

Likestillingsstatistikk for UiB 2021

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplaner for likestilling og mangfold](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2021

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Ansatte, alle stillingsgrupper

Tabell 1: **Alle ansatte** ved UiB i 2009, 2020 og 2021 i alle stillingsgrupper, årsverk, kvinner (K) i %

| Stillingsgrupper | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|--|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| Teknisk-administrative stillinger | 832 | 72 | 1 069 | 69 | 1 104 | 70 |
| Støttestillinger for undervisning, forsk. og formidling | 456 | 55 | 540 | 52 | 550 | 53 |
| Undervisning, forsknings- og formidlingsstillinger | 2 083 | 40 | 2 549 | 46 | 2 562 | 46 |
| Sum | 3 371 | 56 | 4 158 | 56 | 4 216 | 56 |

Kilde: DBH

Tabell 2: *Ansatte ved alle enhetene på UiB*

| Enheter | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|-------------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 484 | 51 | 468 | 55 | 455 | 56 |
| JUS | 99 | 45 | 127 | 51 | 141 | 50 |
| MN | 813 | 36 | 1 006 | 42 | 1 025 | 42 |
| MED | 732 | 58 | 907 | 64 | 912 | 65 |
| PSYK | 215 | 58 | 278 | 64 | 278 | 64 |
| SV | 295 | 45 | 400 | 48 | 403 | 49 |
| KMD* | | | 145 | 45 | 147 | 48 |
| Khrono* | | | 8 | 38 | 7 | 43 |
| Sentraladministrasjonen | 521 | 56 | 556 | 47 | 531 | 49 |
| UB | 97 | 64 | 109 | 62 | 116 | 64 |
| UM | 112 | 54 | 153 | 59 | 153 | 59 |
| Sum | 3 368 | 52 | 4 157 | 52 | 4 215 | 53 |

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) var nytt fakultet fra 2017.

Kilde: DBH

*Nye Khrono ble stiftet i 2019

Tabell 3: *Teknisk-administrative stillinger og lederstillinger*

| Administrative stillinger | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|---|------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| Lederstillinger | 92 | 64 | 122 | 61 | 125 | 62 |
| Administrative stillinger | 602 | 79 | 807 | 73 | 838 | 73 |
| Andre tekniske og administrative stillinger | 137 | 50 | 141 | 54 | 141 | 56 |
| Sum | 832 | 72 | 1 069 | 69 | 1 104 | 70 |

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 4: **Professor** (1013 ordinær stilling)

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|--------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Totalt | K % | Total | K % | Total | K % |
| HF | 83 | 33 | 97 | 33 | 97 | 34 |
| JUS | 18 | 17 | 33 | 32 | 35 | 31 |
| MN | 134 | 10 | 150 | 15 | 153 | 17 |
| MED | 127 | 20 | 134 | 39 | 129 | 41 |
| Psyk | 37 | 32 | 51 | 52 | 54 | 51 |
| SV | 53 | 21 | 84 | 27 | 87 | 28 |
| KMD* | | | 25 | 36 | 24 | 34 |
| Universitetsmuseet | 8 | 13 | 11 | 27 | 9 | 33 |
| Sum | 460 | 21 | 585 | 31 | 593 | 32 |

*KMD= Fakultet for Kunst, Musikk og design - nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 5: **Professor** (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|------------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 1 | - | 1 | 0 | 1 | 0 |
| MN | 1 | - | 4 | 25 | 4 | 25 |
| MED | - | - | 2 | 0 | 2 | 0 |
| SV | - | - | - | - | 1 | 0 |
| Sum | 2 | - | 7 | 14 | 8 | 13 |

Kilde: DBH

Tabell 6: *Instituttledere (1475)*

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 5 | 20 | 6 | 33 | 4 | 0 |
| MN | 9 | 22 | 7 | 43 | 8 | 38 |
| MED | 8 | 13 | 5 | 40 | 5 | 20 |
| Psyk | - | - | 6 | 52 | 6 | 52 |
| SV | 7 | 14 | 7 | 14 | 7 | 43 |
| KMD | | | 3 | 67 | 2 | 50 |
| Universitetsmuseet | 2 | 50 | 2 | 50 | - | - |
| Sum | 31 | 19 | 36 | 39 | 33 | 34 |

