



Protokoll (2019/748) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 08.05.2019. Møtet ble holdt på Fakultet for kunst, musikk og design og varte fra kl. 12:00 – 15.30.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

tillitsvalgt NTL Jørgen Melve (leder), prorektor Margareth Hagen (vara), assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden (vara, t.o.m. sak 24/19).HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, underdirektør Agnethe Erstad Larsen (vara) fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt (vara), universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy, tillitsvalgt Akademikerne Kristian Botnen (vara), tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, seksjonsleder Roar Nese, bedriftsfysioterapeut/gruppeleder Bente Nilsen Hordvik, student Nikolai Klæboe

Forfall:

studentombud Sylvi Leirvaag

Observatør:

hovedverneombud KMD Simon Gilbertson, Hilde Kristin Strand, På Høyden (utenom sak 23/19).

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhell, bedriftssykepleier Gunvor Røssland Landro, fakultetsdirektør Synnøve Myhre (t.o.m. sak 19/19, rådgiver Linda Opshaug (t.o.m. sak 19/19), senioringeniør Bente-Lise Lillebø (sak 23/19 t.o.m. 29/19)

Fakultetsbesøk:

dekan Frode Thorsen, fakultetsdirektør Synnøve Myhre, rådgiver Linda Opshaug, hovedverneombud Simon Gilbertson, verksmester Øivind Eide, verksmester Kristian Skjold



Fakultetsbesøk

AMU besøkte Fakultet for kunst, musikk og design. Fakultetet presenterte sitt HMS-arbeid og trakk særlig fram status og planer i arbeidet knyttet til organisasjonsendringer og bygningsmessige utfordringer, som er både tids- og ressurskrevende for ansatte, studenter og ledere. AMU fikk deretter omvisning i Møllendalsveien, på verkstedene og på masterutstillingen i design.

Godkjenning og innkalling til saksliste

Innkalling og sakslisten ble godkjent.

17/19 Referat AMU 22.02.19

Sak nr. 2019/748

Vedtak:

Referat fra møtet 22.02.19 ble godkjent.

18/19 Inkluderende arbeidsliv og sykefraværstatistikk

Sak nr. 2017/14402

Kommentar:

UiB må være oppmerksom på at Inkluderingsdugnaden kan påvirke sykefraværstatistikken.

Vedtak:

- AMU vedtar opprettelse av IA-utvalg med mandat.
- AMU tar sykefraværstatistikk ved UiB til orientering.

19/19 Oppfølging av sykefraværarbeid - Fakultet for kunst, musikk og design

Sak nr. 2019/5180

Kommentar:

Rapportert sykefravær har gått ned 1. kvartal i 2019. Tiltak må følges videre opp og også inkludere tiltak for de som ikke er syke. Det er viktig at erfaringer fra KMD benyttes i andre omstilling- og endringsprosesser ved UiB.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

20/19 Årsrapport 2018 - Helse, miljø og sikkerhet

Sak nr. 2018/13633

Kommentar:

Forebyggende systematisk HMS-arbeid og internkontroll er viktig. Det er nødvendig at gjennomføring og oppfølging av medarbeidersamtaler drøftes i sentrale lederfora.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2018 – Helse, miljø og sikkerhet til orientering.

21/19 Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2019-2021

Sak nr. 2018/10136

Kommentar:

Handlingsplanen synliggjør at HMS og oppfølging av planen er et lederansvar på alle nivå.

Vedtak:

AMU slutter seg til arbeidsgruppens forslag til Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2019-2021.

22/19 Årsrapport for 2018 for hovedverneombudenes aktivitet

Sak nr. 2018/5076

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2018 - Hovedverneombudenes aktivitet til orientering

23/19 Internasjonalt senter - evaluering

Sak nr. 2019/5064 - U.off.

Vedtak:

AMU tar rapporten fra AFF til orientering.

24/19 Klimanøytralt UiB

Sak nr. 2018/13847

Kommentar:

For å nå mål om å bli klimanøytralt innen 2030 er det viktig å se på summen av tiltakene opp mot konsekvensene for arbeidshverdagen og UiBs kjernevirksomhet.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar statusmeldingen til orientering.

25/19 Årsrapport 2018 - AKAN-utvalget

Sak nr. 2019/5164

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2018 – AKAN-utvalget til orientering

26/19 Handlingsplan for avhengighetsproblematikk ved UiB 2019-2021

Sak nr. 2019/5164

Kommentar:

Det er behov for en gjennomgang av UiBs ruspolitikk, herunder retningslinjene knyttet til bruk av alkohol.

Vedtak:

AMU vedtar Handlingsplan for avhengighetsproblematikk ved UiB 2019-2021 med de merknader som fremkom i møtet, og ber AKAN-utvalget følge dette opp.

27/19 Årsrapport 2018 - Strålevern

Sak nr. 2019/2954

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

28/19 Tilsyn med avfallshåndtering ved Universitetet i Bergen

Sak nr. 2018/10675

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

29/19 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

For 1. kvartal 2019 (i tidsrommet 01.01.19 - 31.03.19) er det meldt 118 HMS-avvik.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

30/19 AMU's Byggeutvalg - orientering

Sak nr. 2019/5179

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

31/19 Orienteringssaker

Sak nr. 2019/748

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

UiBs 40-timers grunnkurs i HMS for verneombud er gjennomført med gode tilbakemeldinger. UHVO og vara var tilstede på store deler av kurset, og holdt presentasjon både første og siste dag. Det er igangsatt en HVO-skoleringsrunde, dag 1 er gjennomført, dag 2 og 3 blir avholdt i mai. Den 30. april ble det gjennomført en verneombudssamling med tema bygg/byggesaker der 60 deltok. UHVO og varas besøksrunde til alle fak/avd har begynt, med Universitetsbiblioteket, Det psykologiske fakultet og Fakultet for knust, musikk og design først ut. UHVO har deltatt på AKAN-opplæring, holdt innlegg på HMS dag for NSD, for kontorlærlingene ved UiB, administrasjonsdag for IKO, og deltatt på IT forum 2019. Nytt frokostseminar «Arbeidsliv i endring» arrangeres den 22. mai med tema «Medarbeideren som organisasjonens viktigste ressurs».

- **Kartlegging - seksuell trakassering**

HR-direktør Sonja Dyrkorn orienterte. I perioden 20. mai til 31. mai 2019 skal det gjennomføres en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering blant ansatte i universitets- og høgskolesektoren der UiB er med. Det vil bli sendt egen bakgrunnsinformasjon til UiBs ledere, verneombud og AMU. Like før kartleggingen vil rektor sende en epost til alle ansatte med informasjon om kartleggingen. Informasjon vil publiseres på ansattesidene. Det etableres et støtteapparat for å ta imot eventuelle spørsmål, og iverksetting av tiltak. En rapport på nasjonalt nivå vil foreligge før sommeren. UiB får rapport på institusjonsnivå, ikke på fakultets- og instituttnivå. Resultatene vil føre til oppmerksomhet både på nasjonalt og lokalt nivå. Vi kan forvente at utdanningsinstitusjonene sammenlignes med hverandre.

Eventuelt

Ingen saker.