

Likestillingsstatistikk for UiB 2022

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2022

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Ansatte, alle stillingsgrupper

Tabell 1: **Alle ansatte** ved UiB i 2009, 2021 og 2022 i alle stillingsgrupper, årsverk, kvinner (K) i %

Stillingsgrupper	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Teknisk-administrative stillinger	832	72	1 104	70	1 111	70
Støttestillinger for undervisning, forsk. og formidling	456	55	550	53	539	54
Undervisning, forsknings- og formidlingsstillinger	2 083	40	2 562	46	2 572	46
Sum	3 371	56	4 216	53	4 216	53

Kilde: DBH

Tabell 2: *Ansatte ved alle enhetene på UiB*

Enheter	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	455	56	440	57
JUS	99	45	141	50	149	52
MN	813	36	1 025	42	1017	42
MED	732	58	912	65	896	65
PSYK	215	58	278	64	286	64
SV	295	45	403	49	426	47
KMD*			147	48	146	48
Khrono*			7	43	10	48
Sentraladministrasjonen	521	56	531	49	534	49
UB	97	64	116	64	115	63
UM	112	54	153	59	153	59
Sum	3 368	52	4 215	53	4 222	53

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) var nytt fakultet fra 2017.

Kilde: DBH

*Nye Khrono ble stiftet i 2019

Tabell 3: *Teknisk-administrative stillinger og lederstillinger*

Administrative stillinger	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Lederstillinger	92	64	125	62	123	61
Administrative stillinger	602	79	838	73	857	73
Andre tekniske og administrative stillinger	137	50	141	56	132	55
Sum	832	64	1 104	62	1 112	63

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 4: **Professor** (1013 ordinær stilling)

Fakultet	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	97	34	97	34
JUS	18	17	35	31	36	32
MN	134	10	153	17	151	23
MED	127	20	129	41	128	43
PSYK	37	32	54	51	59	56
SV	53	21	87	28	91	33
KMD*			24	34	27	44
Universitetsmuseet	8	13	9	33	11	27
Sum	460	21	593	32	603	35

*KMD= Fakultet for Kunst, Musikk og design - nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 5: **Professor** (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning

Fakultet	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	1	0	1	0
MN	1	-	4	25	4	25
MED	-	-	2	0	2	0
SV	-	-	1	0	1	0
Sum	2	-	8	13	8	13

Kilde: DBH

Tabell 6: *Instituttledere (1475)*

Fakultet	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	4	0	6	17
MN	9	22	8	38	8	25
MED	8	13	5	20	5	20
PSYK	-	-	6	52	6	50
SV	7	14	7	43	7	43
KMD			2	50	2	100
Universitetsmuseet	2	50	-	-	2	50
Sum	31	19	33	34	37	35

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 7: *Professor II (bistilling)*

Fakultet	2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	6	46	6	40
JUS	2	35	3	36
MN	18	35	16	37
MED	50	34	49	35
PSYK	12	58	14	60
SV	6	26	8	38
KMD	3	61	2	56
Sum	96	38	97	40

Kilde: DBH

Tabell 8: *Førsteamanuensis (1011)*

Fakultet	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	71	55	65	54
JUS	10	48	11	45	12	58
MN	75	19	85	30	81	27
MED	62	46	38	64	49	60
PSYK	36	50	62	66	61	63
SV	66	29	42	32	46	28
KMD			31	40	30	38
Universitetsmuseet	14	43	11	46	12	33
Sum	359	40	351	47	356	45

Kilde: DBH

Tabell 9: *Førsteamanuensis II (bistilling)*

Fakultet	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	1,5	52	1	58
JUS	-	-	0,6	33	1,1	37
MN	2,9	69	9,4	43	8,9	49
MED	13,1	28	21,1	47	22	50
PSYK	1,1	36	3,9	44	3,9	55
SV	0,8	25	2,2	9	2,8	29
KMD			0,9	79	1,1	62
Sum	18	37	40	45	40	49

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 10: *Stipendiat (1017)*

Fakultet	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80	49	68	53	68	62
JUS	27	42	26	47	31	45
MN	255	33	264	42	260	40
MED	177	65	182	68	175	67
PSYK	58	71	44	73	51	69
SV	65	50	59	56	74	54
KMD			22	55	22	56
Universitetsmuseet	6	83	8	38	9	45
Sum	668	49	672	54	698	54

