

# Likestillingsstatistikk for UiB 2015

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [Handlingsplan for likestilling ved UiB 2012 – 2015](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen indikert gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Dette skyldes at hovedmålet har vært å øke andel kvinner i vitenskapelige stillinger og brukes også i DBH (Database for høgere utdanning).

## Kjønnslikestilling – status for UiB i 2015

Tabell 1: Alle ansatte ved UiB, alle stillingskategorier (årsverk)

Stillingsgrupper	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Administrative stillinger	730	74	822	72	841	71
Andre stillinger*	46	95	44	91	45	95
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	92	28	78	24	74	23
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	458	56	485	55	516	55
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	2047	40	2137	43	2149	43
Sum	3371	50	3566	52	3625	51

\*Lærlinger og sosial- og helsefaglige stillinger

Kilde: DBH

Tabell 2: Ansatte ved alle enhetene på UiB (årsverk)

Enheter	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	508	50	504	51
JUS	99	45	124	58	124	55
MN	813	36	831	40	860	39
MOF	732	58	894	64	864	63
Psyk	215	45	228	64	213	64
SV	295	45	329	44	331	45

<b>På Høyden</b>	-	-	4	47	3	67
<b>Sentraladministrasjonen</b>	524	56	443	47	508	47
<b>UB</b>	97	64	91	62	95	63
<b>UM</b>	112	54	115	56	123	55
<b>sum</b>	3371	50	3566	52	3 625	51

Kilde: DBH

Tabell 3: Administrative stillinger (årsverk)

Administrative stillinger	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Kontorstillinger	11	73	6	69	9	80
Saksbehandler/utreder	591	79	675	76	686	75
Mellomlederstillinger	105	52	117	55	120	54
Lederstillinger	23	52	24	38	27	46
<b>sum</b>	<b>730</b>	<b>74</b>	<b>822</b>	<b>72</b>	<b>841</b>	<b>71</b>

Kilde: DBH

## Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 4: Professor (1013) (årsverk)

Professor/fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
<b>HF</b>	83	33	90	28	93	28
<b>JUS</b>	18	17	29	17	32	25
<b>MN</b>	134	10	151	14	148	14
<b>MOF</b>	127	20	140	28	137	30
<b>Psyk</b>	37	32	32	42	33	39
<b>SV</b>	53	21	70	20	72	19
<b>Sentraladministrasjon</b>	2	25	2	100	5	56
<b>Universitetsmuseet</b>	8	13	6	17	7	14
<b>Sum</b>	<b>461</b>	<b>20</b>	<b>520</b>	<b>23</b>	<b>526</b>	<b>24</b>

Kilde: DBH

Tabell 5: Professor (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning

Professor/fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	-	-	-	-
MN	1	-	3	-	4	25
MOF	-	-	2	-	2	-
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>17</b>

Kilde: DBH

Tabell 6: Instituttledere (1475)

Instituttledere/fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	7	29	7	29
MN	9	22	8	25	8	25
MOF	8	13	5	20	5	20
Psyk	-	-	5	20	5	20
SV	7	14	7	14	7	14
Universitetsmuseet	2	50	2	50	2	100
<b>Sum</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>34</b>	<b>26</b>

Kilde: DBH

### Førstestillinger og bistillinger

Tabell 7: Professor II (9301) – bistilling (årsverk)

Professor II/fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1,2	33,3	2,5	8,2	1,7	11,8
JUS	0,6	33,3	0,8	25,0	1,2	16,7
MN	9,3	17,2	9,8	18,4	9,3	24,7
MOF	17,3	14,5	18,7	19,3	19,6	20,4
Psyk	3,2	12,5	3,0	6,7	2,9	20,7
SV	1,9	21,1	2,5	24,0	2,3	13,0
<b>Sum</b>	<b>33,5</b>	<b>16,4</b>	<b>37,3</b>	<b>17,7</b>	<b>37</b>	<b>20,5</b>

Kilde: DBH

Tabell 8: Førsteamanuensis (1011)

