

Likestillingsstatistikk for UiB 2018

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplaner for likestilling og mangfold](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2018

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Ansatte, alle stillingskategorier

Tabell 1: **Alle ansatte** ved UiB i 2009, 2017 og 2018 i alle stillingskategorier, årsverk, kvinner (K) i %

Stillingsgrupper	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Administrative stillinger	730	74	910	71	925	70
Andre stillinger*	46	95	58	87	62	89
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	92	28	84	20	81	21
Støttestillinger for undervisning, forsk. og formidl.	458	56	509	52	517	52
Undervisn., forsknings- og formidlingsstillinger	2047	40	2283	43	2 360	46
Sum	3371	50	3844	51	3 944	52

*Lærlinger og sosial- og helsefaglige stillinger

Kilde: DBH

Tabell 2: *Ansatte ved alle enhetene på UiB*

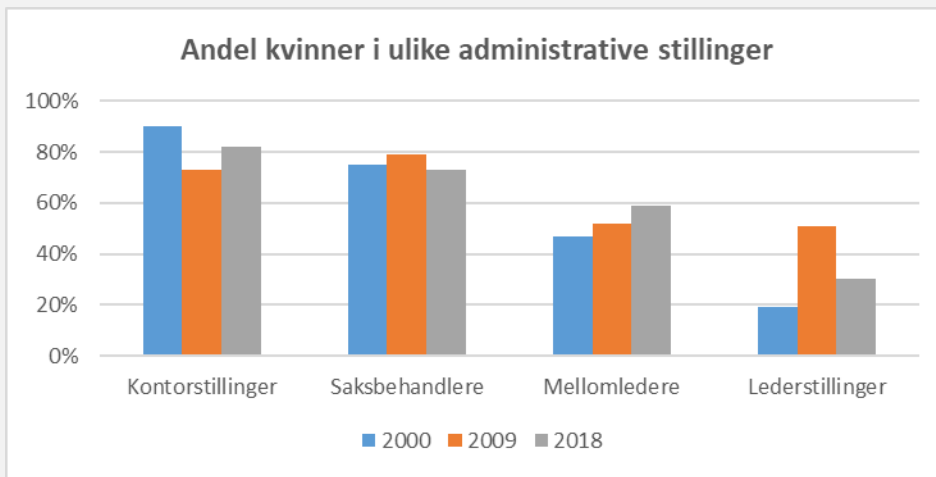
Enheter	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	405	53	429	53
JUS	99	45	130	58	118	56
MN	813	36	916	39	902	40
MED	732	58	871	62	911	63
PSYK	215	45	253	66	268	66
SV	295	45	353	45	382	47
KMD*			142	47	146	49
På Høyden			3	67	3	33
Sentraladministrasjonen	524	56	536	47	547	47
UB	97	64	107	61	107	63
UM	112	54	130	53	130	57
sum	3371	50	3844	51	3944	52

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) er et nytt fakultet fra 2017. Griegakademiet var tidligere en del av HF, og har nå gått over i det nye fakultetet. Kilde: DBH

Tabell 3: *Administrative stillinger*

Administrative stillinger	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Kontorstillinger	11	73	7	82	6	82
Saksbehandler/utreder	591	79	743	74	760	73
Mellomlederstillinger	105	52	131	61	130	59
Lederstillinger	23	52	29	31	30	30
sum	730	74	910	71	925	70

Kilde: DBH



Figur 1: Andel kvinner i ulike administrative stillingskategorier ved UiB i 2000, 2009 og 2018. Kilde DBH

Tabell 4: Undervisning, forskning og formidling

Stillingsgrupper	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Hjelpestillinger	30	69	64	58	78	57
Professor II	34	16	38	24	35	23
Rekrutteringsstillinger	867	49	860	53	883	54
Underv. og forskning	1056	31	1254	36	1292	39
Univ.bibl/1.bibl./bibl.asp	24	65	33	52	35	60
Andre stillinger	37	64	34	65	37	63
sum	2049	40	2283	43	2360	46

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 5: Professor (1013)

Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	87	32	86	35
JUS	18	17	36	31	35	28
MN	134	10	153	16	153	15
MED	127	20	143	32	137	35

Psyk	37	32	40	42	44	48
SV	53	21	81	25	87	25
KMD*			27	35	23	35
Sentraladministrasjon	2	25	4	47	4	55
Universitetsmuseet	8	13	11	27	10	30
Sum	461	20	581	28	579	29

