

| | | | |
|--------------------|---|------------------|---|
| Referat | AMU | | |
| Dato: | 04.05.11 | Sted: | Musépllass 1, 1. etasje. Konferanserommet |
| Fra / Til | 09.00-11.00 | Referent: | Runa Jakhelln |
| Innkalt av: | AMU ved UiB | | |
| Møteleder: | Erik Valevatn | | |
| Deltakere: | <p>Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Sigmund Grønmo, Kari Tove Elvbakken, Line Rye, Even Berge <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Erik Valevatn, Ragnfrid J. Skavland, Randi Heimvik, Thorolf Førde, Knut-Jan Andersen (settevara) <u>Observatører:</u> Roar Nese, Tordis M. Sundnes, Hildur C. Sjøhoel (sak 13/11), Jan Georg Tangenes (sak 13/11) <u>Frafall:</u> Dag Rune Olsen <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln</p> | | |

Sakliste

I Innkalling og sakliste ble godkjent.

II Referat ble godkjent.

Sak 12/11

Skademeldinger (Avvik, ulykker og nestenulykker)

Anonymiserte meldinger om avvik, ulykker og nestenulykker i tidsrommet 18.02.11 til 12.04.11 ble lagt frem i møtet. I denne perioden er det meldt 14 avvik, der 7 av disse også er meldt som ulykke. I samme periode er det meldt 14 ulykker. Det er ikke meldt nestenulykker.

Kommentarer fra AMU:

HMS-seksjonen og Personal- og organisasjonsavdelingen arbeider med formidlingsformen av skademeldingene i påvente av "Nytt system for HMS-relaterte avvik, nestenulykker og ulykker". Det nye systemet har som ambisjon å øke rapporteringsfrekvensen slik at det forebyggende HMS-arbeidet styrkes.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Sak 13/11

Odontologisk universitetsklinikk – sykefravær og organisatoriske forhold

Kommentarer fra AMU:

Parat, NTL og klinikkledelsen gav en orientering om sykefravær og organisatoriske forhold ved klikken. Både igangsatte og planlagte kortsiktige og langsiktige tiltak i dette arbeidet ble belyst.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Sak 14/11

Årsmelding 2010 AKAN-utvalget

Kommentarer fra AMU:

Det er forbyggende arbeid med rusproblematikk som er AKAN-utvalgets hovedfokus, mens HMS-seksjonen følger opp enkeltsakene. Det er svært viktig med bevissthet omkring temaet blant UiBs ledere. AKAN-utvalget etterspør drahjelp i det forebyggende arbeidet og vil ta initiativ til AMU-sak.

Vedtak:

AMU tar årsmelding 2010 fra AKAN-utvalget til orientering.

Sak 14/11**Årsrapport Strålevern 2010****Vedtak:**

På bakgrunn av opplysninger som fremkommer i rapporten til Statens strålevern om at UiB har overskredet grensen for utslipp med isotopen I-125 med 0,6 MBq, ber AMU om at det iverksettes nødvendige tiltak slik at UiB holder seg innenfor rammene gitt av Statens strålevern. AMU tar UiBs årsrapport for strålevern 2010 til etterretning.

Sak 16/11**HMS-årsrapport 2010****Kommentarer fra AMU:**

Rapporten synliggjør på en god måte det systematiske HMS-arbeidet ved universitetet, at HMS-handlingsplanen følges opp og at UiB har en fin utvikling i HMS-arbeidet.

Vedtak:

AMU tar HMS-årsrapport 2010 til etterretning.

Sak 17/11**Orienteringer.****Universitetets hovedverneombud**

- UHVO har arrangert førstehjelpskurs for verneombudene.
- UHVO har hatt et nettverksmøte med verneombudene.
- UHVO har deltatt i møte med Arbeidstilsynet og deltatt på møter i prosjekt "Bedre Kjemi", Avviksprosjektet og IA-gruppen.

HMS-seksjonen

- Avvikprosjektet er utsatt grunnet ressursituasjonen ved IT-avdelingen.

Eiendomsavdelingen

- Oppgraderinger av realfagbygget er igangsatt og plass mellom HF og Sjøfartsmuseet er snart ferdigstilte.
- Museplass 1 skal rehabiliteres. Arbeidet igangsettes i sommer.

Personal- og organisasjonsavdelingen

- HMS-samordningsavtale med Helse Bergen er under revisjon.
- Ny omstillingsavtale er vedtatt.
- Vedr. verneombudsvalget: Det er noen verneområder hvor det gjenstår å få på plass verneombud. Alle hovedvernombud er valgt,

utenom ved Bergen Museum. Disse følges opp. Universitetets hovedvernombud skal bli valgt snarlig.

- UiB har mottatt Tilsynsrapport og varsel om pålegg fra Arbeidstilsynets tilsyn "Arbeid for helse". Frist for tilsvare er 15. mai. Det skal være et møte med involverte fakultet og institutt for å gå igjennom UiBs utkast til tilsvare. Slik POA/HMS-seksjonen ser det er det ingen spesielt dramatiske påleggspunkter.
- UiB har mottatt 3 gode søknader til IA-pris. Resultatet vil offentliggjøres snart.

Universitetsdirektøren

- UiBs strategi ble vedtatt i universitetsstyret 14. april med egen oppmerksomhet om organisasjon og arbeidsmiljø.
- UiB har ny parkeringspolitikk og ordning som har en mer ambisiøs linje enn Tiltaksplan for ytre miljø opprinnelige la opp til.
- Det har ikke vært gjennomført en sentral beredskapsøvelse i 2010. Den sentrale beredskapsplanen er under revisjon. Når denne er ferdigstilt vil det bli en gjennomgang av de lokale beredskapsplanene.

Sak 18/11

Eventuelt

Ingen saker meldt.