Førsteamanuensis/ fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	104	41	108	43
JUS	10	48	17	52	15	47
MN	75	19	57	21	58	22
MOF	62	46	35	48	33	57
Psyk	36	50	43	69	45	67
SV	66	29	54	33	50	33
Sentraladministrasjon	3	24	-	-	-	-
Universitetsmuseet	14	43	11	36	14	36
<b>Sum</b>	<b>334</b>	<b>38</b>	<b>320</b>	<b>41</b>	<b>323</b>	<b>42</b>

Kilde: DBH

Tabell 9: Førsteamanuensis II (8028) – bistilling (årsverk)( Ny stillingskategori fra 2010)

Førsteamanuensis II / fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	0,6	33,3	1,4	57,1
JUS	-	-	0,2	100	0,2	100
MN	2,9	69,1	4,8	46,3	4,3	39,5
MOF	13,1	28,2	12,0	43,3	13	46,2
Psyk	1,1	36,4	2,0	50,0	1	40
SV	0,8	25,0	1,2	41,7	0,8	12,5
<b>Sum</b>	<b>18,3</b>	<b>36,6</b>	<b>20,8</b>	<b>44,8</b>	<b>20,7</b>	<b>44,4</b>

Kilde: DBH

### Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 10: Stipendiat (1017)

Stipendiat/fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80	49	95	55	89	62
JUS	27	42	28	65	26	69

<b>MN</b>	255	33	212	42	211	43
<b>MOF</b>	177	65	161	72	147	69
<b>Psyk</b>	58	71	43	67	35	66
<b>SV</b>	65	50	67	44	68	51
<b>Universitetsmuseet</b>	6	83	10	69	8	74
<b>Sentraladministrasjonen</b>					8	38
<b>Sum</b>	668	49	615	55	592	56

Kilde: DBH

Tabell 11: Postdoktor (1352)

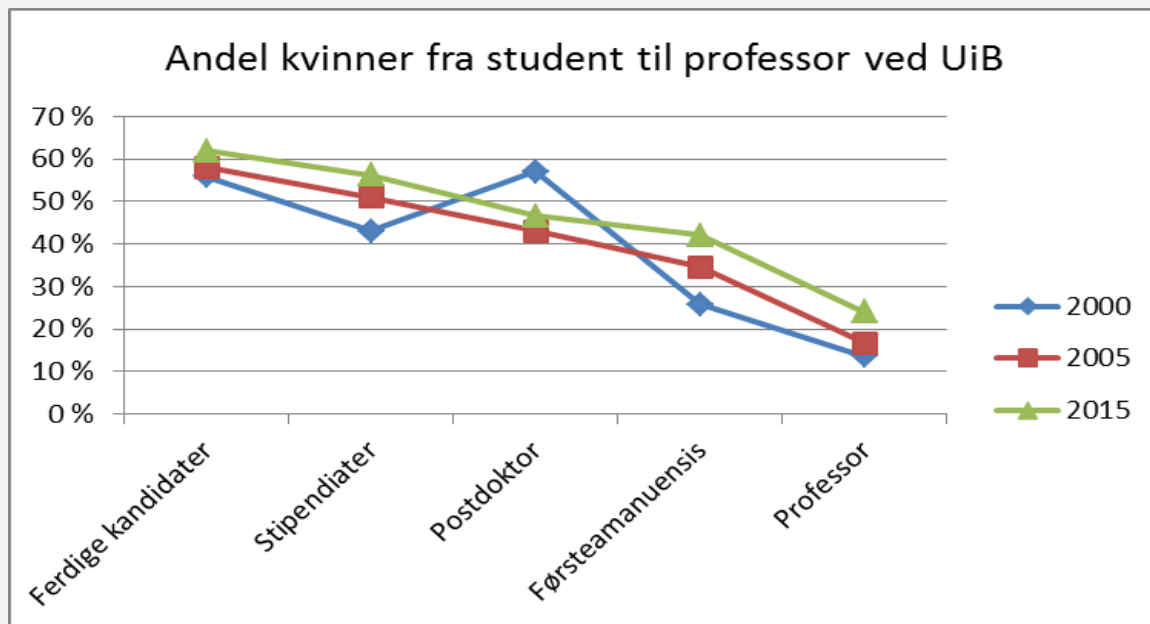
↑ Postdoktor/Fakultet	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
<b>HF</b>	23	60	24	49	20	44
<b>JUS</b>	5	60	2	100	2	50
<b>MN</b>	70	40	87	38	100	36
<b>MOF</b>	64	55	85	57	79	57
<b>Psyk</b>	14	42	13	66	7	86
<b>SV</b>	18	44	32	59	30	46
<b>Universitetsmuseet</b>	2	-	2	50	2	47
<b>Sum</b>	195	48	244	51	240	47

