

Likestillingsstatistikk for UiB 2020

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplaner for likestilling og mangfold](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2020

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Ansatte, alle stillingskategorier

Tabell 1: **Alle ansatte** ved UiB i 2009, 2019 og 2020 i alle stillingskategorier, årsverk, kvinner (K) i %

Stillingsgrupper	2009		2019		2020	
	Totalt	Totalt	Totalt	K %	Totalt	K %
Administrative stillinger	730	74	947	70	972	70
Andre stillinger*	46	95	55	87	61	90
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	92	28	84	23	80	28
Støttestillinger for undervisning, forsk. og formidl	458	56	526	52	540	52
Undervisning, forsknings- og formidlingsstillinger	2047	40	2450	46	2505	46
Sum	3371	50	4062	52	4158	52

*Lærlinger og sosial- og helsefaglige stillinger

Kilde: DBH

Tabell 2: *Ansatte ved alle enhetene på UiB*

Enheter	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	454	53	468	55
JUS	99	45	114	54	127	51
MN	813	36	965	41	1 006	42
MED	732	58	904	64	907	64
PSYK	215	45	277	67	278	64
SV	295	45	385	46	400	48
KMD*			148	47	145	45
På Høyden			5	40	8	38
Sentraladministrasjonen	524	56	548	47	556	47
UB	97	64	108	64	109	62
UM	112	54	154	57	153	59
Sum	3371	50	4062	52	4 158	52

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) er et nytt fakultet fra 2017.

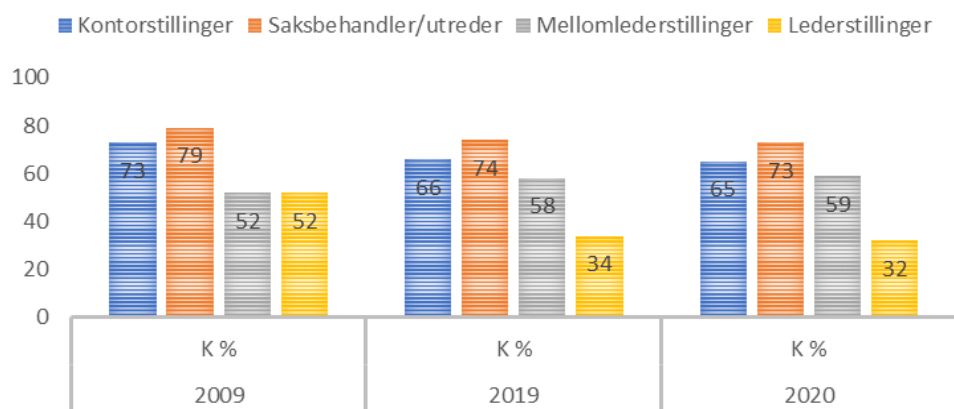
Kilde: DBH

Tabell 3: *Administrative stillinger*

Administrative stillinger	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Kontorstillinger	11	73	9	66	8	65
Saksbehandler/utreder	591	79	776	74	799	73
Mellomlederstillinger	105	52	130	58	135	59
Lederstillinger	23	52	32	34	31	32
Sum	730	74	947	70	972	70

Kilde: DBH

ANDEL KVINNER I ULIKE ADMINISTRATIVE STILLINGER



Figur 1: Andel (%) kvinner i ulike administrative stillingskategorier ved UiB i 2009, 2019 og 2020. Kilde DBH

Tabell 4: Undervisning, forskning og formidling

Stillingsgrupper	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Hjelpestillinger	30	69	92	55	98	58
Professor II	34	16	-	-	-	-
Rekrutteringsstillinger	867	49	942	54	945	53
Underv. og forskning	1056	31	1348	38	1397	39
Univ.bibl/1.bibl./bibl.asp	24	65	33	67	31	65
Andre stillinger	37	64	34	70	34	70
Sum	2049	40	2449	46	2505	46

Kilde: DBH

Tabell 5: Professor II - stillinger

Stillingsbenevnelse	2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %
Professor II	28	20	38	26

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 6: **Professor** (1013)

Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	98	34	97	33
JUS	18	17	33	33	33	32
MN	134	10	154	16	150	15
MED	127	20	134	37	134	39
Psyk	37	32	48	48	51	52
SV	53	21	83	27	84	27
KMD*			26	39	25	36
Sentraladministrasjon	2	25	5	57	5	57
Universitetsmuseet	8	13	9	22	11	27
Sum	461	20	590	30	588	30

*KMD= Fakultet for Kunst, Musikk og design - nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 7: **Professor** (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning

Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	1	0	1	0
MN	1	-	3	33	4	25
MED	-	-	2	0	2	0
Sum	2	-	6	17	7	14

Kilde: DBH

Tabell 8: **Instituttledere** (1475)

Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	6	33	6	33
MN	9	22	7	29	7	43
MED	8	13	5	40	5	40

Psyk	-	-	6	53	6	52
SV	7	14	7	14	7	14
KMD			2	100	3	67
Universitetsmuseet	2	50	2	50	2	50
Sum	31	19	35	37	36	39

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 8: Professor II (bistilling)

Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1,2	33,3	1,25	17,6	2,45	34,69
JUS	0,6	33,3	0,6	0	1,5	26,67
MN	9,3	17,2	4,8	13,5	7,6	26,32
MED	17,3	14,5	17,9	18	19,25	20,52
Psyk	3,2	12,5	1,7	47	1,7	35,29
SV	1,9	21,1	1,1	9	3,35	38,81
KMD			0,8	50	1,8	44,44
Sum	34	16	28	20	38	26

Kilde: DBH

Tabell 9: Førsteamanuensis (1011)

Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	67	49	72	52
JUS	10	48	10	40	10	30
MN	75	19	81	36	84	32
MED	62	46	41	63	38	66
Psyk	36	50	61	66	62	63
SV	66	29	46	38	42	34
KMD			32	38	31	39
Sentraladministrasjon	3	24	1	100	1	100

Universitetsmuseet	14	43	14	36	11	36
Sum	334	38	354	48	351	46

Kilde: DBH

Tabell 10: *Førsteamanuensis II (bistilling)*

Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	0,3	100	1,2	58
JUS	-	-	0,0	100	0,4	50
MN	2,9	69	5,5	48	7,5	39
MED	13,1	28	16,8	41	18,1	41
Psyk	1,1	36	2,6	50	3,3	42
SV	0,8	25	0,9	22	2,0	21
KMD			0,6	67	0,8	73
Sum	18	37	27	44	33	41

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 11: *Stipendiat (1017)*

Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80	49	83	55	79	54
JUS	27	42	22	64	26	50
MN	255	33	243	42	249	43
MED	177	65	183	66	184	65
Psyk	58	71	48	82	45	82
SV	65	50	64	59	61	58
KMD			22	56	22	53
Sentraladministrasjonen	-	-	12	67	10	50
Universitetsmuseet	6	83	6	50	10	40
Sum	668	49	683	56	685	55

Tabell 12: **Postdoktor (1352)**

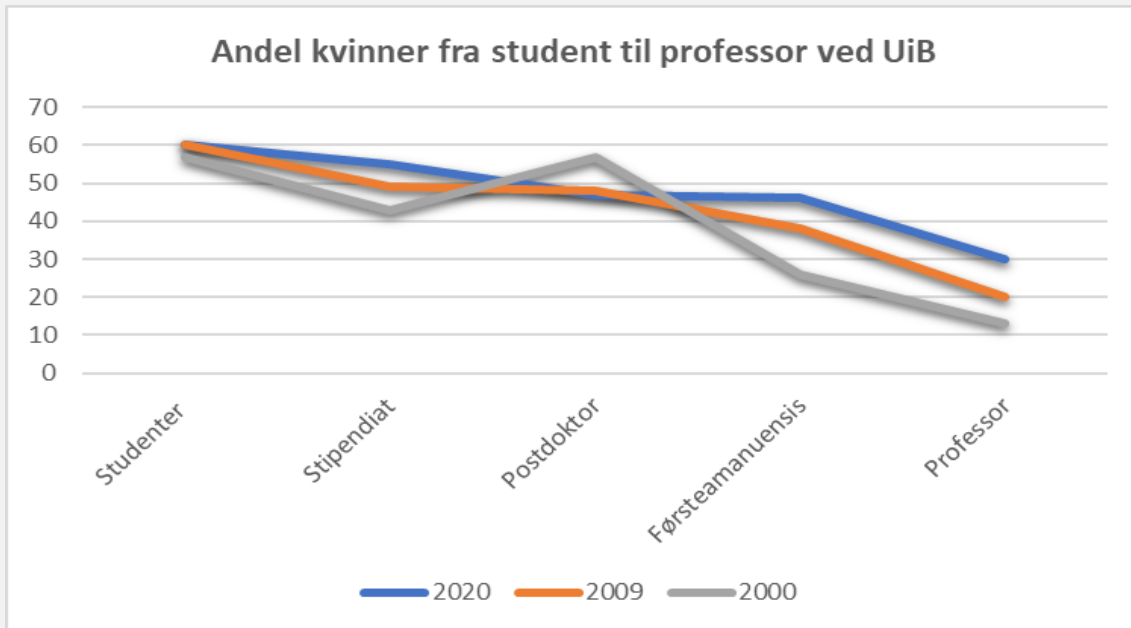
Fakultet	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	34	54	32	61
JUS	5	60	5	78	6	67
MN	70	40	87	39	93	39
MED	64	55	76	60	72	52
PSYK	14	42	18	50	16	44
SV	18	44	27	22	30	32
Sentraladministrasjonen	-	-	9	67	9	67
Universitetsmuseet	2	-	-	-	-	-
Sum	195	48	256	48	257	47