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 7: *Professor II (bistilling)*

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 1,2 | 33 | 2,5 | 35 | 2,6 | 57 |
| JUS | 0,6 | 33 | 1,5 | 27 | 1,7 | 35 |
| MN | 9,3 | 17 | 7,6 | 26 | 7,9 | 30 |
| MED | 17,3 | 15 | 19,3 | 21 | 18,2 | 21 |
| Psyk | 3,2 | 13 | 1,7 | 35 | 1,3 | 62 |
| SV | 1,9 | 21 | 3,4 | 39 | 3,5 | 37 |
| KMD | | | 1,8 | 44 | 1,6 | 50 |
| Sum | 34 | 16 | 38 | 26 | 37 | 30 |

Kilde: DBH

Tabell 8: **Førsteamanuensis (1011)**

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|--------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 96 | 47 | 72 | 52 | 71 | 55 |
| JUS | 10 | 48 | 10 | 30 | 11 | 45 |
| MN | 75 | 19 | 84 | 32 | 85 | 30 |
| MED | 62 | 46 | 41 | 63 | 38 | 64 |
| Psyk | 36 | 50 | 61 | 66 | 62 | 66 |
| SV | 66 | 29 | 46 | 38 | 42 | 32 |
| KMD | | | 32 | 38 | 31 | 40 |
| Universitetsmuseet | 14 | 43 | 14 | 36 | 11 | 46 |
| Sum | 359 | 40 | 360 | 44 | 351 | 47 |

Kilde: DBH

Tabell 9: **Førsteamanuensis II (bistilling)**

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 0,4 | 100 | 1,2 | 58 | 1,5 | 52 |
| JUS | - | - | 0,4 | 50 | 0,6 | 33 |
| MN | 2,9 | 69 | 7,5 | 39 | 9,4 | 43 |
| MED | 13,1 | 28 | 18,1 | 41 | 21,1 | 47 |
| Psyk | 1,1 | 36 | 3,3 | 42 | 3,9 | 44 |
| SV | 0,8 | 25 | 2,0 | 21 | 2,2 | 9 |
| KMD | | | 0,8 | 73 | 0,9 | 79 |
| Sum | 18 | 37 | 33 | 41 | 40 | 45 |

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 10: *Stipendiat* (1017)

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|--------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 80 | 49 | 79 | 54 | 68 | 53 |
| JUS | 27 | 42 | 26 | 50 | 26 | 47 |
| MN | 255 | 33 | 243 | 42 | 264 | 42 |
| MED | 177 | 65 | 184 | 65 | 182 | 68 |
| Psyk | 58 | 71 | 45 | 82 | 44 | 73 |
| SV | 65 | 50 | 61 | 58 | 59 | 56 |
| KMD | | | 22 | 53 | 22 | 55 |
| Universitetsmuseet | 6 | 83 | 10 | 40 | 8 | 38 |
| Sum | 668 | 49 | 685 | 55 | 672 | 54 |

Kilde: DBH

Tabell 11: *Postdoktor* (1352)

| Fakultet | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|--------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| HF | 23 | 60 | 32 | 61 | 31 | 58 |
| JUS | 5 | 60 | 6 | 67 | 9 | 56 |
| MN | 70 | 40 | 93 | 39 | 99 | 40 |
| MED | 64 | 55 | 72 | 52 | 60 | 52 |
| PSYK | 14 | 42 | 16 | 44 | 12 | 58 |
| SV | 18 | 44 | 30 | 32 | 23 | 40 |
| Universitetsmuseet | 2 | - | - | - | 1 | 100 |
| Sum | 195 | 48 | 248 | 49 | 242 | 47 |

