



Protokoll fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 28.05.2018. Møtet ble holdt på Møterom 2, Museplass 1 og varte fra kl. 08:00 – 08.30.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn (nestleder), assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden (vara), prorektor Margareth Hagen (vara), eiendomsdirektør Even Berge, dekan Helge K. Dahle, universitetets hovedverneombud Else Jerdal, tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt NTL Berit Storaker (settevara), tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, bedriftsfysioterapeut Bente Nilsen Hordvik, bedriftssykepleier Tordis M. Sundnes, student Natalie Johnsen.

Forfall:

studentombud Sylvi Leirvaag.

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhelln, underdirektør Helge Rekve



Godkjenning av innkalling og sakliste

Innkalling og saklisten ble godkjent.

23/18 Alrek helseklynge – henvendelse/bekymringsmelding til AMU

Sak nr. 2015/2339

Arbeidsmiljøutvalget gikk gjennom alle punktene både i bekymringsmeldingen og tilsvaret fra Eiendomsavdelingen. Prosjektleder Helge Rekve ga utfyllende opplysninger på spørsmål fra medlemmene. AMU er tilfreds med at det er gjennomført en grundig arbeidsplassprosess, men arbeidstakerrepresentantene påpekte at denne skulle vært gjennomført før det var lagt rammer for utformingen av arbeidsplassene. Det er også uheldig at en tidlig i prosessen og før det var gjort analyse av funksjonene som skal utføres av de ansatte i bygget, ble tatt beslutning om fordeling av kontorplasstyper basert på stillingskategori. Utforming av arbeidsplasser er avgjørende for den enkeltes mulighet til å utføre sine arbeidsoppgaver på en god og effektiv måte, og det er også avgjørende for den enkeltes trivsel og det psykososiale arbeidsmiljøet. AMU ønsker at en i byggeprosesser legger til grunn både forskning på feltet og erfaringer fra prosesser som er gjennomført. Det bør gjøres en evaluering både av prosessen og av erfaringer med bygget etter innflytting.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar til orientering at det på nåværende tidspunkt ikke er mulig å gjøre vesentlige endringer av utformingen av de aktuelle arbeidsplassene som bekymringsmeldingen gjelder. AMU forutsetter at det velges møblering og brukerutstyr som ivaretar de ansattes behov for skjerming, lagring av utstyr og effektiv utførelse av sine arbeidsoppgaver. AMU forutsetter videre at eventuelle særlige behov som følger av arbeidsoppgaver eller individuelle tilretteleggingsbehov, blir ivaretatt på en fullgod måte. AMU ber om at det gjennomføres en evaluering av prosessen og av erfaringer med bygget etter innflytting.