Kilde: DBH

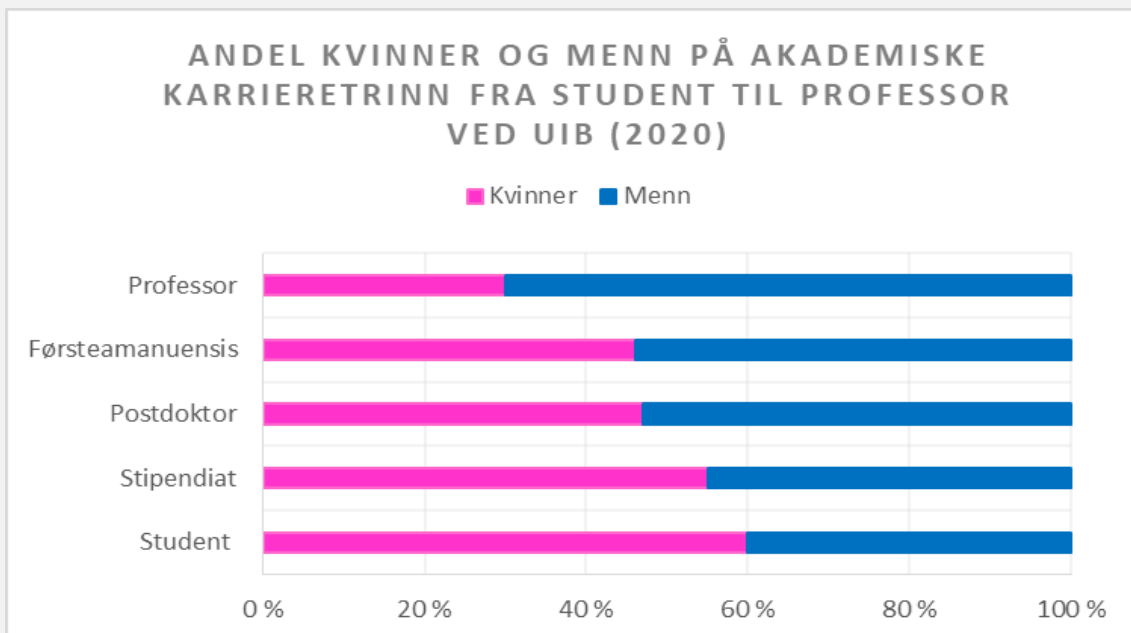
Tabell 13: **Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger (unntatt rekrutteringsstillinger)**

Stilling	2009		2019		2020	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Universitetslektor	65	44	60	56	60	56
Professor	6	29	48	29	47	30
Høgskolelærer	4	90	1	100	3	88
Førstelektor	11	61	12	35	15	54
Førsteamanuensis II	-	-	-	-	-	-
Førsteamanuensis	45	45	61	46	69	45
Forsker (1183)	2	83	1	0	0	0
Forsker (1110)	-	-	7	0	6	0
Forsker (1109)	69	37	81	37	67	40
Forsker (1108)	13	59	23	49	36	57
Sum	215	44	294	42	303	45

