



Protokoll (2020/14104) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 16.06.2021. Møtet ble holdt i digitalt og varte fra kl. 12:00 – 14.30.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

Tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes (leder), rektor Margreth Hagen, universitetsdirektør Robert Rastad, eiendomsdirektør Kjartan Nettet, fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt (fra sak 28/21), universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Forskerforbundet Helge Holgersen, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, senioringeniør Bente-Lise P Lillebø, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, studentombud Karsten Olav Aarestrup

Forfall:

HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, student Kristoffer Eik

Fra administrasjonen:

Seniorrådgiver Runa Jakhell, senioringeniør Ann Mari Hilmen (sak 24/21), rådgiver Mona Grindheim Matre (sak 25/21), professor Endre Otto Brunstad (sak 26/21), seniorrådgiver Lisa Lund (sak 27/21), Rådgiver Even Sørland (sak 28/21)



Godkjenning og innkalling til saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent.

23/21 Referat AMU 08.04.21

Sak nr. 2020/14104

Vedtak:

Referat fra møtet 08.04.21 ble godkjent.

24/21 Reviderte retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud

Sak nr. 2021/6915

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar reviderte retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud til orientering.

25/21 Utkast til Handlingsplan for likestilling og mangfold 2021 – 2025

Sak. nr. 2020/6841

Kommentar:

Høringsfristen er utsatt til 30 august.

AMU støtter struktur og tiltakene som skisseres i utkast til handlingsplanen.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering med de merknader som framkom i møtet.

26/21 Språkpolitikk ved UiB

Sak nr. 2007/3124

Kommentar:

Dette er eit viktig arbeid også ut i frå eit arbeidsmiljøperspektiv. Viktig informasjon må vere både på norsk og engelsk. Språkmentor og språkkafé er gode initiativ, men krev ressursar. Insentiv for å auke språkkompetansen hos tilsette bør styrkast.

Vedtak:

AMU tar saka til orientering med dei merknadar som framkom i møtet.

27/21 Forslag til tema til Handlingsplan for IA-arbeidet ved UiB

Sak nr. 2017/14402

Kommentar:

Opplæring av ledere er sentralt. Det er viktig å se IA-arbeidet i sammenheng med AKAN-arbeidet og arbeid knyttet til likestilling, mangfold og inkludering. Sentrale økonomiske virkemidler for å øke tilrettelegging og bedre arbeidssituasjonen for arbeidstakere med spesielle behov skal sees nærmere på.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering med de merknader som framkom i møtet.

28/21 Innspill til høring - forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Sak nr. 2021/5578

Kommentar:

AMU støtter de vurderingene som framkommer i saksforelegget.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering med de merknader som framkom i møtet.

29/21 Endring av verneområder - Klinisk institutt 2

Sak nr. 2021/7383

Vedtak:

AMU vedtar følgende endringer av verneområder:

Hovedverneområde 3.0 Det medisinske fakultet:

- 3.12.1 Klinisk institutt 2, Laboratoriebygget 4. og 5. etg.
- 3.12.2 Klinisk institutt 2, Laboratoriebygget 3., 6., 8. og 9. etg.
- 3.12.3 Klinisk institutt 2, Barne- og ungdomssykehuset (BUS 1), Haukelandsveien 15, Blokk 2, 6. etg., Overlege Danielsens hus, Årstadveien 21, 2. etg.
- 3.12.4 Klinisk institutt 2, Kvinneklinikken, Jonas Lies vei 71, U og 4. etg.

Det nye verneområdene trer i kraft omgående.

30/21 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

I tidsrommet 01.03.21 – 31.05.21 er det meldt 56 HMS-avvik. Det er ønske om økt organisasjonslæring av meldte avvik. Flere fakultet/avdelinger har HMS-avvik som fast post i sine styrever. HMS-avvik vil tas opp jevnlig i dekanmøtene fra høsten 2021.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

31/21 AMUs Byggeutvalg – orientering

Sak nr. 2019/5179

Kommentar:

En bredere gjennomgang av store prosjekter ønskes jevnlig i AMU-møtene. Det er ønskelig med noe mer informasjon knyttet til tid og ressurser i referatene fra byggeutvalget.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

32/21 Orienteringssaker

Sak nr. 2020/14104

• **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

40-timers grunnopplæring i HMS for verneombud er gjennomført. UHVO har bidratt inn i opplæringen både her og på HMS for ledere. Våren 2021 er det holdt 2 digitale frokostseminar med tema «Mangfold - likestilling – inkludering» og «Arbeidsmiljø - ansatte - psykososialt», med rundt 250 påmeldte hver gang. HVO-nettverket har hatt seks møter, samt et møte med HVO ved Høgskolen på Vestlandet. UHVO har deltatt på en rekke styringsmøter, utvalg o.l.

• **Koronapandemien - status og veien videre**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte om plan for gjenåpning. UiB har startet en forsiktig oppmykning slik at det både kan tas hensyn til arbeidssituasjonen for den enkelte og samtidig forberede for større gjenåpning, med håp om en så normal høst som mulig.

- **Orientering om innføring av BOTT økonomi og lønn**

Universitetsdirektør Robert Rastad orienterte. Det arbeides nasjonalt med å bedre samarbeidsforholdet med DFØ. Det brukes mye tid og ressurser på dette. Lokalt arbeides det mye med feilrettinger og problemer, og det er klart at det er en vanskelig arbeidssituasjon for mange ansatte. Innføring av IAM er utsatt av hensyn til slitasje i organisasjonen. UiB har lært mye av implementeringsprosessen, som også skal evalueres.

Eventuelt

Ingen saker meldt.