Kilde: DBH

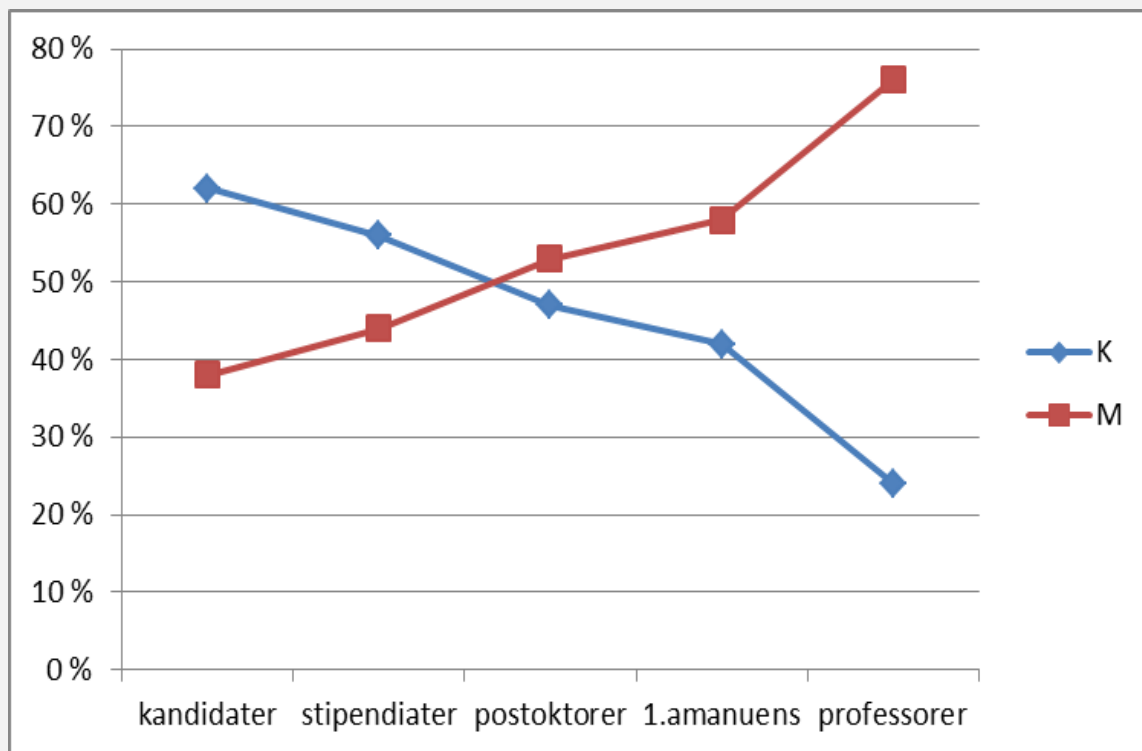
Tabell 12: Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger (årsverk)

Stilling	2009		2014		2015	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
<b>Universitetslektor</b>	65	44	48	54	49	52
<b>Professor</b>	6	29	2	26	3	12
<b>Høgskolelærer</b>	4	90	3	92	4	56
<b>Førstelektor</b>	11	61	4	3	3	81
<b>Førsteamanuensis</b>	-	-	21	45	21	44
<b>Førsteamanuensis</b>	45	45	33	37	39	43
<b>Forsker</b>	2	83	2	67	2	-