Kilde: DBH

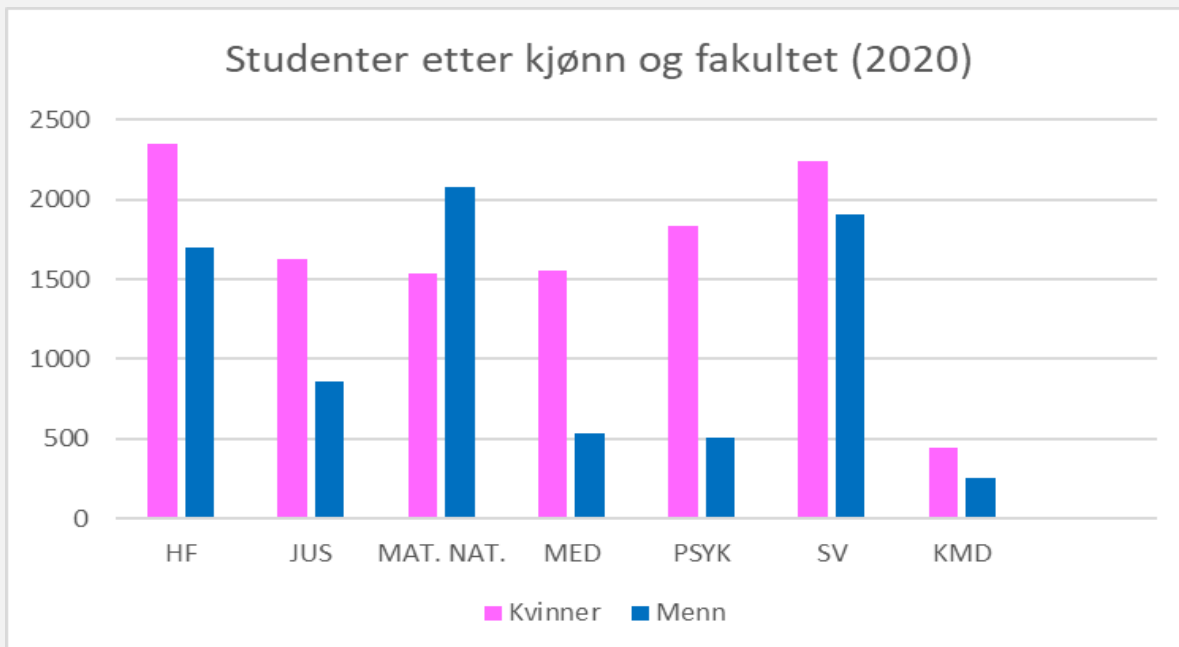


Figur 2: Andel (%) kvinner på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB i 2000, 2009 og 2020



Figur 3: Andel (%) kvinner og menn på ulike trinn på den akademiske karrierestigen fra studenter til professor ved UiB i 2020

Studenter



Figur 4: **Antall studenter** ved UiB i 2020, fordelt på fakultet og kjønn.

UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 15: **Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger ved de fire største universitetene i Norge i 2009 og 2020**

Vitenskapelige stillinger	UiB		UiT/ Norges arktiske universitet		NTNU		UiO	
	2009	2020	2009	2020	2009	2020	2009	2020
Professor	20 %	30 %	22 %	40 %	17 %	26 %	24 %	33 %
Førsteamanuensis	38 %	46 %	40 %	48 %	34 %	45 %	41 %	49 %
Postdoktor	48 %	47 %	48 %	48 %	40 %	36 %	48 %	50 %
Stipendiat	49 %	55 %	59 %	58 %	40 %	43 %	55 %	56 %

Kilde: DBH

Tabell 16: **Andel kvinner i vitenskapelige stillinger ved UiB og gjennomsnittet for alle norske universiteter i 2009 og 2020**

Vitenskapelige stillinger	UiB		Norge	
	2009	2020	2009	2020
Professor	20 %	30 %	21 %	32 %
Førsteamanuensis	38 %	46 %	36 %	50 %
Postdoktor	48 %	47 %	46 %	45 %
Stipendiat	49 %	55 %	49 %	53 %

