



**Protokoll** fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 22.02.2018. Møtet ble holdt i Museplass 1 og varte fra kl. 09:00 – 11.00.

**Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:**

Tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy (leder t.o.m. sak 2/18), universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder f.o.m. sak 3/18), viserektor Margareth Hagen, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, Eiendomsdirektør Even Berge, dekan Helge K. Dahle, universitetets hovedverneombud Else Jerdal, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, seksjonssjef Roar Nese, bedriftsfysioterapeut Bente Nilsen Hordvik, studentombud Sylvi Leirvaag, student Natalie Johnsen

**Forfall:**

Ingen

**Fra administrasjonen:**

Seniorrådgiver Runa Jakhelln, senioringeniør Bente-Lise Lillebø (sak 7/18, 8/18)



### **Godkjenning av innkalling og saksliste**

Innkalling og sakslisten ble godkjent.

#### **1/18 Referat AMU 07.12.17**

Sak nr. 2017/13771

##### **Vedtak:**

Referat fra møte 07.12.17 ble godkjent.

#### **2/18 Konstituering av AMU 2018, oppnevning av AMU-medlemmer 2018-2019, og oppnevning av representanter i AMUs arbeidsutvalg**

Sak nr. 2018/170

##### **Vedtak:**

AMU vil i perioden 2018-2019 bestå av 10 medlemmer fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden med tale-, forslags- og stemmerett, og 2 medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett. Observatør fra studentene og studentombud har tale- og forslagsrett i utvalget. I 2018 blir AMU ledet av arbeidsgiversiden ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm. HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn er nestleder.

AMUs arbeidsutvalg vil i perioden 2018-2019 bestå av 4 representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden og 1 representant fra bedriftshelsetjenesten. Leder av AMU leder arbeidsgruppens arbeid.

#### **3/18 Årsrapport 2017 – Arbeidsmiljøutvalget**

Sak nr. 2012/4460

##### **Vedtak:**

AMU vedtar årsrapporten fra Arbeidsmiljøutvalget 2017.

#### **4/18 Årsrapport 2017 – Bedriftshelsetjenester**

Sak nr. 2012/4460

##### **Kommentar:**

Det er viktig at BHT, HR-avdelingen og Forskningsadministrativ avdeling sammen ser nærmere på stipendiatenes arbeidsmiljøforhold. Det er behov for å se på hvorvidt det er samsvar mellom BHT-ressurser og det UiB ønsker av tjenester.

##### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2017 – Bedriftshelsetjenester til orientering, og ber om at organisering av BHT og leveranse av bedriftshelsetjenester blir sak i mai-møtet.

#### **5/18 Sykefravær UiB**

Sak nr. 2017/14402 (U.off.)

##### **Kommentar:**

Sykefraværssystemet som brukes i dag er mer et økonomisystem enn et HR-system, og derfor ikke helt slik vi ønsker. Det er viktig å se på sykefravær i et vidt HMS-perspektiv. Dette skal arbeides videre med.

##### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar sykefraværssystemet ved UiB til orientering. AMU ber om at arbeidet med sykefravær legges frem to ganger i året der ett møtet presenteres med dybdestatistikk.

### **6/18 Styrket tilbud om psykisk helsehjelp for ansatte ved UiB**

Sak nr. 2018/2269

#### **Vedtak:**

AMU ber HR-avdelingen legge fram en beskrivelse av dagens tilbud knyttet til psykisk helsehjelp og at denne legges inn under oppfølgingssak i mai-møtet om fremtidig organisering av BHT og leveranse av bedriftshelsetjenester (vedtak AMU-sak 4/18).