<b>Forsker</b>	-	-	1	14	8	16
<b>Forsker</b>	69	37	126	47	137	48
<b>Forsker</b>	13	59	23	49	25	36
<b>Sum</b>	215	44	261	47	289	46

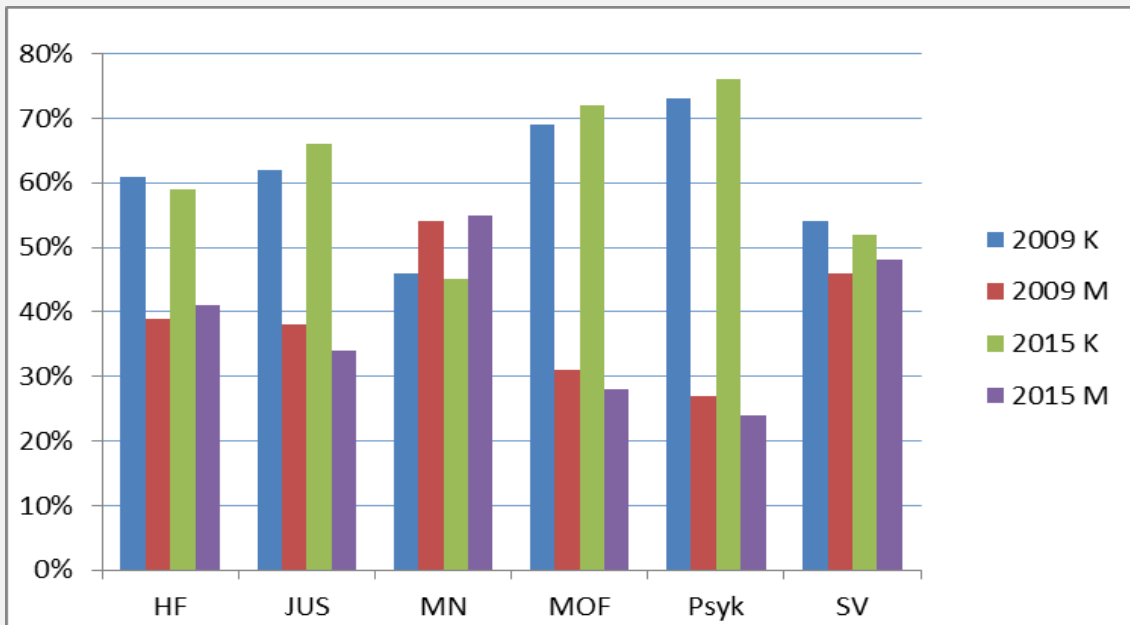


Figur 1: Andel kvinner på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB i 2000, 2005 og 2015.



Figur 2: Andel menn og kvinner fra uteksaminerte kandidater til professor ved UiB i 2015

## Studenter



Figur 3: Andel menn og kvinner blant studentene ved UiB i 2009 og 2015 etter fakultet.

## Lønn og kjønn

Tabell 13: Gjennomsnittlig lønnstrinn for menn og kvinner i vitenskapelige stillinger 2016

