



Protokoll (2019/26859) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 16.09.2020. Møtet ble holdt digitalt og varte fra kl. 12:00 – 14.00.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn (nestleder), prorektor Margareth Hagen (vara), Eiendomsdirektør Kjartan Nasset, dekan Helge K. Dahle, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø, student Kristoffer Eik.

Forfall:

universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, studentombud Sindre Dueland.

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhelln, seniorrådgiver Lisa Lund (sak 32/20), IT-direktør Tore Burheim (sak 33/20), underdirektør Torunn Valen (sak 33/20), seniorrådgiver Olaug Eiksund (sak 38/20).



Godkjenning og innkalling til sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent.

31/20 Referat AMU 17.06.20

Sak nr. 2019/26859

Vedtak:

Referat fra møtet 17.06.20 ble godkjent.

32/20 Inkluderende arbeidsliv og sykefraværstatistikk

Sak nr. 2017/14402

Kommentar:

Det har vært en nedgang fra 1. til 2. kvartal som kan skyldes normale sesongvariasjoner, men kan også indikere at sykefraværstallene er påvirket positivt av koronasituasjonen. UiB må regne med påvirkning av koronasituasjonen resten av året. Det er viktig å følge med på om sykefravær er knyttet til arbeidsmiljøutfordringer. Det er viktig at IA-utvalget kommer i gang med arbeidet.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

33/20 Koronapandemien - status og veien videre

Sak nr. 2020/5888

Kommentar:

Det er imponerende hva UiB har fått til, og med svært godt og løsningsorientert samarbeid mellom alle nivå i organisasjonen. Det er tydelig at koronasituasjonen er svært krevende og har ført til økt arbeidsbelastning for flere grupper av ansatte og enkelt ansatte. Ansatte har strukket seg langt, men mange er slitne nå i denne vedvarende situasjonen. Det uttrykkes problemer og bekymring for muligheter til å ta ut avspasering og ferie. Tiltak er iverksatt, som bla. økte ressurser, forskyving av oppgaver og prosjekter, men her er det viktig at det nå planlegges i et lengre perspektiv - både når det gjelder arbeidsoppgaver, konsekvenser for forskning og undervisning og for arbeidsmiljøet.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

34/20 Revidering Masterplan for areal - status i arbeidet

Sak nr. 2017/11688

Kommentar:

Revideringen er et viktig arbeid. AMU ønsker å se et utkast til revidert masterplan før styrebehandlingen.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

35/20 Endring av verneområder

Sak nr. 2018/13637

Kommentar:

Det er viktig at lokale verneombud tas med på råd ved endringer av verneområder.

Vedtak:

AMU vedtar følgende endringer av verneområder:

- 1) Hovedverneområde 3.0 Det medisinske fakultet:
3.5 Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Årstadveien 17 og 21.

Hovedverneområde 7.0 Det psykologiske fakultet:
7.3 Institutt for klinisk psykologi, Årstadveien 17
7.4 Institutt for miljø, helse og likeverd (HEMIL), Årstadveien 17
7.6 Institutt for biologisk og medisinsk psykologi, Årstadveien 17, BB-bygget Jonas
Liesvei 91, 8.-9. etg.

Den nye verneområdene trer i kraft umiddelbart.

- 2) Hovedverneområde 8.0 Adminstrasjonen:
8.1 Holbergprisen, Fastings Minde, Haakon Shetelig's plass 11
8.2 Økonomiavdelingen, Kalfarveien 31, paviljong, portnerbolig.
8.3 HR-avdelingen, Kalfarveien 31, 2. etg., Parkveien 1, Christies gt. 18. og 20.
8.4.1 Eiendomsavdelingen, Christies gate 13.
8.8 Kommunikasjonsavdelingen, Christies gate 18.
8.9 IT-avdelingen, Kalfarveien 31, underetg., 1. og 2 etg.

Hovedverneområde 9.0 Universitetsbiblioteket:
9.2 Billedsamlingen, Håkons Shetelig's plass 7.

Hovedverneområde 10.0 Universitetsmuseet:
10.1 Konserveringsseksjonen: Haakon Shetelig's plass 10.

Hovedverneområde 11.0 Fakultet for kunst, musikk og design:
11.1 Griegakademiet - Institutt for musikk, Lars Hillesgate 3, John Lunds plass 3,
Fosswinckels gate 6.

Den nye verneområdene trer i kraft 01.01.2021.

- 3) Hovedverneområde 7.0 Det psykologiske fakultet:
7.1 Det psykologiske fakultet, sekretariatet, Christies gate 12. 3. etg.

Det nye verneområdet trer i kraft 01.01.2021.

- 4) Hovedverneområde 10.0 Universitetsmuseet:
10.2 Universitetsmuseet i Bergen, Adminstrasjon, Formidlingsavdelingen Villaveien 1a
10.5 Universitetsmuseet i Bergen, Formidlingsareal, Haakon Shetelig's plass 10,
Museplass 3.

De nye verneområdene trer i kraft 01.01.2021.

36/20 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

I tidsrommet 01.06.20 - 31.08.20 er det meldt 49 HMS-avvik. Et prosjektforslag til nytt HMS-avvikssystem skal legges frem for porteføljestyret i september.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

37/20 AMUs Byggeutvalg – orientering

Sak nr. 2019/5179

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

38/20 Orienteringssaker

Sak nr. 2019/26859

• Orientering fra universitetets hovedverneombud

Det skal holdes digitalt frokostmøte 17.09 hvor tema er Ledelse - tillit - medarbeider, knyttet til koronasituasjonen. Det er rundt 300 påmeldte, som inkluderer studentparlamentet og hovedverneombud i UH-sektoren. Jevnlige kontaktmøter mellom hovedverneombudene i sektoren har fortsatt og UiB sitt HVO-nettverk har hatt 2 møter hittil i høst. Det skal arrangeres digital kompetansedag for UiB sine verneombud 1. oktober. UHVO har holdt innlegg på mellomlederprogrammet og deltatt i en rekke styringsgruppemøter og prosjekter. En promotering for vernetjenesten er utviklet i samarbeid med Kommunikasjonsavdelingen som bla. inneholder flyer om det å være verneombud og verneombudsvalget og en PP-mal med egen logo for vernetjenesten som kan tas i bruk.

• Sikkerhetsmåneden

Seniorrådgiver Olaug Eiksund orienterte om nasjonal sikkerhetsmåned som skal gjennomføres ved UiB i oktober. UiB skal være et trygt og sikkert studie- og arbeidssted enten vi sitter hjemme eller på campus. UiB etter derfor et ekstra søkelys på informasjonssikkerhet denne måneden. IT-avdelingen, Kommunikasjonsavdelingen, HR-avdelingen og Studieveilingen har bidratt i prosessen og det er utarbeidet en kommunikasjonsplan. Det vil bli publisert webinformasjon på Ansattsider/Studentsider (uib.no) og bli sendt ut e-post fra rektor og universitetsdirektør til alle studenter og ansatte. Ansatte og studenter oppfordres til å ta e-læringskurset i personvern og informasjonssikkerhet i MittUIB, som inneholder en ny modul om sikkerhet på hjemmekontoret. PåHøyden vil hver uke i oktober trekke fram en aktuell temasak: Utfordringer på hjemmekontoret, hvem som kan hjelpe deg (BRITA), hvordan varsle brudd på IT-sikkerhet (i UIB hjelp), og utfordringer knyttet til personvern. Temasaken vil ukentlig også løftes frem på sosiale medier.

Eventuelt

Ingen saker meldt.