Kilde: DBH

Lønn og kjønn

Tabell 17: **Gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn i alle stillinger ved UiB januar 2021**

Gjennomsnittslønn januar 2021	Kvinner	Menn
1007 Høgskolelærer/øvingslærer	481 252	604 981
1009 Universitetslektor	556 104	552 588
1009 Universitetslektor - bistilling	563 999	538 287
1010 Amanuensis	570 290	606 059
1011 Førstemanuensis	669 252	673 435
1011 Førstemanuensis - bistilling	621 499	625 228
1013 Professor	872 558	872 469
1013 Professor - bistilling	775 278	763 133
1015 Instruktørtannlege	580 692	579 565
1017 Stipendiat	505 257	501 808
1018 Vitenskapelig assistent	373 666	375 559
1019 Vitenskapelig assistent	371 614	371 525
1020 Vitenskapelig assistent	449 066	439 237
1032 Instruktørtannpleier	466 100	
1033 Klinikkavdelingsleder	465 750	
1054 Kontorsjef	696 955	747 506
1058 Administrasjonssjef	681 733	657 877
1059 Underdirektør	876 792	942 305
1060 Avdelingsdirektør	1 084 735	1 087 838
1061 Assisterende direktør		1 269 700
1063 Førsteseekretær	379 060	364 157
1065 Konsulent	412 140	402 524
1070 Sekretær	363 310	365 100
1077 Hovedbibliotekar	586 545	596 600
1078 Betjent	379 100	359 367
1079 Førstebetjent	390 650	405 300
1084 Avdelingsingeniør	416 000	
1085 Avdelingsingeniør	476 562	473 984
1087 Overingeniør	523 449	549 294
1088 Sjefingeniør	840 940	820 833
1089 Teknisk assistent	375 100	
1108 Forsker	502 234	508 017
1108 Forsker - bistilling		525 600
1109 Forsker	591 401	591 391
1109 Forsker - bistilling	579 749	644 811
1110 Forsker	555 077	884 315
1110 Forsker - bistilling		762 100
1113 Prosjektleder	629 936	652 872
1119 Formann		475 108
1120 Mester		437 000
1126 Husholdsbestyrer	388 600	
1130 Renholder	405 300	
1132 Renholdsleder	481 610	
1136 Driftstekniker		473 164
1181 Senioringeniør	580 707	632 817
1182 Seniorarkitekt	823 348	
1183 Forsker	722 299	773 611
1183 Forsker - bistilling		792 300
1198 Førstelektor	601 022	596 709

1198 Førstelektor - bistilling	708 500	633 850
1199 Universitetsbibliotekar	589 523	616 908
1200 Førstebibliotekar	641 622	663 811
1203 Fagarbeider m/fagbrev	409 300	
1211 Seksjonssjef	753 818	736 471
1216 Driftsoperatør		425 793
1260 Avdelingstannlege	705 734	742 629
1301 Overtannlege	670 032	
1308 Klinikkveterinær	533 925	
1352 Postdoktor	560 214	556 960
1353 Instruktørtannlege med godkjen	606 665	605 767
1362 Lærling	340 100	348 533
1363 Seniorkonsulent	521 670	529 222
1364 Seniorrådgiver	704 286	722 685
1378 Stipendiat		514 208
1379 Klinikksekretær	398 429	
1404 Professor	1 011 993	1 087 492
1407 Avdelingsleder	737 510	
1408 Førstekonsulent	483 587	484 560
1410 Bibliotekar	460 184	473 482
1434 Rådgiver	581 494	595 893
1472 Musikkterapeut		453 487
1474 Dekan	1 129 663	1 174 055
1475 Instituttleder	982 190	1 008 237
1476 Spesialistkandidat	505 476	508 208
1511 Forskningstekniker	362 649	398 400
1512 Forskningstekniker	404 077	405 840
1513 Seniorforskingstekniker	444 665	465 448
1514 Ledende forskningstekniker	446 453	472 000
1515 Spesialbibliotekar	517 483	515 165
1532 Dosent	755 998	
1533 Tannpleier	491 733	
1538 Fagdirektør	873 680	994 250
1545 Tannhelsesekretær	399 062	378 850
400 Driftsleder	483 893	563 260
787 Spesialtannlege	630 304	685 402
790 Bedriftssykepleier	596 600	
807 Sykepleier	496 848	
816 Avdelingssykepleier	584 320	
852 Radiograf	497 965	

Kilde: UiB.