### **7/18 Kartlegging av inneklima ved Det juridiske fakultet**

Sak nr. 2017/15783

#### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

### **8/18 HMS-avvik**

Sak nr. 2017/14394

#### **Kommentar:**

For 4. kvartal 2017 (i tidsrommet 01.10.17 - 31.12.17) er det meldt 104 HMS-avvik. Det er meldt om alvorlige HMS-avvik knyttet til problematisk inneklima ved Institutt for klinisk odontologi i denne perioden. Arbeid med kartlegging er igangsatt. Oppfølging av HMS-avvikssystem i Tjenesteeierforum er ikke gjennomført enda.

#### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering, og ber om at arbeidet med utbedringer av digitalt avvikssystem settes i gang.

### **9/18 Orientering fra Eiendomsavdelingen**

Sak nr. 2018/1980

#### **Orienteringssak:**

Den skriftlige orienteringen gav en oversikt over pågående byggesaker og byggeprosjekter som er i planleggingsfasen.

### **10/18 Orienteringssaker**

Sak nr. 2018/170

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Verneorganisasjonen etterlyser flere nettverkssamlinger utover de etablerte nettverksmøtene. Som oppfølging av dette planlegges det et frokostmøte om helse, arbeidsmiljø og arbeidstid der også fagforeningene, arbeidsgiver og BHT skal delta. Varsling og ytringsklima er tema for en samling 20. mars. Hovedverneombudene er opptatt av hvordan vi arbeider for en god ytringskultur ved UiB, deriblant verneombudene muligheter for å melde bekymringer.

- **Tilsyn Kunnskapsdepartementet – samfunnssikkerhet og beredskap**

HR-direktør og HMS-seksjonssjef orienterte. KD gjennomførte tilsyn tidlig i januar. UiB har ikke mottatt en skriftlig rapport. Muntlig bemerket KD at UiB ikke har gjennomført øvelse i 2017. UiB har hatt to alvorlige hendelser i 2017 som gav beredskapsledelsen mye øvelse og læring. Det vil bli gjennomført øvelse i 2018. UiB har pr i dag virksomhetsanalyser av risiko og sårbarhet, men KD etterspurte en helhetlig overordnet ROS-analyse, som vil bli laget. KD hadde ingen kommentar til UiBs arbeid med IT-sikkerhet.

- **Status i prosjekt NG5**

HR-direktøren orienterte. Det er etablert egen webside for prosjektet. Prosjektet er nå i fase 1. Informasjonsinnhenting. Prosjektgruppen har gjennomført et 3-dagers seminar på Solstrand der metoden «design thinking» ble tatt i bruk. Avd.dir.-gruppen deltok på et møte med ressursgruppen siste dag på Solstrand. Flere slike felles møter planlegges fremover. Styringsgruppen skal motta rapport 14. juni, for så å gi sine anbefalinger til universitetsdirektøren. Deretter starter reguleringsprosess, flytting og bygging, også med brukermedvirkning. Planen er ferdigstilling 2021.

- **Orientering om ARK**

HR-direktør orienterte om vedtak i innsynsbegjæringen knyttet til gjennomførte ARK-undersøkelser ved UiB og NTNU. UiB har besluttet at det ikke skal gjennomføres flere undersøkelser av dagens versjon av ARK. Styringsgruppen for ARK skal vurdere veien videre med ARK i sektoren.

**Kommentar:**

AMU ba i møtet 16.02.17 (sak 9/17) og 07.12.17 (sak 41/17) om å få oppdaterte resultater når Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det medisinske fakultet har gjennomført ARK. Den planlagte ARK-undersøkelsen ved Det medisinske fakultet er stoppet. AMU ber om at det legges frem resultater fra gjennomførte ARK-undersøkelser i mai-møtet.

- **Orientering om BOTT**

Universitetsdirektør og HR-direktør orienterte. BOTT skal behandles i universitetsstyret 31. mai. Når det gjelder sak/arkiv vil en vurdere ulike ordninger med markedet. Det må sees på hvilke muligheter vi har i påvente av resultater fra dette. Det må rigges en intern BOTT-organisasjon, og vi har en standardiseringsjobb foran oss.

**Eventuelt**

Ingen saker.