



**Protokoll** (2020/14104) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 24.11.2021. Møtet ble holdt på Muséplassen 1 og varte fra kl. 09.00 – 12.00.

**Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:**

Tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes (leder), viserektor Pinar Heggernes (vara), universitetsdirektør Robert Rastad, avdelingsdirektør Christen Solheim (vara), eiendomsdirektør Kjartan Nessel, fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt (vara), universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Forskerforbundet Helge Holgersen, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Liv-Grethe Gudmundsen (sette-vara), kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, bedriftssykepleier Gunvor Landro (vara), studentombud Karsten Olav Aarestrup, student Thomas Helland-Hansen (vara).

**Fra administrasjonen:**

Seniorrådgiver Runa Jakhelln, underdirektør Britt-Karin Muri (sak 50/12).



### **Godkjenning og innkalling til sakliste**

Innkalling og sakliste ble godkjent.

#### **42/21 Referat AMU 15.09.21**

Sak nr. 2020/14104

##### **Vedtak:**

Referat fra møtet 15.09.21 ble godkjent.

#### **43/21 Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) – erfaringer fra gjennomføring**

Sak. nr. 2018/5019

Saken utgikk.

#### **44/21 Omorganisering ved Driftsområde 1 og 2, Eiendomsavdelingen**

Sak nr. 2018/5479

##### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

#### **45/21 Rapport – partikkelmåling av steinstøv, Institutt for geovitenskap**

Sak nr. 2019/2252

##### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

#### **46/21 Rapport – partikkelmåling, Fakultet for kunst, musikk og design**

Sak nr. 2017/15293

##### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

#### **47/21 HMS-avvik**

Sak nr. 2017/14394

##### **Kommentar:**

I tidsrommet 01.09.21 – 04.10.21 er det meldt 38 HMS-avvik. Det er tydelig at overgangen til nytt bestillersystem (UNIT4) har vært og fortsatt er spesielt krevende for organisasjonen. Fra 5. oktober tok UiB i bruk nytt HMS-avvikssystem. I forkant og etterkant av dette er det gjennomført en rekke informasjonstiltak, oppstartsmøter og workshops.

##### **Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering. AMU ber om å bli jevnlig orientert om arbeidet med nytt økonomi- og lønnsystem.

#### **48/21 AMUs Byggeutvalg – orientering**

Sak nr. 2019/5179

##### **Kommentar:**

En utdypende orientering om pågående byggeprosjekt Klimaklyngen – renovering av Allégaten 70, Jahnebakken 3 og 5, og nytt Griegakademiet, ble gitt i møtet. UiB har fokus på bærekraft og reduksjon av klimaavtrykk i alle byggeprosjekt. Bla. er «BREEAM» – en enhetlig tilnærming til miljøkrav i byggenæringen med miljøsertifisering av nybygg og

rehabiliteringsprosjekt tatt i bruk. Prosjektet Nygårdsgaten 5 er det første UiB-bygget som arbeider for vil bli sertifisert som «BREEAM Very good».

**Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

**49/21 Møteplan for Arbeidsmiljøutvalget 2022**

Sak nr. 2020/14104

**Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2022: 17.02, 07.04, 15.06, 22.09 og 17.11.

**50/21 Orienteringssaker**

Sak nr. 2020/14104

• **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Vernetjenesten arrangerer Frokostseminar 22. november med tema informasjon og kommunikasjon – tillit og medvirkning. Det er 242 påmeldte. Det har vært gjennomført 2 møter i HVO-nettverket inkludert en halvdags skoloring med bla. fokus på BOTT – HR støttesystem og standardiseringsprosjektet. Det årlige seminaret mellom HVO-nettverket og universitetsledelsen er avholdt i november. Det ble gjennomført kompetansedag for alle verneombudene ved UiB med psykisk helse som tema 1. oktober, inkl. live podkast. UHVO har deltatt på en rekke møter og holdt flere presentasjoner.

• **Koronapandemien - status og veien videre**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte. UiB følger myndighetenes anbefalinger, der det foreløpig ikke er noen spesifikke tiltak for universitetet.

• **Budsjettarbeid ved UiB**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte om budsjett 2022 som er en stor utfordring med kraftige kutt i tildelingen til UiB. I tillegg til ingen justering av ABE er det kutt i bla. konsulenttjenester og betydelige kostnader knyttet til ny pensjonsmodell. Disse kuttene berører alle enheter, som må håndtere kuttene i sine budsjetter.

• **Prolongering av HMS-handlingsplan 2020-21**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte. UiB skal i gang med arbeidet med en ny overordnet UiB-strategi. De strategiske prioriteringene må følges opp i arbeidet med ny handlingsplan for HMS. HMS-handlingsplan for 2019-2021 prolangeres derfor ut 2022 slik at arbeidet med denne blir knyttet opp til strategiarbeidet.

• **Erfaringer med rådgivningstjenesten for stipendiater**

Kontorsjef Bente Nilsen Hordvik orienterte om pilotprosjekt ved Bedriftshelsetjenesten som startet opp i august med grupperådgiving til ph.d.-kandidater og yngre forskere som opplever helsemessige utfordringer knyttet til sitt arbeid. Det er ansatt en 50 % psykologstilling i 1 år som del av prosjektet. Tilbudet har svært mange påmeldte og vil bli utvidet våren 2022. Evaluering for gjennomførte kurs høsten 2021 er sendt ut, men ikke behandlet enda.

• **Karrieresenter for yngre forskere**

Underdirektør Britt-Karin Muri orienterte om UiB Ferd. Karriereutvikling for yngre forskere eksisterer i dag, men er noe fragmentert og tilfeldig. UiB skal prioriterer karriereutvikling for yngre forskere og har gjennom UiB Ferd opprettet en styringsgruppe og prosjektgruppe som skal etablere et karriererådgivingscenter og en nettportal. Samarbeid med institutter og fakultet er avgjørende for at yngre forskere skal få et tilpasset og differensiert tilbud som fremmer karrierekompetanse. Tilbud skal bla. bestå av et karriere team, kurs, digitale ressurser, rådgiving, og «Train the Trainer».

• **Verdensdagen for psykisk helse**

Universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik orienterte om at Verdensdagen for psykisk helse ble markert for første gang ved UiB den 27. september etter initiativ fra vernetjenesten, og bestod av tre deler: Digitalt Frokostseminar med innledere fra Det psykologiske fakultet, Kompetansedag for verneombudene, samt stands ulike steder på UiB med utdeling av boller/kaffe og «stress-hjerter». HR-avdelingen arrangerte 2 webinarer i forbindelse med verdensdagen. Disse hadde litt lav deltakelse og skulle vært litt mer blest om på forhånd.