Kilde: DBH

Tabell 11: *Postdoktor (1352)*

Fakultet	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	31	58	26	72
JUS	5	60	9	56	9	58
MN	70	40	99	40	124	33
MED	64	55	60	52	54	53
PSYK	14	42	12	58	10	40
SV	18	44	23	40	29	45
Universitetsmuseet	2	-	1	100	2	50
Sum	195	48	242	47	258	44

Kilde: DBH

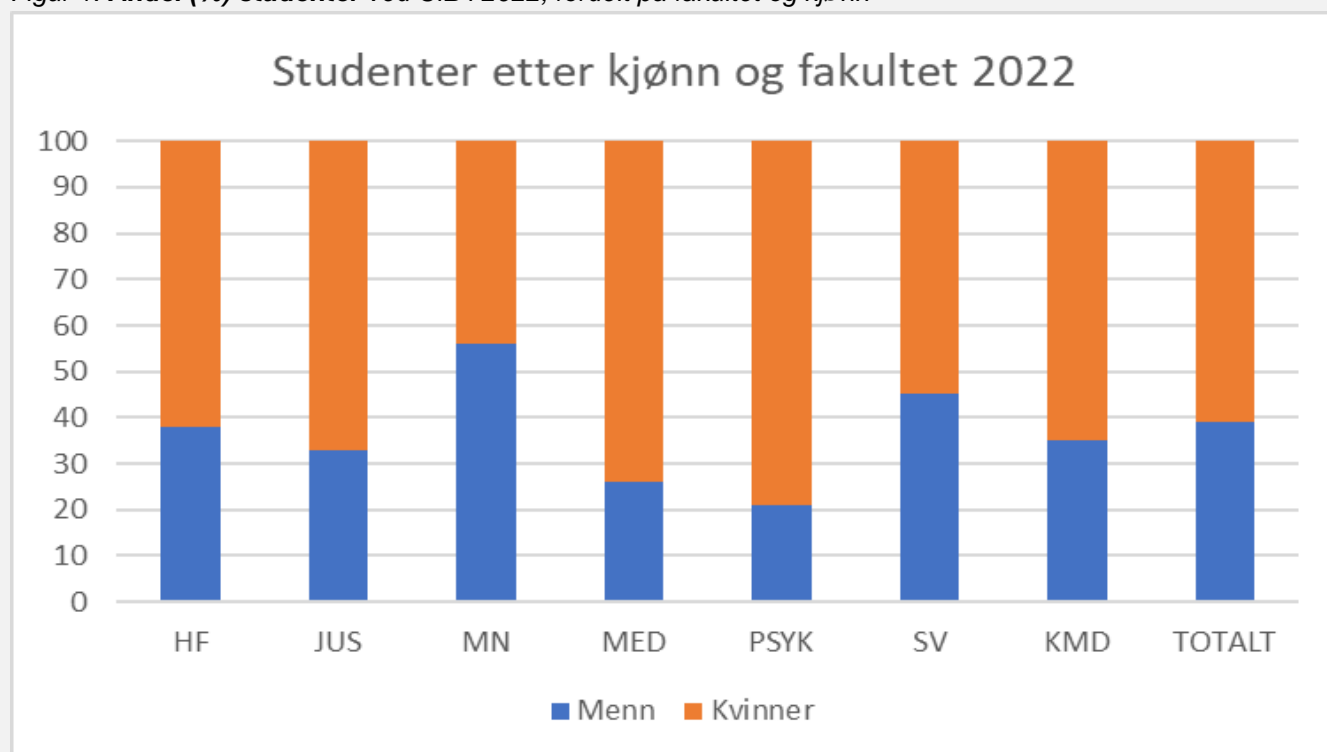
Tabell 12: **Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger** (unntatt rekrutteringsstillinger)

Stilling	2009		2021		2022	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Universitetslektor	65	44	33	55	35	53
Professor	6	29	7	41	8	63
Høgskolelærer	4	90	7	70	4	74
Førstelektor	11	61	14	56	6	58
Førsteamanuensis	45	45	39	52	37	56
Forsker (1110)	-	-	4	0	0	0
Forsker (1109)	69	37	59	44	42	56
Forsker (1108)	13	59	30	63	32	69
Sum	215	44	194	51	163	59