*KMD= Fakultet for Kunst, Musikk og design - nytt fakultet fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 6: **Professor (1404)** – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning

Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	-	-	1	0
MN	1	-	3	-	4	25
MED	-	-	2	-	2	0
Sum	2	-	5	-	7	14

Kilde: DBH

Tabell 7: **Instituttledere (1475)**

Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	6	33	6	33
MN	9	22	7	14	7	29
MED	8	13	5	60	5	40
Psyk	-	-	4	75	5,4	37
SV	7	14	7	14	7	14
KMD			3	100	3	100
Universitetsmuseet	2	50	2	50	2	50
Sum	31	19	34	41	35,4	37

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 8: Professor II (9301 – bistilling)

Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1,2	33,3	1,1	14,3	1,6	35,5
JUS	0,6	33,3	0,95	15,8	0,6	0
MN	9,3	17,2	9,3	21,6	7,4	15,5
MED	17,3	14,5	19,4	22,2	18,4	17,9
Psyk	3,2	12,5	2,8	25	2,9	34,5
SV	1,9	21,1	3,4	41,2	3,1	48,3
KMD			1,1	54,6	1	60
Sentraladministrasjonen			0,2	0	0,2	0
Sum	33,5	16,4	38,15	24,38	35,2	23

Kilde: DBH

Tabell 9: Førsteamanuensis (1011)

Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	79	44	75	47
JUS	10	48	11	36	10	50
MN	75	19	60	35	65	38
MED	62	46	32	59	44	57
Psyk	36	50	52	64	61	68
SV	66	29	43	37	45	41
KMD			28	44	37	43
Sentraladministrasjon	3	24	-	-	1	100
Universitetsmuseet	14	43	11	36	12	42
Sum	334	38	317	46	348	49

Kilde: DBH

Tabell 10: *Førsteamanuensis II (8028 – bistilling)*

Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	0,3	100	0,7	76,9
JUS	-	-	0,04	100	0,04	100
MN	2,9	69,1	5,7	38,1	5,1	29,4
MED	13,1	28,2	13,8	49,4	7,4	55,1
Psyk	1,1	36,4	3,6	50	1,7	52,9
SV	0,8	25,0	0,9	22,2	1,5	40
KMD			1,2	33,3	0,8	75
Sum	18,3	36,6	25,5	45,9	17,1	47,8

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 11: *Stipendiat (1017)*

Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80	49	73	64	73	56
JUS	27	42	27	74	24	71
MN	255	33	218	43	214	43
MED	177	65	157	65	187	66
Psyk	58	71	44	77	49	78
SV	65	50	72	53	67	56
KMD			13	41	19	58
Sentraladministrasjonen	-	-	13	54	12	58
Universitetsmuseet	6	83	9	55	7	71
Sum	668	49	627	56	651	57

Kilde: DBH

Tabell 12: **Postdoktor** (1352)

