



Protokoll (2022/4168) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 22.09.2022. Møtet ble holdt i Museplassen 1 og varte fra kl. 09:00 - 12:00.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

universitetsdirektør Robert Rastad (leder), rektor Margareth Hagen, HR-direktør Sonja Irene Dyrhaug, underdirektør Agnethe Erstad Larsen (vara) (f.o.m. sak 36/22), universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Akademikerne Kristian Botnen (vara) , tillitsvalgt Forskerforbundet Helge Holgersen, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Linda Emdal, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø, studentombud Karsten Olav Aarestrup, student Andrea Nesvik Voss

Forfall:

dekan Per Bakke

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhelln, seniorrådgiver Lisa Lund (sak 34/22 og 35/22), seniorrådgiver Emil Hausvik (sak 38/22)

Avdelingsbesøk:

museumsdirektør Kari Loe Hjelle, avdelingsleder Eli Kristine Økland Hausken, hovedverneombud Hilde Margrethe Moen Selstø, overingeniør Tore Reigstad, driftsleder Geri Ove Sanden



Avdelingsbesøk

AMU besøkte Universitetsmuseet i Bergen med en befaring i Kulturhistoriske samlinger, Avdeling for kulturhistorie, Haakon Sheteligsplass 10 (HS10). Bygget er totalfredet og midlertidig stengt for publikum da brannvernstrutinene ikke tilfredsstillers dagens krav. Det er iverksatt midlertidige tiltak for ansatte med arbeidsplass i bygget. UiB har et tydelig nasjonalt ansvar for samlingene. Flere medlemmer av AMU bemerket at HS10 har gjennomgått en gradvis nedprioritering de senere år. Situasjonen er kritisk. Rapport om situasjon og mulige tiltak vil foreligge i oktober. Et viktig tiltak er en tydeligere prioritering i UiBs Masterplan for areal.

Godkjenning og innkalling av sakliste.

Innkalling og sakliste ble godkjent.

31/22 Godkjenning av referat fra møtet 22.06.22

Sak nr. 2022/4168

Vedtak:

Referat fra møtet 22.06.22 ble godkjent.

32/22 Gjennomgang av system for varsling

Sak nr. 2022/14137

Kommentar:

Det skal gjennomføres internrevisjon på UiBs varslingssystem. Det er viktig at UiB har kort responstid på meldte saker. Behandlingstiden varierer avhengig av sak. Arbeidsfordelingen mellom sentralt nivå, fakultets- og instituttnivå må klargjøres.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og ser frem til en ny behandling i AMU i forbindelse med internrevisjonsrapporten når den foreligger.

33/22 Psykososialt arbeidsmiljøarbeid ved UiB

Sak nr. 2018/5019

Vedtak:

AMU tar saken til orientering og ber om å bli orientert om status på arbeidet i neste AMU-møte. AMU ber videre om en orientering om status i arbeidet vårsemesteret 2023.

34/22 Sykefravær ved UiB - rapport

Sak nr. 2017/14402

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og ber HR-avdelingen særlig følger opp enheter med særlig høyt fravær. HR-avdelingen bes også om å følge opp arbeidsrelatert sykefravær.

35/22 Handlingsplan for inkluderende arbeidsliv – oppfølging knyttet til psykisk helse

Sak nr. 2017/14402

Vedtak:

AMU støtter IA-utvalgets anbefaling om bruk av NAVs tilbud om kurs knyttet til psykisk helse i oppfølging av Handlingsplan for inkluderende arbeidsliv.

