



Protokoll (2019/26859) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 25.11.2020. Møtet ble holdt diigitalt og varte fra kl. 09:00 – 12.00.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder), HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, prorektor Margareth Hagen (vara), Eiendomsdirektør Kjartan Nasset, dekan Helge K. Dahle, universitetets hovedverneombud Michael Peter Riisøen (vara), tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø, student Kristoffer Eik.

Forfall:

Tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, studentombud Mikael Nesse Persson

Fra administrasjonen:

Seniorrådgiver Runa Jakhelln



Godkjenning og innkalling til sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent.

39/20 Referat AMU 16.09.20

Sak nr. 2019/26859

Vedtak:

Referat fra møtet 16.09.20 ble godkjent.

40/20 Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering - oppfølging

Sak nr. 2019/1847

Kommentar:

Opplæring skal også tilbys tillitsvalgte og verneombud. Det er viktig at gjennomgang av Si fra-systemet skjer raskt og sees i sammenheng med system for ansatte.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

41/20 Den nye normalen - Hjemmearbeid - Innstilling fra partssammensatt arbeidsgruppe

Sak nr. 2020/9056

Kommentar:

Det er viktig at vi får en UiB-politikk for hjemmearbeid på plass, og sentralt i oppfølgingen er dialogen mellom leder og ansatt om hvordan ordningen skal praktiseres.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar forslag til politikk for hjemmearbeid for ansatte i tekniske og administrative stillinger - en «ny normal arbeidsdag» ved UiB til orientering.

42/20 Endring av verneområder

Sak nr. 2020/11843

Vedtak:

AMU vedtar følgende endringer av verneområder:

- 1) Hovedverneområde 3.0 Det medisinske fakultet:
 - 3.4.2 Klinisk institutt 1, Sentralblokken, Gamle hovedbygg, Øyeavdelingen, Hudavdelingen, Sandviken sykehus, Haraldsplass, Senter for ernæring (BUS, Haukelandsbakken), Laboratoriebygget, 7. etg.
- 2) Hovedverneområde 9.0 Universitetsbiblioteket
 - 9.1 Universitetsbiblioteket, Haakon Sheteligs plass 7, 1. og 2. etg., Lars Hilles gate 30.
 - 9.2 Billedsamlingen, Haakon Sheteligs plass 7, u.etg., Språksamlingene, Haakon Sheteligs plass, Manuskript- og librarsamlingen, Skeivt arkiv, HF-bygget, Sydnespl. 7.
 - 9.3 Bibliotek for kunst og design, Møllendalsveien 61
Bibliotek for matematisk-naturvitenskapelige fag, Allegaten 41
Bibliotek for medisin, BB-bygget, Jonas Liesvei 91
Bibliotek for samfunnsvitenskap, musikk og psykologi, Fosswinckelsgate 14
Bibliotek for juridiske fag, Magnus Lagabøtes plass 1.
- 3) Hovedverneområde 11.0 Fakultet for kunst, musikk og design:

11.4 Fakultet for kunst, musikk og design, Fellesadministrasjonen, verksted og tekniske tjenester, Møllendalsveien 61, 1. og 3. etg., Lars Hillesgate 3.
De nye verneområdene trer i kraft 01.01.2021.

43/20 Verneombud for funksjonsperioden 2021-2022

Sak nr. 2020/5916

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

44/20 Evaluering av organisasjonsstruktur og ny organisasjonsmodell for Universitetsmuseet – orientering

Sak nr. 2020/2917

Kommentar:

AMU er fornøyd med prosessen.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

45/20 Koronapandemien - status og veien videre

Sak nr. 2020/5888

Kommentar:

Det er tydelig at koronasituasjonen er svært krevende og har ført til økt arbeidsbelastning for flere grupper av ansatte og enkeltansatte. Mange er slitne nå. Det er iverksatt særskilte tiltak i dialog med fakultetene når det gjelder rekrutteringsstillinger, nyansatte og internasjonalt ansatte. Det er iverksatt tiltak på kort og lengre sikt for å redusere koronakonsekvensene vedr UiBs forskningsaktiviteter.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

46/20 Møteplan for Arbeidsmiljøutvalget 2021

Sak nr. 2019/26859

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2021: 09.02, 08.04, 16.06, 15.09 og 24.11.