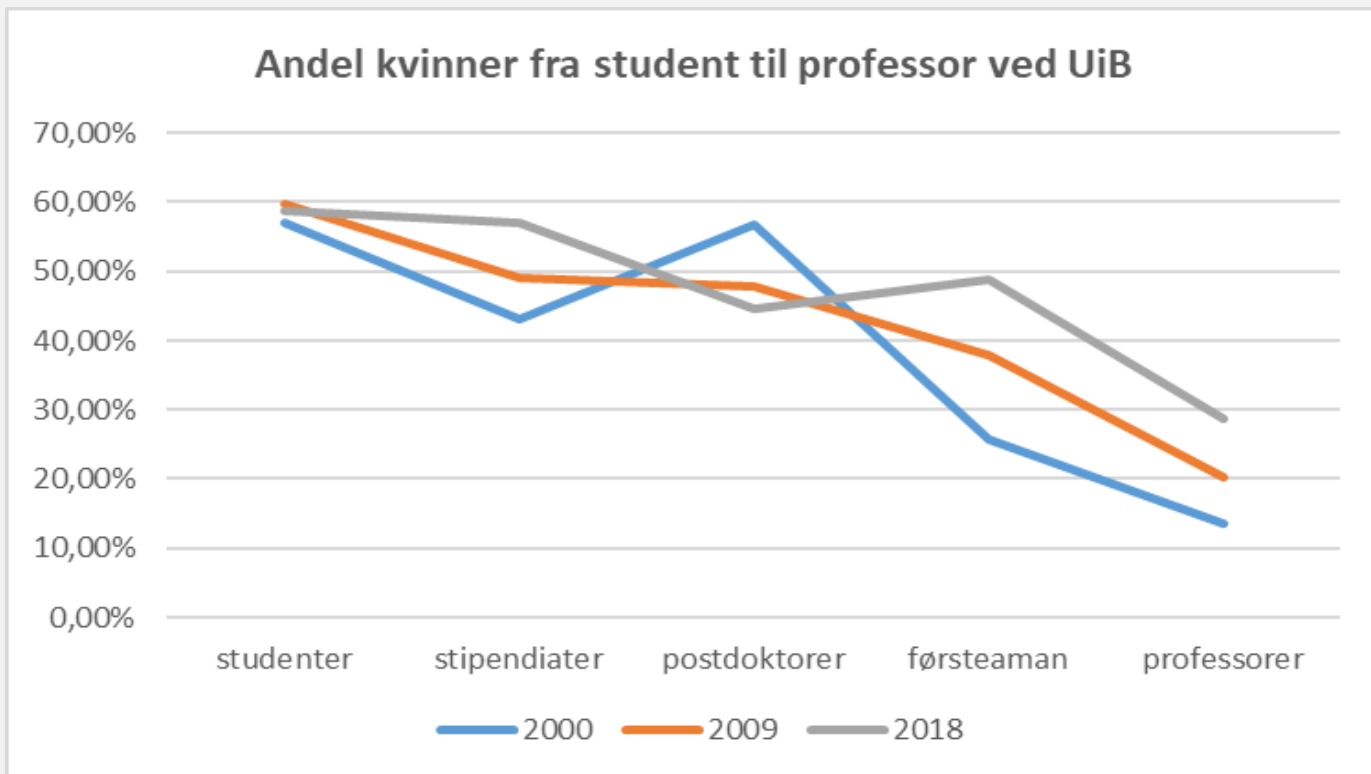
Fakultet	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	16	56	23	44
JUS	5	60	3	67	3	33
MN	70	40	99	32	88	35
MED	64	55	61	58	68	58
PSYK	14	42	14	63	16	55
SV	18	44	28	23	22	25
Sentraladministrasjonen	-	-	7	71	8	75
Universitetsmuseet	2	-	-	-	-	-
Sum	195	48	228	43	227	45

Kilde: DBH

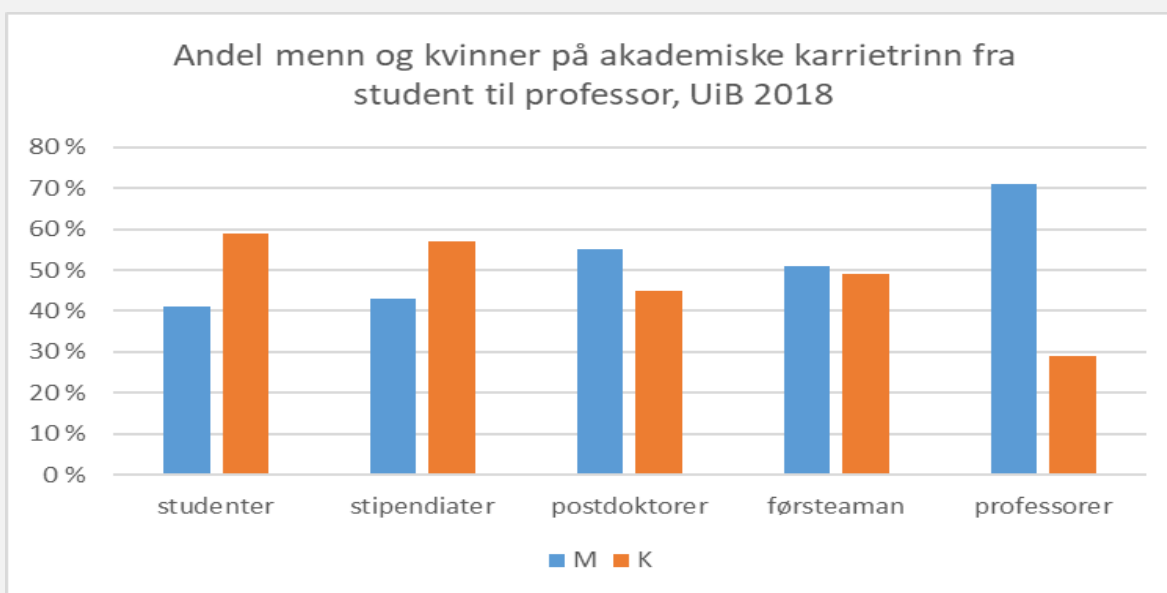
Tabell 13: **Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger** (unntatt rekrutteringsstillinger)

