



ÅRSRAPPORT 2018

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



ARBEIDSMILJØUTVALGET	2
MEDLEMMER.....	2
ARBEIDSUTVALG	3
SEKRETARIAT	3
MØTER.....	3
SAKER.....	3
HMS-REGLER OG -SYSTEM.....	4
BEDRIFTSHELSETJENESTE OG VERNEOMBUDSORDNING.....	4
KARTLEGGINGER, ENDRINGSPROSESSER OG BYGGESAKER .	4

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2018 hadde arbeidsgiversiden ledervervet ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

Medlemmer

AMU 2018 ble konstituert i møtet 22.02.2018 og har i perioden hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
Representanter for arbeidsgiversiden	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor Dag Rune Olsen • Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder) • HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn • Eiendomsdirektør Even Berge • Dekan Helge K. Dahle 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorektor Margareth Hagen • Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden • Avdelingsdirektør Christen Solheim • Underdirektør Agnethe Erstad Larsen • Fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt
Representanter for arbeidstakersiden	<ul style="list-style-type: none"> • Hovedverneombud: Rådgiver Else Jerdal • Akademikerne: Seniorrådgiver Jan Georg Tangenes • Forskerforbundet: Rådgiver Toril Ivarsøy • Parat: Seniorkonsulent Randi Heimvik • NTL: Seniorkonsulent Jørgen Melve 	<ul style="list-style-type: none"> • Hovedverneombud: Førsteamanuensis Terje Knutsen • Akademikerne: Overingeniør Kristian Botnen • Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen • Parat: Rådgiver Liv-Grethe Gudmundsen • NTL: Senioringeniør Morten-Christian Bernson
Representanter fra Bedriftshelsetjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Seksjonssjef Roar Nese • Bedriftsfysioterapeut/gruppeleder Bente Nilsen Hordvik 	<ul style="list-style-type: none"> • Bedriftsfysioterapeut/gruppeleder Bente Nilsen Hordvik • Senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø (høst),

		Bedriftssykepleier Tordis M. Sundnes (vår)
Observatør fra studentene og studentombud	<ul style="list-style-type: none">• Student Natalie Johnsen (vår), Student Nikolai Klæboe (høst)• Studentombud Sylvi Leirvaag	<ul style="list-style-type: none">• Student Håkon R. Mikalsen (vår), Student Henrik Madsen (høst)

Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg og bestod i 2018 av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, NTL/ seniorkonsulent Jørgen Melve, universitetets hovedverneombud/rådgiver Else Jerdal, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn og seksjonssjef Roar Nese. Leder av AMU har ledet arbeidsutvalgets arbeid.

Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2018 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Sekretariatets arbeidsprosesser er digitalisert ytterligere ved at utvalgsmodulen i Ephorte, tilsvarende modul som brukes av universitetsstyret, ble tatt i bruk f.o.m. siste møte i 2017.

Møter

AMU har avholdt fire møter og ett ekstraordinært møte i 2018. AMUs arbeidsutvalg har avholdt fire møter i 2018.

AMU gjennomførte sine planlagte møter med godt oppmøte i 2018. Studentombudet har møtt som observatør på to av fem møter. Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Sakslistene og møtereferat er publisert på UiBs web. Universitetsstyret får alle møtereferater til orientering. Alle av utvalgets saker ligger tilgjengelig i Ephorte.

Det har vært gjennomført et Årlig fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var «Mobbing og trakassering – status og utfordringer».

Saker

AMU har behandlet til sammen 44 saker i 2018. To av sakene ble utarbeidet og lagt frem av arbeidstakersiden, i tillegg til fire muntlig orienteringer. En sak hadde sin bakgrunn i henvendelse/bekymringsmelding til AMU.

AMU har en rekke faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering, møteplan og referater ble ulike årsrapporter behandlet. Dette gjelder årsrapport for AMU (sak 3/18, 2012/4460), Bedriftshelsetjenester (sak 4/18, 2012/4460), Helse. miljø og sikkerhet (sak 12/18, 2017/14206), Strålevern (sak 13/18, 2018/3247), Hovedverneombudenes aktivitet (14/18, 2018/5076) og AKAN-utvalget (sak 15/18, 2018/4932).

AMU har i hvert ordinære møte gjennomgått HMS-avvik som har blitt meldt siste kvartal. Det har vært meldt 386 HMS-avvik i 2018. HMS-avvik som særlig har blitt fulgt opp av AMU er utfordringer med inneklima på Institutt for klinisk odontologi.

AMU har i 2018 arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og –system, bedriftshelsetjeneste og verneombudsordning, samt kartlegginger, endringsprosesser og byggesaker:

HMS-regler og -system

Sak 25/18 (2018/10136)	Utarbeidelse av ny HMS-handlingsplan
Sak 39/18 (2018/12400)	HMS-samordningsavtale mellom Coor og UiB
Sak 18/18 (2017/8489)	Arbeid med retningslinjer for varsling
Sak 27/18 (2018/11042)	Retningslinjer for forebygging og håndtering av konflikter, mobbing og trakassering mellom student/ansatt ved UiB og reviderte etiske retningslinjer for relasjonen mellom veileder og student eller kandidat ved UiB
Sak 28/18 (2018/11476)	Reviderte retningslinjer for strålevern ved UiB
Sak 16/18 (2018/4976)	Ruspolicy
Sak 5/18 (2017/14402)	Sykefravær UiB
Sak 6/18 (2018/2269)	Styrket tilbud om psykisk helsehjelp for ansatte ved UiB
Sak 36/18 (2017/14402)	Sykefraværet ved UiB og status for oppfølging av UiBs IA-mål
Sak 38/18 (2018/13847)	Bærekraftuniversitetet

Det har blitt gitt muntlige orienteringer om Tilsyn Kunnskapsdepartementet – samfunnssikkerhet og beredskap i to møter, Internrevisjon – sikkerhet/internkontroll knyttet til bygg som inneholder vesentlige verdier, og Status Prosjekt helhetlig internkontroll i tre møter.

Bedriftshelsetjeneste og verneombudsordning

Sak 17/18 (2018/5094)	Samsvar mellom BHT's nåværende ressurser og de tjenester som UiB ønsker å tilby
Sak 26/18 (2018/9759)	Valg av verneombud for perioden 2019-2020 – oppnevning av valgstyre
Sak 40/18 (2018/13637)	Endring av verneområder

Universitetets hovedverneombud har gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid i hvert ordinære møte.

Kartlegginger, endringsprosesser og byggesaker

Sak 7/18 (2017/15783)	Kartlegging av inneklima ved Det juridiske fakultet
Sak 29/18 (2014/9555)	Kartlegging og oppfølging av inneklima ved Institutt for klinisk odontologi - rapport
Sak 41/18 (2014/9555)	Kartlegging av inneklima, pasientresepsjonen, Institutt for klinisk odontologi
Sak 19/18 (2018/5019)	Status – Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK)

Sak 23/18 (2015/2339)

Alrek helseklynge – henvendelse/bekymringsmelding til AMU

Sak 37/18 (2018/7998)

Prosjekt Tjenesteutvikling

Hvert ordinære møte har hatt fast orienteringssak om pågående byggesaker og byggesaker som er i planleggingsfasen. Det har også vært gitt muntlig orientering om Behandling av byggesaker ved UiB, Status i prosjekt NG5 i tre møter, Status Årstadveien 17, Orientering om ARK, Orientering om BOTT og Sourcingstrategien.