Kilde: DBH

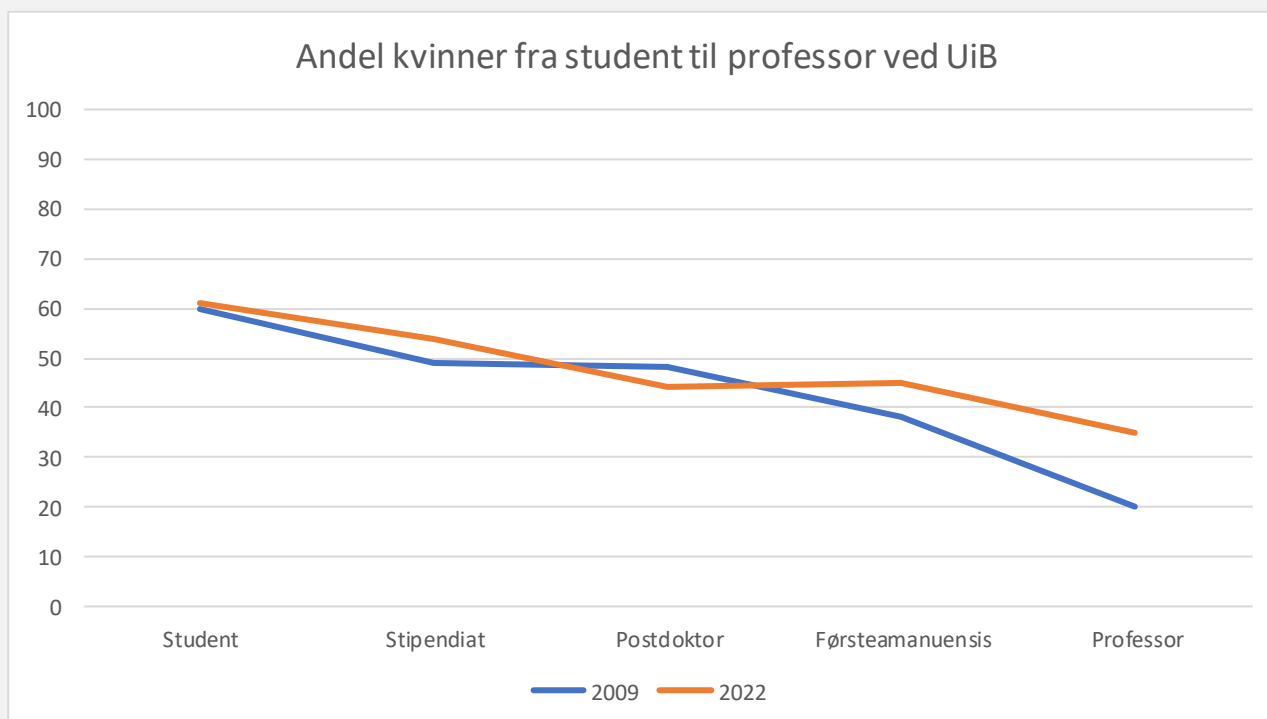
Studenter

Figur 1: **Andel (%) studenter** ved UiB i 2022, fordelt på fakultet og kjønn



Kilde: DBH

Figur 2: **Andel (%) kvinner** på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB i 2009 og 2022



UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 13: **Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger** ved de fire største universitetene i Norge i 2009 og 2022

Vitenskapelige stillinger	UiB		UiT/ Norges arktiske universitet		NTNU		UiO	
	2009	2022	2009	2022	2009	2022	2009	2022
Professor	20 %	35 %	22 %	42 %	17 %	28 %	24 %	36 %
Førsteamanuensis	38 %	45 %	40 %	53 %	34 %	47 %	41 %	49 %
Postdoktor	48 %	44 %	48 %	48 %	40 %	38 %	48 %	48 %
Stipendiat	49 %	54 %	59 %	55 %	40 %	46 %	55 %	57 %

Kilde: DBH

Tabell 14: **Andel kvinner i vitenskapelige stillinger** i gjennomsnitt for UiB, UiT, NTNU, UiO i 2009 og 2022

Vitenskapelige stillinger	Norge	
	2009	2022
Professor	21 %	35 %
Førsteamanuensis	36 %	49 %
Postdoktor	46 %	45 %
Stipendiat	49 %	53 %