Stilling	2009		2017		2018	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Universitetslektor	65	44	59	51	66	53
Professor	6	29	15	47	12	45
Høgskolelærer	4	90	2	100	1	100
Førstelektor	11	61	7	68	8	43
Førsteamanuensis II	-	-	26	46	17	48
Førsteamanuensis	45	45	38	50	54	49
Forsker (1183)	2	83	4	5	1	29
Forsker (1110)	-	-	6	-	7	-
Forsker (1109)	69	37	146	39	116	51
Forsker (1108)	13	59	22	49	20	51
Sum	215	44	325	44	301	49

Kilde: DBH



Figur 2: Andel kvinner på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB i 2000, 2009 og 2018



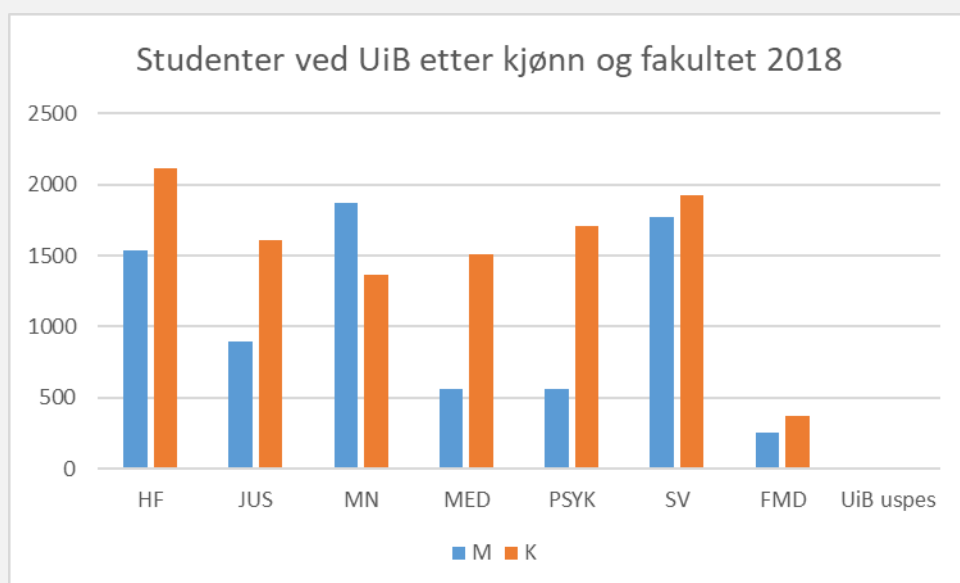
Figur 3: Andel kvinner og menn på ulike trinn på den akademiske karrierestigen fra studenter til professor ved UiB i 2018

Tabell 14: **Nytilsatte i vitenskapelige stillinger** ved UiB i 2009, 2017 og 2018. (stipendiater unntatt) Kilde: UiB

Stillinger	Antall nytilsatte			Andel kvinner		
	2009	2017	2018	2009	2017	2018
Professor- ordinære tilsetninger	11	13	12	45 %	38 %	17 %
Professor-kompetanseoppykk	28	41	23	46 %	39 %	35 %
Professor – uten utlysning	1	1	1	0 %	100 %	100 %

Professor II-ordinære tilsetninger	13	5	18	31 %	40 %	39 %
Professor II- uten utlysning	26	49	44	19 %	27 %	34 %
Førsteamanuensis	37	41	62	43 %	63 %	53 %
Førsteamanuensis-uten utlysning	15	0	5	53 %	0 %	20 %
Førsteamanuensis II	0	13	20	0 %	31 %	55 %
Førsteamanuensis II- uten utlysning	0	33	35	0 %	39 %	43 %
Postdoktor	76	86	73	50 %	36 %	55 %

Studenter



Figur 4: **Antall studenter** ved UiB i 2018, fordelt på fakultet og kjønn.

UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 15: **Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger ved de fire største universitetene i Norge i 2013 og 2018**

Vitenskapelige stillinger	UiB		UiT/ Norges arktiske universitet*		NTNU		UiO	
	2009	2018	2009	2018	2009	2018	2009	2018
professor	20 %	29 %	22 %	35 %	17,4	26 %	24 %	33 %
førsteamanuensis	38 %	49 %	39 %	48 %	39 %	44 %	41 %	48 %
postdoktor	48 %	45 %	48 %	50 %	40 %	51 %	48 %	48 %
stipendiat	48 %	57 %	53 %	59 %	39 %	43 %	54 %	53 %

*I 2013 er tallene fra Universitetet i Tromsø

Kilde: DBH

Tabell 16: Andel kvinner i vitenskapelige stillinger ved UiB og gjennomsnittet for alle norske universiteter i 2013 og 2018

Vitenskapelige stillinger	UiB		Norge	
	2009	2018	2009	2018
professor	20 %	29 %	21 %	29 %
førsteamanuensis	38 %	49 %	36 %	49 %
postdoktor	48 %	45 %	46 %	45 %
stipendiat	49%	57 %	49 %	53 %

Kilde: DBH

Lønn og kjønn

Tabell 17: Gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn i alle stillinger ved UiB 2017/2018*

Stilling	2017	
	Kvinner	Menn
	Gj. årslønn	Gj. årslønn
1068 Fullmektig		298 000
1362 Lærling (Reform -94)	321 153	321 400
1070 Sekretær	337 041	332 550
1019 Vitenskapelig Ass	353 875	355 031
1078 Betjent	352 740	356 133
1545 Tannhelsesekretær	375 498	356 700
1511 Forsk.tekniker		375 600
1079 Førstebetjent	366 000	380 950
1512 Forsk.tekniker	378 125	386 812
1216 Driftsoperatør		392 313
1065 Konsulent	402 229	402 300
1275 Ingeniør		403 600
1084 Avdelingsingeniør		413 700
1514 Led.forsk.tekniker	406 329	415 433
1092 Arkitekt		416 200
389 Fagkonsulent	457 700	416 200
1020 Vitenskapelig Ass	411 114	425 055
1136 Driftstekniker	386 300	429 035
1513 Sen.forsk.tekniker	411 595	433 967
1085 Avdelingsingeniør	439 637	435 417
1410 Bibliotekar	432 000	436 600
1119 Formann		437 850
1120 Mester	460 100	440 000
1408 Førstekonsulent	448 977	447 578
1017 Stipendiat	464 890	461 663
1476 Spesialistkandidat	471 830	477 616
1515 Bibliotekar	475 920	480 300
1108 Forsker	454 073	495 002
1363 Senior-konsulent	488 630	502 990
400 Driftsleder	448 780	511 303

1087	Overingeniør	488 827	511 474
1352	Post Doktor	517 172	511 667
1009	Universitetslektor	523 789	513 990
1015	Instruktørtannlege	538 632	532 850
1199	Univ. Bibliotekar	548 487	544 989
1109	Forsker	545 239	549 625
1434	Rådgiver	541 225	554 325
1353	Instruktørtannlege	582 424	561 530
8028	Førsteamanuensis II	567 207	563 152
1181	Senioringeniør	548 588	568 454
1010	Amanuensis	530 339	568 600
1198	Førstelektor	544 288	580 814
1200	Førstebibliotekar	559 639	592 900
1011	Førsteamanuensis	606 605	602 312
1113	Prosjektleder	556 985	608 600
1058	Administrasjonssjef	629 607	629 830
1054	Kontorsjef	621 582	643 083
1016	Spesialtannlege	620 448	653 413
1211	Seksjonsjef	676 639	667 654
1260	Avdelingstannlege	669 684	667 971
1364	Seniorrådgiver	644 527	671 361
9301	Professor II	695 973	694 577
1088	Sjefingeniør	794 268	774 216
1013	Professor	798 046	801 480
1110	Forsker		829 763
1183	Forsker	686 500	845 600
1059	Underdirektør	790 814	852 918
1475	Instituttleder	885 451	958 457
1538	Fagdirektør		981 650
1404	Professor		1 009 232
1060	Avdelingsdirektør	975 288	1 014 036
1061	Ass. Direktør		1 100 400
1474	Dekan	1 055 900	1 116 196
1007	Høgsk.lærer/Øvings	352 500	
1018	Vitenskapelig Ass	352 500	
1032	Instruktørtannpleier	352 500	
1033	Klinikkavdelingsled.	364 050	
1063	Førstesekretær	371 570	
1077	Hovedbibliotekar	380 600	
1089	Teknisk Assistent	380 833	
1115	Hjelparbeider	386 300	
1126	Husholdbestyrer	413 050	
1130	Renholder	421 500	
1132	Renholdsleder	429 867	
1182	Seniorarkitekt	443 500	
1203	Fagarb. m/fagbrev	443 500	
1282	Bedriftsfysioterapeut	445 283	
1308	Klinikkveterinær	462 800	
1379	Klinikksekretær	508 400	