Lønn til topplederstillinger er holdt utenfor denne statistikken

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom.

Tabell 18: Fravær (dagsverk) i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper. Sykefravær knyttet til svangerskap og fødsel er inkludert i tallene.

Stillingsgrupper	Fraværstyper			
	Foreldrepermisjon (dagsverk)	Syke barn (dagsverk)	Sykefravær egenmeldt (dagsverk)	Sykefravær legemeldt (dagsverk)

	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Adm.	3 874	592	557	180	1 339	368	7 350	714
Tekn.	1 053	568	325	231	745	544	3 467	1 863
Vit.	8 544	3 828	1 145	486	1 584	734	7 992	4 186
Sum	13 471	4 988	2 027	898	3 669	1 646	18 808	6 763

Kilde: UiB januar 2021

Tabell 19: Fraværprosent i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper

Stillingsgrupper	Sykefravær (prosent)											
	Egenmeldt (prosent)				Legemeldt (prosent)				Total fraværprosent			
	2019		2020		2019		2020		2019		2020	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
Adm.	1,72	1,38	0,84	0,60	5,04	2,01	4,61	1,16	6,76	3,39	5,45	1,76
Tekn.	1,47	1,46	1,00	0,75	3,96	2,31	4,64	2,55	5,43	3,77	5,64	3,30
Vit.	0,73	0,30	0,60	0,23	3,32	1,11	3,01	1,32	4,06	1,41	3,61	1,55
Sum	1,16	0,64	0,73	0,36	3,97	1,43	3,77	1,49	5,12	2,06	4,50	1,86

Kilde: UiB januar 2021

Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, og utvekslingsstudenter som studerer ved de ulike fakultetene ved UiB.

Tabell 20: **Ansatte med utenlandsk statsborgerskap** etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, 2020

Still. gruppe	Kontinent												Totalt
	Europa		Asia		Nord-Amerika		Afrika		Sør - Amerika		Oseania		
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
Vit.	320	414	58	95	30	54	12	15	6	13	3	8	1028

Tekn.	45	49	8	13	4	1	1	2	3	4	0	2	132
Adm.	43	17	5	0	6	0	0	1	0	1	0	0	73
Sum	408	480	71	108	40	55	13	18	9	18	3	10	1233

Kilde: UiB

Tabell 21: **Utvexlingsstudenter*** (innreisende) ved UiB i 2019 og 2020

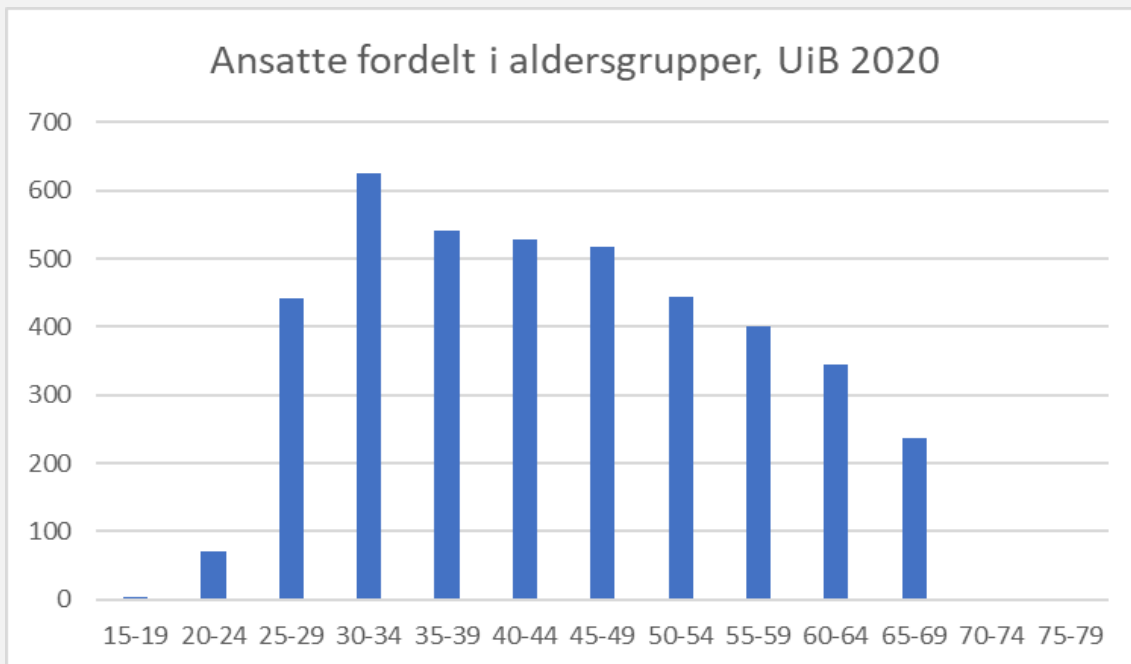
Utvexlingsstudenter fra andre land UiB				
	2019		2020	
Fakultet	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %
HF	210	79	110	76
JUS	245	68	130	75
MN	215	58	120	53
MED	85	74	45	74
PSYK	100	87	40	83
SV	325	60	150	62
KMD	35	84	15	79
Sum	1 215	68	615	68