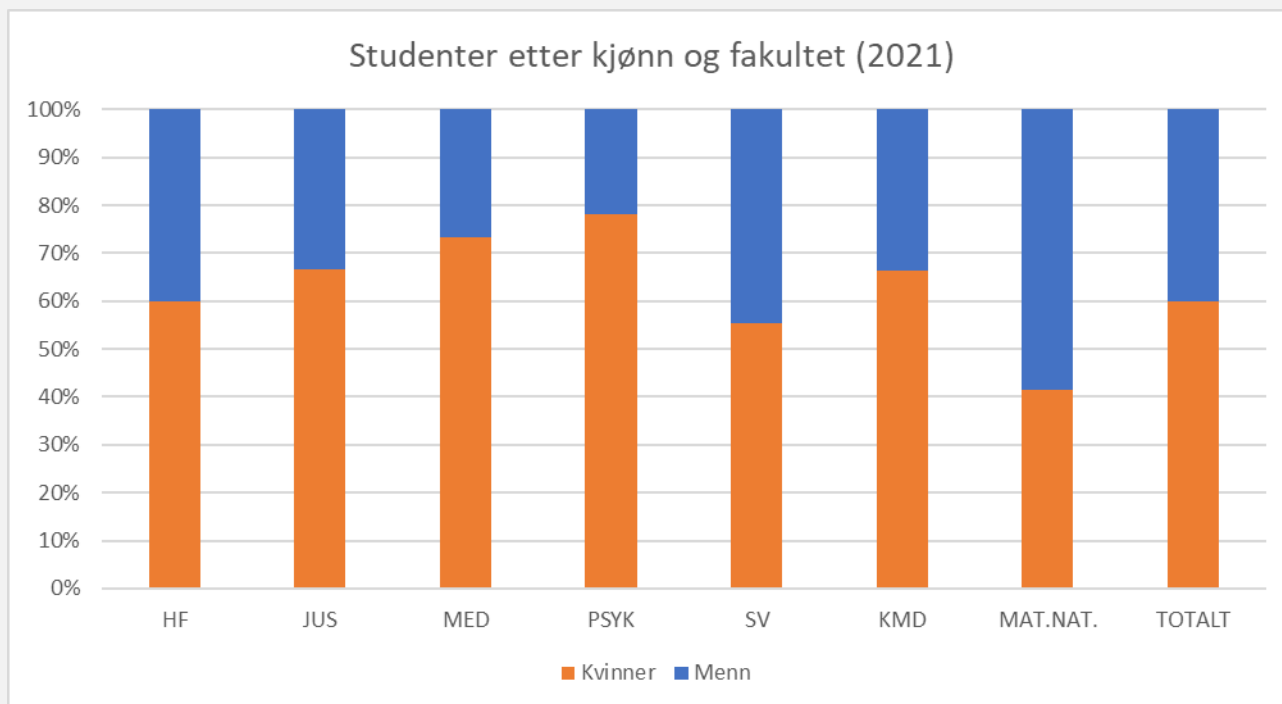
Kilde: DBH

Tabell 12: Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger (unntatt rekrutteringsstillinger)