1533 Tannpleier	537 300	
790 Bedriftssykepleier	542 550	
807 Sykepleier	544 814	
816 Avdelingssykepleier	547 800	
852 Radiograf	773 403	
Gj.snitt. årslønn	527 201	595 489

Kilde: UiB. Tallene fra lønnsoppgjøret høsten 2018 kommer først våren 2019
Lønn til topplederstillinger er holdt utenfor denne statistikken

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom.

Tabell 18: Fravær (dagsverk) i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper. Sykefravær knyttet til svangerskap og fødsel er inkludert i tallene.

Stillingsgrupper	Fraværstyper							
	Foreldrepermisjon (dagsverk)		Syke barn (dagsverk)		Sykefravær egenmeldt (dagsverk)		Sykefravær legemeldt (dagsverk)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Adm.	3 891	243	696	291	2 469	730	7 103	757
Tekn.	1 776	691	340	372	1 170	1 085	3 736	1 763
Vit.	7 953	3 457	836	465	1 571	851	7 820	3 345
Sum	13 619	4 390	1 871	1 128	5 210	2 666	18 659	5 866

Kilde: UiB 2018

Tabell 19: Fraværsprosent i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper

Stillingsgrupper	Sykefravær (prosent)					
	Egenmeldt (prosent)		Legemeldt (prosent)		Total fraværsprosent	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Adm.	1,65	1,31	4,74	1,36	6,39	2,66
Tekn.	1,64	1,51	5,23	2,46	6,87	3,97
Vit.	0,66	0,29	3,28	1,13	3,94	1,41
Sum	1,13	0,63	4,06	1,38	5,19	2,01

Kilde: UiB 2018

Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på

etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, og utvekslingsstudenter som studerer ved de ulike fakultetene ved UiB.

Tabell 20: **Ansatte med utenlandsk statsborgerskap** etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, 2018

Kontinent													
Still.- gruppe	Europa		Asia		Nord- Amerika		Afrika		Latin - Amerika		Oseania		sum
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
Vit.	310	408	46	69	33	51	14	16	9	12	4	7	979
Tekn.	51	46	10	10	4	2	0	5	3	3	0	2	136
Adm.	67	29	21	16	11	3	8	16	1	2	0	0	175
sum	428	483	77	95	48	56	22	38	13	17	4	9	1291

Kilde: UiB 2018

Tabell 21: **Uttekslingsstudenter*** ved UiB i 2018

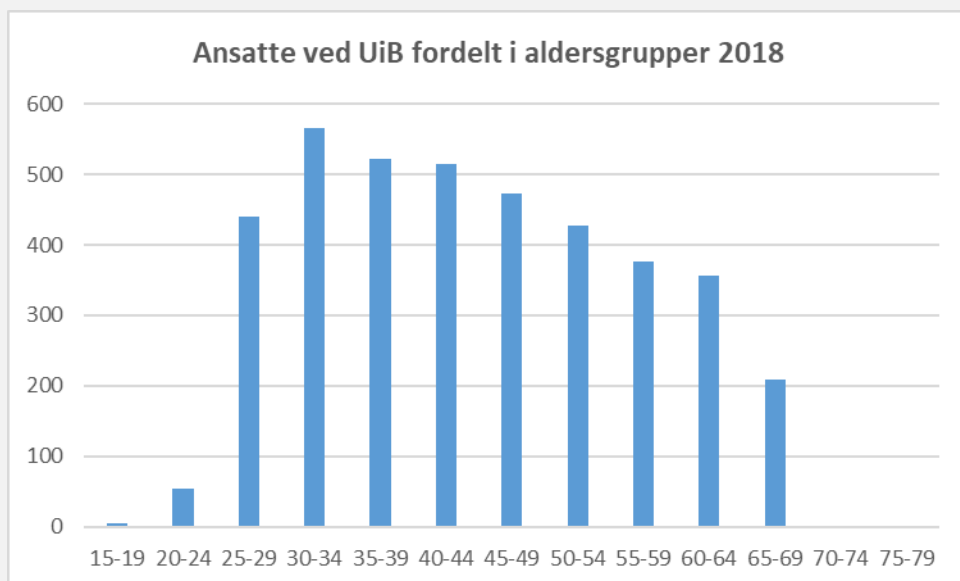
Uttekslingsstudenter fra andre land UiB 2018		
Fakultet	Totalt	K
HF	205	69 %
JUS	210	67 %
MN	190	55 %
MED	90	75 %
PSYK	95	76 %
SV	275	63 %
KMD	45	59 %
sum	1110	66 %