Kilde: DBH

Lønn og kjønn

Tabell 15: **Gjennomsnittlig årslønn** for kvinner og menn i alle stillinger ved UiB januar 2022

Gjennomsnitt av årslønn 2022	Kvinner	Menn
0389 Fagkonsulent	383 572	383 418
0400 Driftsleder		662 893
0787 Spesieltannlege	701 649	780 783
0790 Bedriftssykepleier	648 239	
0794 Psykolog		648 700
0807 Sykepleier	545 249	
0810 Spesialutdannet sykepleier	575 695	
0816 Avdelingssykepleier	620 561	
0852 Radiograf	544 648	
1007 Høgskolelærer/øvingslærer	574 505	604 701
1009 Universitetslektor	600 370	588 656
1010 Amanuensis	599 763	
1011 Førsteamanuensis	711 490	716 599
1013 Professor	958 520	959 568
1015 Instruktørtannlege	610 357	621 205
1017 Stipendiat	526 929	527 520
1018 Vit. assistent	379 675	377 543
1019 Vit. assistent	398 652	392 978
1020 Vit. assistent	466 603	474 868
1032 Instruktørtannpleier	520 052	
1033 Klinik avdelingsleder	503 845	
1054 Kontorsjef	767 298	741 362
1058 Administrasjonssjef	767 450	709 220
1059 Underdirektør	989 670	1 054 090
1060 Avdelingsdirektør	1 166 875	1 146 995
1063 Førstesekretær	379 947	369 970
1065 Konsulent	423 675	414 799
1070 Sekretær	376 413	428 159
1077 Hovedbibliotekar	620 225	605 500
1078 Betjent	419 149	411 376
1079 Førstebetjent	421 250	
1084 Avdelingsingeniør	466 828	
1085 Avdelingsingeniør	513 494	501 849
1087 Overingeniør	554 091	581 082
1088 Sjefingeniør		855 803
1090 Tekniker	395 050	387 940
1108 Forsker	552 780	559 270
1109 Forsker	633 808	635 132
1110 Forsker	743 947	825 856
1113 Prosjektleder	668 245	711 704
1119 Formann		515 100
1128 Husøkonom	432 700	
1130 Renholder	420 192	
1132 Renholdsleder	526 100	
1136 Driftstekniker		513 010
1181 Senioringeniør	613 088	669 574
1182 Seniorarkitekt	948 477	

1183 Forsker	706 084	854 986
1198 Førstelektor	685 059	680 872
1199 Universitetsbibliotekar	628 507	667 404
1200 Førstebibliotekar	695 247	691 006
1203 Fagarbeider m/fagbrev	448 713	
1211 Seksjonssjef	842 557	838 538
1216 Driftsoperatør	435 600	465 095
1260 Avdelingstannlege	773 220	831 590
1301 Overtannlege	748 957	
1308 Klinikkveterinær	580 696	
1352 Postdoktor	585 837	582 524
1353 Instruktørtannlege m/spesialisering	684 864	674 284
1363 Seniorrådgiver	548 294	558 023
1364 Seniorrådgiver	716 564	751 188
1379 Klinikksekretær	430 061	
1404 Professor	1 020 192	1 140 187
1407 Avdelingsleder	928 654	
1408 Førstekonsulent	509 020	517 261
1410 Bibliotekar	487 307	503 133
1434 Rådgiver	611 929	626 526
1474 Dekan	1 252 333	1 268 800
1475 Instituttleder	1 035 715	1 084 755
1476 Spesialistkandidat	574 482	509 500
1511 Forskningstekniker		429 600
1512 Forskningstekniker	444 561	442 774
1513 Senior forskningstekniker	472 824	504 673
1514 Ledende forskningstekniker	467 750	507 850
1515 Spesialbibliotekar	539 061	541 724
1532 Dosent	850 808	
1538 Fagdirektør	918 855	941 533
1545 Tannhelsesekret.	435 251	
1013 Professor (bistilling)	825 590	837 661
Totalsum	630 516	694 345

