

Referat	IA-gruppen		
Dato:	01.03.2016	Sted:	C.G Sundts hus, (Kjelleren Musépllass 1)
Fra / Til	13.00-14.00	Referent:	Else Jerdal/Bente Nilsen Hordvik
Innkalt av:	Bente Nilsen Hordvik, IA-kontakt UiB		
Møteleder:	Bente Nilsen Hordvik		
Deltakere:	Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Berit Storaker, Siv Lise Bedringaas, Eli Tjerandsen <u>Vernetjenesten:</u> Else Jerdal <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Tordis M Sundnes, Ruza Antic, Bente Nilsen Hordvik <u>NAV:</u> Abbas Sharifian <u>Meldt forfall:</u> Steinar Vagstad, Britt Karin Muri, Even Endresen		

NR

SAKER

1/16

Referent

Det er ønskelig at en annen enn møteleder har ansvar for å skrive referat. Oppgaven kan gå på rundgang, eller det kan være en fast referent. Else Jerdal påtok seg å skrive referat fra dette møtet. Utkast sendes til møteleder for kommentarer. Referatet godkjennes av møtedeltakerne før det publiseres på nettsiden.

2/16

Gjennomgang av referat fra møte i IA-gruppen 26.10.2015 med kommentarer

Oppsummering årets IA-kurs: Det ble som planlagt gjennomført fire IA-kurs i 2015, to med tema sykefraværsoppfølging og to med tema tilretteleggingsmuligheter. På det første var det flest verneombud, på det neste flest ledere. Det fungerer godt å holde kursene som interne UiB-kurs. Alle kursene får god evaluering. IA-gruppen er tilfreds med kursvirksomheten. Målgruppe for kursene er ledere, tillitsvalgte og verneombud. For å sikre at alle i målgruppen får informasjon om kurs, sender Bente Nilsen Hordvik e-post til medlemmene i IA-gruppen når nye kurs er publisert på nettsiden. Hovedtillitsvalgte og UHVO kan da videresende til sine tillitsvalgte og til hovedverneombudene. Siv Lise Bedringaas foreslo å etablere en mailliste for informasjon om IA-kurs og annen relevant informasjon, som en kan melde seg på etter eget ønske.

Sykefravær og UiBs IA arbeid var oppe som sak i AMU 16.09.2015.

Det pågår en test av ny modul i Paga ved SV-fakultetet, som kan forbedre sykefraværsstatistikk/registrering. Status for dette må følges opp videre.

Når det gjelder tiltaksplasser har ikke UiB et system som gir oversikt over totalantallet, og vi kan derfor ikke måle resultat av arbeidet med å få flere tiltaksplasser. Noen plasser organiseres sentralt, mens andre blir avtalt direkte med fakultet/institutt. HR-avdelingen har den siste tiden jobbet mye med organiseringen av lærlingeplasser. Kan vi lære av dette? Abbas Sharifian kommenterte at erfaring fra andre virksomheter er at arbeid med tiltaksplasser ofte hviler på ildsjeler. Ved registrering av personer på tiltaksplasser må personvern ivaretas.

Tiltak:

- Representant for HR-avdelingen inviteres til IA-gruppen for å orientere om lærlingeprosjektet.
- Kartlegge status for utprøving av Paga-modul

3/16

IA på Web

Det har vært ønske om å synliggjøre IA-arbeidet ved UiB mer, herunder gjøre referat fra IA-gruppens møter tilgjengelig på web. Bente Nilsen Hordvik viste den nye IA-siden. Denne er lagt under HMS-portalen, under fanen «Organisering og roller». Det er mulig å legge inn flere punkt. IA-gruppen er tilfreds med nettsiden. Kommentarer:

- Sjekke innhold og lenker mot andre sider, f.eks. omtale av IA under helse, og det som står om IA i personalportalen.
- Vurdere å ta med likestillingsutvalget på denne siden.
- Bør det være mer informasjon om IA-gruppen her, f eks mandat og organisatorisk plassering.

Tiltak:

- Fortsette utvikling av IA-siden for å gjøre den mer brukervennlig.

4/16

Vårens kurs

IA-gruppen besluttet i møte 26.10.15 å sette partssamarbeidet i IA på dagsorden, og arrangere kurs om dette våren 2016. Dato er fastsatt til 22. april. Innspill til tema: De ulike nivåene i IA-arbeidet; de ulike rollene; Bedriftshelsetjenestens rolle og tjenester; de tillitsvalgtes ansvar og oppgaver i saker som krever særskilt tilrettelegging; livsfaseperspektiv og ivaretagelse av seniorer i omstillingsfaser.

5/16

Eventuelt

Bruk av bedriftshelsetjenesten ved sykefravær er redusert ved UiB. Dette gjør at sakene kan komme veldig langt før BHT kobles inn. Antall henvendelser fra UiB til Nav Arbeidslivssenter tilsvarer det som er vanlig fra virksomheter med en fjerdedel antall ansatte. Nav har diskutert dette og ser behov for å gjøre deres tjenester mer kjent ved UiB. De foreslår å gå på turne til fakultetene. Dette vil da bli gjort i samarbeid med bedriftshelsetjenesten ved UiB.