



Protokoll (2024/77) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 26.09.2024. Møtet ble holdt ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet og varte fra kl. 12:00 - 05:00.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen (nestleder), Universitetsdirektør Tore Tungodden (foruten sak 32/24, sak 33/24, sak 36/24), rektor Margareth Hagen, eiendomsdirektør Kjartan Nesset, dekan Karl Harald Søvig (settevara), universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Forskerforbundet Astrid Louise Hanssen Wang, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Linda Emdal, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø, studentombud Karsten Olav Aarestrup (sak 32/24, sak 33/24, sak 36/24), student Magnus Jansen

Meldt forfall:

Tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes

Fra administrasjonen:

Seniorrådgiver Runa Jakhelln, seniorrådgiver Lisa Lund (sak 34/24), Erlend Fjell Lie (sak 34/24), seniorrådgiver Emil Hausvik (sak 35/24, sak 38/24), seniorrådgiver Mona Grindheim Matre (sak 38/24), seniorrådgiver Ole Christian Bjørgo Laukli (sak 38/24), seniorrådgiver Kristin Miskov Nodland (sak 38/24), underdirektør Kristine Breivik (sak 38/24).

Observatør:

Hovedverneombud Helene Unneland

Besøk Det samfunnsvitenskapelige fakultet:

Dekan Jan Erik Askildsen, fakultetsdirektør Kirstine Kolsrud, seksjonssjef Bjørn Arild Petersen, hovedverneombud Helene Unneland



Fakultetsbesøk

AMU besøkte Det samfunnsvitenskapelige fakultet og fikk en gjennomgang av fakultets sammensetning og lokasjoner. Fakultetet presenterte sitt HMS-arbeid og trakk særlig frem utfordringer knyttet til den økonomiske situasjonen og hva det gjør med de ansatte, studentene og arbeidsplassen. Fakultet har et særlig fokus på gode arbeidsfellesskap, åpenhet og god informasjon, samt gjennomføring av medarbeidersamtaler. Ny HMS-handlingsplan blir vedtatt i høst.

Godkjenning og innkalling av saksliste.

Innkalling og saksliste ble godkjent.

32/24 Godkjenning av referat fra møte 20.06.24

Sak. nr. 2024/77

Vedtak:

Referat fra møtet 20.06.24 ble godkjent.

33/24 Revidert Retningslinje for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud

Sak.nr. 2011/14452

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen og universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik redegjorde for saken.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

34/24 Sykefraværsrapport 1. halvår 2024

Sak.nr. 2017/14402

Seniorrådgiver Lise Lund og Erlend Fjell Lie redegjorde for saken.

Kommentarer:

Fokus på psykisk helse og kvinnehelse er viktig. Det er ønskelig med en presentasjon av tiltak som er igangsatt ved enkelte fakultet knyttet til sykefravær. Det er en økning i sykefraværet blant unge ansatte. Det vil være fint å se på alder over tid, og på kort- og langtidsfravær. Det kan være nyttig å se nærmere på statistikken knyttet til rekrutteringsstillinger og de vitenskapelige ansatte, samt fakultetsinndelingen.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

35/24 Innføring av ny beredskapsorganisering – status

Sak.nr. 2024/5247

Seniorrådgiver Emil Hausvik redegjorde for saken.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

36/24 HMS-avvik

Sak. nr. 2017/14394

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø redegjorde for saken og minnet om at det fortsatt er viktig å lukke HMS-avvik i systemet.

Kommentarer:

Det er viktig med fokus på læringspunkter av innmeldte HMS-avvik. Bla. når det gjelder informasjon til alle brukere i bygg ved oppfølging av melding om mulig asbest i bygg, problemstillinger knyttet til brannvern, og ved vold fra tredjeperson mot ansatt.

Orienteringssak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering. AMU ber om at læringspunkter fra meldte HMS-avvik blir trukket frem i AMU i større grad.

37/24 AMU Byggutvalg møte – orientering

Sak. nr. 2019/5179

Eiendomsdirektør Kjartan Nasset viste til referat fra Byggutvalget.

Kommentarer:

Evaluering av byggeprosjekt gir viktig og er gode læringspunkt.

Orienteringssak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

38/25 Orienteringssaker

Sak. nr. 2024/77

- **Universitetets hovedverneombud orienterer**

Universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik orienterte. Den 3. oktober holdes det kompetansedag for verneombud på UiB der tema er arbeidsmiljø og arbeidshelse. Det ble arrangert frokostseminar 25.september med fokus på kartlegging- og arbeidsmiljøundersøkelser. Seminaret hadde rekordoppslutning med over 300 deltakere på zoom. Vernetjenesten er med i arbeidsgruppe som arbeider med Verdensdagen for psykisk helse. Det har vært gjennomført to HVO-nettverksmøter siden forrige AMU.