Kilde: UiB januar 2022

Lønn til topplederstillinger er holdt utenfor denne statistikken

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom

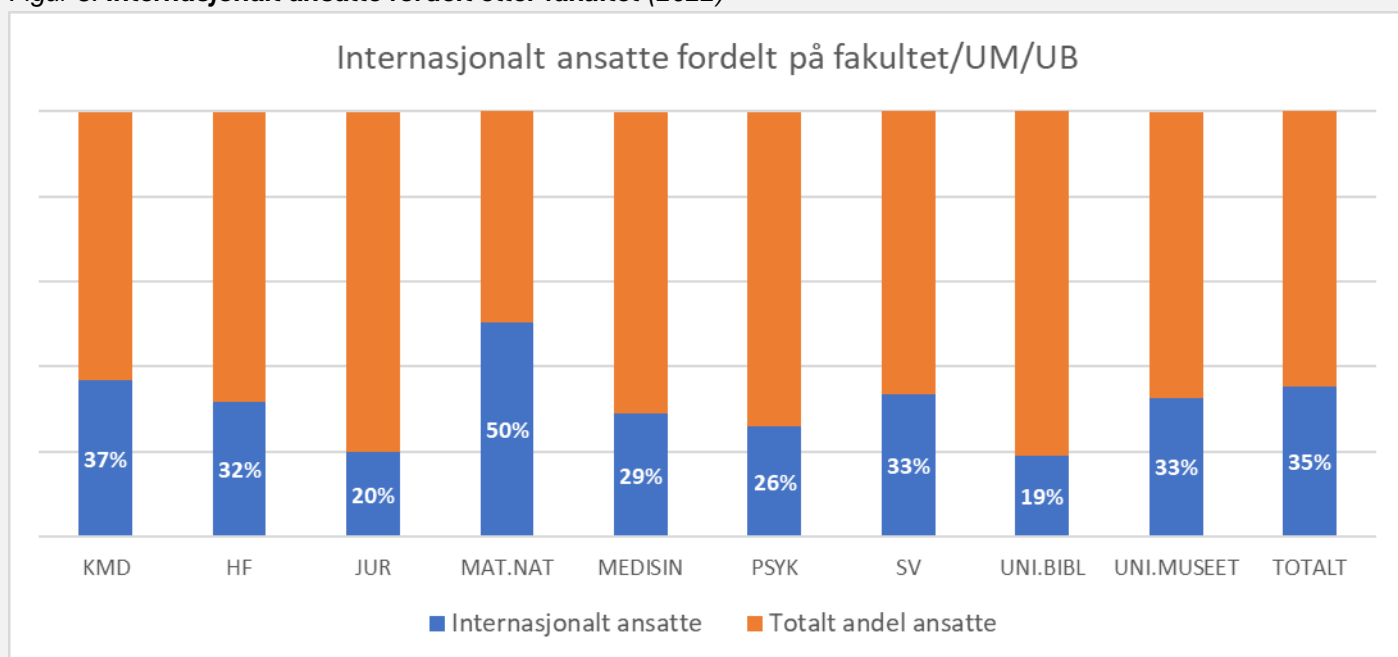
Tabell 16: **Fravær (dagsverk)** i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper. Sykefravær knyttet til svangerskap og fødsel er inkludert i tallene. Kilde: UiB januar 2022

	Fraværstyper 2022							
	Foreldrepermisjon (dagsverk)		Syke barn (dagsverk)		Sykefravær egenmeldt (dagsverk)		Sykefravær legemeldt (dagsverk)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Antall	13 161	5 960	6 820	3 000	16 041	8 572	14 483	5 496
Prosent	69 %	31 %	69 %	31 %	65 %	35 %	72 %	28 %

Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, og utvekslingsstudenter som studerer ved de ulike fakultetene ved UiB.

