



Protokoll fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 07.12.2017. Møtet ble holdt i Kollegierommet, Musépllass 1 og varte fra kl. 11:30 - 14:00.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

Tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy (leder), rektor Dag Rune Olsen (t.o.m. sak 38/17), assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, Eiendomsdirektør Even Berge, fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt, universitetets hovedverneombud Else Jerdal, tillitsvalgt Akademikerne Siv Lise Bedringaas, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, senioringeniør Bente-Lise P Lillebø, seksjonssjef Roar Nese, studentombud Sylvi Leirvaag, student Natalie Johnsen

Forfall:

Ingen.

Fra administrasjonen:

Seniorrådgiver Runa Jakhelln, Seniorrådgiver Tone Bergan (sak 33/17, 34/17) rådgiver Kathrine Brosvik Thorsen (33/17, 34/17), overingeniør Lars Harald Aarø (sak 41/17)

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og sakslisten ble godkjent.

30/17 Referat AMU 13.09.17

Sak nr. 2017/13771

Vedtak:

Referat fra møte 13.09.17 ble godkjent.

31/17 Møteplan for Arbeidsmiljøutvalget 2018

Sak nr. 2017/12690

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2018: 22.2, 9.5, 13.9, 5.12.

32/17 Årsplan BHT 2018

Sak nr. 2017/14402

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsplan 2018 – Bedriftshelsetjenester til orientering.

33/17 Oppdatering av Retningslinje for varsling ved UiB

Sak nr. 2017/8489

Kommentar:

Retningslinjen er oppdatert i tråd med gjeldende regelverk.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og imøteser en helhetlig gjennomgang og drøfting av Retningslinjer for varsling ved UiB i mai-møtet 2018.

34/17 Revisjon av Retningslinjer for håndtering av konflikter

Sak nr. 2017/14452

Kommentar:

Det er behov for noen redaksjonelle grep for å tydeliggjøre ansvar og roller, og retningslinjens relasjon til varsling, mobbing og trakassering.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget anbefaler at fremlagte forslag til nye Retningslinjer for konflikter erstatter de eksisterende retningslinjer med de merknader som fremkom i møtet og ber HR-avdelingen innarbeide disse.

35/17 Medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler ved UiB

Sak nr. 2017/14527

Drøftingsak

Dagens rammeverk er publisert på Ansattensidene. Malene er modne for utskifting. Difi tilbyr moduler tilpasset ulike målgrupper og disse kan justeres slik UiB ønsker. Malene er prøvd ut av HR-direktør og rektor med gode erfaringer. Difi tilbyr e-læringsmoduler, forberedningsskjemaer for leder og medarbeider, referatmal og utviklingsplan. Opplæring, gode prosesser for delegering av samtaler og oppfølging er etterspurt i miljøene. Å få et nytt verktøy er en god start for økt tilbud og gjennomføringsgrad av medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler ved UiB.

36/17 Sykefravær ved UiB

Sak nr. 2017/14402

Kommentar:

Formålet med å få sykefraværsrapportene presentert i AMU er for å kunne vurdere om forebyggende og oppfølgende tiltak fungerer etter intensjonen, og bidrar til målrettet sykefraværsarbeid ved UiB. Det bør vurderes hvorvidt det er nødvendig med kvartalsvise rapporter.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar sykefraværsrapportene ved UiB til orientering. AMU ber om å få presentert en 5-års tidsserie samt et skille mellom korttids- og langtidsfravær for å kunne analysere tallmaterialet.

37/17 Tilsyn Statens strålevern - Institutt for biomedisin

Sak nr. 2017/7595

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

38/17 Befaring Institutt for fysikk og teknologi - oppfølging av HMS-avvik

Sak nr. 2017/12343

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

39/17 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

For 3. kvartal 2017 (i tidsrommet 01.07.17 - 30.09.17) er det meldt 66 HMS-avvik. Det er meldt om alvorlige HMS-avvik i denne perioden, deriblant innbrudd ved Universitetsmuseet. Avviket er behandlet på universitetsledernivå. Det er et stort behov for ressurser til videreutvikling av det digitale HMS-avvikssystemet.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og ber om at det blir lagt fram en sak for Tjenesteeierforum, og forutsetter at det blir prioritert nødvendige ressurser.

40/17 Orientering fra Eiendomsavdelingen

Sak nr. 2017/14318

Orienteringssak:

Den skriftlige orienteringen gav en oversikt over pågående byggesaker og byggeprosjekter som er i planleggingsfasen. Prosjektorganisasjonen knyttet til NG5 er på plass. Det har vært gjennomført et allmøte. Det planlegges allmøter 1 gang i måneden. Det skal etableres egen nettside om prosjektet.

Kommentar:

Det er viktig med tydeliggjøring av medbestemmelse og brukermedvirkning i bygge- og omorganiseringsprosesser.

41/17 Orienteringssaker

Sak nr. 2017/12690

- **Oppfølging av innbrudd ved Universitetsmuseet**

HR-direktør og Eiendomsdirektør orienterte. Det er gjennomført evalueringsmøte med museets ledelse vedr. beredskapssituasjonen. UiB har hatt god hjelp av eksterne sikkerhetsrådgiver, og mange strakstiltak ble iverksatt.

- **Arbeid med sikkerhet**

HR-direktøren og Eiendomsdirektør orienterte. En bedre koordinering av UiBs internkontroll på ulike områder er i planleggingsfasen. Ny sikkerhetsrådgiver skal ansettes. Det arbeides langsiktig med magasinsituasjonen ved UiB.

- **Orientering om ARK**

HR-direktør orienterte om innsynsbegjæringen knyttet til gjennomførte ARK-undersøkelser ved UiB og NTNU. UiB avventer saken og ny runde med dept. AMU har i møte 16.02.17 (sak 9/17) bedt om å få oppdaterte resultater når Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det medisinske fakultet har gjennomført ARK.

- **Handlingsplan for ytre miljø**

Overingeniør Lars Harald Aarø orienterte. UiB skal drive virksomheten på en miljøvennlig måte. Handlingsplan for ytre miljø 2018-2022 ble vedtatt av universitetsstyret 30.11.17 (styresak 135/17). Målene er utarbeidet ut ifra langtidsmålene i Parisavtalen. Energisparing vil være en av hovedprioriteringene også fremover, sammen med avfallsreduksjon, gjenbruk og kildesortering. I tillegg skal UiB prioritere å bli mer miljøvennlige ved å stille miljøkrav i innkjøp, og gjennom reduksjon av klimagassutslipp fra transport.

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Verneorganisasjonen har i høst brukt mye tid på UM-innbruddet og kampanjen #metoo. Verneombudene skal gjennomføre en samling der tema er seksuell trakassering. Det planlegges møteserie for verneombud for 2018. Viktig tema blir ytringsfrihet, medvirkning, varslings.

Eventuelt

Ingen saker.