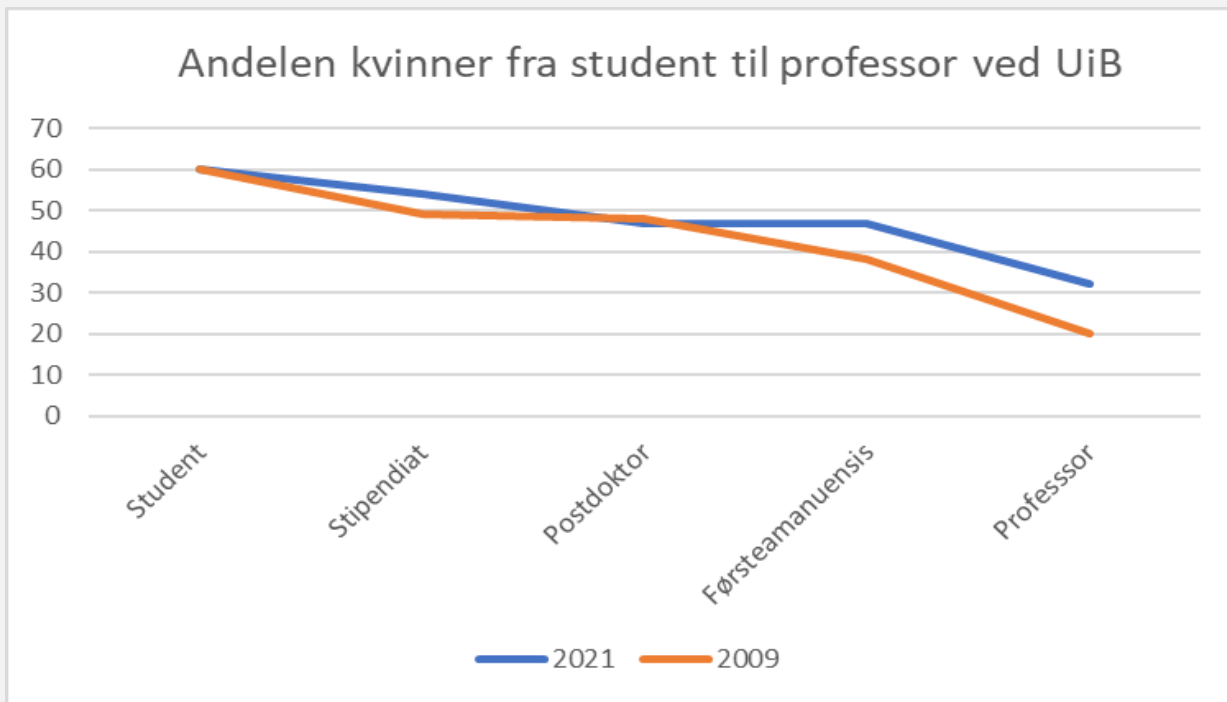
| Stilling | 2009 | | 2020 | | 2021 | |
|--------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Totalt | K % | Totalt | K % | Totalt | K % |
| Universitetslektor | 65 | 44 | 42 | 59 | 33 | 55 |
| Professor | 6 | 29 | 9 | 45 | 7 | 41 |
| Høgskolelærer | 4 | 90 | 3 | 88 | 7 | 70 |
| Førstelektor | 11 | 61 | 14 | 54 | 14 | 56 |
| Førsteamanuensis | 45 | 45 | 36 | 48 | 39 | 52 |
| Forsker (1183) | 2 | 83 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Forsker (1110) | - | - | 6 | 0 | 4 | 0 |
| Forsker (1109) | 69 | 37 | 65 | 39 | 59 | 44 |
| Forsker (1108) | 13 | 59 | 36 | 57 | 30 | 63 |
| Sum | 215 | 44 | 211 | 49 | 194 | 51 |

Kilde: DBH

Studenter



Figur 1: Antall studenter ved UiB i 2021, fordelt på fakultet og kjønn.



Figur 2: Andel (%) kvinner på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB i 2009 og 2021

UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 13: Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger ved de fire største universitetene i Norge i 2009 og 2021

| Vitenskapelige stillinger | UiB | | UiT/ Norges arktiske universitet | | NTNU | | UiO | |
|---------------------------|------|-------------|----------------------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|
| | 2009 | 2021 | 2009 | 2021 | 2009 | 2021 | 2009 | 2021 |
| Professor | 20 % | 32 % | 22 % | 42 % | 17 % | 28 % | 24 % | 35 % |
| Førsteamanuensis | 38 % | 47 % | 40 % | 50 % | 34 % | 46 % | 41 % | 49 % |
| Postdoktor | 48 % | 47 % | 48 % | 51 % | 40 % | 36 % | 48 % | 47 % |
| Stipendiat | 49 % | 54 % | 59 % | 55 % | 40 % | 44 % | 55 % | 57 % |

