

Referat	Arbeidsmiljøutvalget		
Dato:	15.05.17	Sted:	Kollegierommet, Muséplassen 1
Fra / Til	13.00-15.00	Referent:	Runa Jakhelln
Innkalt av:	AMU ved UiB		
Møteleder:	Toril Ivarsøy		
Deltakere:	<p>Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Kjell Bernstrøm, Sonja Irene Dyrkorn, Even Berge, Dag Rune Olsen, Asbjørn Strandbakken <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Siv Lise Bedringaas, Randi Heimvik, Toril Ivarsøy, Else Jerdal, Jørgen Melve <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Bente-Lise Lillebø, Roar Nese <u>Observatør og andre:</u> Sylvi Leirvaag, Britt-Karin Muri (20/17) <u>Forfall:</u> Henriette Vågen Ase <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln</p>		

Sakliste

- I Innkalling og sakliste ble godkjent.
- II Referat fra møte 16.02.17 ble godkjent.

13/17 Årsrapport 2016 – Strålevern

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport Strålevern 2016 til orientering.

14/17 Årsrapport 2016 for AKAN-utvalget

Kommentar

AKAN-utvalget bør ha møte snarlig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2016 fra AKAN-utvalget til orientering og ber om status for oppfølging av Handlingsplan for rusforebyggende arbeid i neste AMU-møte.

15/17 Årsrapport 2016 for hovedverneombudenes aktivitet

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2016 for hovedverneombudenes aktivitet til orientering.

16/17 Årsrapport 2016 – Helse, miljø og sikkerhet

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar HMS-årsrapport 2016 til orientering.

17/17 Tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet ved UiB

Vedtak

AMU støtter, mot en stemme, videreføring av ordningen med fysisk aktivitet i arbeidstiden for UiB ansatte og ber om at HR-avdelingen sammen med Økonomiavdelingen ser på muligheten for å forlenge avtalen med studentsamskipnaden Sammen.

18/17 Kartlegging av inneklima – rapporter fra UiB Videre og Manuskript- og librarsamlingen

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

19/17 HMS-avvik

Kommentar:

For 1. kvartal 2017 (tidsrommet 01.01.17 - 31.03.17) er det meldt 79 HMS-avvik. Det er ikke meldt om alvorlige HMS-avvik i perioden. På Dyreavdelingen, Klinisk institutt 1, benyttes anestesigass for å bedøve dyr under MR. Det er viktig at Dyrevelferdsloven følges. Utvikling av HMS-avvik i kategorien vold og trusler vil presenteres på AMU-møtet.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

20/17 Orienteringssaker

Handlingsplan for digitalisering – implementering

Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm orienterte. Digitaliseringsstrategien er operasjonalisert i ulike prosjekt med flere parallelle løp. Deriblant: Lærings- og formidlingslab samt felles arenaer i Media City Bergen for utvikling og utprøving av digitale løsninger og verktøy. Lab-IT: Prosjekt med sikte på en mer helhetlig, effektiv og pålitelig håndtering av IT-løsninger for universitetets laboratorievirksomhet. Videreutvikle digitale læringsplattformer gjennom videreføring av DigUiB-programmet. Deling av tjenester: Gjennom BOTT-samarbeidet i sektoren er det lagt opp til en økt deling av tjenester mellom de fire gamle universitetene. Det administrativt selvbetjente universitet: Få på plass standardiserte arbeidsprosesser, bla. for reiseregninger og variabel lønn. Organisasjonens endrings- og gjennomføringsevne er avgjørende for å lykkes med dette.

Lederutvikling ved UiB

Underdirektør Britt-Karin Muri, HR-avdelingen, orienterte om eksisterende og planlagte lederutviklingstiltak ved UiB med særlig vekt på utvikling av et eget instituttlederprogram med oppstart november 2017. Det utvikles et kompetanserammeverk for digitalisering og endringsledelse i samarbeid med IT-avdelingen og BOTT, samt pilotkurs for e-læring for ledere.

Orientering fra universitetets hovedverneombud

HVO ved Det medisinsk-odontologiske fakultet er frikjøpt 40 %. 40-timers grunnopplæring i HMS for verneombud er gjennomført. Det planlegges verneombudsamling før sommeren og HVO-konferanse der UiB er vertskap høsten 2017.

Orienteringer fra Eiendomsavdelingen - byggesaker og drift

Den skriftlige orienteringen gav en oversikt over pågående byggesaker ved UiB og byggeprosjekter som er i planleggingsfasen. Ny informasjonsbrosjyre om brukermedvirkning i byggesaker var vedlagt. UiB har i samarbeid med BKK har fått på plass en sjøvannforsyningslange for varme og kjøling til Marineholmen.

Utvikling av bygg og infrastruktur

Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm orienterte. Digitalisering former fremtiden, ikke minst inn mot bygg, arbeidsprosesser og samarbeid på tvers. Kommunal- og moderniseringsdept. har satt arealnorm på 23 m² i snitt pr. ansatt på fremtidige statlige kontorlokaler, både nybygg og ved forandringer i eksisterende lokaler. Det er gitt tydelig styringssignal om aktiviserbaserte kontorløsninger. UiB arbeider med en samlet arealplan som skal behandles i universitetsstyret i september der det er satt mål på 10 % reduksjon i areal. UiB vil starte med sentraladministrasjonen og samle den i ett bygg i Nygårdsgaten 5 med økt antall arbeidsplasser fra 250 til 450, og med aktivitetsbaserte kontorløsninger med god digital infrastruktur, samarbeid på tvers og med fleksible arealløsninger. Prosjekt for NG5 igangsettes før sommeren, med styringsgruppe og prosjektgruppe som skal gjennomføre analyse av arbeidsformer m.m.

Kommentar

Det er viktig å kartlegge hvordan involverte ansatte arbeider, sette arbeidsprosessene først og tilpasse bygg etterpå. God brukermedvirkning er avgjørende. Det er nødvendig at prosjektgruppen inkluderer arbeidsmiljørettet kompetanse. AMU ønsker å bli holdt orientert om status i arbeidet.

21/17 Eventuelt
Ingen saker meldt.