



Protokoll (2024/77) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 20.06.2024. Møtet ble holdt i Fosswinckels gate 6 og varte fra kl. 12:00 - 13:30.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

universitetsdirektør Tore Tungodden (leder), prorektor Pinar Heggernes (vara), HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen, underdirektør Agnethe Erstad Larsen (vara), dekan Norman Anderssen, universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt Forskerforbundet Astrid Louise Hanssen Wang, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Mona Viksøy (settevara), kontorsjef Bente Nilsen, Hordvik, seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø, student Lars Jacob Ruland Jacobsen, studentombud Karsten Olav Aarestrup

Fra administrasjonen:

Seniorrådgiver Runa Jakhelln, psykolog Andreas Hillestad Schei (sak 27/24), seniorrådgiver Ole Christian Bjørge Laukli (sak 28/24),



Godkjenning og innkalling av saksliste.

Innkalling og saksliste ble godkjent.

25/24 Godkjenning av referat fra møte 04.04.24

Sak.nr. 2024/77

Vedtak:

Referat fra møtet 04.04.24 ble godkjent.

26/24 Valg av verneombud for funksjonsperioden 2025 - 2026 - oppnevning av valgstyre

Sak.nr. 2024/7015

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen redegjorde for saken.

Kommentarer:

Det er ønskelig at brev til alle enheter med informasjon om valget sendes ut i begynnelsen av august.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget oppnevner følgende som medlemmer av valgstyret:

- Elisabeth Müller Lysebo, fakultetsdirektør
- Helene Stuart, Akademikerne
- Johan Giertsen, professor
- Repr. HR-avdelingen

Valgstyret skal påse at valg av verneombud, hovedverneombud og universitetets hovedverneombud, alle med vara, er gjennomført innen årsskiftet 2024/2025 og i samsvar med arbeidsmiljøloven og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. HR-avdelingen, ivaretar leder- og sekretariatsfunksjonen.

27/24 Prosedyre for ansatte som møter studenter/kollegaer i krise

Sak.nr. 2024/7044

Psykolog Andreas Hillestad Schei redegjorde for saken. Det vil bli gjort noen endringer i prosedyren. Det skal fremgå tydeligere i prosedyren at ansatte ikke er helsepersonell, men at de skal sende henvendelsen videre til der det er kompetanse.

Kommentarer:

Det kan være hensiktsmessig å samkjøre prosedyren med tilsvarende rutiner som allerede er ved enkelte fakultet. Det kan også være hensiktsmessig å tydeliggjøre forskjeller mellom ansatte og studenter, samt å vise til ressurser som bl.a. fastlegene, studentombudet og Sammen.

Orienteringssak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

28/24 Felles arbeidsmiljøundersøkelse ved UiB 2024-2025 - status prosjekt

Sak.nr. 2024/5212

Seniorrådgiver Ole Christian Laukli redegjorde for saken.

Kommentarer:

Enheter som har valgt å sende ut felles arbeidsmiljøundersøkelsen i 2025 må gjennomføre en lokal arbeidsmiljøundersøkelse i 2024.

Orienteringssak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

29/24 HMS-avvik

Sak.nr. 2017/14394

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø redegjorde for saken.

Orienteringssak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

30/24 AMUs Byggutvalgsmøte – orientering

Sak.nr. 2019/5179

Underdirektør Agnethe Erstad Larsen viste til referat fra Byggutvalget. Sak om IKO i Byggutvalget er utsatt til september.

Kommentarer:

Retningslinje for befaring før innflytting skal trekkes tilbake og vil bli ivaretatt i andre aspekter ved byggesaker. Brukermedvirkning skal igangsettes så snart en planlegger en byggesak og skal gjøres i dialog med Eiendomsavdelingen.