Kilde: DBH

Tabell 14: Andel kvinner i vitenskapelige stillinger ved UiB og gjennomsnittet for alle norske universiteter (UiT, NTNU og UiO) i 2009 og 2021

| Vitenskapelige stillinger | UiB | | Norge | |
|---------------------------|------|-------------|-------|-------------|
| | 2009 | 2021 | 2009 | 2021 |
| Professor | 20 % | 32 % | 21 % | 33 % |
| Førsteamanuensis | 38 % | 47 % | 36 % | 47 % |
| Postdoktor | 48 % | 47 % | 46 % | 45 % |
| Stipendiat | 49% | 54 % | 49 % | 51 % |

Kilde: DBH

Lønn og kjønn

Tabell 15: Gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn i alle stillinger ved UiB januar 2022

| Gjennomsnittslønn januar 2022 | Kvinner | Menn |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| 0400 Driftsleder | 461 300 | 628 522 |
| 0787 Spesialtannlege | 659 853 | 736 112 |
| 0790 Bedriftssykepleier | 626 100 | |
| 0794 Psykolog | | 618 600 |
| 0807 Sykepleier | 502 800 | |
| 0810 Spesial utdannet sykepleier | 553 500 | |
| 0816 Avdelingssykepleier | 604 700 | |
| 0852 Radiograf | 524 900 | |
| 1007 Høgskolelærer/øvingslærer | 596 923 | 620 654 |
| 1009 Universitetslektor | 576 873 | 585 620 |
| 1009 Universitetslektor - Bistilling | 584 673 | 559 380 |
| 1010 Amanuensis | 585 624 | |
| 1011 Førstemanuensis | 706 897 | 706 381 |
| 1011 Førstemanuensis - bistilling | 640 613 | 648 207 |
| 1013 Professor | 927 477 | 918 821 |
| 1013 Professor - Bistilling | 803 971 | 812 423 |
| 1015 Instruktørtannlege | 595 299 | 604 761 |
| 1017 Stipendiat | 518 042 | 516 040 |
| 1018 Vit. assistent | 379 190 | 379 777 |
| 1019 Vit. assistent | 381 615 | 379 874 |
| 1020 Vit. assistent | 456 731 | 452 770 |
| 1032 Instruktørtannpleier | 488 063 | |
| 1033 Klinikk avdelingsleder | 491 536 | |
| 1054 Kontorsjef | 761 587 | 761 856 |
| 1058 Administrasjonssjef | 724 755 | 679 104 |
| 1059 Underdirektør | 948 103 | 965 362 |
| 1060 Avdelingsdirektør | 1 121 098 | 1 099 426 |
| 1063 Førstesekretær | 380 967 | 373 000 |
| 1065 Konsulent | 415 161 | 413 542 |
| 1070 Sekretær | 377 817 | 370 233 |
| 1077 Hovedbibliotekar | 610 657 | 595 250 |
| 1078 Betjent | 409 000 | 396 900 |
| 1079 Førstebetjent | 416 033 | |
| 1084 Avdelingsingeniør | 425 600 | |
| 1085 Avdelingsingeniør | 495 722 | 503 991 |
| 1087 Overingeniør | 540 376 | 560 919 |
| 1088 Sjefingeniør | 886 631 | 846 087 |
| 1094 Overarkitekt | 919 700 | |
| 1108 Forsker | 532 659 | 539 027 |
| 1108 Forsker - Bistilling | 512 720 | 531 786 |
| 1109 Forsker | 615 219 | 618 332 |
| 1109 Forsker - Bistilling | 623 214 | 653 689 |
| 1110 Forsker | | 915 352 |
| 1110 Forsker - Bistilling | | 639 900 |
| 1113 Prosjektleder | 640 171 | 674 723 |
| 1119 Formann | | 505 100 |
| 1120 Mester | 413 500 | |

