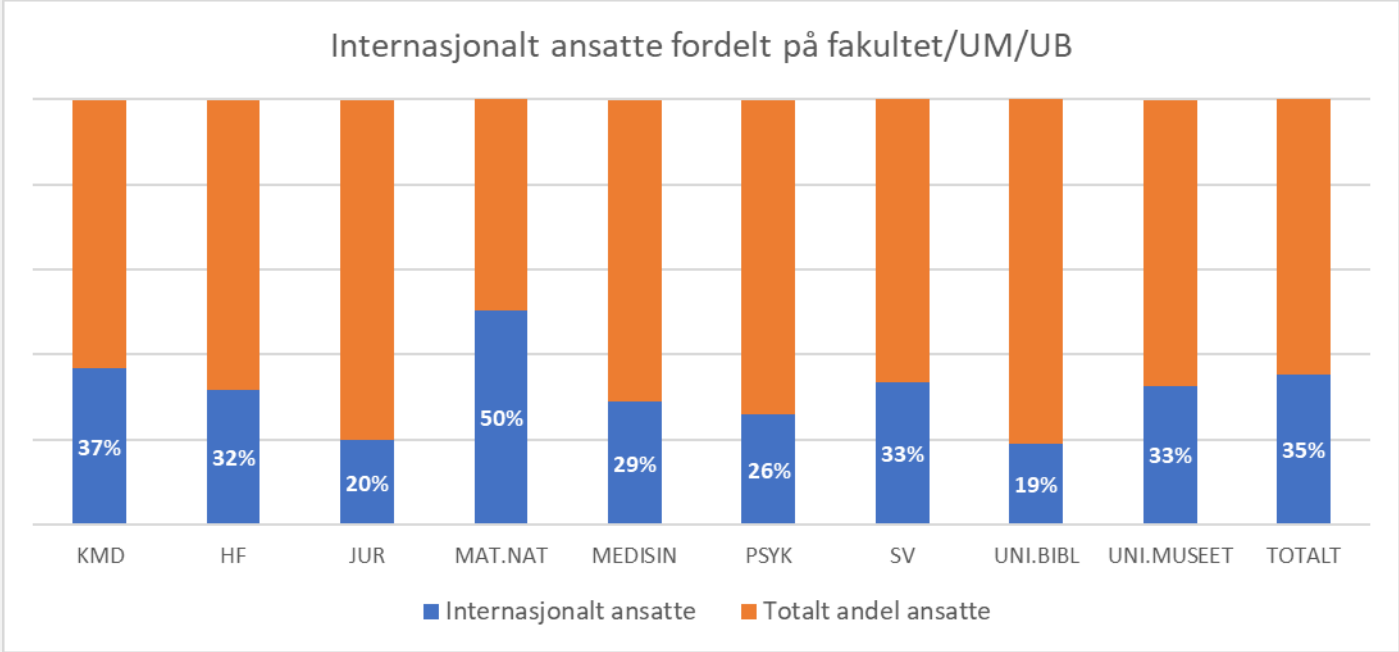
	Fraværstyper 2024							
	Foreldrepermisjon (dagsverk)		Syke barn (dagsverk)		Sykefravær egenmeldt (dagsverk)		Sykefravær legemeldt (dagsverk)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Antall	13 037	4 445	3 406	1 108	7 067	3 776	15 157	5 620
Prosent	75%	25 %	68 %	32 %	65 %	35%	73 %	27 %

Kilde: UiB januar 2024

Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap og utvekslingsstudenter som studerer ved de ulike fakultetene ved UiB.