36/22 Endring av verneområder

Sak nr. 2022/1185

Vedtak:

AMU vedtar følgende endringer i verneområder:

Hovedverneområde 10.0 Universitetsmuseet

10.0	Universitetsmuseet i Bergen	
10.1	Universitetsmuseet i Bergen, Avdeling for kulturhistorie	Villaveien 1a, o. og 1. etg.
10.2	Universitetsmuseet i Bergen, Avdeling for forskningskommunikasjon	Villaveien 1a, 2. og 3.etg, Haakon Shetlingsplass 10, Museplass 3
10.3	Universitetsmuseet i Bergen, Avdeling for naturhistorie - v/ Realfagbygget	Allegaten 41, kjeller og 1. etg (sør)
10.4	Universitetsmuseet i Bergen, Avdeling for naturhistorie, Universitetshagene	Aboretet, botaniske hager, Mildeveien 240, Museplassen 3
10.5	Universitetsmuseet i Bergen, Avdeling for samlingsforvaltning	Haakon Shetlingsplass 10
10.6	Universitetsmuseet i Bergen, Avdeling for kulturhistorie, Forminneseksjonen	Joacims Frielesgate 1
10.7	Universitetsmuseet i Bergen, Administrasjonen	Villaveien 1 a, 1 og 2 etg.

Det nye verneområdene trer i kraft 01.01.2023.

37/22 Kartlegging av inneklima, Spesialsamlingene UB - Statsarkivet og HF-bygget

Sak nr. 2014/306

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

38/22 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

39/22 AMUs Byggeutvalg - orientering

Sak nr. 2019/5179

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

40/22 Orienteringssaker

Sak nr. 2022/4168

- **Universitetets hovedverneombud orienterer**

Kompetansedag for alle verneombudene på UiB gjennomføres 6.oktober. Her vil Arbeidstilsynet holde innlegg om varsling og HR-avdelingen om UiBs rutiner for varsling. Andre tema vil være mobbing, kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø (HMS-møte),

kartlegging av fysisk arbeidsmiljø (HMS-runde) og «Om å håndtere kriser». Frokostseminar med tema Læringsmiljø arrangeres 26 september. Verneombudene skal også delta på Verdensdagen for psykisk helse, både med stands og webinar. Hovedverneombudene har deltatt på HVO-konferanse i Stavanger der tema bla. var sikkerhetskultur. UHVO har deltatt på en rekke møter i utvalg, styrings- og arbeidsgrupper.

- **Årsrapport strålevern – tilbakemelding fra Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet**

Senioringeniør Bente-Lise Lillebø orienterte om at UiB har fått tilbakemelding på årsrapport for 2020. Direktoratet har bedt UiB om utvidet informasjon om rapportert problemavfall og håndteringen av dette. Dette er gjennomført. UiB har også fått pålegg vedr. eksponering av UV-stråling. Dette er fulgt opp.

- **Klimanøytralt UiB**

Underdirektør Agnethe Erstad Larsen gav en orientering om organisering og pågående prosesser med klimanøytralt UiB, deriblant resertifisering som Miljøfyrtårn, utarbeidelse av handlingsplan ytre miljø for neste periode, etablering av arbeidsgruppe for Grønn IT og pågående arbeid med bærekraftige møbler.

- **Energiutfordringer ved UiB**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte om at UiB har gjort en formidabel innsats de siste 10 år for å redusere energiforbruket, for eksempel ved bruk av sjøvannsanlegg og solcellepanel. Kostandene har vært stabile for UiB. Det er nå kraftig økte energitgifter som forventes å vedvare. Som del av budsjettarbeidet arbeides det nå med tiltak på kort og lang sikt – som redusert temperatur og redusert driftstid og økt bruk av solcellepanel og modernisering av bygg - som gir effekter på energikostnadene og alternative tiltak, for å møte budsjettutfordringene fremover.

- **Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling**

HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn orienterte om at handlingsplanen ble vedtatt i universitetsstyret 15.09, men at det skal gjøres en del endringer i tråd med styrebehandlingen. Planen må også sees tydeligere i relasjon til UiBs sin nye strategi.

Eventuelt

Det ble meldt inn sak om dagslysforhold ved BBBygget. Det ble i 2019 meldt inn dårlige dagslysforhold i byggets 8. etg. Gjennomførte målinger viste at bygget ikke oppfylte krav til dagslys. Etter nybygg er oppført er forholdene ytterligere forverret. Saken vil behandles i neste AMU-møte.