| | | |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| 1128 Husøkonom | 416 550 | |
| 1130 Renholder | 414 800 | |
| 1132 Renholdsleder | 516 100 | |
| 1136 Driftstekniker | | 500 925 |
| 1181 Senioringeniør | 603 342 | 655 082 |
| 1183 Forsker | 716 779 | 806 425 |
| 1198 Førstelektor | 626 100 | 606 538 |
| 1198 Førstelektor - Bistilling | 626 100 | 651 875 |
| 1199 Universitetsbibliotekar | 606 727 | 639 233 |
| 1200 Førstebibliotekar | 671 127 | 686 000 |
| 1203 Fagarbeider m/fagbrev | 435 700 | |
| 1211 Seksjonssjef | 810 968 | 811 139 |
| 1216 Driftsoperatør | | 445 631 |
| 1260 Avdelingstannlege | 741 086 | 801 174 |
| 1282 Bedriftsfysioterapeut | 574 700 | |
| 1301 Overtannlege | 704 794 | |
| 1308 Klinikkveterinær | 553 500 | |
| 1352 Postdoktor | 575 304 | 571 257 |
| 1353 Instruktørtannlege m/spes | 630 597 | 655 760 |
| 1363 Seniorkonsulent | 535 032 | 543 202 |
| 1364 Seniorrådgiver | 701 533 | 730 368 |
| 1379 Klinikksekretær | 416 450 | |
| 1404 Professor | 1 007 100 | 1 115 683 |
| 1407 Avdelingsleder | 877 250 | |
| 1408 Førstekonsulent | 495 412 | 495 745 |
| 1410 Bibliotekar | 478 850 | 499 500 |
| 1434 Rådgiver | 597 054 | 608 833 |
| 1474 Dekan | 1 208 033 | 1 223 669 |
| 1475 Instituttleder | 1 019 571 | 1 054 237 |
| 1476 Spesialistkandidat | 541 682 | 532 773 |
| 1511 Forskningstekniker | 387 455 | 407 900 |
| 1512 Forskningstekniker | 428 775 | 420 317 |
| 1513 Senior forskningstekniker | 461 286 | 460 431 |
| 1514 Ledende forskningstekniker | 471 100 | 490 600 |
| 1515 Spesialbibliotekar | 531 038 | 524 900 |
| 1532 Dosent | 801 300 | |
| 1538 Fagdirektør | 897 191 | 929 450 |
| 1545 Tannhelsesekretær | 419 680 | 389 200 |
| Totalsum (gjennomsnitt) | | 635 077 |

Kilde: UiB

Lønn til topplederstillinger er holdt utenfor denne statistikken

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom.

Tabell 16: Fravær (dagsverk) i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper. Sykefravær knyttet til svangerskap og fødsel er inkludert i tallene.

| | Fraværstyper 2021 | | | | | | | |
|---------------|------------------------------|-------|----------------------|------|---------------------------------|-------|---------------------------------|-------|
| | Foreldrepermisjon (dagsverk) | | Syke barn (dagsverk) | | Sykefravær egenmeldt (dagsverk) | | Sykefravær legemeldt (dagsverk) | |
| | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn |
| Antall | 13 774 | 3891 | 3111 | 1357 | 5 032 | 2334 | 21 777 | 9411 |
| Sum | 13 774 | 3 891 | 3 111 | 1357 | 5 032 | 2 334 | 21 777 | 9 411 |

