

Referat	AMU		
Dato:	01.04.09	Sted:	Muséclass 1, 1. etasje. Møterommet
Fra / Til	09.00-11.00	Referent:	Stig Morten Frøiland
Innkalt av:	AMU ved UiB		
Møteleder:	Rangfrid J. Skavland		
Deltakere:	<p>Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Sigmund Grønmo, Kari Tove Elvbakken, Line Rye, Even Berge, Lise Gundersen <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Bjarne Meidell, Randi Heimvik, Ragnfrid J. Skavland, Wenke Trovik, Amund Gulsvik <u>Observatører:</u> Britt-Karin Muri, Tordis M Sundnes, Thorolf Førde (påtroppende verneombud), Ingrid Foss Ballo</p> <p>Sekretær: Stig Morten Frøiland</p>		

AMU har et ønske om å sette fokus på hvordan brukerutvalgene ved byggeprosjekter fungerer. AMU inviterte derfor to representanter fra brukerutvalgene, Professor Gunnar Bratbak (BIO bygget) og administrasjonssjef Ove Botnevik (Nye laboratoriebygg på Haukeland)

De var invitert til å fortelle om

- Arbeidet i brukerutvalgene, med vekt på utfordringer og samarbeid

AMU var svært fornøyd med gjennomgangen til begge representantene. Brukerutvalgenes erfaring er viktig. Forståelse av de ulike rollene, kostnadsstyring, kontinuitet og kompetanse betyr mye ved slike omfattende byggeprosjekter.

Sakliste

- I** Innkalling og sakliste ble godkjent
- II** Referat ble godkjent
- AMU er enig om at fremtidig referat bare skal innholde viktige beslutninger og konkrete vedtak.**

Skademeldinger

Meldingene er mottatt i tidsrommet 01.01.09 til 18.03.09. Anonymiserte meldinger om ulykker, nesten ulykker og avvik ble lagt frem i møtet.

Avvik

Det er meldt 11 avvik. Ved 2 av disse avvikene er rutiner/prosedyre ikke fulgt.

Ulykker/nestenulykker

Fra UiB er det meldt 15 ulykker og ingen nesten ulykker i perioden. En ulykke ble meldt til NAV.

Kommentarer fra AMU:

AMU ønsker skjemaet sortert etter dato. Videre ønsket AMU at kolonnen for "Status oppfølging" må gjennomgås. Etter AMUs mening bør det ikke være åpne rom her, i den forstand at det må stå hvilke tiltak som er gjennomført og at det skjer en oppfølging.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Sak 06/09

Like muligheter for alle i arbeidslivet

Likestillingsrådgiver Anne Marit Skarsbø var invitert til AMU for å orientere om den nye diskrimineringsloven. Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven (gjeldende fra 01.01.09) skal fremme likestilling og likeverd, sikre muligheter og rettigheter til samfunnsdeltakelse for alle, uavhengig av funksjonsevne, og hindre diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne.

Vedtak

AMU tok saken til orientering.

Sak 07/09

Årsrapport AMU 2008

Rapporten ble lagt frem for AMU.

Kommentarer fra AMU:

Sak 04-08 Stipendiatenes arbeidsmiljø – kartlegging. Denne saken vil ledelsen ta sette på dagsorden igjen. Siste var i 2003, og det er derfor naturlig å gjennomføre en ny kartlegging.

Vedtak:

AMU tok saken til etterretning. Rapporten blir oversendt styret.

Sak 08/09

Årsmelding BHT 2008

Rapporten ble lagt frem for AMU.

Vedtak:

AMU tar saken til etterretning. Årsmeldingen oversendes styret.

Sak 09/09

Handlingsplan HMS 2009 - 2011

Forslag til ny revidert handlingsplan ble fremlagt for AMU.

Kommentarer fra AMU:

AMU hadde noen språklige innspill, eller støttes planen slik den er foreslått. Videre ønsket AMU at det presiseres at UiB er en røkfri institusjon.

Vedtak:

AMU tar saken til etterretning.

Sak 10/09

Sykefravær 2008

Sykefraværet ved UiB var på 3,73 % i 2008, dette er en nedgang i forhold til 2007, og tallet er det laveste siden 2004. AMU vil få en nærmere redegjørelse om fremdriften den 14. oktober 2009.

Fraværspersent innenfor de ulike stillingsgruppene ved UiB i fht. årsverk:

2008	Egenmeldt fravær		Legemeldt fravær	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Vitenskapelig	0,34 %	0,16 %	3,74 %	1,10 %
Teknisk	1,36 %	1,33 %	7,41 %	3,95 %
Administrativ	0,92 %	0,67 %	4,86 %	2,58 %

Vedtak:

AMU tar saken til etterretning og ber administrasjonen iverksette tiltak innenfor sykefraværsoppfølging som kan forbedre situasjonen for spesielt utsatte grupper.

Sak 11/09

Personal og organisasjonsavdelingen / HMS-seksjonen

Personaldirektør orienterte AMU om tidsplaner og fremdrift med hensyn på integrering av HMS seksjonen i personal og organisasjonsavdelingen.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Eventuelt:

1. PARAT tok til ordet for at de vil fremme forslag om at Hovedverneombudet ved UiB blir frikjøpt på heltid. Saken vil de ta opp i forhandlingsutvalget.

Orienteringer

Universitetsdirektøren

- Bygg og lokaler – samlokalisering av sentraladministrasjonen
- Museums-prosjektet
- Styrings og ledelsesformer på fakultet og instituttnivå

Eiendomsavdelingen

- Skiltprosjekt i gang
- Ute-områder – oppgradering ved HF bygget

Personal- og organisasjonsavdelingen

- Holder på med å utarbeide varslingskjema, til neste AMU møte vil det være klart.

HMS seksjonen

- Bedriftslege 2 dager per uke
- HMS opplæring

Universitetets hovedverneombud

- Deltar i ulike byggeprosjekt