Orienteringssak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

31/24 Orienteringssaker

Sak. nr. 2024/77

- **Universitetets hovedverneombud orienterer**

Universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik orienterte. VO-samling ble arrangert 25. april med ca. 75 verneombud – tema var brann og sikkerhet, IT sikkerhet, omstillingsavtalen, og visjoner fra HR-direktøren. Den 28. mai ble frokostseminar arrangert med psykologisk trygghet som tema. Det har vært gjennomført to HVO-nettverksmøter siden forrige AMU, samt et seminar for hovedverneombudene med fokus på kunstig intelligens. Hovedverneombudene har deltatt på HVO-konferansen i Bodø som i år var arrangert av Nord universitet. Tema her var bl.a. beredskap, organisering av vernetjenesten og partssamarbeid, psykososialt arbeidsmiljø i arbeidsmiljøloven, og kvinnehelse; sykefravær, årsaker og historikk. I tillegg har UHVO som vanlig deltatt i styringsgrupper og i en rekke andre fora. Vernetjenesten ber om at det igangsettes arbeid med revidering av Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud.

- **Orientering – universitetsstyresaker**

Universitetsdirektør Tore Tungodden orienterte om noen av sakene som ble behandlet i styret 13.06.24, samt om UiBs økonomiske situasjon. Det er nedsatt et nytt utvalg som skal revidere universitetets husleiemodell. Det er gjennomført to internrevisjonsprosjekter våren 2024: «Informasjonssikkerhet - del 1» og «Klimaregnskap». Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har endret navn til Fakultet for naturvitenskap og teknologi. UiB har totalt sett kontroll på økonomien. Enkelte fakultet har en alvorlig og krevende økonomisk situasjon. Her er planen å holde bremsene på til underskuddet er snudd. Det må utvikles kortsiktige og langsiktige planer. Ved UiB er ikke oppsigelser og sluttpakker et virkemiddel. Dette er et budskap som skal gjentas i ulike fora. Det er ikke klokt å redusere forskningstiden, men vi må bli færre ansatte. Da må vi gjøre noe med dimensjoneringen. Det kan ikke løses med enda mer effektiv administrasjon, vi må se på organisasjon og struktur blant de vitenskapelige, uten å reduser faglig kvalitet. Dette er vanskelig på lang sikt. Den økonomiske situasjonen har konsekvenser for arbeidsmiljøet som ledelsen må være oppmerksom på. Hverken ledere, ansatte, verneombud eller tillitsvalgte har mye erfaringer med situasjonen som universitetet befinner seg i nå.

- **Yrkeshygieneorienteringssaker**

Seniorrådgiver Bente-Lise P. Lillebø orienterte om kartlegging av inneklime i Jahnebakken 3, der det ikke er utvendig solavskjerming, og kartlegging av inneklime i auditorium 5,

Realfagbygget, der det ikke er mulig å gjøre flere luft-relaterte tiltak, men at en der må vente på ombygging av bygget. Det er gjort kartlegginger og oppfølging knyttet til temperatur i JUSS II bygget. Det er også gjort kartlegging av inneklime i Nygårdsgaten 5, 6. etg. i forbindelse med luftveissymtomer relatert til nybygg. Her er tiltaket å vente til bygget har «bodd seg inn».

- **Vinner av UiBs Arbeidsmiljøpris 2023**

HR-direktør Kathrine Brosvik Thorsen orienterte om at Arbeidsmiljøprisen har blitt delt ut siden 2020 og at alle ansatte kan nominere. Universitetets hovedverneombud June Vibecke Knudtsen Indrevik fikk på vegne av vernetjenesten prisen for 2023. Juryen begrunnelse legger vekt på den betydelige utviklingen av vernetjenesten de siste årene og vernetjenesten som viktig samarbeidspartner for arbeidsgiver. June Vibecke Knudtsen Indrevik har bygget et team av verneombud i hele organisasjonen og satt arbeidsmiljø på dagsorden. AMU gratulerer!

Eventuelt

Ingen saker meldt.