Kilde: UiB januar 2021

Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

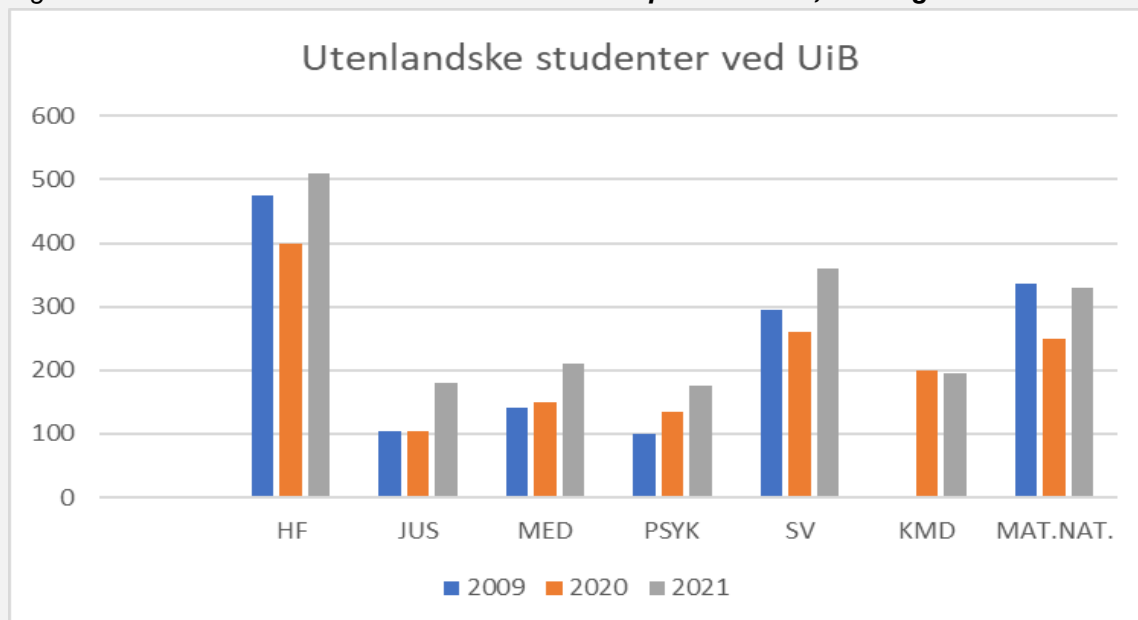
Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, og utvekslingsstudenter som studerer ved de ulike fakultetene ved UiB.

Tabell 18: **Ansatte med utenlandsk statsborgerskap** etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, (2020)

| Still. gruppe | Kontinent | | | | | | | | | | | | Totalt |
|---------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|----------|-----------|-------------|
| | Europa | | Asia | | Nord-Amerika | | Afrika | | Sør - Amerika | | Oseania | | |
| | K | M | K | M | K | M | K | M | K | M | K | M | |
| Vit. | 320 | 414 | 58 | 95 | 30 | 54 | 12 | 15 | 6 | 13 | 3 | 8 | 1028 |
| Tekn. | 45 | 49 | 8 | 13 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 0 | 2 | 132 |
| Adm. | 43 | 17 | 5 | 0 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 73 |
| Sum | 408 | 480 | 71 | 108 | 40 | 55 | 13 | 18 | 9 | 18 | 3 | 10 | 1233 |

Kilde: UiB

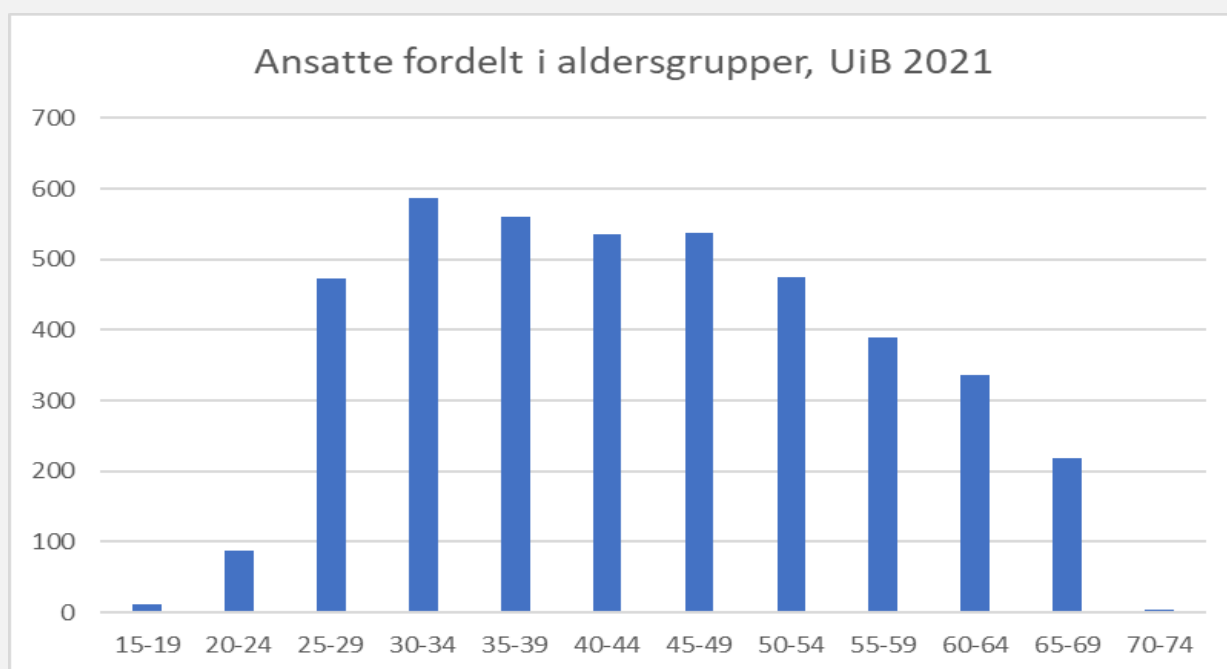
Figur 3: **Utenlandske studenter ved ulike fakultetet på UiB i 2009, 2020 og 2021**