*Omfatter ikke phd – nivå eller avtaler på under 3 mnd. Kilde: DBH

Alder

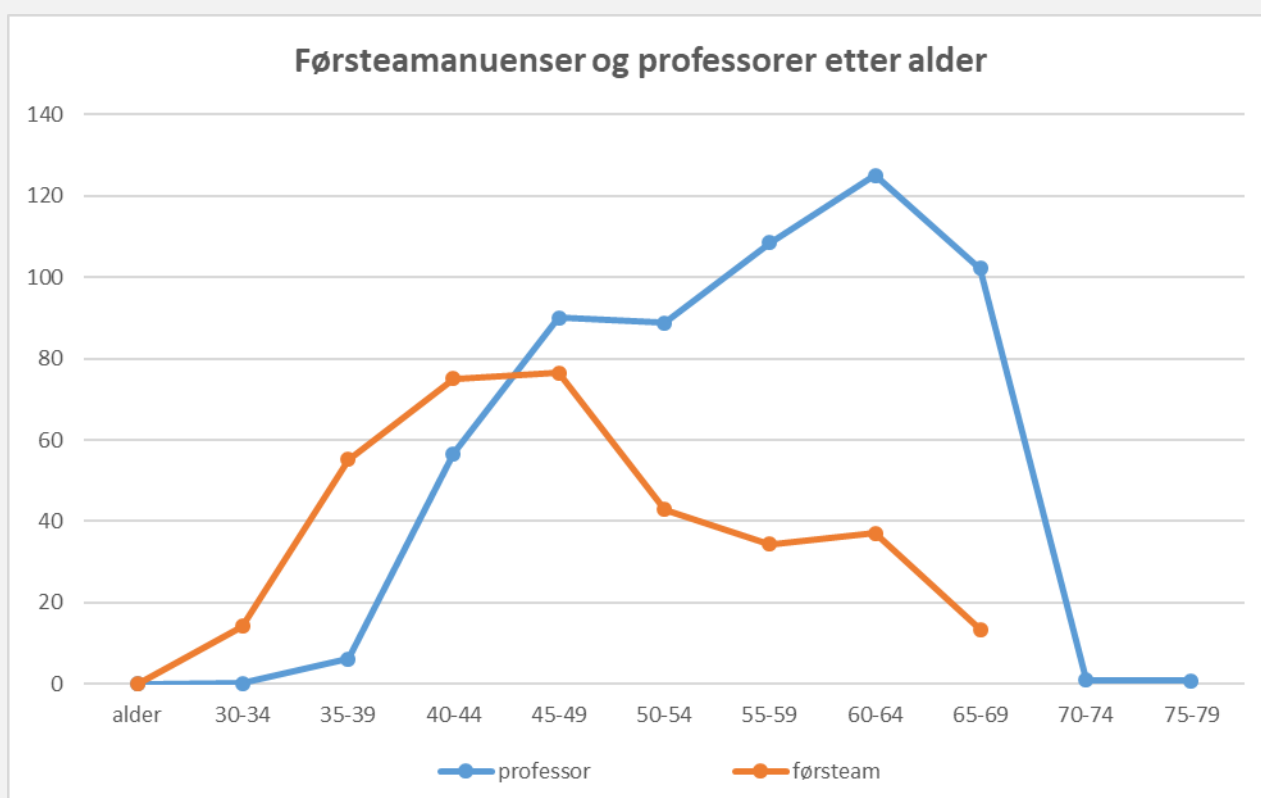
Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike

stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.



Figur 5: Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper.

Kilde: DBH



Figur 6: Førsteamanuenser og professorer ved UiB fordelt på aldersgrupper, 2018

Kilde: DBH