

Referat	IA-gruppen		
Dato:	05.10.2017	Sted:	Møterom, Christiesgate 20
Fra / Til	09.00-10.00	Referent:	Bente Nilsen Hordvik
Innkalt av:	Bente Nilsen Hordvik, IA-kontakt UiB		
Møteleder:	Bente Nilsen Hordvik		
Deltakere:	<p>Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Britt Karin Muri <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Eli Tjerandsen (Parat), Beathe Moldestad (Akademikerne), Berit Storaker (NTL), Helge Hølgersen (Forskerforbundet) <u>Vernetjenesten:</u> Else Jerdal <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Bente Nilsen Hordvik <u>Nav Arbeidslivssenter:</u> Abbas Sharifian</p> <p><u>Meldt forfall:</u> Tordis M. Sundnes (BHT)</p>		

NR

SAKER

1/17

Godkjenning av referat

Referat fra møtet 07.03.2017 ble godkjent uten kommentarer

2/17

Oppsummering fra IA-møte med ledelsen 30.08.17

Universitetet har som tidligere generelt lavt sykefravær i forhold til arbeidslivet for øvrig, på mellom 3-4 %. Samtidig viser det seg at det er store forskjeller mellom ulike enheter i organisasjonen. Det er tatt i bruk ny fraværsmul i PAGA ved flere enheter ved UiB, noe som kan bidra til bedre oversikt over fravær på egen enhet. Denne gir ikke generelle oversikter/statistikk over sykefraværutvikling ved UiB som helhet, noe som tidligere har vært etterlyst i AMU (sak 25/15). Det er til nå ikke avsatt ressurser til å hente ut slike oversikter fra UiBs lønns- og personalsystem. Det arbeides i sektoren med anskaffelser av nye systemer for personal-, økonomi- og dokumenthåndtering, men frem mot dette ber universitetets ledelse om at det kartlegges hvilke data en ønsker oversikt over og prioriterer fremskaffelse av dette.

Bedriftshelsetjenesten ved UiB merker seg at stipendiatenes arbeidssituasjon ofte oppleves som belastende, og har jevnlig henvendelser fra stipendiater som ønsker bistand i forbindelse med sykdom relatert til stress og stor arbeidsbelastning. Det påpekes fra universitetets ledelse at det er flere forhold ved stipendiatenes arbeidsforhold som kan oppleves som belastende, og at en mer detaljert sykefraværstatistikk vil vise om det er behov for tiltak rettet mot denne gruppen. Også arbeid og psykisk helse nevnes som et tema det bør fokuseres mer på i IA-arbeidet fremover.

UiB deltar i traineeprogrammet for personer med nedsatt funksjonsevne og som har høyere utdanning. I tillegg deltar UiB i nettverk for mangfoldig rekruttering i statlig sektor, i regi av Nav Arbeidslivssenter. Videre skal bruken av tiltaksplasser ved universitetet systematiseres og intensiveres.

Det er siden 2014 arrangert flere IA-kurs for ledere, verneombud og tillitsvalgte ved UiB. I 2015 ble det arrangert to dagskurs om sykefraværsoppfølging og to dagskurs om tilrettelegging. I 2016 valgte IA-gruppen å ha 3-partssamarbeidet som tema for kurset. Det ble gjennomført ett halvdagskurs våren 2016, og det var planlagt tilsvarende kurs 08.12.16. Dette ble imidlertid avlyst på grunn av få deltakere. Også kurset Livsfaseorientert personalpolitikk som ble tilbudt 07.06.2017 måtte avlyses på grunn av få deltakere. I videre IA-arbeid må det vurderes hvordan kunnskapen om et inkluderende arbeidsliv på en bedre måte kan formidles ut i organisasjonen.

3/17

Oppsummering etter IA-sak i AMU 13.09.17

Status for sykefravær ved og universitets IA- arbeid ble presentert i AMU som tidligere år, sak 24/17. På grunn av at tilgangsregulering i PAGA/Discoverer enda ikke var godkjent for IA-kontakt, var det ikke mulig å presentere fraværsstatistikk på institutt/avdelingsnivå eller mellom ulike stillingskategorier ved dette AMU møte som planlagt. AMU ber derfor om å få fremlagt detaljer over sykefraværsutvikling/statistikk ved UiB i neste AMU-møte. Videre ber AMU om at det blir presentert kvartalsvise sykefraværsrapporter for UiB i hvert møte med beskrivelse av tiltak fra miljøer med sykefravær over måltallet på 4 %. Det blir også kommentert at det er viktig å jobbe systematisk, forebyggende og helsefremmende med stipendiatgruppen for økt gjennomstrømming.

4/17

IA-arbeid fremover

IA-gruppen støtter at det er viktig å få laget en mer detaljert oversikt over sykefravær ved UiB. Et godt bakgrunnsmateriale vil bidra til mer målrettet sykefraværsarbeid. Arbeidet er ressurskrevende og kompetanse innen statistikk er nødvendig. Ledelsen må avsette ressurser til dette.

Da de siste kursene innen IA-arbeid ved UiB har blitt avlyst på grunn av få deltakere, må det legges en plan for hvordan slike kurs kan gjennomføres på en bedre måte fremover. Planlegging av videre kursvirksomhet, både form og gjennomføring, settes opp som hovedtema på neste møte i IA-gruppen.