Hovedverneombudene har fokus på det pågående verneombudsvalget, den økonomiske situasjonen ved fakultetene, og har deltatt på ARK konferansen i Kristiansand. UHVO har holdt innlegg om vernetjenesten ved UiB og våre erfaringer for hovedverneombudsgruppen ved NMBU på ÅS, og bla. deltatt i ulike møter i utvalg, styrings- og arbeidsgrupper.

- **Orientering – universitetsstyresaker**

Universitetsdirektør Tore Tungodden orienterte om noen av sakene som skal behandles i styret 24.10.24: To saker relatert til klima; klimaregnskap 2023 og status for UiBs faglige aktivitet innenfor bærekraft, Budsjett 2025 og langtidsbudsjettet. UiBs stramme økonomi og hvordan vi skal tenke langsiktig er krevende. Det skal holdes et eget styreseminar i forkant av styremøtet om tema.

- **VirksomhetsROS 2024 – HR**

Seniorrådgiver Emil Hausvik orienterte om at det er i august og september ble gjennomført virksomhetsROS på Vold og trusler og Reiser utland (ordinære reiser, i gruppe eller individuelle). Analysegruppene hadde representanter fra fellesadministrasjonen, fakultet og vernetjenesten. Tiltak som skal gjennomføres basert på dette vil bli presentert i AMU i et senere møte.

- **Undersøkelse om likestilling og mangfold**

Seniorrådgiver Mona Grindheim Matre orienterte om at det med bakgrunn i tiltak i Handlingsplan for likestilling og mangfold ble sendt ut en spørreundersøkelse til alle ansatte og studenter den 25. juni, med svarfrist 27. august for å belyse holdninger til og erfaringer med mangfold og likestilling. I tillegg skal det gjennomføres fokusgruppeintervjuer. Undersøkelsen er utformet av NORCE i samarbeid med prosjektet «Mangfoldige UiB – ingen

utenfor» og HR-avdelingen. Rapporten er etter planen klar 30. september. Resultatene vil bli presentert for AMU på et senere tidspunkt.

- **Felles arbeidsmiljøundersøkelse ved UiB 2024-2025 - status**

Seniorrådgiver Ole Chr. Bjørge Laukli orienterte om at ARK skal benyttes som verktøy og informerte om de ulike fasene for arbeidet: Fase 1 - planlegging, fase 2 - undersøkelsen, Fase 3 - utvikling av tiltak. Enhetene har selv valgt datoer for utsendelse av undersøkelsen. Den 11. november er det JUSS og Fellesadministrasjonen, den 27. januar er det MN, SV, og UM, mens resten er satt til 24. mars. Det planlegges ulike former for prosjektstøtte til alle ledere, og digitale møter både før utsendelse og når rapporter er kommet og arbeidet skal gjøres lokalt. Det er oppnevnt lokale koordinatore og prosessveiledere som kan bidra ved miljøene ved behov. Det er viktig å mobilisere til deltakelse, både for å øke svarprosenten og for oppfølging og utforming av tiltak.

- **Verdensdagen for psykisk helse**

Seniorrådgiver Kristin Miskov Nodland orienterte. Verdensdagen har sitt utspring fra FN. I Norge markeres det fra uke 39 til uke 42. Ved UiB skal det gjennomføres arrangement i uke 40 og 41. Tema dette året er: Vi trenger å snakke mer sammen. #gi8minutter. Den 2.oktober er det frokostmarkering i form av stands i Nygårdsgaten 5, samt Lunsjsamtale samme sted med universitetsdirektør, HR-direktør og universitetets hovedverneombud. Den 10. og 16. oktober er det fysiske seminarer med psykolog BHT på norsk i Nygårdsgaten 5 og på engelsk i Amauer Hansens hus.

- **Arealutviklingsprosjektet Nygårdshøyden sør (NGHS) - status**

Underdirektør Kristine Breivik orienterte. Dårlig tilstand gjør at Realfagsbygget og Fysikkbygget trolig må stenges helt ned innen 2045 om ikke noe gjøres. Arealutviklingsprosjektet ble igangsatt i 2009, med tett brukermidvirkning fra Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Universitetsbiblioteket, Universitetsmuseet, verneombud og tillitsvalgte. I perioden 2020-2023 er det jobbet med visjonsarbeid, brukerprosesser, analysenotater, rom- og funksjonsplaner og omfattende flytteplaner m.m. Det er 10 organisasjonsenheter involvert, og 4 kull med studenter vil være omfattet av dette i perioden fram mot byggestart i 2030. Juli 2024 ble konseptvalg for rehabilitering av byggene, som er utarbeidet i samarbeid med Statsbygg, sendt til KD. Det jobbes på nasjonalt og lokalt nivå opp mot statsbudsjett 2026 for midler til forprosjektet. Nygårdshøyden sør skal bli et realfaglig kraftsentrum, Norges største gjenbruksprosjekt, et referanseprosjekt for rehabilitering i staten og en motor for verdiskaping i Vestland.

Eventuelt

Ingen saker meldt.