Kilde: DBH

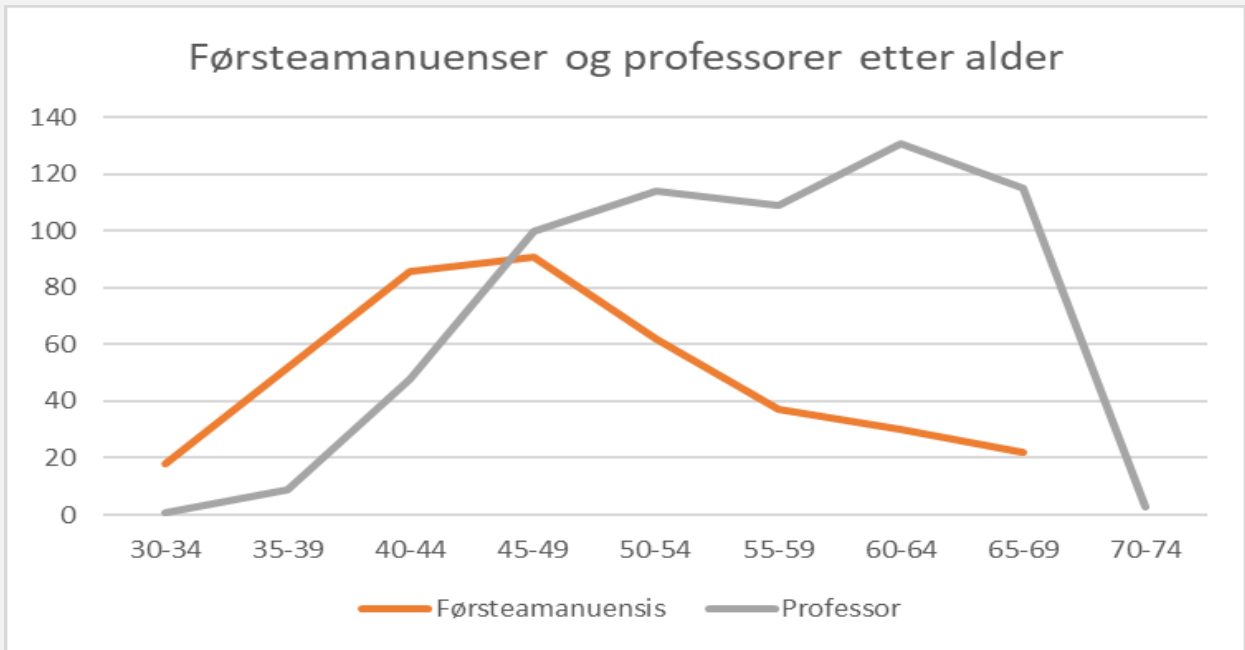
Alder

Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.



Figur 4: **Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper, UiB 2021**

Kilde: DBH



Figur 5: Førsteamanuenser og professorer ved UiB fordelt på aldersgrupper, 2021 Kilde: DBH