Gjennomsnitt lønnstrinn	Kjønn		
	K	M	Totalt
1474 Dekan	93,50	92,75	93,00
1404 Professor	82,00	87,00	86,17
1475 Instituttleder	84,75	84,46	84,53
1110 Forsker	75,00	80,88	80,22
1013 Professor	78,00	78,41	78,31
1183 Forsker	74,00	77,80	77,45
9301 Professor II	74,22	73,39	73,55
1260 Avdelingstannlege	70,86	72,25	71,36
1016 Spesialtannlege	69,17	68,57	68,85
1011 Førstemanuensis	66,38	66,11	66,23
1200 Førstebibliotekar	64,00	64,86	64,46
1198 Førstelektor	64,00	64,67	64,44
1353 Instruktørtannlege	65,50	62,00	63,75
1010 Amanuensis	61,00	65,00	63,67
8028 Førstemanuensis II	63,46	63,57	63,53
1109 Forsker	61,84	62,79	62,36
1199 Universitetsbibliotekar	62,30	61,50	61,94
1015 Instruktørtannlege	60,79	60,85	60,82
1009 Universitetslektor	60,11	59,03	59,57
1352 Postdoktor	59,90	59,01	59,42
1476 Spesialistkandidat	56,00	54,25	54,83
1108 Forsker	52,12	58,31	54,24
1017 Stipendiat	53,63	53,23	53,45
1007 Høgskolelærer/øvingslærer	51,67	44,00	49,75
1020 Vitenskapelig assistent	44,92	46,73	45,78
1019 Vitenskapelig assistent	35,31	35,13	35,22

Totalt	61,11	65,94	63,91
--------	-------	-------	-------

Kilde: UiB, juni 2016

Tabell 14: Gjennomsnittlig lønnstrinn for menn og kvinner i administrative stillinger 2016

Gjennomsnitt lønnstrinn	Kjønn			
	Stilling	K	M	Totalt
791 Bedriftslege	86,00			86,00
1060 Avdelingsdirektør	84,89	87,17		85,80
1059 Underdirektør	76,56	74,17		75,60
1211 Seksjonssjef	69,00	70,30		69,46
1364 Seniorrådgiver	68,84	69,92		69,38
1058 Administrasjonssjef	67,76	64,50		67,13
1054 Kontorsjef	66,75	66,67		66,71
1113 Prosjektleder	62,60	69,33		65,13
816 Avdelingssykepleier	62,00			62,00
1077 Hovedbibliotekar	61,33			61,33
1434 Rådgiver	60,42	62,52		61,13
790 Bedriftssykepleier	59,00	62,00		60,50
1363 Seniorkonsulent	56,46	58,37		56,96
1515 Spesialbibliotekar	53,09	53,50		53,20
1408 Førstekonsulent	50,55	50,42		50,53
1410 Bibliotekar	47,50	46,00		47,00
807 Sykepleier	46,25			46,25
1065 Konsulent	42,78	40,35		42,24
1063 Førstesekretær	39,14	41,00		39,38
1070 Sekretær	29,22	34,67		30,00
1068 Fullmektig		20,00		20,00
<b>Totalsum</b>	<b>54,53</b>	<b>58,16</b>		<b>55,48</b>

Kilde: UiB, juni 2016

Tabell 15: Gjennomsnittlig lønnstrinn for menn og kvinner i tekniske stillinger 2016

Gjennomsnitt lønnstrinn	Kjønn			
	Stilling	K	M	Total
1088 Sjefingeniør	78,00	78,33		78,25
1181 Senioringeniør	62,19	63,53		63,05
1087 Overingeniør	56,04	58,06		57,28
400 Driftsleder	54,67	57,44		56,75
1533 Tannpleier	52,33			52,33
1411 Avdelingsingeniør	51,00			51,00
852 Radiograf	50,00			50,00
1085 Avdelingsingeniør	49,35	48,86		49,18
1132 Renholdsleder	48,00			48,00
1033 Klinikkavdelingsleder	46,67			46,67
1119 Formann		46,00		46,00
1136 Driftstekniker	40,00	45,92		45,70
1032 Instruktørtannpleier	45,40			45,40
1029 Avdelingsleder	46,00	43,00		45,00
1513 Seniorforskningsingeniør	44,00	50,00		44,90
1275 Ingeniør		44,00		44,00
1514 Led. forskningstekniker	42,70	45,33		43,69
1084 Avdelingsingeniør	42,67	44,00		43,00
1216 Driftsoperatør		39,47		39,47
1512 Forskningstekniker	38,95	39,57		39,21
1545 Tannhelsesekretær	38,76			38,76
1130 Renholder	37,67			37,67
1511 Forskningstekniker	36,00	39,00		37,00