Figur 3: *Internasjonalt ansatte fordelt etter fakultet (2024)*

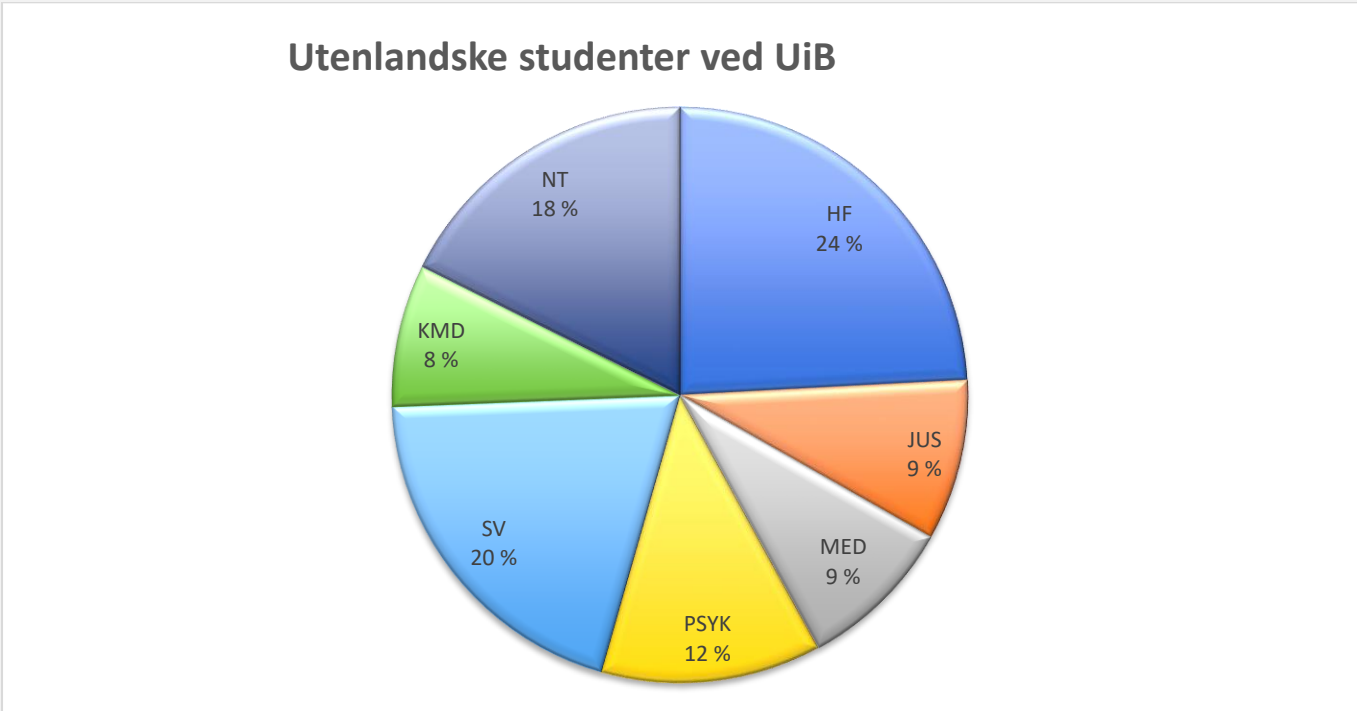


Kilde: DBH

Tabell 18: *Utreisende, innreisende, utenlandske studenter og avlagte doktorgrader i antall*

Internasjonalisering studenter og doktorgrader	2022	2023	2024
Utreisende utvekslingsstudenter	797	875	1 115
Innreisende utvekslingsstudenter	1 296	1 437	1 438
Utenlandske studenter	2 134	2 192	2 388
Avlagte doktorgrader med utenlandsk statsborgerskap	88	97	92
Avlagte doktorgrader totalt	220	215	229