*Omfatter ikke phd – nivå eller avtaler på under 3 mnd.

Kilde: DBH

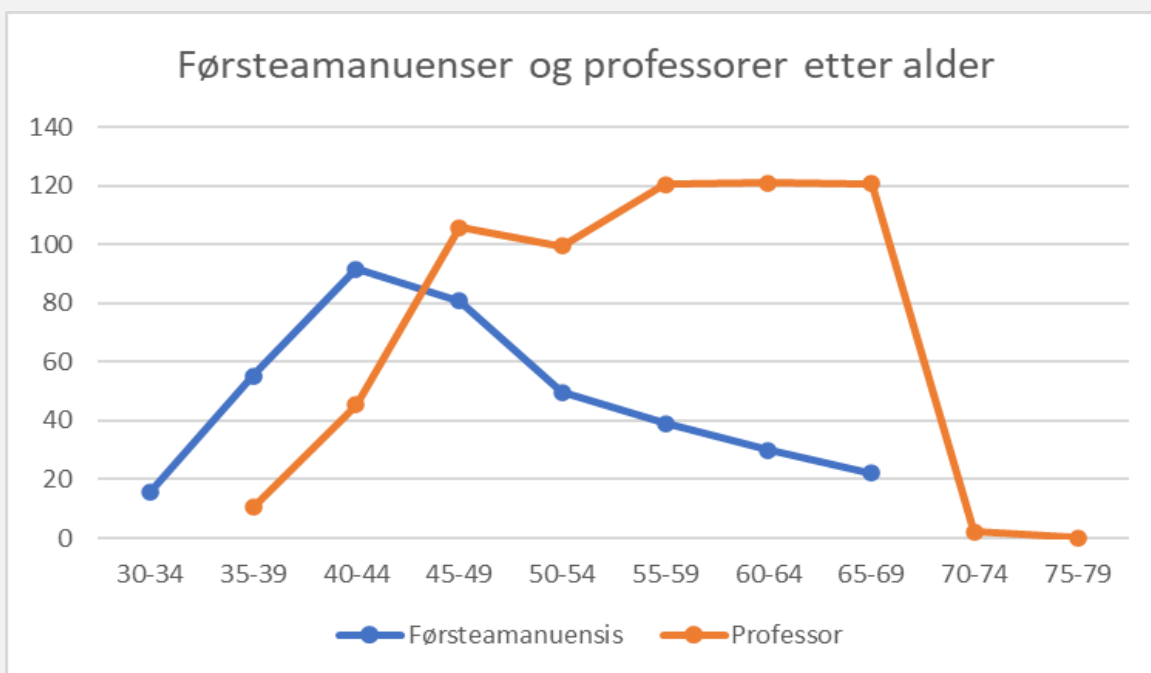
Alder

Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.



Figur 5: Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper, UiB 2020

Kilde: DBH



Figur 6: Førsteamanuenser og professorer ved UiB fordelt på aldersgrupper, 2020 Kilde: DBH