Figur 3: **Internasjonalt ansatte fordelt etter fakultet (2022)**

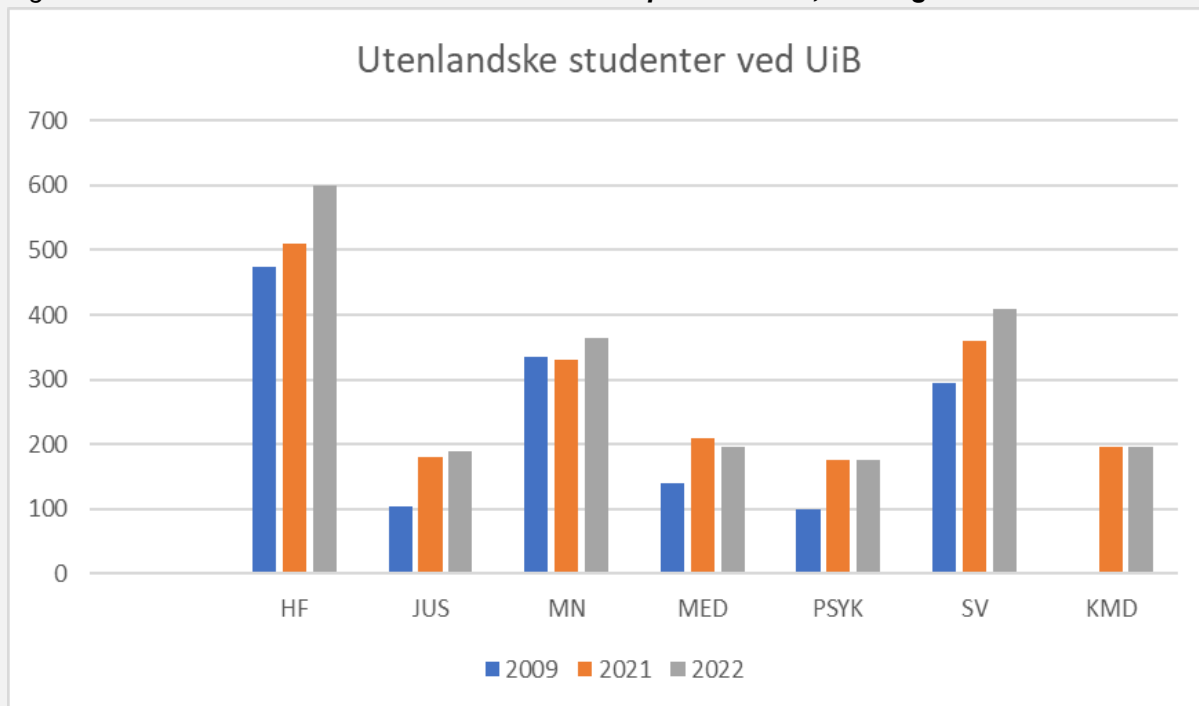


Kilde: DBH

Tabell 17: **Internasjonalisering avlagte doktorgrader, totalt i antall og utenlandsk statsborgerskap i %**

Internasjonalisering avlagte doktorgrader	2020	2021	2022
Avlagte doktorgrader totalt	242	245	220
Avlagte doktorgrader med utenlandsk statsborgerskap	39 %	46 %	40 %

Figur 4: **Utenlandske studenter ved ulike fakultetet på UiB i 2009, 2021 og 2022**