Figur 4: *Utenlandske studenter ved ulike fakultetet på UiB 2024*

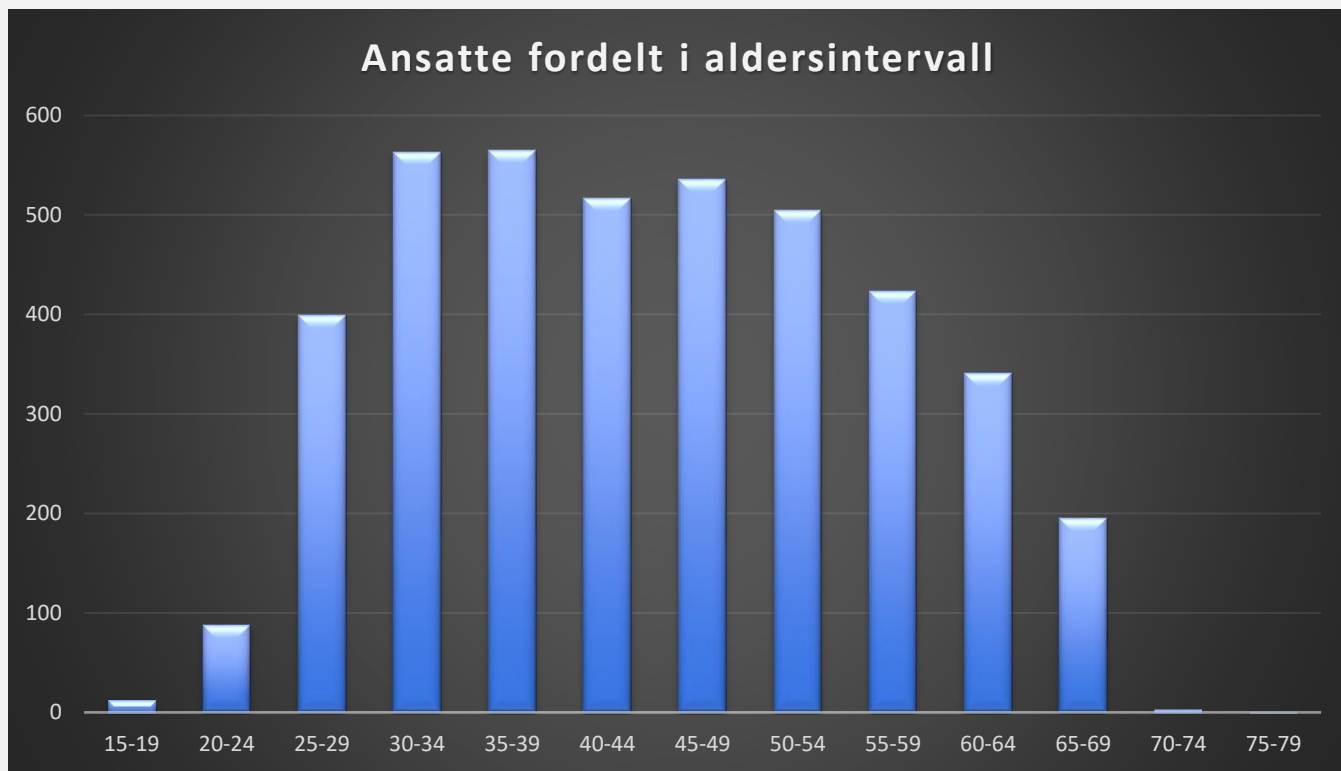


Kilde: DBH

Alder

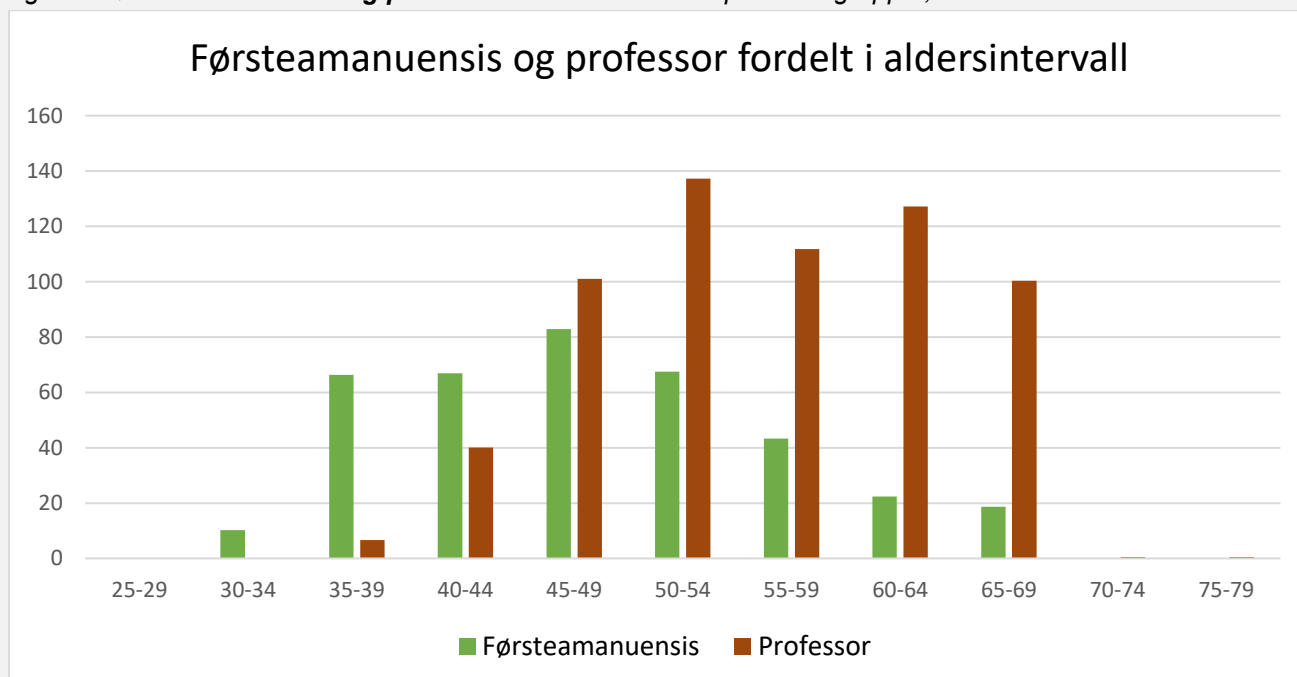
Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.

Figur 5: **Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper, UiB 2024**



Kilde: DBH

Figur 6: **Førsteamanuenser og professorer ved UiB fordelt på aldersgrupper, 2024**



Kilde: DBH