



Møteprotokoll

Møtested

Styrerommet, Museplassen 1

Dato

20.11.2025

Tidspunkt

12:00–13:30

Til stede

June-Vibecke Knudtsen Indrevik, universitetets hovedverneombud (leder)

Kari Fuglseth, ass. universitetsdirektør (vara)

Sigrunn Eliassen, prorektor (vara)

Kathrine Brosvik Thorsen, HR-direktør

Rune Hovland, senioringeniør (settevara)

Camilla Brautaset, dekan

Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt Akademikerne

Astrid Louise Hanssen Wang, tillitsvalgt Forskerforbundet

Jørgen Melve, tillitsvalgt NTL

Linda Emdal, tillitsvalgt Parat

Bente-Lise P Lillebø, seniorrådgiver (BHT)

Mari Mathiesen Follo, bedriftssykepleier (BHT) (settevara)

Karsten Olav Aarestrup, studentombud

Meldt frfall

Arvid Fauskanger Ekberg, student

Til stede fra administrasjonen

Runa Jakhell, seniorrådgiver

Ole Christian Bjørge Laukli, seniorrådgiver (sak 37/25)

Silje Fladmark, seniorrådgiver (NTNU) (sak 37/25)



Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste.

Saksnr.	Type sak	Tittel
S 36/25	V-sak	Godkjenning av referat fra møte 25.09.25
S 37/25	D-sak	Orientering om felles arbeidsmiljøundersøkelse ved UiB 2024-2025: Overordnede funn og tiltaksområder
S 38/25	V-sak	Møteplan for Arbeidsmiljøutvalget 2026
S 39/25	V-sak	Endring av verneområder - Det psykologiske fakultet
S 40/25	O-sak	HMS-avvik
S 41/25	O-sak	AMUs Byggeutvalg - orientering
S 42/25	O-sak	Orienteringssaker

Eventuelt

Godkjenning av innkalling og saksliste.

Innkalling og saksliste ble godkjent.

S 36/25 Godkjenning av referat fra møte 25.09.25

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner referat fra møtet 25.08.2025.

S 37/25 Orientering om felles arbeidsmiljøundersøkelse ved UiB 2024-2025: Overordnede funn og tiltaksområder

Seniorrådgiver Ole Christian Bjørge Laukli og seniorrådgiver Silje Fladmark (NTNU) redegjorde for saken. Overordnede funn fra undersøkelsen viser at arbeidsmiljøet oppleves generelt som godt ved UiB. Det har vært en vedvarende positiv utvikling fra 2014 til 2025 i alle stillingskategorier på tvers av temaområdene i undersøkelsen. 8,8 % av respondentene (222 ansatte) oppgir å ha blitt utsatt for minst én form for uakseptabel oppførsel de siste seks månedene. Dette inkluderer diskriminering, mobbing, trakassering, seksuell trakassering og vold/trusler. Det fremgår at ledelse har betydning for opplevelsen av arbeidsmiljøet. Opplevelsen av ledelsen som aksepterende, anerkjennende og verdsettende ser ut til å være nesten ensbetydende med opplevelsen av god informasjon og medvirkning, som videre henger sammen med opplevelsen av et godt konflikthandteringsklima- og lærings-, og utviklingsklima.

Kommentarer:

Det er gledelig at det er en positiv utvikling av arbeidsmiljøet ved UiB. Forslagene til tiltak som fremkommer av saken støttes. Det er viktig at det blir satt av tid til relasjonsbygging og prioritering av tiltakene blant lederne. Her er god informasjonsflyt og medvirkning sentralt. Det er viktig at omsorgsansvaret både for den som varsler og den som det blir varslet om understrekes i både opplæring av lederne og i informasjon til de ansatte, samt at om det blir konkludert at saken ikke er et varsel skal det uansett følges opp. HR-avdelingen har kurs i forebygging og håndtering av konflikter for ledere. Disse skal fortsette. Å jobbe forbyggende med å skape trygghet i arbeidsfellesskapet er viktig.

Drøftingssak

Arbeidsmiljøutvalget drøftet saken.

S 38/25 Møteplan for Arbeidsmiljøutvalget 2026

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen redegjorde for saken.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2026: 19.02, 14.04, 17.06, 24.09 og 19.11.

S 39/25 Endring av verneområder - Det psykologiske fakultet

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen redegjorde for saken.

Vedtak

AMU vedtar følgende endringer av verneområder:

Hovedverneområde 7.0 Det psykologiske fakultet:

7.3.1 Institutt for klinisk og biologisk psykolog. Årstadveien 17, underetg. og 2. etg.

7.3.2 Institutt for klinisk og biologisk psykolog. BB-bygget Jonas Liesvei 91, 8.-9. etg.

De nye verneområdene trer i kraft 01.01.2026.

S 40/25 HMS-avvik

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø redegjorde for saken. Det er viktig at en benytter meldte HMS-avvik og oppfølging av disse til organisasjonslæring. UiB har et potensiale for å bedre informasjonen vedr. melding og oppfølging av HMS-avvik både til ansatte, studenter og ledere.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

S 41/25 AMUs Byggutvalg -orientering

Senioringeniør Rune Hovland viste til referat fra Byggeutvalget.

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

S 42/25 Orienteringssaker

- **Universitetets hovedverneombud orienterer**

Universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik orienterte. HVO-nettverket har hatt 2 møter siden forrige AMU, samt et møte med klimasekretariatet om miljøfyrtårn og resertifisering. Det ble gjennomført en skoleringsdag i oktober med fokus på psykososialt arbeidsmiljø og HVO rollen. Det blir arrangert frokostseminar 25.november med kvinnearbeidshelse som tema, med rekordpåmelding; 465 deltakere. UHVO har siden sist bla. holdt innlegg om vernetjenesten ved UiB for: Verneombudene på Sammen, HMS for ledere, og ledermøte ved Det juridiske fakultet. UHVO har bla. deltatt på Nasjonal konferanse om kvinnehelseforskning og på arbeidsmiljøkonferanse i regi av Arbeidsmiljøsenderet

- **Orientering – universitetsstyresaker**

Ass. universitetsdirektør Kari Fuglseth orienterte om saker til styremøte 27/11. En av sakene er forslag til prosess for oppdatering av UiB sin strategi. Det skal ikke gjennomføres en revisjon, men en enklere oppdatering. Oppdateringen er et viktig grunnlag for utviklingsavtalen med KD som skal inngås høsten 2026. Styret skal vedta nytt mandat for likestillingskomiteen. Orientering om felles arbeidsmiljøundersøkelse ved UiB 2024-2025: Overordnede funn og tiltaksområder er også sak. Det skal også behandles et forslag om at UiB skal inngå i arbeidet med Norsk konsortium for Palestinsk høyere utdanning (NorPal).

- **Yrkeshygieniske orienteringssaker**

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø orienterte om sak knyttet til studentarbeidsplasser ved Griegakademiet, og sak vedr. gravid knyttet til arbeid ved Fellesadministrasjonen.

- **Årsrapportering internkontrollområder for 2025 – prosess**

Seniorrådgiver Runa Jakhelln orienterte om prosess knyttet til årsrapporteringen for 2025. Fellesbrev vedrørende helhetlig internkontroll og rapportering, inkl. lenker til skjema, frister og tilbud om webinar, sendes alle enheter 1. desember. Saken behandles i universitetsstyret 7. mai.

Arbeidsmiljøutvalget
20.11.2025

Orienteringssak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Eventuelt

Ingen saker meldt