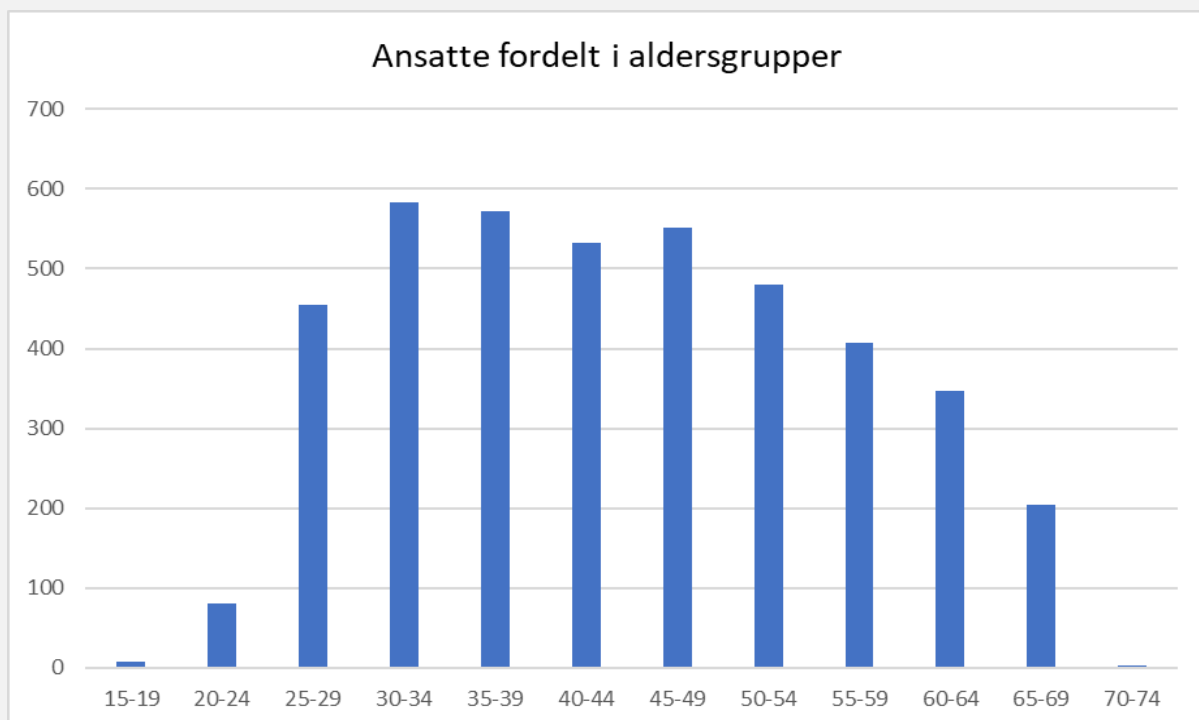


Kilde: DBH

Alder

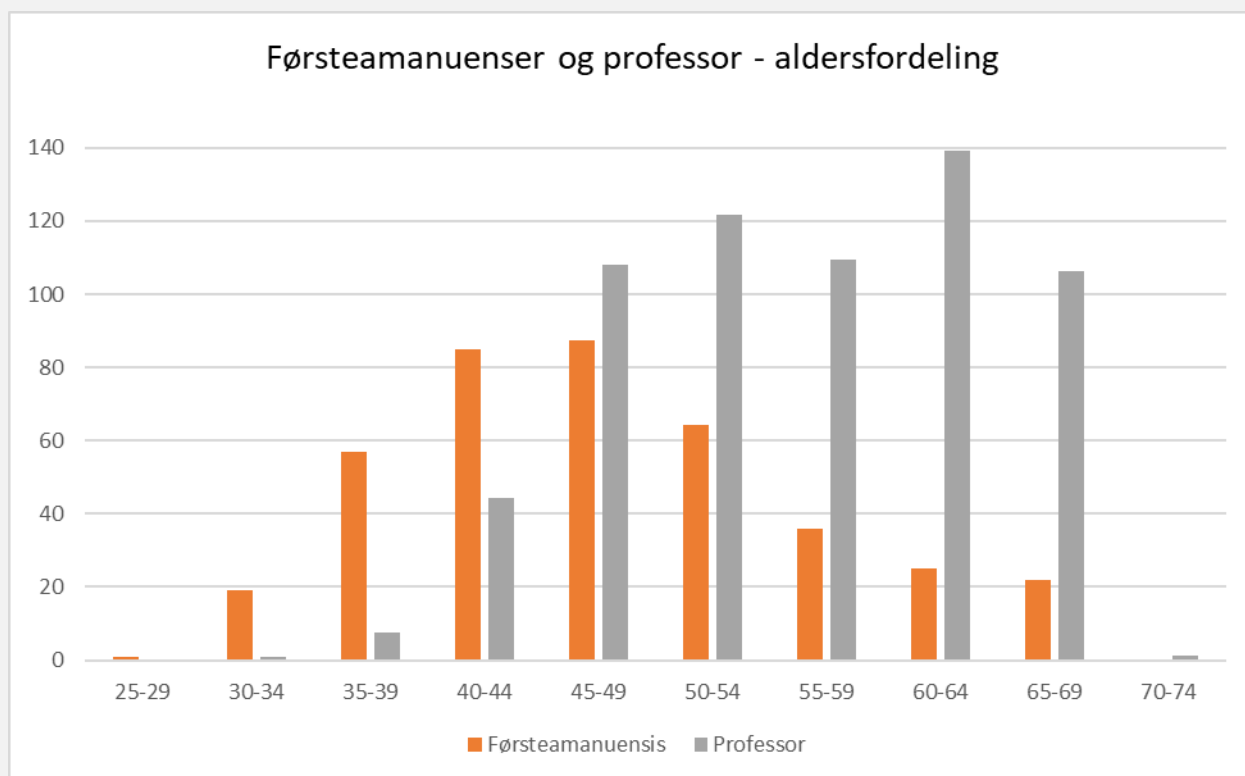
Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.

Figur 5: **Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper, UiB 2022**



Kilde: DBH

Figur 6: Førsteamanuenser og professorer ved UiB fordelt på aldersgrupper, 2022



Kilde: DBH