<b>Vit.</b>	498	581	100	120	51	64	30	4	12	12	8	10
<b>Tekn.</b>	65	84	9	16	3	6	3	5	7	5	-	-
<b>Adm.</b>	35	36	2	3	8	9	4	23	2	2	-	-
<b>sum</b>	598	701	111	139	62	79	37	32	21	19	8	10

Kilde: UiB juni 2016

Tabell 18: Ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn 2016

<b>Kontinent</b>													
Still.- gruppe	Europa		Asia		Nord- Amerika		Afrika		Sør-Amerika		Oseania		sum
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
<b>Vit.</b>	239	342	42	78	20	44	11	12	5	7	2	8	810
<b>Tekn.</b>	45	39	5	11	5	1	1	4	4	1	-	-	116
<b>Adm.</b>	30	6	3	-	9	-	2	2	1	1	-	-	54
<b>sum</b>	314	387	50	89	34	45	14	18	10	9	2	8	980

Kilde: UiB juni 2016

Tabell 19: Stipendiater og postdoktorer med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent og kjønn 2016

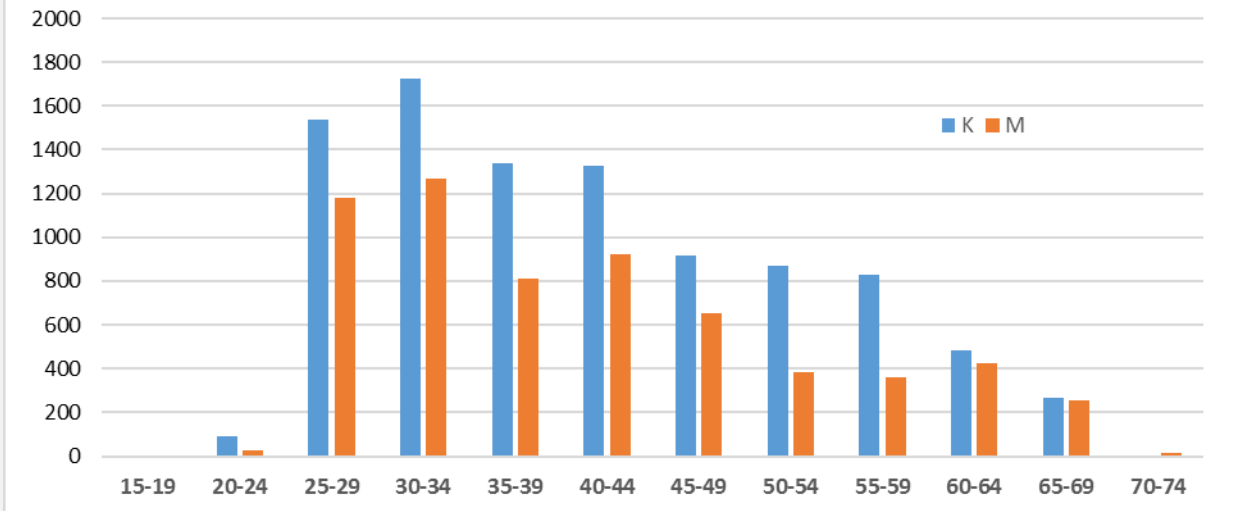
<b>Kontinent</b>													
Stilling	Europa		Asia		Nord- Amerika		Afrika		Sør-Amerika		Oseania		sum
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
<b>Stipendiat 1017</b>	69	72	25	31	5	3	3	6	2	2	1	2	221
<b>Postdoktor 1352</b>	39	51	5	18	3	3	4	2	3	1	-	-	129
<b>sum</b>	108	123	30	49	8	6	7	8	5	3	1	2	350

Kilde: UiB juni 2016

## Alder

Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge. Figur 4 viser hvordan ansatte på UiB fordeler seg i ulike aldersgrupper etter kjønn.

### Ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper og kjønn



Figur 4: Ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper og kjønn. Kilde: UiB 2016