47/20 Reviderte retningslinjer for håndtering og avlevering av farlig avfall, problemavfall, radioaktivt avfall og eksplosivt avfall

Sak nr. 2010/1109

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

48/20 Retningslinjer for biologiske risikofaktorer og Retningslinjer for genmodifiserte organismer

Sak nr. 2014/8109

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Retningslinjer for biologiske risikofaktorer og Retningslinjer for genmodifiserte organismer til orientering, og ber HR-avdelingen starte arbeidet med å opprette en tverrfaglig komité for biosikkerhet.

49/20 Støymåling utført i øvingsrom på Griegakademiet – Institutt for musikk

Sak nr. 2017/15293

Kommentar:

Det er gjort mange avbøtende tiltak, men bygget er ikke egnet til formålet. AMU vil følge saken videre.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

50/20 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

I tidsrommet 01.09.20 - 31.10.20 er det meldt 36 HMS-avvik. Prosjekt nytt HMS-avvikssystem følger oppsatte plan.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

51/20 AMUs Byggeutvalg – orientering

Sak nr. 2019/5179

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

52/20 Orienteringssaker

Sak nr. 2019/26859

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Digital kompetansedag for alle verneombud ble holdt 1. oktober, med 70 deltakere, der tema var nasjonal IT sikkerhetsmåned og IT sikkerhet, HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise, BHT sitt hjørne og UiB Tjenesteutvikling og «Smart start av team og grupper». Det ble også orientert om koronasituasjonen. Den 28. oktober var det ½ dags kompetansedag for HVO'ene der temaet var bygg og vo's rolle i byggeprosjekter og nye Alrek helseklynge. Det skal holdes digitalt frokostseminar i regi av vernetjenesten 03.12, pr i dag er det 275 påmeldte. Det er gjennomført 3 HVO-nettverksmøter siden forrige AMU. UHVO har holdt en rekke innlegg og opplæringer, deltatt i styringsgrupper, utvalg, arbeidsgrupper og seminarer, samt deltatt på seminar ved OsloMet i regi av vernetjenesten der.

- **Revidert Masterplan for areal**

Eiendomsdirektør Kjartan Nettet gav en orientering av revidert Masterplan for areal, dets mandat, virkemidler, prioriterte prosjekter, finansieringsmuligheter og klimatiltak. UiB skal videreutvikle og fortsette å konsentrere sin virksomhet rundt de to campusene Årstad/Møllendal og Nygårdshøyden. Ambisjonsnivået for rehabilitering og oppgraderinger er at alle arealer skal oppgraderes til tilstandsgrad 1 (TG1) slik det er definert i Norsk Standard. Masterplanen skal revideres hvert 5. år. Eiendomsdirektøren gav også en oversikt over byggeprosjekter ved UiB i perioden 2017-2020, deriblant: Totalrehabilitering Overlege Danielsens hus, nybygg Alrek helseklynge, flere nye læringsssentre, ny sjøvannsledning og nytt renseanlegg til fiskeforsøk og varmepumpe, Nygårdshøyden sør/Marineholmen. Nytt inkubatorbygg ved Haukeland Universitetssykehus og Klimaklyngen planlegges ferdig 1. kvartal 2021.

- **Arbeidsmiljøpris UiB**

HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn orienterte. Det er foreslått 13 kandidater til prisen. Det er nedsatt en jury. Vinner av prisen vil bli kunngjort på den digitale juleavslutningen for ansatte i desember.

Eventuelt

- Dekan Helge K. Dahle orienterte om at Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har gjennomført sitt årlige HMS-seminar, med 77 deltakere, der tema var brukermedvirkning i arealutvikling. Fakultetet sin årlige HMS-pris ble i år to priser og gikk til Kjemisk institutt og Institutt for geovitenskap for deres viktige og gode arbeid under koronapandemien.
- HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn takket Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm som leder av AMU gjennom mange år. Hun fremhevet hans passe formelle og lydhøre stil både som leder av AMU og som ordinært medlem, og hans arbeid med å sørge for å sette arbeidsmiljørettet tiltak på dagsorden. Dette ble støttet av AMU.